normisjon

www.normisjon.no

ÅRBOK 2012 – 2015

normisjon

Treårsmeldingen 2012–2015

Del 1

LANDSSTYRETS TREÅRSMELDING

til Generalsforsamlingen 2015

«Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag»

Redaktører: Leif Gunnar Vik og Trond Pladsen
Grafisk designer: Hanne Liv Gyllander
Korrekturlesere: Trond Pladsen, Inger Janet Sandsmark, Else Kari Bjerva, Leif Gunnar Vik og Veronica Berg
Foto omslag: Erlend Berge, Birgit Lopaci, Shutterstock.com, Jan Ivar Vik, Audun Nedrelid, Karen Ekern og Soul Children.
Kart: Shutterstock.com
Opplag: 3000
Trykkeri: HBO, Haugesund
Papir: 80 g G-print
Utgivelse: Mai 2015

www.normisjon.no

Innholdsfortegnelse, del 1

Del 1 Landstyrets treårsmelding til generalforsamlingen 6–22

Forord 6

Handlingsprogrammets fem satsningsområder 8
- Fellesskap 9
- Evangelisering 12
- Diakoni 14
- Utrustning 16
- Organisasjon 18
- Andre saker i perioden 20

Innholdsfortegnelse, del 2 og 3

Del 2 Rapporter 23–107

Rapport fra Acta – barn og unge i Normisjon 24
- Barnearbeid 24
- Tweensarbeid 26
- Ungdomsarbeid 28
- Familiearbeid 33
- Musikk 33
- Dans og Drama 35
- Teamtjeneste 37
- Medvandring 37
- Medlemsskap 38

Forretningsvirksomhet 40
- Galleri Normisjon 40
- Viator as 43
- Vivo holding as 46
- Vivo bokhandel as 47

Rapport fra våre samarbeidsland 49
- Aserbajdsjan 49
- Bangladesh 51
- Bhutan 53
- Cuba 55
- Ecuador 56
- India 58
- Kambodsja 60
- Mali 62
- Nepal 64
- Uganda 66

Rapport fra regionene 67
- Agder 67
- Hordaland 68
- Møre 69
- Nord 70
- Nordland 71
- Oppland 72
- Rogaland 73
- Sogn og Fjordane 74
- Telemark 75
- Trøndelag 76
- Vestfold/Buskerud 77
- Øst 78
- Østfold 79

Fellesskap i Norge 80
Fellesskapsutvikling og forsamlingsbygging 80
Fermate, Oslo 81

Rapport fra skolene 82
Gjennestad 82
Tomb 83
Øya videregående skole 84
Acta bibelskole 85
Bibelskolen i Grimstad 86
Misjonsskolen Gå Ut Senteret 87
Bakketun Folkehøgskole 88
Folkehøgskolen Sørlandet 89
Bjerkely Folkehøgskole 90
Danvik Folkehøgskole 91
Fredly Folkehøgskole 92
Grenland Folkehøgskole 93
Haugetun Folkehøyskole 94
Høgtun Folkehøgskole 95
Nordfjord Folkehøgskule 96
Risøy Folkehøyskole 97
Sagavoll Folkehøgskole 98
Solborg Folkehøgskole 99
Sunnfjord Folkehøgskule 100
Musikkfolkehøgskolen Viken 101
Øytun Folkehøgskole 102
Kristelig Gymnasium 103
Kristen videregående skole – Nordland (KVN) 104
Kristen videregående skole Trøndelag (KVT) 105
KF Skolen 106
NLA Høgskolen 107

Del 3 Oversikt/Adresser 109–119

Del 4 Tabeller 120–128

Forord

Tormod Kleiven,
Landsstyreleder

Treårsmeldingen er en beskrivelse av hva som er gjort i Normisjon ut fra de mål og strategier som ble vedtatt ved generalforsamlingen i 2012. Den forteller med andre ord hva vi har gjort i forhold til hva vi sa vi ville gjøre.

Treårsmeldingen er en viktig hjelp til å tydeliggjøre hvor vi er nå, slik at vi kan snakke sant om hvor vi skal gå. Visjoner og drømmer kan aldri virkeliggjøres uten å ha et realistisk bilde av nåtid.

Treårsmeldingen er imidlertid også en beskrivelse som kan skape begeistring over hva Gud har gjort i vår sammenheng.

Normisjon er ikke vår misjon. Det er Guds misjon, og det er trosstyrkende å se hvordan Normisjon har fått være et middel til at nye generasjoner og folkeslag får del i budskapet om Jesus

Arbeidet bærer frukt

Rundt om i landet møtes tusener av mennesker hver eneste uke i forsamlinger, på bedehus eller i private hjem for å lovsynge Gud, be og dele Guds ord. Alt det som investeres i ulike former for omsorgstjeneste, godhetsaksjoner, forbønn, forkynnelse, ledertrening og evangelisering bærer frukt! Skolene våre når et par tusen ungdommer med Jesus-vitnesbyrd hver eneste dag gjennom hele skoleåret. Vi hører at mange barn og unge tar et standpunkt for å ville følge Jesus gjennom leirvirksomheten.

Samtidig kan vi glede oss over å stå i en verdensvid sammenheng. Internasjonalt fører vi tradisjonen med å prioritere undertrykte og marginaliserte folkeslag videre. Vi gleder oss over at fattige santalungdommer får utdanning gjennom Martin Luther College, at blinde får nye muligheter i Bhutan gjennom et prosjekt som løfter fram funksjonshemmedes rettigheter - for å nevne et par eksempler. Nye kirker blir plantet i India, Bangladesh og Kambodsja, som når tusenvis av mennesker med evangeliet. Asiabasen er nå startet opp med to svært dyktige nasjonale ledere, som vi takker Gud for. Vi tror Gud skal bruke Asiabasen som et kraftsentrum for å utruste kirkeledere i Sør-Asia regionen framover. Rapportene i treårsmeldingen fra Mali, Aserbajdsjan og de andre landene våre viser at vi står i en spennende tjeneste. Når vi ber og gir, handler Gud!

Å lede som Nehemja

Normisjon driver et utstrakt ledertreningsarbeid både i Norge og internasjonalt. Alt arbeid i Guds rike er avhengig av et lederskap som stoler på Gud, har integritet og tydelige visjoner. Nehemja står for meg som ett (av flere) bibelske idealer for et slikt lederskap. Han ledet arbeidet med å reise Jerusalems murer, og er åpen, tydelig og redelig på utfordringene i denne jobben. Han baserer sitt lederskap først og fremst på å lytte etter hvordan de som kjente situasjonen vurderte muligheter og problemer. Og han lyttet dernest til Guds stemme og vilje – alene og sammen med sine medarbeidere. Nehemja levde og ledet ut fra følgende motto: Å vandre i tro er å kjenne problemene, og å se på Gud for løsningene.

Vi skal utøve lederskap. Og vi er kalt til å vandre i tro. Men det betyr ikke en tro som satser på inntekter og ressurser vi ikke har. Det betyr at vi skal hjelpe hverandre til å erkjenne hvor vi står i dag, og vende oss til Gud for å spørre om hvor vi skal gå.

Gud har velsignet oss med store økonomiske ressurser i Norge. Vår rikdom og behovene i misjonsarbeidet utfordrer oss til å forkynne og praktisere raushet og giverglede, slik at vi er gode forvaltere og får de ressursene som trengs for å bringe Jesus til nye generasjoner og folkeslag.

Å leve i Jesu oppstandelseskraft

Vi tror på den oppståtte og levende Jesus Kristus. Vi lever i hans seier. Vi har en framtid som er i hans hånd. Vi er elsket og sendt. Så la oss gå frimodig i den tjenesten han kaller oss til som organisasjon og enkeltmennesker.

Handlingsprogrammets fem satsningsområder

Normisjons visjon er «Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag» og våre grunnleggende verdier er «elsket og sendt». Både visjonsformuleringen og kjerneverdiene ble vedtatt under generalforsamlingen i 2012 i forbindelse med strategien for Normisjon fram mot 2025. Landsstyret har i siste treårsperiode stadig holdt opp dette som retningsgivende for de prioriteringer som er gjort. Ledelsen i organisasjonen både sentralt og regionalt har hatt fokus på visjon og verdier slik at vi skal stå sterkest mulig sammen som bevegelse og kjenne vår identitet. Dette er gjort gjennom forkynnelse og veiledning, deltakelse i offentlig profilering og samtale og i organisasjonens samlinger av strategisk art.

Fra landsstyret har leder tatt et særlig ansvar for representasjons- og forkynneroppdrag for organisasjonen. Tidlig i perioden besøkte landsstyret Bangladesh/Nepal for å komme tett på det strategiske kjernearbeidet internasjonalt. Dette var med å gi landsstyret økt kompetanse i forhold til internasjonal misjon, som er landsstyrets største strategiske ansvarsområde, og denne erfaringen har vært verdifullt for landsstyrets videre arbeid med internasjonale spørsmål.

Handlingsprogrammet peker ut, i samsvar med den langsiktige strategien, fem områder som Normisjons virksomhet og landsstyrets arbeid kan sorteres under. Lokale fellesskap både i Norge og i samarbeidslandene er grunnenheten i bevegelsen og fokuseres først. Disse har et misjonalt kall som utmyntes i evangelisering og diakoni. For å utvikle og plante misjonerende fellesskap i evangelisering og diakoni, vektlegger organisasjonen utrustning av de troende til disippelskap, tjeneste og lederskap. Og for å sikre at vi som landsomfattende enhet kan bygge ressurser for vårt store nasjonale og internasjonale oppdrag, har landsstyret hatt et vedvarende fokus på Normisjon som organisasjon.

Treårsmeldingen relaterer seg direkte til det handlingsprogrammet som ble vedtatt i 2012. En del av punktene i treårsmeldingen har det vært vanskelig for Normisjon sentralt å tallfeste, fordi arbeidet i all hovedsak har foregått regionalt og lokalt. I tillegg gjøres det mye verdifullt arbeid som ikke vil bli direkte berørt i meldingen både ved hovedkontoret, utover i landet regionalt og lokalt og i det internasjonale arbeidet.

Handlingsprogrammet framhever bare de satsingene som generalforsamlingen vedtok, og landsstyret melder primært tilbake om hva som er skjedd på disse områdene.

