

# Grunnlagsdokument for Normisjon

## Vedrørende forslaget om en sammenslåing av Det norske lutherske Indremisjonsselskap og Den norske Santalmisjon.

Sammenslåing av de to organisasjonene har vært til behandling på krets- og regionårsmøter i 1998 og 1999. Et foreløpig høringsdokument var ute til høring i de to organisasjonene våren 1999 og saken er behandlet på Indremisjonsselskapets (IM) generalforsamling 1998, Santalmisjonens (DnS) generalforsamling 1999 og krets- og regionårsmøtene i de to organisasjonene våren 2000. Utkast til grunnlagsdokument og lover har vært til høring i organisasjonen i januar 2000. Behandlingen så langt viser at det i begge organisasjoner er et klart flertall som sier ja til å slå sammen de to organisasjonene.

Nedenstående grunnlagsdokument for fusjonen mellom IM og DnS fremmes derfor av Landsstyret i Santalmisjonen og Hovedstyret i Indremisjonsselskapet for de to organisasjonenes ekstraordinære generalforsamlinger 3. juli 2000 for endelig vedtak. Dersom slikt vedtak fattes utgjør de to organisasjonenes delegater den konstituerende generalforsamlingen for den sammenslåtte organisasjonen, Normisjon 4. juli 2000.

### 1) Visjon og hovedmålsettinger

Vår visjon: Vi vil gjøre mennesker til Jesu disipler ved å gå med evangeliet til våre nærmiljø og til folkeslagene.

- Vi prioriterer å bygge lokale åndelige fellesskap som basis for liv og tjeneste.
- Vi prioriterer medmennesker i vårt land som ikke kjenner evangeliet.
- Vi prioriterer å gå til de unådde folkeslagene som er uten det kristne vitnesbyrd på sitt språk.
- Vi prioriterer diakoni og omsorg i møte med mennesker.

### 2) Identitet

Vi vil være en fri og selvstendig bevegelse innenfor Den norske Kirke, i samsvar med den lekmannsprofil som har preget både Indremisjonsselskapet og Santalmisjonen. Normisjon skal videreføre det beste i de to organisasjonenes historie, samtidig som den skal ha fokus på vår tids utfordringer og nye misjonsmuligheter. Hans Nielsen Hauge og Lars Olsen Skrefsrud tok begge Gud på ordet og gikk - i lydighet mot kallet og med en radikal overgivelse til Guds vilje. Deres eksempel utfordrer oss i dag til å gjøre det samme: kalle til oppbrudd og disippelskap, til tro og lydighet.

Vi vil ta Guds Ord på alvor og representere en motkultur i forhold til de trender som setter egoistisk nytelse i sentrum. Vi vil vise at Guds vilje er god for alle mennesker, og at disippelliv er et liv i etterfølgelse og ekte glede. I all vår virksomhet vil vi holde det dobbelte misjonsperspektivet levende - ut med evangeliet til våre nærmiljø og til folkeslagene!

### 3) Misjonsoppdraget

Vår misjonsforståelse tar utgangspunkt i misjonsbefalingen i Apg 1,8:

"Men dere skal få kraft når Den Hellige Ånd kommer over dere, og dere skal være mine vitner i Jerusalem og hele Judea, i Samaria og like til jordens ender."

Våre fellesskap i Norge med sine ulike arbeidsformer er ut i fra dette vårt "Jerusalem". Det er der vi er og har vår lokale kristne tilhørighet. Men i vårt arbeid kalles vi også til å fokusere sterkt og tydelig på "Judea", dvs. de av våre landsmenn som er fremmede for evangeliet. De er vår nærmeste misjonsmark.

Videre vil vi på en ny måte rette blikket mot "Samaria", dvs. våre nye landsmenn. De kommer fra en fremmed kultur, men bor nå i våre nærmiljøer. Dette er en gylden mulighet for oss til å vise kristen nestekjærighet og dele vår tro.

Vi vil arbeide målbevisst for at Jesu ord må bli en sann beskrivelse av våre fellesskap: "Jeg var fremmed, og dere tok i mot meg".

