

## Til årsmøtedeltagerne i Normisjon region Østfold

Regionstyret fattet 18.01.10 følgende flertallsvedtak:

*Regionstyret ber Arbeidsutvalget (AU) innlede uforpliktende samtaler med Landsstyret (LS) om fremtidig modell for organisering av region Østfold.*

Denne prosessen er i gang, og AU har hatt to møter sammen med representanter for LS. Regionstyret har også hatt en samling med våre ansatte og drøftet situasjonen. I mars måned innkalte regionstyret også til distriktsvise styremøter der situasjonen og problemstillingene ble lagt fram for lokalforeningenes styrer i fire møter.

Det finnes flere ulike modeller:

- 1) Normisjon region Østfold som i dag: Egen juridisk enhet, men behov for å gjennomføre rasjonaliseringstiltak:
  - a. Gjennomgang av oppgaver/bemanning.
  - b. Redusere kostnader.
  
- 2) Normisjon region Østfold som i dag: Egen juridisk enhet, men med viktige organisatoriske endringer:
  - a. Nedleggelse av kontor. Overføre kostnader fra administrasjon til direkte foreningsrelatert arbeid (besøk, kurs etc.) som genererer inntekter.
  - b. Opprettelse av hjemmekontor.
  - c. Regionens adresse legges til Haugetun/Tomb/leirsted (eksempler!) med kjøp av administrative tjenester.
  - d. Diverse personaltjenester overføres til Normisjon sentralt.
  
- 3) Normisjon region Østfold opphører som egen juridisk enhet, med den følge å bli en avdeling under Normisjon sentralt.
  - a. Fortsatt (distrikts)kontor i Sarpsborg.
  - b. Ansatte ansettes sentralt.
  - c. Styres av et distriktsråd med strategisk misjonsansvar, men med tildelt budsjettansvar fra landsstyret.
  - d. Leirstedene organiseres som foreninger med lokalt eierskap.
  - e. Regionleder er personaloppfølger og rapporterer til distriktsråd og Leder for Misjon i Norge.
  - f. Arbeider for å gjennomføre distriktsmodellen, for eksempel to distrikter.

- 4) Normisjon region Østfold opphører som egen juridisk enhet og fusjonerer med region Øst, eventuelt Vestfold/Buskerud.
  - a. Opprettholder distriktskontor, men primært som strategisk samlingspunkt for de ansatte.
  - b. Arbeider for å gjennomføre distriktsmodellen, for eksempel to distrikter.

Alle modeller forutsetter at det aktivt arbeides med inntektstiltak og med et mål å øke kontakten med foreningene.

Det er grunn til å understreke at de opplistede modeller ikke er gjennomvurdert eller lanseres som endelige forslag; de er tenkt først å danne et grunnlag for samtaler og drøftinger med foreninger og medlemmer. Deretter, sammen med de meninger og forslag som kommer inn til regionstyret, vil de danne grunnlag for arbeidet videre i prosessen. Modellene er presentert for ansatte og lokalstyrene, nå er turen kommet til en presentasjon på årsmøtet.

Det er mange spørsmål som kan stilles, og regionstyret har ikke svar på dem alle. Noen spørsmål vil først kunne besvares under marsjen videre. Situasjonen i region Østfold er slik at vi er nødt til å foreta endringer. Disse kan oppleves dramatisk for noen, mens andre ikke vil føle det på samme måte. Derfor er det viktig at vi står sammen og ser på de løsninger som blir presentert for å finne fram til det beste veivalg - det som kan føre til mer misjon i Østfold.

Vel møtt til årsmøtet!