Fellesskap

Anne Birgitta Langmoen Kvelland. Generalsekretær

Vi vil danne lokale fellesskap med evangeliserende og diakonal profil. Vi vil:

- oppmuntre 15 etablerte fellesskap i Norge til å utvikle forsamling;
- plante 20 fellesskap, med særlig vekt på geografiske områder med lav kristen dekning;
- styrke unge-voksne arbeidet og stimulere til aktivt og demokratisk engasjement i Normisjon;
- utvikle nettverksbygging mellom evangelisk lutherske kristne grupper i Norge;
- prioritere verktøy og strategier for å bidra til misjonerende menigheter i samarbeidslandene;
- utvide med 3 nye partnerskap med kirker og misjonsbevegelser i det globale sør inn mot Normisjons samarbeidsland;
- stimulere til direkte forbønnskontakt mellom fellesskapene og grupper og menigheter i Aserbajdsjan, Bangladesh, Bhutan, Cuba, Ecuador, India, Kambodsja, Mali, Nepal og Uganda;
- stimulere 50 nye lokale enheter til konkrete misjonsprosjekter og øke antall SMM-avtaler med netto 20.

Dette er utført i Norge:

Satsningen på fellesskapsutvikling i Normisjon har fått økt trykk i perioden ved at vi har hatt halvannen stilling sentralt som har fulgt opp lokale og regionale medarbeidere og miljøer, sammen med en ansatt i seniorarbeidet. Medarbeidere i Normisjon har fått økt kompetanse ved å delta på konferanser og seminarer i DAWN Norges regi, som er et tverrkirkelig nettverk som inspirerer til kirkevekst og menighetsplanting, samt ved bruk av læringsverktøyene Agenda 1 og M4.

Normisjons menigheter har fått et større fokus på å plante småfellesskap. I tilknytning til disse menighetenes arbeid har det oppstått rundt 100 smågrupper siden 2012.

Samtidig som vi ser at antall tradisjonelle foreninger fortsetter å synke, startes det flere nye fellesskap med forskjellig uttrykk. Normisjon har pr mars 2015, 1015 registrerte lokale voksenenheter (menighetene er da inkludert). 16 nye fellesskap har blitt startet siden generalforsamlingen i 2012.

Til nå har 5 foreninger/fellesskap utviklet seg til å bli Norkirker i perioden (Norkirken Nedenes, Norkirken Hald, Norkirken Åkra,

Lokale fellesskap skal slå rot og vokse.

Norkirken Hunnvåg og Norkyrkja Nordfjord), mens 6-7 nye foreninger er i en utviklingsfase der de tar steg i denne retning.

I 2012 ble Evangelisk Luthersk Nettverk (ELN) etablert, som et samarbeid på øverste ledernivå mellom Normisjon, NLM, ImF, Frikirken, DELK og enkelte prester i Den norske kirke. Dette nettverket er et strategisk samarbeid på tvers av organisasjons- og kirketilhørighet, for å drøfte de langsiktige linjene i den kirkelige utviklingen og forebygge fragmentering. ELN vil stimulere til troens frimodighet og tydeliggjøre hva som er klassisk bibelsk og luthersk kristendom.

Vi vet at mange fellesskap i Norge ber målrettet for menigheter i våre samarbeidsland, men vi har ikke fått på plass noen til å arbeide spesifikt med dette.

Lokale fellesskap i Normisjon gav i 2011 til sammen i underkant av 3,5 millioner kr til misjonsarbeid i samarbeidslandene våre, i 2014 ligger beløpet på omtrent det samme. Flere forsamlinger har økt sitt internasjonale engasjement i perioden. I 2011 gav ca. 20 forsamlinger omkring 1,5 millioner kroner til vårt misjonsarbeid, i 2014 ligger tallet på ca. 2 millioner kroner.

Antall avtaler i samarbeidet med Den norske kirke i SMM (Samarbeid Menighet og Misjon) er ikke økt, men vi ser en økning i gaver knyttet til disse avtalene. Informasjonen til våre SMM-menigheter er blitt bedre ved at de får informasjon fire ganger hvert år mot tidligere to ganger.

Dette er utført internasjonalt:

I India og Bangladesh har vi prioritert konseptet Målrettet Menighet (Purpose Driven Church) som verktøy og strategi for å bidra til misjonerende menigheter. Målrettet Menighet (PDC) har blitt brukt med stort hell i alle de 11 lutherske medlemskirkene i Den lutherske union i India, som til sammen har ca. 4 millioner medlemmer. Enkelte modellmenigheter hvor konseptet har blitt gjennomført har doblet sin medlemsvekst i perioden.

En Målrettet Menighet-konferanse ble avholdt i 2012 for samarbeidskirker i Bangladesh. Samarbeidskirkene Sylhet Presbytarian Synod (SPS) og Evangelical Christian Church (ECC) i Bangladesh går videre med evangeliet til andre folkegrupper i sin nærhet, og menigheter blir startet blant folk som ikke tidligere har hatt en kirke i sin kultur!

Gjennom samarbeid med den indiske misjonsorganisasjonen Friends Missionary Prayer Band (FMPB) har mange misjonærer blitt utdannet på Kaerabani outreach center. Mange menigheter har blitt startet som frukt av det.

I Mali har vi brukt lederutviklingsprogrammet COLT (Competence Oriented Leadership Training).

I Kambodsja driver vi et utstrakt arbeid med lederutviklingsprogrammer for ledere som trener ledere igjen. Til sammen gjør dette at vi bidrar til en dynamisk og misjonal kirke i Kambodsja. Vi bruker verktøy som Agenda 1 og lederseminar, godhetsaksjoner og evangeliseringsaksjoner. Ca. 30 hovedledere trener omlag 1500 ledere på seminar hvert halvår. Vi trener og følger opp ca. 50 evangelister, som driver det misjonale arbeidet videre.

I løpet av perioden har vi arbeidet for å få til flere nye partnerskap med kirker og misjonsbevegelser i det globale sør. Normisjon har signert en samarbeidsavtale med en av våre partnere (ESAF) i forbindelse med støtte til Skill Training Institute i Dumka i India. Vi har vurdert samarbeid med kirker og organisasjoner i Myanmar, men foreløpig har vi ingen avtale. Senegal er i en utredningsfase med tanke på samarbeid med andre kirker og organisasjoner.

Etter flere år uten en samarbeidsavtale, er vi svært glad for at vi vinteren 2015 igjen har kommet fram til en avtale med Bangladesh Northern Evangelical Lutheran Church (BNELC).

Dåp i Bandarban.

Vi vil satse på de unge når det gjelder evangelisering.

Evangelisering

Vi vil gå videre til nye folkegrupper og generasjoner og vil særlig fokusere på unge i Norge, og på nysatsing i Sentral- og Sør-Asia. Vi vil:

- stimulere til økt Alpha-arbeid i alle regioner og aktuelle samarbeidsland;
- lage en plan for å rekruttere og bevisstgjøre personale i Normisjons skoler som deler organisasjonens visjon;
- i samarbeid med Acta utarbeide ressursmateriale for foreldre til å formidle troen i hjemmet;
- i samarbeid med Acta og Normisjons forsamlinger utvide misjonsarbeidet i Europa i minst ett nytt område og jevnlig sende korttidsteam til ulike land;
- etablere et strategisk misjonssenter i Asia;
- starte opp nytt arbeidsområde i Sør-Asia;
- utvikle teltmakerstrategier for Sentral-Asia i samarbeid med Tent;
- øke antall utsendinger fra Norge
- støtte arbeid med bibeloversettelse og bibelfortellinger for 2 nye folkegrupper

Dette er utført i Norge:

Alpha-Norge er administrativt knyttet til Rogaland, og region Øst har en Alpha-konsulent som har arbeidet for å styrke Alpha-arbeidet i hele organisasjonen. Omkring 20 forsamlinger, foreninger og fellesskap driver et Alpha-arbeid eller har hatt Alpha-kurs i løpet av de siste tre årene. Vi kan glede oss over at flere mennesker er kommet til en bevisst tro på Jesus, og mange har fått en fornyet tro.

Normisjon arrangerer årlig en rektorkonferanse sammen med NLM, ImF og DELK. Gjennom denne konferansen fokuserer vi på hvordan vi kan bidra til å rekruttere og bevisstgjøre personalet ved skolene våre til å dele vår visjon.

Acta/Normisjon var med på å arrangere en felleskristen konferanse i 2013 om formidling av kristen tro i hjemmet. Gjennom dette nettverket har vi fått tilgang på nyttig ressursmateriale for formidling av troen i hjemmet, som blir brukt i en del sammenhenger.

Vi har hatt to misjonærenheter i Europa i perioden. Ole Magnus Breivoll har undervist på en bibelskole i Ukraina (avslutter sommeren 2015), mens Kristian og Karianne Lande arbeider i Tsjekkia. Ut fra arbeidet i Tsjekkia har det vært sendt

evangeliseringsteam til andre europeiske land hver sommer, som har samarbeidet med lokale kirker. Det har blitt sendt ca. 10 korttidsteam i året fra Norge. 7 mennesker er frelst i menighetsplantingsprosjektet i Ostrava, og samarbeidet med den lutherske kirken i Tsjekkia er fruktbart. Kristian Lande og Prosjekt Europa har lansert et opplæringsprogram for å utruste ledere til korttidsteam og pionermisjon i Europa.

Dette er utført internasjonalt:
Misjonssenteret for Asia, med base i Dhaka, ble etablert i 2014. Det er så langt gjennomført svært strategiske kurs for partnere i regionen med fokus på forvaltning og lederskapstrening.

Normisjon har ikke startet eget arbeid i nytt område i Asia i perioden, men fra 2013 gikk vi inn i et samarbeid med Wycliffe Bibeloversettelse. Vi gir støtte til Raya-prosjektet (Raya er et kodenavn) som handler om bibeloversettelse og bibelfortellinger for en asiatisk unådd folkegruppe. Folkegruppen er spredt over to land, men arbeidet foregår i Norge i et team der en person fra raya-gruppen er med. Virksomhet i Myanmar er blitt utredet, men vi har ennå ikke konkludert om Normisjon skal engasjere seg i landet.

I forhold til teltmakerstrategi, er det startet samtaler med NLM, Tent og IFES/Laget om å utvikle teltmakerstrategier for Sentral-Asia, men disse er ikke fullført.