Vårt kall stopper ikke i Norge, det går "like til jordens ender". Som Skrefsrud var tro mot Herrens ordre, vil vi være det. Vi vil sende ut misjonærer som i ord og gjerning demonstrerer Jesu kjærighet for dem som ennå ikke har hørt. Og vi vil være trofaste i forbønn og givertjeneste. Slik vil vi forkynne Kristus inntil han kommer og være med og fullføre misjonsoppdraget ved å bringe evangeliet til alle folkeslag (Matt 24.14). Gjennom all vår virksomhet vil vi ære Jesus og forberede grunnen for hans gjenkomst.

#### **4) Misjon i Norge**

Det er vårt klare mål at misjonsinnsatsen i Norge skal styrkes og vokse i årene som kommer.

Det vil vi gjøre ved å:

- bringe mennesker inn i det kristne fellesskapet
- bygge dem opp som disipler
- trene og utruste dem til tjeneste
- sende dem ut med vitnesbyrdet om Jesus - til nærmiljøet og til folkeslagene

Dette vil også synliggjøres gjennom budsjetter og handlingsplaner. Også her har vi det dobbelte misjonsperspektivet for øye. Vi vil bygge levende kristne fellesskap som hjelper den enkelte til å modnes som kristen og utvikles som menneske. Det skjer gjennom forkynnelse og opplæring i et mangfoldig foreningsarbeid. Vi vil være en bevegelse som forkynner til omvendelse og frelse, til utrustning og vekst. Arbeidet blant barn og unge vil ha særlig prioritet.

I Normisjon ønsker vi også å rette fokuset mot lederopplæring og mentorvirksomhet. Med mentorvirksomhet mener vi at den enkelte leder - både frivillige og ansatte - får tilbud om personlig oppfølging av en annen leder som har mer kunnskap og erfaring. Forholdet mellom Paulus og Timoteus er et godt eksempel på mentorvirksomhet jf. 2 Tim 2,2. Dette er viktig for å styrke bevisstheten om åndelig lederskap i organisasjonen og framelske bruken av nådegavene. Som kristne må vi få hjelp til å utvikle evner og nådegaver for å tjene Herren med glede.

I et samfunn som er preget av mye ensomhet og mange brutte relasjoner ser vi det som vårt kall å synliggjøre Jesus kjærlighet gjennom varme fellesskap og diakonal tjeneste. Vi vil på ulike måter virkeliggjøre Bibelens ideal om en tro som er virksom i kjærlighet. Vi ønsker i alt vårt arbeid å kombinere en bibeltro teologi med stor variasjon i arbeidsformer.

Foreningsarbeidet vil fortsatt være hovedbærebjelken i misjonsarbeidet, slik det har vært til nå i begge våre bevegelser. Gjennom arbeid i bedehus, kirke, forsamlingshus og egne hjem vil vi arbeide for å nå mennesker med evangeliet. Noen møtes i små grupper, andre i større forsamlinger. Organisasjonen vil oppmuntre og gi frihet til lokalt mangfold og initiativ. Det er en ressurs at foreningene er forskjellige, også når det gjelder hjertesaker.

Samtidig som vi hører sammen i én organisasjon, vil noen foreninger ha ytre misjonen - kanskje et særskilt misjonsfelt - som hjertesak, mens andre bæres av et indremisjonsengasjement. Vi skal stå sammen om et totaloppdrag, samtidig som vi får brenne for våre spesialfelt.

#### **5) Misjon internasjonalt**

For Normisjon vil det være avgjørende viktig at ytre misjonsperspektivet holdes opp klart og tydelig. Vi vil gå til de unåde folkeslag og prioritere de undertrykte, minoritetsgrupper og folkeslag uten det kristne vitnesbyrd på sitt språk. Dette må vises både i budsjetter og handlingsplaner. Dette vil også være synlig i hele organisasjonen gjennom bl. a. medarbeiderne, blader og informasjon, prosjekter og en egen uteavdeling ved hovedkontoret. Misjonsarbeidet internasjonalt og misjonsarbeidet i Norge skal være likeverdige arbeidsområder i den nye organisasjonen. Det er et mål med fusjonen at det utadrettede arbeidet både hjemme og ute skal styrkes og vokse i samme takt. Landsstyret vedtar styringsstruktur for arbeidet ute på misjonsfeltene. En viktig oppgave for det lokale arbeidet vil være å utfordre nye mennesker til misjonærtjeneste gjennom forkynnelse og personlig kontakt.