Normisjon har i perioden sendt ut ni nye norske utsendinger til samarbeidslandene våre. I tillegg er det ansatt fire utsendinger fra andre land i roller man vanligvis har hatt norske utsendinger i, bl.a. til direktør i Aserbajdsjan. Netto antall misjonærer har likevel gått ned i perioden. De totale ressursene Normisjon bruker til internasjonalt arbeid har økt, ved større overføringer til internasjonale prosjekter og et omfattende samarbeid med kirkene i våre samarbeidsland.

Vi har forlenget vår støtte til Wycliffes satsing i et land i Asia. I første omgang gjaldt det støtte til arbeid med muntlige bibelfortellinger. De siste par årene har fokus vært på språkanalyse av t-språket (kodenavn) med tanke på senere oversettelse av bibel og annen litteratur. Vår støtte går til lønn (50%) for en norsk Wycliffe-utsending i prosjektet.

Diakoni

Vi vil bygge en diakoni med utgangspunkt i de lokale kristne fellesskapene, men med adresse ut mot aktuell nød i lokalsamfunnet og videreføre samarbeidet om diakonal bistand. Vi vil:

- gjennomføre samlivskurs i alle forsamlinger og foreninger i vekstnettverket;
- bidra til etablering av 2 nye sjelesorgsenter med økonomisk bæreevne gjennom Fermate;
- stimulere til at 25 nye lokale fellesskap har konkrete prosjekter for å inkludere innvandrere, flyktninger og asylsøkere, gjerne i samarbeid med KIA;
- at 30 fellesskap lager handlingsplaner for å møte ensomhet;
- at 20 fellesskap lager handlingsplaner for støtte til vanskeligstilte gravide og familier;
- tilby 3 samarbeidskirker hjelp til diakoni i og ut fra lokalmenighetenes fellesskap;
- støtte prosjekter som fremmer rettferdig forvaltning for de fattige og ta ansvar for miljøet i vår bistand;
- utvikle 2 nye bistandsprosjekter som løfter marginaliserte grupper og stammefolk og særlig vurdere helserelaterte prosjekter;
- utvide satsingen på sosial business til 2 nye samarbeidsland og områder.

Dette er utført i Norge:

Mange forsamlinger og menigheter har gjennomført Alpha Norges samlivskurs «7 kvelder om å være to» i denne perioden. Det gjelder blant annet Norkirken Grimstad, Norkirken Nedenes, Norkirken Bergen/region Hordaland, Storsalen, Salem menighet, IMI-kirken, Norforsamlinga Vigrestad, Nærbø imf/norforsamling, Vennesla Normisjon og en del flere sammenhenger som vi ikke har oversikt over. Alpha Norges foreldrekurs er også gjennomført noen steder.

Siden 2012 er Fermate Østfold etablert som nytt sjelesorgsenter, slik at vi nå er involvert i sju lokale tiltak. Fermate Rogaland utvidet med en ny avdeling på Haugalandet i 2013.

Noen lokale felleskap arbeider bevisst for å inkludere innvandrere, men her har vi ingen oversikt. Som et eksempel kan vi nevne at Norkirken Nedenes, IMI-kirken og Storsalen (i samarbeid med KIA) tilbyr norskopplæring for innvandrere. En kvinnegruppe i Lillestrøm Normisjon har arrangert sosiale samvær og språkopplæring for innvandrere en gang i måneden i en periode. Norkirken Kongsberg er en av de sammenhengene i Normisjon som har kommet lengst i å integrere mennesker fra ulike nasjoner i menigheten.

Vi kjenner ikke til at det er utviklet handlingsplaner for å møte vanskeligstilte gravide og familier, men flere forsamlinger viser konkret omsorg for disse gruppene.

Vi kjenner heller ikke til at fellesskap har handlingsplaner for å møte ensomhet, men for mange er nettopp det lokale Normisjons-felleskapet stedet hvor en opplever fellesskap og knytter relasjoner.

Dette er utført internasjonalt:

Vi vet at våre samarbeidskirker utfører mye lokal diakoni ut fra sine fellesskap. Et eksempel på det er samarbeidskirken vår i India, Northern Evangelical Lutheran Church (NELC), som i tillegg til å spre evangeliet jobber aktivt for å bekjempe urettferdighet og fattigdom i samfunnet.

Vi har i perioden arbeidet for å få fram sammenhengen mellom miljøengasjement og vår kristne tro. Normisjon har over flere år deltatt i et fagutviklingsprogram om miljø, i samarbeid med Areopagos og Det Norske Misjonsselskap (NMS), samt internasjonale samarbeidspartnere fra India, Kina, Etiopia og Madagaskar. Vi har satt i gang ny markedsføring av miljømerkede prosjekter på Normisjon.no og følger opp miljøspørsmål i rapportering til Digni på våre bistandsprosjekter. I 2013 gjennomførte vi et anti-korrupsjonskurs på en samling for direktører. Manual for dette er gjort tilgjengelig for andre partnerorganisasjoner.

Det er satt i gang tre nye bistandsprosjekter i perioden for å løfte marginaliserte grupper og stammefolk. Organisasjonsutviklingsprosjektet Disabled Persons' Association of Bhutan (DPAB) fokuserer på funksjonshemmedes rettigheter og muligheter. I samarbeid med International Cooperation Cambodia er det satt i gang et prosjekt for å styrke marginaliserte urfolksgruppers rettigheter og samfunnsdeltagelse. I Nepal arbeider vi med et prosjekt for å styrke kvinners rettigheter og bekjempe ødeleggende tradisjonelle praksiser. Dette prosjektet har en særlig helseprofil.

Det har vært arbeidet med å utvide satsingen på «sosial business» i flere land. På Cuba gir vi støtte til tre inntektsskapende prosjekter i regi av kirken, det er kaninoppdrett, trykkeri og bil- verksted. I India driver ESAF (Evangelical Sosical Action Forum) yrkesopplæring, mikrofinans og hjelp til design. Lignende inntektsskapende prosjekter er også satt i gang i Kambodsja.

Fellesskap på tvers av generasjoner er viktig.

Utrustning

Vi vil prioritere å bygge unge kristne til disippel- og lederskap og stimulere økt frivillighet. Vi vil:

- stimulere til systematisk bønnetjeneste;
- lære opp alle ansatte i utadrettede stillinger til å bruke relevante redskaper, kurs og programmer for å utruste fellesskapene til tjenende tro, vitnetjeneste og lederskap;
- stimulere forsamlingene, regionene, sentralleddet og aktuelle skoler til samarbeid om opplæring av nye, ulønnede forkynnere og en god plan for bruk av disse;
- hjelpe alle ledere, med prioritet til yngre ledere, til å få en personlig medvandrer eller mentor;
- at ulike lederprogrammer tas i bruk i alle Normisjons samarbeidsland;
- fortsetter arbeidet med strategisk samordning av Normisjons bibel- og misjonsskoler;
- styrke GUS' kompetanse innen missiologi i tråd med Normisjons internasjonale prioriteringer;
- styrke Normisjons/Actas samarbeid med egne folkehøgskoler og videregående skoler om bruk av deres kompetanse og ressurser;
- bruke den nye nasjonale kristne høgskolen aktivt som ressurs for å bygge ledere i misjon og kirke, skole og samfunn.

Dette er utført i Norge:

For å stimulere til systematisk bønnetjeneste har en medarbeider fra 2015 fått funksjon som bønnekoordinator. Hun samler månedlig inn bønneemner fra ulike deler av organisasjonens arbeid og distribuere dette bredt ut – med utfordring til å ta bønneansvar.

Ansatte i utadrettede stillinger har hentet impulser og læring til sitt arbeid gjennom bruk av ressurser knyttet til M4, Agenda 1 nettverk, Dawn Norge og Norme. Internt i Normisjon er den årlige Danvik-konferansen for ansatte i utadrettede stillinger viktig, samt regionlederkonferanser og pastorsamlinger.

I flere av regionene er det regelmessige samlinger og kurs for frivillige forkynnere. NLA Høgskolen i Staffeldts gate har årlig åpne kursdager med fokus på aktuelle utfordringer for forkynnelsen.

Normisjon har på regionnivå arbeidet aktivt sammen med Acta for å utvikle en medvandrerkultur for ledere i hele bevegelsen, med prioritet på å få fram mentorer for yngre ledere. Det arbeides også med at ansatte i voksenarbeidet selv blir en del av en medvandrerrelasjon.

Landsstyret har av økonomiske og strategiske årsaker vedtatt flytting av Misjonsskolen Gå Ut Senteret fra Hurdal til Trondheim. Det har vært arbeidet med skolens framtid siden høsten 2013, da det ble klart at det måtte store endringer til for å få en drift i balanse. Da våren 2014 viste en dramatisk sviktende rekruttering og store underskudd, ble en utredning satt i gang for å få fram mulige alternativer for skolens drift videre. Å flytte GUS til Salem menighet i Trondheim viste seg å være den modellen som klart har minst økonomisk risiko ved seg, og som samtidig har spennende strategiske muligheter.

I perioden har det vært fokus på hvordan vi skal ivareta og videreutvikle Normisjons missiologiske kompetanse, særlig etter at det ble bestemt at GUS flyttes til Trondheim. Det kan her være naturlig å søke samarbeid med andre aktører, f.eks. NLA, som er deleid av Normisjon.

Den årlige rektorkonferansen (for alle skoleslag) og eierkonferansen for folkehøgskolene som ble holdt høsten 2014, har vært viktige møteplasser for å styrke relasjonen mellom skoleeier og skoler. Mange ansatte og elever ved Normisjons skoler er ressurser inn i et lokalt eller regionalt arbeid.

Normisjons ledelse har vært aktiv strategisk partner i arbeidet med å fusjonere tre tidligere høgskoler til NLA Høgskolen. Det jobbes med å bruke høgskolen som ressurs for å bygge ledere i misjon og kirke, skole og samfunn. Det skjer ikke minst gjennom tilrettelegging for etter- og videreutdanning og ved bruk av NLAs ressurser i kurssammenheng. NLA Høgskolen er en viktig aktør i arbeidet med å utruste unge mennesker med visjoner for kristent lederskap på ulike samfunnsområder.