Vi ønsker også at lokale foreninger og grupper skal få økt mulighet til å ta direkte medansvar for prosjekter og satsingsområder på misjonsfeltene. Her vil nye misjonsmetoder gå hånd i hånd med gamle og velprøvde arbeidsmåter. "Interaktiv misjon" er eksempel på en ny type strategi som vokser fram. Interaktiv misjon betyr at enkeltmennesker og grupper på lokalplan engasjerer seg direkte i konkrete samarbeidsprosjekter med misjonsland, der hovedkontoret har rollen som tilrettelegger og støttespiller. Dette åpner for mer direkte informasjonsutveksling og partnerskap mellom misjonskirker og fellesskap her hjemme.

En ny og større organisasjon vil kunne spre og informere om misjonsutfordringen til langt flere her hjemme. Det er derfor et mål å øke engasjement og gaveinntekter, slik at Normisjon kan utvide arbeidet på misjonsfeltene.

#### **6) Kirkelig selvforståelse og fellesskapsformer**

Normisjon deler vår kirkes bekjennelsesgrunnlag, og har et selvstendig ansvar for at virksomheten skjer i samsvar

med vår forpliktelse på Skrift og Bekjennelse. Med dette utgangspunktet kan vi bidra til å gi kraft og engasjement til det evangeliserende og diakonale arbeidet i vår kirke. Vi ser vårt barne- og ungdomsarbeid som et viktig bidrag til kirkens dåpsopplæring. Dette må vises i budsjetter og handlingsplaner.

Foreningene er vårt viktigste arbeidsredskap med sin forkynnelse og sitt fellesskapsbyggende arbeid. Gjennom foreningene vil Normisjon representere et mangfold av åndelige fellesskap innenfor Den norske Kirke. I vår tid er det behov for en variasjon av fellesskapsformer, og vi ønsker å gi rom både for de tradisjonelle foreninger og for fellesskap som mer har karakter av forsamling eller menighet (som f. eks. Storsalen i Oslo). Vi merker oss at det er en økende forståelse innen kirkens offisielle organer for større fleksibilitet angående forsamlingsformer og tilsynsordninger, og vi ønsker å bidra positivt til en slik utvikling. I enkelte menigheter er situasjonen slik at en lokal misjonsforening over tid kan bli utfordret til å ta et utvidet ansvar i det som oppleves som en nødsituasjon.

Normisjon vil videreføre Santalmisjonens deltagelse i Samarbeid for Menighet og Misjon (SMM). (Denne vil bli evaluert i 2000). Gjennom SMM vil vi utfordre lokalmenighetene til aktivt misjonsengasjement. Dette innebærer at vi ønsker et aktivt samarbeid med lokalmenighetene, samtidig som vi vil bevare vår formelle og arbeidsmessige frihet til å bruke nådegaver og ressurser slik det tjener vårt oppdrag best.

Med Den norske kirkes mange læremessige strømninger og til dels tunge struktur, vil det i mange situasjoner være tjenlig at vår organisasjon velger selvstendige løsninger.

Når det gjelder misjonsarbeidet internasjonalt, vil vi først og fremst søke fellesskap og samarbeid med lutherske og andre evangeliske organisasjoner, bevegelser og kirker med en klar og bibelsk misjons- og evangeliseringsprofil. Også i Norge vil vi søke samarbeid med disse for å kunne styrke slagkraften i det norske misjonsarbeidet. Et godt samarbeid med andre lutherske kirkesamfunn vil være naturlig.

Vi vil også legge til rette for fleksibilitet i forhold til medlemmer som i dag har et ytre misjonsengasjement i en annen organisasjon enn Santalmisjonen eller et indremisjonsengasjement i Indremisjonsforbundet. Disse medlemmene må både gjennom sin givertjeneste og sitt øvrige engasjement få prioritere den del av virksomheten som de er engasjert i før fusjonen.

Den nye organisasjonen ønsker å arbeide i god forståelse med andre indre- og ytre misjonsorganisasjoner, og har ingen strategi eller målsetting for å etablere virksomhet som er konkurrerende.

Den nye organisasjonen vil også legge til rette for medlemskapsordninger for enkeltpersoner som gir muligheter for målrettet og forpliktende engasjement. Dette vil også gjelde for medlemskap i Barne- og Ungdomsorganisasjonen.

## **7) Teologiske og etiske problemstillinger**

De to organisasjoner som går sammen, står hverandre nær når det gjelder teologisk grunnsyn. I de fleste aktuelle spørsmål er gjeldende vedtak og retningslinjer saklig sett samsvarende. Det er ikke registrert at det mellom organisasjonene er forskjellige syn av en slik karakter at det vil være utslagsgivende for selve spørsmålet om sammenslutning. Det legges derfor ikke fram teologiske utredninger som en del av beslutningsgrunnlaget for de formelle fusjonsvedtak.

Et nedsatt utvalg har utarbeidet et felles dokument som gjennomgår teologiske og kirkelige spørsmål. Dette vil bli distribuert i de to organisasjonene som et underlag for den aktuelle situasjonen på dette området, når det er ferdig behandlet. Det vil likevel være slik at det også framover må arbeides med slike problemstillinger. Det vil gjelde tema som for eksempel forståelsen av vår organisasjon som et arbeidsfellesskap innen Den norske kirke, spørsmål knyttet til kvinners tjeneste og til samlivsetikken.

## **8) Administrativ struktur**

Den lokale strukturen er den viktigste i vårt arbeid. Her skal mennesker settes i bevegelse og evner og nådegaver utfolder seg i fellesskap og tjeneste. Det vil være viktig å legge til rette for en stor grad av fleksibilitet og bredde i tilknytningsformer, arbeidsformer og struktur. Sammenslåing av foreninger er ikke noe mål i seg selv, men må avgjøres av lokale forhold. Det vil likevel være et mål å styrke den lokale kontakten og fellesskapet mellom foreninger og medlemmer, og danne nye foreninger der det ligger til rette for det.

Den regionale strukturen med regionadministrasjon og årsmøte vil ha ansvar for å legge til rette for det lokale arbeidet. På dette nivå utformes felles strategier og mål samtidig som det tas hensyn til at forholdene lokalt er ulike. Regionene tillegges arbeidsgiveransvar for sine medarbeidere med unntak av regionlederne, som anses av landsstyret etter innstilling fra regionstyret. En felles personalpolitikk er viktig, herunder samordning og tilrettelegging av kompetanse- og lederutvikling. For å sikre en enhetlig og god oppfølging av dette vil lederen av avdelingen for misjon i Norge sentralt holde regelmessige møter med regionlederne for drøfting av saker av felles interesse.

Et av de områder hvor fusjonen vil innebære størst endringer i forhold til dagens situasjon, er regioninndelingen. Her oppnår vi en betydelig forenkling sammenlignet med de nær tretti kretser/regioner som IM og DnS til sammen har før fusjonen. Tross betydelige regionale variasjoner er det en forutsetning at vi samlet sett skal oppnå en vesentlig ressursparing gjennom en slanket administrativ struktur.

For å få en god regioninndeling er det flere momenter som må tas i betraktning: Behovet for effektiv ressursbruk, behovet for nærhet, reiseavstander, befolkningsstørrelse, omfanget av virksomheten, inndelingen hos andre organisasjoner m.m.

Etter samråd med krets- og regionstyrene foreslås følgende inndeling:

- 1) Østfold
- 2) Øst
- 3) Oppland
- 4) Telemark, Vestfold, Buskerud\*
- 6) Agder
- 7) Rogaland
- 8) Hordaland
- 9) Sogn & Fjordane
- 10) Møre
- 11) Trøndelag
- 12) Nordland
- 13) Troms/ Finnmark

\* Dersom Langesundsfjorden Indremisjonsselskap vedtar å bli med i Normisjon, foreslås det at Telemark blir egen region. Dette er også i samsvar med de lokale ønskene i TeVeBu.

Hedmark er foreløpig ikke plassert i den foreslåtte regioninndelingen. Landsstyret får fullmakt til, i samarbeid med de berørte parter, å finne en tjenlig løsning der Hedmark knyttes til den foreslåtte regionstrukturen.

Det har i de forskjellige møtene med kretsene og regionene totalt sett vært en klar holdning at fylkesgrensene normalt sett er mest naturlig som grense mellom regionene. Vi vil tilstrebe at medarbeiderne bor på ulike steder innenfor regionen, slik at en kan oppnå større nærhet til misjonsfolket og minske reiseavstandene.