Dette er utført internasjonalt:

Jobbing med ledertrening er og har vært gjennomgående i alt det internasjonale arbeidet gjennom perioden. Vårt egenproduserte «COLT» (Competence Leadership Training) har blitt brukt, og nye utsendinger har blitt kjent med dette under utdanningen på GUS. Ledertrening har blitt fast tema på direktørsamlingene. Vi har særlig fokusert på ledertrening i Kambodsja og via Asiabasen i India og Bangladesh. Ledertrening skjer også gjennom alle våre skoler, bibelskoler, samlinger og konferanser i de ulike landene.

Bønn er viktig!

Organisasjon

Vi vil arbeide for en mest mulig effektiv bruk av organisasjonens ressurser med tanke på organisasjonens visjon og legge vekt på god personalbehandling for både lønnede og ulønnede. Vi vil:

- følge opp utviklingen som er på gang i retning av færre regionale enheter og føre videre organisasjonsutviklingen med rom for fleksible løsninger;
- arbeide for at forsamlinger og regioner utvikler gode relasjoner med tanke på å være støtte for hverandre og utveksle erfaringer og ressurser
- vektlegge en kommunikasjonsstrategi som bidrar til at organisasjonens oppdrag videreføres og gir kontakt med nye grupper;
- prioritere å arbeide for økning i fast givertjeneste i yngre aldersgrupper;
- bistå kirker i våre samarbeidsland til å lage retningslinjer for å forebygge seksuelle krenkelser;
- samle erfaringer fra de ulike fasene i misjonsarbeidet, særlig i relasjon til samarbeidspartnere og utfasing av arbeid;
- samordne eiendomsdriften i organisasjonen og arbeide videre for et strategisk misjonssenter i Bergen.

Vi har i perioden satt i gang prosesser med å forenkle organisasjonen og redusere de administrative kostnadene for å øke innsatsen til direkte misjon nasjonalt og internasjonalt. Tre regioner (Møre, Hordaland og Nord) har vedtatt å fusjonere med hovedkontoret med sikte på mer rasjonell drift. Samhandling og felles administrative løsninger har hatt fokus. Fusjonene forutsetter tilsvarende vedtak på Normisjons generalforsamling. Under målsetning om samhandling på tvers i organisasjonen har det også vært arbeidet med ledelsesmodeller for organisasjonen uavhengig av eventuell fusjon. Hensikten er å finne en god ledelsesmodell som kan binde sentralledelse, regionledelse og forsamlinger tettere sammen og i større grad få til en samordnet ledelse.

Det arbeides også med å utvikle samhandlingen mellom region og forsamlinger, slik at en i større grad kan samordne og utnytte hverandres ressurser. Alle de tre regionene som ber om fusjon med sentralleddet har valgt modeller som knytter forsamlingsenheter og region tettere sammen.

Vi har tatt i bruk sosiale medier i perioden for å kommunisere på nye måter for å nå nye grupper, spesielt med fokus på skoler og menigheter. Nye nettsider er under utvikling for å bidra til at organisasjonens oppdrag videreføres og for å få kontakt med nye grupper.

Sammen med Agenda 3:16 og regionavisene og er dette vesentlige elementer i Normisjons mediestrategi.

For å øke inntektene fra fast givertjeneste er det fra sentralt hold gjennomført en kampanje der en utfordret faste givere til å øke sitt gavebeløp. Dette resulterte i en økning på kr 550 000 pr år. Spesifikke tiltak i forhold til yngre aldersgrupper gjenstår.

Vi har i samarbeid med Himalpartner bistått den nepalske kirken i å arrangere en konferanse for å forebygge seksuelle krenkelser i nepalske menigheter og utvikle retningslinjer i forhold til dette. Nepalske kirkeledere jobber videre med tematikken, og vi vil støtte dem etter behov.

Misjonsarbeidet består av ulike faser, fra oppstartfasen til utvikling og drift, og til utfasing. I 2013 og 2014 ble det gjort en oppsummering og evaluering av alt Normisjons arbeid blant Udi-folket i Aserbajdsjan fra starten i 1995 til 2013. I tillegg har oppstarten i Senegal så langt blitt dokumentert med en halvårlig rapport.

Samordning av eiendomsdriften har i perioden vært oppe til debatt med noen regioner. Det har avdekket et fortsatt sterkt ønske om regionalt og lokalt eierskap. Eiendomsdriften er derfor ikke et eget tema som i sluttfasen av perioden drøftes i organisasjonen, men heller et element som fremkommer i samtalene når fusjon mellom region og Normisjon sentralt er tema.

Region Hordaland har nedsatt en arbeidsgruppe som arbeider med å finne egnede lokaler for et misjonssenter i Bergen. Arbeidet skjer i nært samarbeid med Normisjon sentralt.

Mange arbeidsgrupper er i gang for å finne gode løsninger.

Andre saker i perioden

Flytting av Misjonsskolen Gå Ut Senteret

I april 2014 ble styret ved GUS informert om at søkningen til Misjonsskolen Gå Ut Senteret (heretter MS GUS) var så dårlig at skolen ville gå på et stort underskudd. Hverken MS GUS eller driftsselskapet GUS hadde på dette tidspunktet egenkapital og styret henvendte seg derfor til eier, Normisjons landsstyre, med spørsmål om å få en garanti for underskuddet. Landsstyret vedtok å sikre driften for skoleåret 2014/2015. Videre vedtok Landsstyret at det skulle utarbeides en plan for videre drift av MS GUS, inkludert en vurdering av den økonomiske siden av dette. På landsstyrets junimøte ble det lagt fram en tentativ plan for videre drift av MS GUS i Hurdal. De økonomiske vurderingene viste store underskudd for de kommende årene, samt at skolen måtte opp på et gjennomsnittlig elevtall på over 62 elever for å drive i balanse.

Landsstyret ba med bakgrunn i dette om en utredning som skulle gi svar på en rekke konkrete og ulike aspekter knyttet til videre drift av MS GUS. Hovedmålet for utredningen var å kartlegge hva som skulle til for å drive MS GUS videre, i en eller annen form, enten i Hurdal eller på et annet egnet sted. Det eneste som ikke kunne være gjenstand for endring, var skolens visjon og formål. Det ble gjennomført en bred utredning der en vektla å snakke med mange ulike mennesker, unge og gamle, både innenfor og utenfor Normisjon

Etter en behandling i MS GUS-styret ble utredningen presentert for skolens årsmøte og Normisjons landsstyre i desember 2014. Med bakgrunn i utredningen vedtok skolens årsmøte å be Salem Menighet i Trondheim om å videreføre driften av MS GUS sammen med Normisjon fra sommeren 2015. Sentrale argumenter knyttet til avgjørelsen var Salem Menighets mange kvaliteter, blant annet dens disippelgjørende og diakonale kultur, strategiske vurderinger knyttet til rekruttering og kraftsentertenkning og skolens langsiktige økonomiske bærekraft. Landsstyret støttet årsmøtets vedtak og godtok kostnadene knyttet til gjennomføringen.

Rekruttering av ny generalsekretær

På nyåret 2013 satte landsstyret i gang en bredt anlagt rekrutteringsprosess med mulighet for hele organisasjonen til å komme med innspill på kandidater, samt utlysning av stillingen som generalsekretær. Rådgiver Jan Heitmann ble hyret inn til å bistå i rekutteringsprosessen. Etter en lengre fase med avklaringssamtaler i forhold til flere potensielle kandidater, gikk en inn i en ansettelsespro-

sess med teolog og kommunalsjef Ingvar Torsvik. Han takket ja til stillingen i juli 2013, med tenkt oppstart 1.1.2014.

Et medieoppslag med Ingvar Torsvik høsten 2014 gjorde at Landsstyret satte i gang avklaringssamtaler med Torsvik omkring spørsmål knyttet til ledelsesrollen i organisasjonen. I desember konkluderte landsstyret med at grunnlaget for tiltredelse i stillingen ikke lenger var til stede, og at arbeidskontrakten med Torsvik derfor ble opphevet. Det er blitt understreket at avgjørelsen var knyttet til forhold som Normisjon entydig og ensidig tok ansvaret for.

24.januar 2014 kom Torsvik og Normisjon til et avsluttende forlik. Landsstyret satte umiddelbart i gang både en intern og en ekstern granskingsprosess knyttet til ansettelse og opphevelse av arbeidskontrakten med Torsvik. Denne ble gjennomført våren 2014.

Avtroppende generalsekretær Rolf Kjøde ble bedt om å forlenge sin periode fram til 1.4.2014. 1.4.2014 ble daværende internasjonal leder Anne Birgitta Langmoen Kvelland ansatt som ny generalsekretær i en åremålsperiode fram til 31.3.2016.

Ledelse i Normisjon

I kjølvannet av saken vedrørende ny generalsekretær vedtok Landsstyret å nedsette en arbeidsgruppe som skulle vurdere ledelsesmodeller og generalsekretærfunksjonen. Mandatet beskrev at arbeidet skulle ta utgangspunkt i Normisjons kjerneverdier, visjon og strategi som grunnlag for å vurdere hva som er viktige kjennetegn ved en framtidsrettet lederrolle i Normisjon. Videre skulle den beskrive ulike ledermodeller som kan ivareta generalsekretærfunksjonen/ledelse av organisasjonen og vurdere muligheter og begrensninger i de ulike modellene. I dette arbeidet skulle de ulike virksomhetene i Normisjon konsulteres.

Målet var at Normisjon i størst mulig grad skal fungere som en enhetlig organisasjon, og hvor øverste ledelse skal organiseres slik at det optimaliserer informasjonsflyt, dialog og medinnflytelse i et samvirke mellom de ulike delene av organisasjonen. I den forbindelse skulle arbeidsgruppen se sitt arbeid i sammenheng med annet endringsarbeid i organisasjonen.

Et konkret resultat av dette arbeidet er at det etableres et nytt lederforum bestående av regionledere, direktører, representanter fra forsamlingene og ledelsen ved Normisjon sentralt. Disse vil møtes 4-6 ganger pr år og drøfte viktige strategiske spørsmål.

Del 2

RAPPORTER

til Generalsforsamlingen 2015

«Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag»

Rapport fra Acta – barn og unge i Normisjon

Årsmeldingen fra Acta er trykket i sin helhet, slik den ble godkjent på deres landsrådsmøte januar 2015. Innledningen og regnskap er ikke tatt med.