Den sentrale strukturen med hovedkontoret får ansvar for de sentrale mål og strategier for arbeidet og for koordineringen av arbeidet hjemme og ute. Hovedkontoret vil få følgende hovedstruktur:

- Generalsekretariat med primært ansvar for strategisk og åndelig ledelse av arbeidet.
- Avdeling for misjon internasjonalt med ansvar for misjonsarbeidet utenfor Norge og kontakt/ samarbeid med organisasjoner og kirker i utlandet og bistandsorganisasjonene i Norge.
- Avdeling for misjon i Norge med ansvar for voksenarbeidet i Norge, skolevirksomheten og opplæring, diakonale tiltak og forholdet til samarbeidspartnere i Norge
- Barne- og Ungdomsavdeling med ansvaret for arbeidet blant barn og unge.
- Barne- og Ungdomsorganisasjonen vil, som i dag, være en formelt selvstendig organisasjon med egne styringsorganer, samtidig som den arbeider nært til og som en del av hovedorganisasjonen.

I tillegg til de tre operative virksomhetsavdelingene, vil det være en flere viktige støttefunksjoner (stab): Administrasjon, økonomi, personal, IKT, informasjon og blader.

#### 9) Demokratisk struktur

Lokal struktur. De lokale foreningene er selvstendige enheter, og de velger selv hvordan de vil organisere seg mht. valgordninger. Normalregler for foreninger er utarbeidet. Er det flere enheter på ett sted, kan de være tilsluttet regionen enten direkte eller gjennom en lokal hovedforening.

Regional struktur. Årsmøtene i regionene vil ha ansvar for arbeidet i sin region. Vi ønsker å være en "grasrotbevegelse" og det gjør det viktig at fotfolket er godt representert i de ulike besluttsende organer. Det foreslås at alle medlemmer over 15 år skal ha rett til å møte på årsmøtet i sin region med stemmerett. Medlemmer av samme forening eller hovedforening kan ikke stemme for mer enn 25 % av de avgitte stemmene. Årsmøtet velger et regionstyre som har ansvar for det løpende arbeidet i regionen herunder ansvar for personal- og økonomi. Regionene har et selvstendig ansvar for budsjett og økonomiforvaltning, men samråd seg med Landsstyret, slik at felleskostnadene til virksomheten ute og hjemme blir ivaretatt.

Regionene i Normisjon vil ha to viktige perspektiver for sin virksomhet:

Arbeidet i egen region og arbeidet utenfor regionen, sentralt og på misjonsfeltene ute. Dette gir nye muligheter og nye utfordringer til engasjement og prioriteringer i arbeidet.

Sentral struktur. Samtidig som ansvaret for det løpende arbeidet ligger i regionene, er det behov for et felles sentralt apparat som har både mandat og mulighet til å følge opp overordnede mål og strategier for hele organisasjonen.

Vedtak i generalforsamlingen (GF) bør være retningsgivende for alle ledd i organisasjonen. Det vil være viktig at GF konsentrerer sin virksomhet til overordnede problemstillinger knyttet til teologiske spørsmål, ressursforvaltning (økonomi), prioriteringer i arbeidet og utvikling av arbeidet m.m. Generalforsamlingen består av representanter fra foreningene, regionene, misjonsfeltene, andre virksomheter, enkeltmedlemmer og ansatte. Se forslag til lover § 9.

Generalforsamlingen velger et landsstyre som har det sentrale ansvaret for det løpende arbeidet mellom generalforsamlingene, og for å følge opp GFs vedtak, i samarbeid med de regionale organene.

#### 10) Stillingsstruktur

Det er en klar målsetting i Normisjon at ressurser skal frigjøres fra intern administrasjon til utadrettet virksomhet. I dag brukes ca. 25 % av personalressursene i kretsene/ regionene på administrasjon. Det bør være en målsetting at denne andelen reduseres til ned mot 15 %. I regionene/kretsene er det i dag til sammen ca. 115 stillinger. (Ansatte ved leirsteder, institusjoner/ skoler og foreninger er da ikke medregnet). De to hovedkontorene har i dag til sammen ca. 75 stillinger. Et felles hovedkontor bør ha en målsetting om å gi en innsparing på minst 15 stillinger. Antall ansatte i regionene vil avhenge av virksomhetens omfang og den økonomiske bæreevne i regionen. Det vil også være viktig å fokusere på de satsningsområdene organisasjonen prioriterer. Faste lederstillinger i en region kan være regionleder, administrasjonsleder og leder av barne- og ungdomsarbeidet. Bemanningen i regionene ved etableringen av Normisjon avgjøres av de aktuelle styrene i samråd med prosjektledelsen for fusjonen. Normisjons totale inntekter vil avgjøre hvor mange av de frigjorte administrative stillingene som kan gjøres om til utadrettede stillinger.

#### 11) Økonomi/ EDB/ innsamling/ eiendom.

Normisjon vil totalt sett ha en svært stor økonomiforvaltning. Både arbeidet i Norge og ikke minst arbeidet ute på misjonsfeltene setter store krav til økonomisk oppfølging og styring. Økonomisk bevissthet og kompetanse må styrkes på alle nivå i organisasjonen. Både det inntektsskapende arbeidet og den målrettede bruken av ressursene vil i hovedsak utformes regionalt og lokalt. Det er derfor innarbeidet i det nye lovverket at Landsstyret, basert på vedtak fra GF, på visse vilkår kan forplikte regionale organer for å kunne oppfylle organisasjonens økonomiske fellesforpliktelser og hovedprioriteringer. Dette vil særlig kunne gjelde for arbeidet ute på misjonsfeltene og hovedkontoret, og for andre større fellesprosjekter som GF måtte vedta.

Generalforsamlingen vedtar de overordnede økonomiske rammene for arbeidet. Ut i fra disse fastsettes det så et beløp eller en andel av inntektene i regionene som skal dekke organisasjonens fellesutgifter. Ut fra at størrelsen på yremisjonsengasjementet (DnS) i forhold til indremisjonsengasjementet (IM) varierer mellom regionene, vil de beløp/prosentsatsene som skal brukes også variere. En modell som dette vil gjøre at en region som øker inntektene, også får mer til virksomheten i regionen.

Når fusjonen trer i kraft 1/1- 2001 vil fordelingen av midlene sentralt (ute og hjemme) skje i samsvar med omfanget av virksomhetsområdene i dag, og de satsningsområdene som Normisjon har etablert. Økonomi/ EDB/ innsamling er viktige funksjoner med stor betydning for driften av den nye organisasjonen. Samtidig er det fagområder i rivende utvikling som krever høy kompetanse og gode tekniske løsninger. Det er derfor mye som taler for felles løsninger med et sentralt ansvar for koordinering og oppfølging på disse områdene. Gode systemer og profesjonell håndtering av disse oppgavene vil ha stor betydning for organisasjonens evne til økonomisk styring og til å skaffe inntekter i framtiden.

De to organisasjonene eier en rekke eiendommer. De fleste eiendommene er strategiske arbeidsredskaper (bedehus, skoler, leirsteder, kontorer). Andre er personalpolitiske virkemidler (personalboliger), og en del er forretningseiendommer. Den store verdien som ligger i eiendommene gir en god økonomisk soliditet for Normisjon.

Eiendommer som eies av foreninger og kretser/regioner, vil også i Normisjon eies og forvaltes av disse. Sentralt eier de to organisasjonene eiendommer for mellom 250 og 300 mill kr. Dette vil gi den nødvendige økonomiske egenkapital og basis for organisasjonens fellesforpliktelser.

#### 12) Media / Informasjon.

Som en stor og vidtfavnende organisasjon vil det også være viktig å opprettholde og videreutvikle gode kanaler for informasjon til misjonsfolket og andre aktuelle målgrupper. Normisjon vil også ha et aktivt bladarbeid som kan

markere organisasjonen blant de fremste i kristen-Norge. En slik satsing avhenger av at vi har en informasjonsavdeling som er tilstrekkelig utbygget til å ta ansvar for mediaproduksjon, informasjon og innsamling.

Gjennom å slå sammen For Fattig og Rik og Santalen vil vi få ressurser til å lage et informativt og godt organ. Det kan også være aktuelt å utgi andre blader, samtidig som en benytter Internett og andre informasjonstiltak.