Barnearbeid

AMIGOS

Perioden har hatt fokus på å merkevarebyggje Amigos som konsept for både lag og leir, slik at det lokale barnearbeidet samsvarar landet over, og på den måten også aukar organisasjonsmedviten. Arbeidet er prega av godt samarbeid og kommunikasjon mellom dei sentrale barnekonsulentane og dei tilsette regionalt. Dei sentralt og regionalt tilsette barne- og familiekonsulentane møtast kvart semester til utveksling og inspirasjon.

Amigospakka – Amigosressursar

Som eit ledd for å utruste lokale barnelags- og barnekorleiarar med trusopplærings- og innsamlingsmateriell, blei det i juni og desember 2012 utsendt Amigospakkar. Kvar pakke inneheldt materiell til 10 andaktar (kalla «Lyttetid») og 10 samlingar om misjon («Amigos Gir Videre»). Pakkane, som óg inkluderte ein dvd og medlemskort (Amigospass), blei sendt ut til omlag 300 barnelag, barnekor, forsamlingar og kyrkjelydar. Pakkene var gratis, men med oppfordring til å bli abonnentar på «Amigospakka», mot ein gunstig pris per år. Kun 21 lag ønska å abonnere på pakka. Vi valde å gjennomføre eitt år med abonnementsordning, og Amigospakke 3 blei sendt ut i juni 2013, og Amigospakke 4 i januar 2014. Tilbakemeldinga var at innhaldet i pakken var av god kvalitet og høgt etterlengta, men det var for mykje stoff, og laga blei ikkje ferdig med materialet før det kom nytt. Det kom også tilbakemeldingar om at mange lag var opptatt av å få misjonsstoff, men ikkje andaktar.

Hausten 2013 gjekk Amigoskonsulenten, i samråd med landsrådet, inn for å omorganisere Amigospakka og dele den i to: «AMIGOS LYTTETID» – eit andaktshefte med 12 andakter og aktiviteter som blir gitt ut ein gang i året, og seljast i nettbutikken. Den første var i sal hausten 2014.

«AMIGOS GIR VIDERE» – eit lite ressurshefte og ein dvd med informasjon og aktivitetar rundt misjon og diakoni lokalt og globalt. Denne sendast ut til alle lokallag i Acta med aldersgruppe 6–10 år, ein gang i semesteret. Første utgåve blei sendt ut i august 2014 til rundt 250 medlemslag.

Som eit ledd i implementeringa av Amigosressursane lokalt, blei det våren 2013 utvikla eit «Amigoskurs». Eit kurs med innføring i korleis leiarar kan legge opp eit barnelag, med utgangspunkt i Amigospakka. Dei regionalt tilsette barne- og familieleiarane fekk opplæring i kurset i september 2013.

Amigosleir

Eit viktig ledd i perioden har også vore å auke Amigosfokus på leirane våre. I perioden frå januar til april 2012 utvikla den sentralt tilsette Amigoskonsulenten, saman med to regionalt tilsette, ein mal for Amigosleir; ein leir med særlig fokus på misjon og prosjektlandet. Ein testleir blei gjennomført på Fossheim i region Øst, påska 2012. Handbok for Amigosleir blei distribuert til alle regioner i etterkant. Etter dette har fleire regionar jamleg hatt Amigosleirar, og stadig fleire testar det ut. Eit suksessfullt tiltak!

Amigosfestivalen

Amigosfestivalen er barna sin festival under Sommer i Sør, Grimstad. Men det er óg Acta sitt største leiartreningstilbod. Festivalen har dei siste åra hatt stor oppslutning med barn. Men talet deltakerar på leiartreninga har gått drastisk ned. Dette har to årsakar: Frå og med 2013 blei det bestemt at leiartreningsdeltakarane skulle betale ei lita deltakaravgift for å delta på opplegget. Dette same året blei Sommer i Sør lagt til same veke som Skjærgårds Music & Mission Festival. Under Amigosfestivalen i 2013 var det derfor ein tydeleg nedgang i talet på tenleiarar, og i 2014 var det berre fem personar med på leiartreningsopplegget.

Amigos i Bangladesh

Amigosprosjektet 2012–2015 støtter barne- og ungdomsorganisasjonen LYCM sitt arbeid med søndagsskuler, leirar og ungdomsgrupper hjå santalane i Nord-Vest Bangladesh.

Organisasjonen er underlagt BNELC, LYCM, og har ni tilsette, tre sentralt og seks regionalt. I tillegg har dei fleire hundre frivillige ungdommar som driv søndagsskulane rundt om i distrikta. LYCM driv i overkant av 90 søndagsskular og 84 ungdomslag, med til saman rundt 3400 medlemmar. Tala aukar stadig.

Amigosprosjektet sine innsamla midlar går til innkjøp av

søndagsskulemateriell, leiartrening av søndagsskulelærarar, oversettingsarbeid, løningar til dei lokalt tilsette og gjennomføring av leirarrangement. Informasjon om prosjektet er blitt formidla gjennom «Amigos gir videre»-ressursane, på nettsida amigos.as, Amigos på Facebook, på leirar og Amigosleirar, samt Amigosfestivalen og større, lokale arrangement. Søndagsskolen i Norge har i denne perioden valt å bruke Amigosprosjektet som innsamlingsprosjekt i sitt Sprell Levende-materiale. Dette er vi veldig takknemlege for. Innsamlingsmålet for perioden er 700 000 kr. Per 12.08.2014, omlag 10 månedar før prosjektet avrundast, har det kome inn 872 063 kroner

Amigos.as

Grunna at Amigoskonsulenten har valt å møte ønsket om meir fokus på utvikling av ressursmateriale til det lokale lagsarbeidet, har det skjedd få oppgraderingar på nettsida amigos.as i denne perioden. Utover at er blitt oppdatert med filmar frå prosjektlandet, samt nokre filmar kalla «Amigos oppdager», er sida omlag slik den var då den blei publisert.

Tweensarbeid

Acta Tweens

I denne perioden har Acta haldt fram fokuset på å tilby trusopplæringsmateriell til tweensgruppa ved å utvikle konseptet Dig Deeper. Sidan den første utgåva Dig Deeper Treenigheten som var laga i samarbeid med FriBU, har Acta laga tre nye dvd-ar med trusopplæring; Vår Far 1 og 2, samt De store spørsmålene 1 som kom hausten 2014. Dig Deeper tilbyr korte filmar med spørsmål og samtaleopplegg knytta til filmen og kan brukast i lokallag eller i anna arbeid.

I tillegg har vi gitt ut eit andaktshefte i samarbeid med Bibelleseringen, Dig Deeper Trosopplæring for tweens.

Soul Children

Det blir sagt at Soul Children er den korrørsla i Noreg som er i hurtigast vekst. Per 2014 er det til saman ca. 140 Soul Children-kor, pre Soul Children-kor og Soul Teens-gruppe her i landet. I tillegg har korrørsla spreidd seg til mange fleire land i laupet av

dei siste tre åra, og no er det Soul Children-arbeid blant anna i Japan, India, Indonesia, Bangladesh, Tyskland, Spania, Ecuador, Sverige og Danmark. Soul Children er i stadig vekst og utviklar nye konsept.

Korrørsla har utvikla seg til å bli ei rørsle for nesten alle aldersgruppe; No fins Pre Soul Children-kor for songarar under 10 år, Soul Children-kor for songarar mellom 10 og 15 år, Soul Teens-gruppe for dei over 15 år, Soul Family Choir for familiemedlem av Soul Children-medlem, samt eigne foreldrekor.

Dei siste tre åra har det òg vore arrangert fleire regionale – og lokale Soul Children Workshops og Soul Children Gatherings der lokale Soul Children-korleiarar har fått undervisning av Soul Children-staben frå Acta sentralt og Oslo Soul Children-crew, dessutan har Soul Children-songarar halde mange lokale konsertar.

Oslo Soul Children

Oslo Soul Children er framleis pilotkor for konseptet, Oslo Soul Children utviklar og testar ut opplegg med omsyn til det musikalske, andelege og sosiale miljøet. Oslo Soul Children har gitt ut 11 cd-ar og er mykje på farta med konsertar og turnear i inn- og utland. Visjonen for Soul Children er å vinne og verne unge med evangeliet, gjennom song og musikk dei kjenner seg igjen i!

SoulMate

Vi har lenge drøymt om å ta Soul Children-rørsla eit steg viare. Vi ønskjer å vende blikket utover og gjere noko for born som ikkje har det like bra materielt som oss i Noreg. SoulMate vart starta i 2011 med fokus på India og Don Bosco School i Dumka. I mars 2011 drog fem frå Acta og Oslo Soul Children til India for å sjå på prosjektet og lage informasjonsmateriale til dette. Dumka Soul Children vart då starta på Don Bosco school og koret består no av over 50 elevar frå denne skulen. På Soul Children Festivalen 2011 vart prosjektet og konseptet SoulMate presentert og lansert for fullt. Nokre kor starta innsamling lokalt og vi har hatt fleire kollektar på større arrangement. I 2013 starta Soul Children opp i Ecuador og har no oppimot 16 kor i og rundt storbyen Guayaquil. Hausten 2013 vart det bestemd at Soul Children i Ecuador skulle vere det nye SoulMate prosjektet og at det skulle verte lansert i 2014. 4 frå Acta og Soul Children reiste ned i januar 2014 for å samarbeide fram ei avtale mellom Acta og bibelinstituttet IBLE som Normisjon støtter i Ecuador. Frå 2014

vart det bestemd at alle Soul Children-kor skal vera SoulMate-kor. Filmar og informasjonsmateriale vart laga og på Soul Children Festivalen i 2014 vart det samla inn over 34 000 kr til dette arbeidet. Vi fortsett innsamlinga med å lansere november-månaden som SoulMate-månad der alle kor samlar inn til utvalde prosjekt. Vi ønskjer at dette skal bli integrert inn i alle Soul Children kor der dei får eigarskap til prosjekta.

Soul Church

Soul Church er Soul Children si eiga gudsteneste. Mange av kora har tatt inn dette som ein del av drifta innad kora. Det drivast forskjellig fra stad til stad; nokon har vekentlege møte og samlingar, andre samarbeidar gjerne med ein kyrkjelyd om ei gudstjeneste i månaden, mens andre igjen har det i samband med ei øving eller ein korweekend. Her er det rom for bøn, samtale, sang og eventuelt andre element, alt tilpassa aldersgruppa og i ekte Soul Children-ånd. Mange har også gjort dette til ei «kyrkje» for hele familien. I 2010 spelte Oslo Soul Children inn cd-en «Livsglede 3». Songane på denne cd-en tilsvara liturgiske ledd i høgmessa til Den norske kyrkje. Ved å bruke disse songane er det mogleg å sette opp ei heil gudsteneste med Soul Children-musikk, på norsk. Det har også vorte satt opp ein eigen liturgi for Soul Church.

Ungdomsarbeid

Loved

Loved er eit trusopplæringskonsept med det føremål å gje ungdom trua på at dei er elska av Gud. Konseptet består av ei rekkje bøker, samt diverse effektar/kler, og er Actas hovudsatsing inn mot ungdom. I denne perioden er det blitt halde fleire foredrag om Loved i ulike samanhengar innanfor Den norske Kyrkje. Særleg i 2011 og 2012 var det ein offensiv frå vår side til å koma ut og informere om Loved som konsept og materiell.

På våren i 2013 laga vi ein ny kleskolleksjon, bestående av t-skjorte, singlet og genser. Sistnemnde klesplagg sel utvilsamt best, og vi har bestilt fleire opplag. Når det gjeld t-skjorte/singlet, så planlegg vi å få dei i sving gjennom ein kor-kampanje på hausten i 2014. Vi har også bestilt eit nytt opplag av Loved Andaktsbok (desember 2013).

Våren 2013 fekk vi trusopplæringsmidler til å laga ei ny bok i Loved-serien, som er ei bønebok for ungdom. Etter planen skal den ferdigstillast våren 2015, i samarbeid med Luther forlag. I dette prosjektet skal vi også laga eit seminar om ungdom og bøn, retta mot Den norske kyrkje.

Loved KonfCamp Etne

I samsvar av målet om å etablere ein ny konfirmantleir på Vestlandet, valde vi Etne som destinasjon. Tidspunkt blei første halvdel av påska, og vi har gjennomført to leirar i 2013 og 2014. Samarbeidsaktør blei Bjørgvin bispedøme. Fyrste året var vi 160 deltakarar, og i 2014 var vi 370 deltakarar. Per i dag ligg vi an til å være mellom 500–600 deltakarar i 2015.

KonfCamp Skjærgårds

Sumaren 2011 var siste året der KonfCamp på Skjærgårds blei gjennomført i samarbeid med Agder og Telemark bispedøme. I 2012 overtok Acta heile drifta av leiren frå bispedømet, etter avtale. Trass i at dei involverte var godt fornøgd med leiren, så gjekk likevel deltakartalet ned i 2012 og 2013. Vi tok såleis tak i marknadsføring, og har klart å snu trenden i 2014. Avtalen med Agder og Telemark bispedøme blei også justert i 2014, slik at Acta ikkje lenger betalar 20 000 kr for å drifte leiren.

Det skal også nemnast at leiren er i stadig utvikling reint innhaldsmessig, mellom anna gjennom å ha lansert KonfCampVIDERE i 2014 – eit tilpassa opplegg retta mot fjorårskonfirmantar i leiren.

Leiartrening

Loved

Vi nyttar framleis Loved i praksis som eit av våre leiarkurs. Denne boka er ei kokebok som mellom anna inneheld Loved medarbeidarkurs. Kurset er utvikla for ungdom i alderen 14 til 18 år. Kurset er stadig i bruk i regionane. Samtidig kjenner vi at det er på tide å vidareutvikle Loved leiartrening, så det er noko som ligg føre dei komande åra.

2:2

2:2 er eit leiartreningskurs som er utvikla av Acta, Laget, og NMS U. Opplegget har vore i bruk i årevis. I 2011/2012 ble det revidert og noko forenkla slik at det skulle vere enklare å ta i bruk. I denne perioden og i etterkant gjekk organisasjonane saman om å ha ei 20

%-stilling som skulle jobbe med 2:2-kurset. Denne stillinga blei avvikla i 2013. Kurset er framleis tilgjengeleg og i bruk.

Internasjonalt ungdomsarbeid

Internasjonalt ungdomsarbeid i Acta har i den siste treårsperioden vore prega av eit fokus om å i større grad integrere internasjonalt arbeid i fleire område av organisasjonen. Dette har gitt konkrete resultat og vi har på fleire andre område sett eit veksande internasjonalt fokus.

Hausten 2013 vart det laga ei beredskapsplan som skal brukast ved alle gruppereiser og internasjonale reiser frå Acta.

Gruppereiser

Vi erfarer at besøk til våre misjonsfelt skapar stort engasjement for misjon. Ungdom ønskjer nærleik til prosjekta og å erfare verkelegheita i dei landa dei besøk. Derfor har vi eit tilbod om gruppereiser der ungdom reiser ut til fleire prosjekt i eit av våre samarbeidsland frå dei ulike laga rundt omkring i Noreg.

Foreløpig har det ikkje vore så mange gruppereiser på årlig basis. I 2013 reiste Bjerkely Folkehøgskule til India og dei har gjort det til en fast årleg tur der dei besøkjer Normisjons prosjekt i Dumka. Også i 2014 var Bjerkely på tur til India og planlegg nå ein ny tur i februar 2015. I tillegg har vi vore i kontakt med Acta-lag i Noreg om moglege reiser i 2015.

På grunn av Kompis-prosjektet blant steinknusarane i India har det blitt etterspurt turar til India frå givarar. Vinteren 2014 reiste to ned for å få en oppdatering av prosjektet og å ta bildar og samle informasjon til Kompis. Ein av dei reisande hadde sjølv budd i India gjennom Gå ut senteret og vore involvert i Kompis, derfor fungerte han som reiseleder. Hausten 2014 dro eit team på tre frå Kompis i Rogaland til Dumka saman med innsamlingskonsulenten og internasjonal konsulent i Acta.

Misjonsreiser for ungdom

I 2014 fekk Acta og Normisjon ei henvending frå Acta-øst der ønskje var å få eit større synleg misjonsengasjement ut til Acta-lag i Noreg. Dei foreslo å sende ut korttids misjonsteam til ulike misjonsfelt. Acta og Normisjon samarbeider her om å lage eit opplegg som fleire Acta-lag kan bli med på etter kvart. Dette går ut på å samle ei gruppe ungdom, gje dei to opplæringsbolkar og sende dei ut til eit misjonsprosjekt støtta av Normisjon. Hausten 2015 skal det sendast ut 10 personar frå Acta Øst til Kathmandu

i Nepal kor dei skal arbeide opptil ti dagar på eit av prosjekta og få god innblikk i land og kultur. Vi trur at dette kan gje eit eigarskap til Normisjons prosjekt kor følgja kan gje fleire engasjerte ungdom for misjon og internasjonalt arbeid, rekruttering til skular med internasjonalt fokus, samt volontørteneste og vidare engasjement inn i Acta og Normisjon. Det arbeidast no med å lage dette om til ei reise som skjer kvart år til same tid og etter kvart med fleire ulike prosjektmoglegheiter, alt etter korleis ønskjer dei ulike gruppene har.

Reach

Reach er ein misjonskonferanse som ønskjer å skape, verne og utvikle misjonsengasjement blant studentar og unge vaksne. Konferansen har teke sikte på å spegle eit breitt spekter av misjon, med innblikk og kjennskap til ulikt arbeid innanfor misjon og bistand. I 2014 vart det skrive ein visjonsformulering for Reach og kva vi ønskjer å oppnå med konferansen. Reach ønskjer å være heilt globalt og heilt lokalt og være i front på det som skjer i verda. Vi ønskjer at det skal være eit nettverk der fleire unge frå ulike organisasjonar kan kome saman og inspirere kvarandre og verte inspirert. Reach har vorte arrangert på Gå Ut Senteret dei føregåande åra før det vart flytta til Storsalen i Oslo. I 2012 vart Reach arrangert datoen 23.–25. mars og i 2013 vart det arrangert frå 12.–14. april. Deltagarar dei siste åra låg på 40–80 deltagarar, men med nedgang. Det vart laga ei ny strategi for korleis vi ønskja å nå ut til fleir. Vi gjekk inn for å lage helgekonferansen om til ein dagskonferanse. I styret sit representantar frå fleire organisasjonar; Acta, Normisjon, NMS U, NLM ung og Ungdom i Oppdrag. Vi ønskjer med dette å nå breitt og samtidig ivareta det misjonale fokuset frå kvar organisasjon. I 2014 vart konferansen halde i Salem i Oslo. Datoen vart satt til 22. mars og det kom i underkant av 120 personar. Tilbakemeldingane var gode og vi vart einige om å fortsette også i 2015 med ei ny konferanse som har blitt satt til 14. mars.

Kompis

Kompis er ei fastgivarteneste som er spesielt retta mot ungdom og studentar. Du kan sjølv velje kor mykje du vil gje i månaden. Ved å vere Kompis støtter du Acta og Normisjons arbeid internasjonalt.

Kompis skiftar prosjekt om lag annakvart år og er nå inne i andre periode av eit prosjekt i India. I samarbeid med Lutheran World Service (LWS), Evangelical Social Action Forum (ESAF) og Northern Evangelical Lutheran Church (NELC) går midlar frå Kompisgivarar til å betre arbeidsforholda for arbeidarar i steinknusarindustrien i Vest-Bengal. Kompis vil gje tilsette i steinknusarverka ein betre og tryggare kvardag gjennom helsearbeid, sjølvhjelpsgrupper, alternative arbeidsplassar og skulegang. Vidare ønskjer Kompis å skape internasjonalt engasjement blant norske studentar, og å oppmuntra dei til å gje av si overflod til menneskjer i nød.

Sida 2009 har Kompis reist mykje rundt på skulebesøk for å informere om prosjekta våre. Kompis har konsentrert besøkja rundt folkehøgskulane som Normisjon eig eller er medeigar i. Desse besøka har resultert i ei stor auke i mengde givarar, som vist i tabellen under. Då arbeidsmetoden bidrar til å auke mengda givarar og samtidig skapar internasjonalt engasjement blant unge er skulebesøk ein vedvarande strategi for Kompis.