### 13) Normisjons Barne- og Ungdomsorganisasjon.

ACTA - Barn og Unge i Normisjon har følgende visjon:

Vi vil se grensesprengende fellesskap hvor barn og unge møter, lærer å følge og ærer Jesus Kristus

Våre verdier er fleksibilitet i form og fasthet i innhold

ACTA har et oppdrag: at flest mulig skal møte, kjenne og følge Jesus. Skal vi nå det, trenger vi å gå nye veier. Derfor sprenger ACTA gjerne grenser i uttrykksformer. Som Paulus sier: "Prøv alt og hold fast på det gode" (1. Tess. 5.21). Gud har skapt oss med evner og gaver til å tjene Ham. Vi ønsker å se et mangfold av disse i bruk i våre fellesskap, til ære for Gud.

Fleksibiliteten i form følges imidlertid av fasthet i innhold. Formen vil variere med ulike tider og kulturer, men budskapet vi går med vil aldri forandre seg. For "Herrens ord blir til evig tid" (1. Pet. 1.25).

Bibel og bønn

I bibel og bønn ligger selve grunnlaget for hele ACTAs arbeid. Vi ønsker at Bibelen skal gi retning for arbeidet vi gjør, være grunnlaget for alt vi forkynner, og et sted hvor vi selv søker Gud. "Salig er den som har sin glede i Herrens lov, og grunner på den dag og natt" (Sal.1.).

På samme hvis ønsker vi at alt vi gjør holdes oppe gjennom bønn til Gud. Tillit til Gud gjennom bibel og bønn er det viktigste vi kan gi videre til dem vi jobber blant. For bare Gud gir vekst (1. Kor. 3.6).

Elske Gud og mennesker

Jesus sammenfattet alle bud og lover slik: Du skal elske Gud, og du skal elske din neste som deg selv (Matt. 22. 36-40). Derfor blir kjærligheten til Gud og mennesker en sentral verdi i ACTA. Vi vil at ordene fra Jesus skal få praktiske konsekvenser, som preger arbeidet vi driver. Dette kan skje gjennom en tilbedende livsstil hvor vi ikke er oss selv nok, men søker å tjene andre etter Jesu eksempel.

Tid og skjønnhet

Vi i ACTA - Barn og Unge i Normisjon vil legge til rette for en fredfull livsstil hvor vi har god tid til Gud og hverandre. Vi tror også at hvert menneske er skapt i Guds bilde og dermed reflekterer noe av hans skjønnhet (1 Mos 1:27) Det vil vi skal prege vår holdning til mennesker og forståelse av menneskelivets verdi. Også naturen speiler Guds skjønnhet og vi tror det er vårt ansvar å forvalte skaperverket på en god måte.

Menighet og Misjon

Gud bygger sin kirke gjennom fellesskap av mennesker som tror på Ham. I ACTA - Barn og Unge i Normisjon ønsker vi å vektlegge fellesskap. Vi tror de ulike fellesskap fungerer best som en del av en menighet.

ACTA - Barn og Unge i Normisjon er en internasjonal organisasjon. Vi vil krysse grenser for å gjøre Jesus kjent gjennom ord og handling i Norge og i andre land. (Apg. 1:8) Dette skal prege alt vårt arbeid.

Vennskap og nåde

Gud har akseptert oss og Jesus har vist oss hva nåde er. Han kaller oss sine venner. Vi tror gode venner er viktigere enn aktiviteter. Derfor vil vi bygge fellesskap preget av nåde og raushet. Det er lov å feile og være seg selv i ACTA - Barn og Unge i Normisjon! Vennskap krysser grenser, og vi vil legge til rette for vennetjenester i hele verden.

Utfordre og utruste

Jesus utfordrer oss til å følge ham. Vi ønsker å utruste hverandre til nettopp det. Å følge Jesus må få konsekvenser for valgene vi tar og livene vi lever. ACTA - Barn og Unge i Normisjon ønsker å gi rom for radikale valg hvor omvendelse, oppbrudd og oppgjør står sentralt. Gud har utrustet oss på mange måter, vi vil hjelpe mennesker med å finne sine gaver slik at de kan tjene ut fra dem.