Dato	Mengde givarar	Totalt innsamla i perioden
14.06.2010-31.08.2011	927	Kr. 1.636 335,43
01.09.2011-31.08.2012	1093	Kr. 1.484 711,32
01.09.2012-31.08.2013	1374	Kr. 1.730 498,58
01.09.2013-31.08.2014	1607	Kr. 1.929 481,83

Grunna misjonsprosjektet på Skjærgårds Music and Mission Festival i 2010 – kor prosjektet i India blei lansert og promotert for fyrste gong – fekk Kompis eit kraftig økonomisk løft. Eit tilsvarande løft fann sted i 2013, då Kompis igjen vart promotert på Skjærgårds' sommarfestival. Foredrag, standverksemd, kollektar og ulike innsamlingsaktivitetar bidrog i all hovudsak til inntektsaukinga begge åra.

Familiearbeid

I denne perioden har det ikkje vore spesielt fokus på familiearbeid. Vi var med i eit samarbeidsprosjekt rundt familiearbeidet Show It, men dette har blitt avslutta.

Vi har holdt fram med å arrangere barne- og familieleiardager for dei tilsette i Acta eit par ganger i semesteret. Dette har vore gode samlingar og har knytta dei regionalt tilsette og deira arbeid tettare på dei som arbeider sentralt.

Musikk

Acta Forlag

Forlagsdrifta har i perioden vore prega av omlegging av den tekniske plattforma knytt til nettsider og nettbutikk. Utviklinga har tatt lenger tid enn vi rekna med. Ein stor del av forlagskonsulentens arbeidstid har difor gått med til det tekniske arbeidet og utviklinga av nettbutikken. Som følgje av dette blei det utført ei stillingsendring frå 01.07.13, der tidligare forlagskonsulent fekk tittelen «mediekonsulent», og forlagsarbeidet blei flytta over i den nye stillinga «musikkonsulent» (50%).

Den tidligare abonnementsordninga fekk eit opphør hausten 2011, medan vi har venta på nye tekniske løysingar. Det er då heller ikkje produsert enkeltnoter i same mengde som før. Dette, i samanheng med svak plattform for marknadsføring, har nok medverka til dei lågare salstala i perioden. Sjølv om mye av arbeidstida har gått med til teknisk utvikling, er det produsert nokre enkeltnotar for sal, og det er utgitt følgjande prosjekt:

2012:

- cd, singback og notehefte «Victory» (Oslo Soul Teens)
- Noteheftet «Live fra Skjærgårds» (lovsong)
- Noteheftet «Fest» (Melhus Soul Children)

2013:

- To digitale singler (m/singback-cd) av Oslo Soul Children: «Love is All We Need» og «Someone Out There», i samarbeid med MTG

2014:

- cd/singback og notehefte «Livsglede 4» (Oslo Soul Children)
- Digital singel av Oslo Soul Children: «Celebrate the love»

Arbeidet vidare vil i all hovudsak gå ut på å vidareutvikle det som kan reknast som ei digital relansering av Acta forlag. Vi vil bruke dei nye nettsidene til å promotere våre produkt aktivt. I tillegg har målet har vore å lansere ei ny medlemsordning i Acta Forlag, med digital distribusjon, som ein erstatning av den tidligare abonnementsløysinga. Dette er nå på trappene, og vi reknar med å lansere i november 2014. Medlemsordninga i Acta Forlag er eit tilbod både for medlemmar i Acta og enkeltpersonar/lag utan organisasjonstilknyting. Medlemmar vil betale ei årsavgift på kr 500, og vil få repertoartips og noteprøvar på e-post, samt grunnleggande rabattar på Actas Forlags varer og gode kvantumsrabattar på enkeltnotar. Det er difor produsert ein del nytt enkeltnotemateriale våren og hausten 2014. Vi har også inngått fleire kommisjonsavtalar for sal av lokalt produsert cd- og notemateriale, for å utvide produktkatalogen utover det vi sjølv produserer og gir ut.

Festivalar og kurs

Musikkverksted

Musikkverksted har vore arrangert kvar sommar på Viken Folkehøgskole. Dette er framleis eit kurs spesielt retta mot ungdomar med verv og engasjement i ulike musikalske samanhengar, som forsamlingar, ungdomsklubbar og kor. Det er tilbod om fordjuping i piano, gitar, bassgitar, slagverk, vokal/solist, vokal/lovsongsleiing, lydteknikk, dans og korleiing. Vi har valt å tilby vokal/lovsongsleiing på bakgrunn av framveksten av lovsongsteam og unge lovsongsleiarar i forsamlingane. Det blir fortløpande vurdert om også andre fordjupingar skal endras eventuelt tilleggas nytt innhald. I tillegg til hovudfordjupinga, får deltakarane ta del i bibeltimar, ulike seminar, konsertar og lovsongskveld. Vi har dei siste åra hatt eit mindre underskot på grunn av ein lågare mengde deltakarar: 70 personar i 2012, 43 personar i 2013 og 51 personar i 2014. Talet kan mellom anna forklarast med eit tydeleg generasjonsskifte; mange av dei tidligare deltakarane har vekse ut av målgruppa. Det er samtidig eit behov for større satsing på marknadsføring, då det er mange konkurrerande tilbod for ungdom. Vi vil også jobbe for tettare samarbeid med Viken Folkehøgskole, mellom anna når det gjeld marknadsføringa.

The International Soul Children Festival

Kvart år arrangerast det ein eigen Soul Children Festival i Oslo sentrum. I 2014 arrangerast den tiande festivalen og nok en gong blir Oslo konserthus fylt med songarar i alderen 10–19 år frå meir enn 70 forskjellige kor frå hele landet, og utlandet. Alle desse samlast i eit enormt Mass Choir. Deltakartalet har vore stigande kvart år, og dei siste tre åra med heilt fulle festivalar med 1 750 deltakarar frå nærmare 100 forskjellige kor.

Nasjonale og internasjonale artistar og instruktørar undervise og held konsertar. I løpet av festivalen blir det arrangert tre store konsertar som er opne for publikum: ein gratis friluftskonsert på laurdag ettermiddag ute i Oslo sentrum, som i år vert halden på Universitetsplassen, samt to konsertar, Soul Children Party, i Oslo konserthus søndag ettermiddag.

Hensikta med festivalen er at unge i denne aldersgruppa skal få utfolde seg i sitt eige uttrykk og på sitt eige nivå, samtidig som dei har muligheit til å utvikle sitt eige talent. Målet for Soul Children-festivalen er å inspirere songarane og leiarane, og gi dei nye ideer til vidare lokalt arbeid.

Alle deltakarane på Soul Children-festivalen får være med i eit stort Mass Choir, delta på Praise and Worship, Get Up Service, Soul Church, Saturday Night Live, konsertar og workshops. De siste åra har vi også auka fokuset på leiarane knyta til kora, og det settast opp eigne seminarar og samlingar for leiarane under festivalen.

Dans og drama

Acta Forlag dans og drama

I mange år har Acta hatt eit stort utval av dramastykkar i vår nettbutikk. Dei siste åra har etterspurnaden gradvis gått nedover. Vi har derfor tatt ei avgjersle om å ikkje satse mykje meir på dramaarbeidet vårt. Vi seljar framleis nokon i vår nye nettbutikk, og det vil vi fortsette med, sjølv om utvalet har blitt mindre. Kundane våre visar derimot meir interesse for danseressursane vi tilbyr. Danse-dvd-ar er det større etterspurnad etter. Dessa er tilpassa barn og unge i alle aldrar. Den nyaste vi nå har blei innspelt i 2013.

Festivalar og kurs

Team SubUrban

Kvar haust setter vi saman eit nytt team. Team SubUrban er eit tilbod for ungdomar mellom 15–19 år. I løpet av eit år møtast deltakarane nokon helgar og ei veke på Skjærgårds, kor dei får leiartrening, bibelundervisning og danseundervisning. Vi legg også opp til at dei får prøve ut det dei lærar i praksis, med tett oppfølging, til dømes gjennom å være leiar på konfirmantleir. Fleire av teammedlemane er leiar heime i forsamlingane sine, blant anna for dansegrupper, og vi ser at dette arbeidet får gode ringverknadar. Dei siste åra har vi ønska å starte eit danseteam og eit breaketeam, men vi har berre hatt nok søkarar til å kunne ha danseteam. Team SubUrban 2014/15 består av ni jenter frå heile landet.

Musikkverksted

Musikkverksted er ein leiartreningsleir for ungdomar. Ein veke kvar sommar samlast vi på Viken Folkehøgskule. Her tilbyr vi også eit eiget opplegg for dansarar. Med profesjonelle instruktørar skapar vi ein arena kor deltakarane kan få utvikle sine talentar, sine leiarevner og sitt forhold til Jesus.

Skjærgårds Music & Mission Festival

SubUrban har sitt eige område på Skjærgårds Music & Mission Festival med skateplass, kafé, kurs og happeningar. Vi tilbyr fleire kurs, litt avhengig av etterspurnaden frå deltakarane. Sommaran 2014 hadde vi kurs i: graffiti, DJing, skating, break, drop-in-dansekurs og dancecamp, som er ei kurspakke med klassar i ulike dansesjangrar. På SubUrban er vi opptatt av kvalitet. Vi stiller med instruktørar som er profesjonelle på sitt felt og gode forbilde. Vi opplever at dette er eit område kor det er lett å føla seg heime, også for dei av ungdomane som ikkje er vande med å vere på kristen festival. Gjennom felles interesser er det enkelt å komme i samtale med ungdomane, og medarbeidarane fortell opent om trua si. De siste åra har vi fått oppleve at fleire ungdommar har blitt (betre) kjent med Jesus. Vi har stor tru på at denne typen arbeid har positiv innvirkning i liva til dei ungdommane vi møter.

Teamteneste

Soul Children Internasjonale Team

Hausten 2012 inngjekk Acta eit tett samarbeid med Bibelskolen i Grimstad og linja World Wide Walk ved å sende ut eit eige Soul Children Team til Ecuador. Eit team med 5–10 ungdommar har dei tre siste åra drive Soul Children-arbeid i fleire kyrkjelydar i storbyen Guayaquil. Per september 2014 er det 16 Soul Children-kor i Ecuador, og Acta har gitt ut to cd-ar med Soul Children-songar på spansk.

Medvandring

I handlingsplanen for 2012–2015 står det at «Vi vil at alle ledere i Acta, ansatte og frivillige, skal ha en mentor eller medvandrer. Vi mener at det er avgjørende å ha en eller flere å gå sammen med i disippellivet». Dette er eit stort, spanande og viktig mål. Vi har brukt denne perioden på å utvikle materiell og ressursar for å legge eit godt system for å nå dette målet.