### 14) Skoler og barnehager

Indremisjonsselskapet driver og er medeier i en rekke skoler av ulike slag. Santalmisjonen er bare engasjert i noen få. I Normisjon vil skolevirksomheten være et stort og strategisk viktig arbeidsområde. Selv om mange av IMs skoler er organisert som, og eiet av, selvstendige stiftelser så vil de spille en sentral rolle i rekruttering, opplæring og etterutdanning av ansatte og frivillige medarbeidere i den nye organisasjonen. Den kompetansen som Gå Ut Senteret har opparbeidet på misjonærutdannelse og internasjonalt tværkulturelt arbeid vil være et viktig element i dette.

IM eier 55 barnehager og DnS én. Disse utgjør en vesentlig ressurs i møte med den barne- og foreldregruppen som de har kontakt med.

#### 15) Lover

Forslag til lover for Normisjon har blitt til gjennom en lang og grundig prosess med bl.a. høring i de to organisasjonene. Forslaget fremmes av Lands- og Hovedstyret i DnS og IM for den konstituerende generalforsamlingen i Normisjon.

#### 16) Muligheter og konsekvenser ved en fusjon

Hovedstyret i Indremisjonen og Landsstyret i Santalmisjonen tror at en fusjon mellom de to organisasjonene vil tjene det oppdrag vi har fått å forvalte. Fordelene synes langt større enn ulempene.

De to organisasjonene vil utvikles og en ny etableres med nytt navn og ny profil. Den planlegges å være i funksjon fra 1/1 2001. Teknisk og rasjonelt sett kan det påvises at en fusjon vil gi vesentlige besparelser og effektivisering av arbeidet. Dette kan frigjøre betydelige ressurser til ny og utadrettet virksomhet ute og hjemme. Bredere arbeidsfellesskap og lokale åndelige fellesskap vil gi ny inspirasjon og kraft til tjenesten.

Den utvidede visjonen vil gi nytt engasjement for å fullføre vårt oppdrag i Guds Rike. Vi tror også at den vil trekke nye mennesker inn i vår bevegelse, ikke minst barn og ungdom.

Vi må likevel ikke se bort fra at for enkelte vil en sammenslått organisasjon kunne oppleves for stor og uoversiktlig. Noen vil kanskje frykte for byråkratisering og avstand. Samarbeidspartnere og personer som i dag støtter begge organisasjonene, vil kunne redusere sin støtte ved å gi det samme til den nye som til en av de "gamle". Medlemmenes forhold til andre organisasjoner de er med i, kan også oppleves vanskeligere.

Vi må derfor være forberedt på at inntektene kan reduseres for en periode under etableringen av Normisjon.

Resultatet av fusjonen vil i stor grad avhenge av hvordan den nye organisasjonen lykkes i å engasjere misjonsfolket. Dersom mange blir passivisert eller trekker seg ut, vil den nye organisasjonen miste noe av sin kraft. Skal vi nå målet med den nye organisasjonen, er det nødvendig å samle bred støtte og et positivt engasjement i misjonsfolket både i IM og DnS.

Når Landsstyret i Santalmisjonen, og Hovedstyret i Indremisjonsselskapet, nå fremmer forslag om en sammenslåing av de to organisasjonene, så er det ut i fra en overbevisning om at dette er et framtidsrettet valg. Vi tror at en sammenslått organisasjon vil stå langt bedre rustet til å kunne bygge et frimodig misjonsfolk enn vi vil klare hver for oss.

Med basis i den prosessen som er gjennomført og det foreliggende dokumentet, vil vi derfor anbefale at generalforsamlingene i de to organisasjonene gjør følgende vedtak:

"Generalforsamlingen slutter seg på grunnlag av det framlagte grunnlagsmaterialet til forslaget om å slå sammen Det norske lutherske Indremisjonsselskap og Den norske Santalmisjon.

Generalforsamlingen anbefaler at de to organisasjonene går sammen i Normisjon på konstituerende generalforsamling 4 juli 2000 og overfører sin virksomhet til denne fra 1/1- 2001."

Det kan bli aktuelt å presisere vedtaket noe mer dersom det viser seg at måten sammenslåingen rent teknisk gjennomføres på utløser vesentlige skatte- eller avgiftsbelastninger.

Oslo 19/05 -2000