Saman med Navigatørane har vi fått gitt ut medvandringsboka «Langs samme vei» med Acta-design og ein ny del bakerst i boka med våre eigne ressursar. Vi har laga samtalemanualar, medvandrarkontrakter, evalueringsark og ei rekke temaark som kan vere til hjelp under samtalane. På bakgrunn av dette materiellet har vi og laga eit kurs som alle som skal vere medvandrar skal gjennomføre.

Med desse ressursane på plass har vi begynt å rulle ut systemet i organisasjonen og det er spanande å sjå kva som fungerer. Dette arbeidet vil halde frem i neste periode òg.

Medlemskap

Alle tal er per 31.12 i det aktuelle året.

Medlemsstatistikk lokallag

Lokallag

	2011	2012	2013
Mengde godkjente lokallag:	552	519	482

Medlemmer i lokallag

	2011	2012	2013
Mengde godkjente medlemmer i lokallag:	18 425	18 033	16 405
Totaltmengde medlemmer i lokallag (inkl. ikkje-godkjen-	21 006	20 577	18 975

Medlemsstatistikk Amigospakka

Abonnementsordninga til Amigos blei oppretta i 2013. Amigospakka har eksistert sidan våren 2012.

	31.12.2012	31.12.2013	01.09.2014
Amigospakke-abonnentar	0	21	20

Medlemsstatistikk abonnement på Dig Deeper

Dig Deeper –trusopplæring for tweens, starta utvikling av nye episodar på dvd til ei abonnementsordning hausten 2013. Ressursane seljast også laust.

	31.12.2012	31.12.2013	1.09.2014
Dig Deeper-abonnentar	0	17	19

Abonnementsstatistikk Acta Forlag

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Musikkabonnentar (Note A)	159	184	161	161	161	161
Musikkabonnentar, ikkje-medlem (Note B)	149	165	131	131	131	131

Abonnementsordninga for dans og drama blei avslutta i 2010.

Abonnementsordninga for notar i Acta Forlag har ligge på vent sidan hausten 2011. Dette skuldast at vi sidan den gong har hatt planar om å få ordninga over i ei heilelektronisk løysing. Denne løysinga er enno ikkje kome på plass per 1. september 2014. Det har vist seg å være teknisk vanskeleg å få dette til samt at vi også har måtte vente lenge på ny nettside med ny nettbutikk som skulle ligge til grunn for noteabonnementsløysinga. Talet på abonnentar er dermed det same som ved siste manuelle utsending av notepakkar hausten 2011.

Forretningsvirksomhet

- **Galleri Normisjon**
- **Viator as**
- **Vivo holding as**
- **Vivo bokhandel as**

Galleri Normisjon

Normisjons gjenbruksvirksomhet, Galleri Normisjon, har i løpet av treårsperioden utviklet seg fra fokus på salg gjennom nettbutikk til satsning på tradisjonelle gjenbruksbutikker slik også sammenlignbare organisasjoner som NLM og NMS har.

Omsetningen i nettbutikkene ble aldri den man hadde drømt om, flere av dem er nå nedlagt. Galleri Normisjon har ved inngangen til 2015 seks butikker.

Vår målsetting

- **Midler:** Skape en ny type inntekter til misjonens arbeid, som ikke konkurrerer med allerede etablerte inntektskanaler.
- **Misjon:** Etablere et nytt type miljø av frivillige medarbeidere som samarbeider om gjenbruk og som gjør det mulig for Normisjon å fremstå som en åpnere organisasjon lokalt.
- **Miljø:** Gjenbruk handler om miljø og nøktern livsstil og vi ønsker gjennom Galleri Normisjon å utfordre til en miljøbevisst og nøktern livsstil.

Om butikkene

Av de nåværende butikkene er det Oslo, Bergen og Sandnes som har tatt steget fra nettbutikker til tradisjonelle gjenbruksbutikker. I februar 2013 åpnet den første store gjenbruksbutikken (190 m2) i Oslo. Den har åpent seks dager i uken og har 27 medarbeidere.

I oktober 2013 åpnet Galleri Normisjon Sandnes i Sandnes sentrum. Sommeren 2014 fikk butikken overta nabolokalet og kunne utvide fra 230 m2 til 350 m2. Dermed er dette den største av Normisjons gjenbruksbutikker. Over 50 frivillige medarbeidere er tilknyttet butikken og omsetningen er i vekst. I 2014 åpnet tre nye butikker.

Galleri Normisjon Bergen åpnet i slutten av januar i lokaler på cirka 260 m2 på Strusshamn senter på Askøy. Butikken har 46 medarbeidere. Både Sandnes og Bergen har åpent seks dager i uken.

I juni ble det åpnet helt ny butikk på Sørumsand i Akershus. Den er 165 m2 stor og har 28 frivillige medarbeidere.

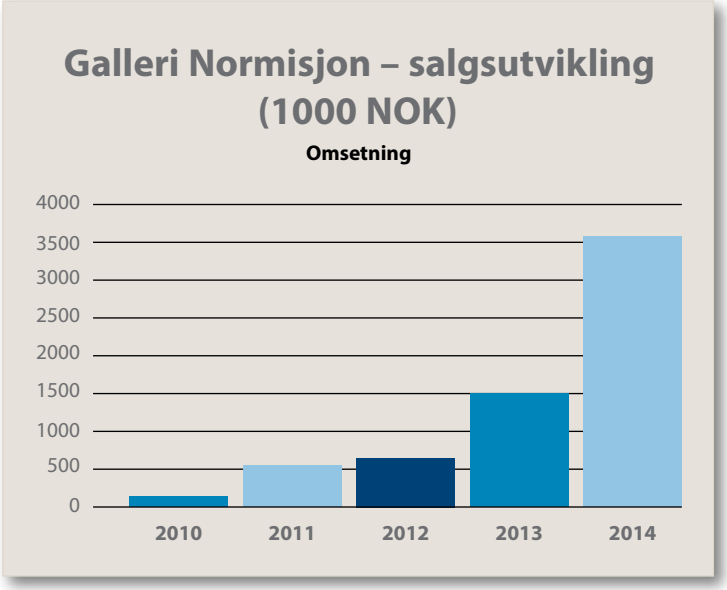
I oktober åpnet helt ny butikk på Aksdal i Tysvær kommune. Den er 105 m2 stor og har 47 frivillige medarbeidere. De to siste butikkene har per i dag åpent fire dager i uken.

Alle butikkene driver nettsalg i tillegg til ordinære gjenbruksbutikker. På den måten når man flere kunder og kan markedsføre butikken i en bredere omkrets.

Den eneste butikken som fortsatt eksisterer i opprinnelig form er Galleri Normisjon Gjøvik. Høsten 2014 fikk også de flytte inn i bedre lokaler på 80 m2 i Hunndalen utenfor Gjøvik. Denne butikken har ni medarbeidere. Omsetningen er i vekst og det planlegges åpen butikk en ettermiddag i uken.

Resultat

Galleri Normisjon mer enn doblet sin omsetning i 2014 til 3,5 millioner kroner. Galleri Normisjons overskudd fordeles etter en modell der 65 prosent går til prosjekter/virksomheter i Normisjon regionalt, nasjonalt eller internasjonalt valgt av det enkelte lokale butikkstyret. 35 prosent av overskuddet går til Normisjons sentraladministrasjon som formelt sett eier alle butikkene. Det totale overskuddet for alle butikkene var i 2014 vel 1 mill.



Husleiekostnader er den største utgiftsposten til butikkene, den utgjorde i 2014 litt mer enn 30 prosent av totalomsetningen. Per i dag har hovedkontoret en person ansatt i full stilling for å koordinere driften av de ulike butikkene i Galleri Normisjon.

Planer

For 2015 har man budsjettert med en omsetning på 4,4 millioner kroner forutsatt utvidet åpningstid / økt omsetning i de sist ankomne butikkene.

Virksomheten har 220 frivillige medarbeidere engasjert i mange ulike oppgaver knyttet til driften. Disse gjør en fantastisk jobb, og opplever dessuten et flott fellesskap i de ulike butikkene.

Normisjon ønsker seg flere gjenbruksbutikker, utfordringen er å finne frivillige medarbeidere som kan drive butikkene. Erfaring viser at varetilgang og egnede lokaler er langt enklere å få på plass enn nok frivillige medarbeidere.

I tillegg til å være en god inntektskilde for Normisjon, ser vi at Galleri Normisjon tiltrekker seg mange mennesker som ellers er ukjent med organisasjonen. Det gjelder selvsagt kunder og givere av varer, men også frivillige medarbeidere. Galleri Normisjon er et klart lavterskeltilbud og dermed er det en unik mulighet for å tenke også misjonsstrategisk rundt dette arbeidet. Slik sett er det et ønske for Galleri Normisjons fremtid at virksomheten i større grad blir integrert i Normisjons misjonsstrategiske arbeid. Det kan være et mål at utsendinger fra de enkelte butikkene blir delegater på Normisjons generalforsamling.

Åpningsdag for Galleri Normisjon Aksdal i Tysvær kommune 15. oktober 2014.

Viator as

Gjennom Viator AS vil Normisjon bygge opp forretningskompetanse både i Norge og lokalt i våre samarbeidsland. Målet er å kunne etablere slik virksomhet i alle de landene Normisjon er engasjert.

Om Viator

I de senere årene er det blitt et økende fokus på de idealene som lå til grunn for Hans Nielsen Hauges virksomhet. Han kombinerte kristen forkynnelse med en aktiv forretningsvirksomhet basert på en god forretningsforståelse og fokus på å finne talenter som kunne utvikles til lederansvar. Hans virksomhet var preget av gründerånd med basis i lokalsamfunnet og ble på mange måter en grasrotbevegelse som løftet vanlige folk. Disse idealene er en viktig del av Normisjons historie og identitet og vi ser i dag at situasjonen i mange av våre samarbeidsland ligner situasjonen på Hauges tid. Vi ønsker å bidra til at vanlige folk i våre samarbeidsland får mulighet til sikrere og bedre inntekter. Dette er grunnleggende både for menneskers verdighet og for at de kan ta ansvar for sitt eget og sine familiers liv.

Med inspirasjon fra Hauge ble det i Rogaland i 2014 stiftet et investeringsnettverk (en forening) som har som formål å forvalte foreningens kapital og inspirere medlemmene til å forvalte sin egen kapital og kompetanse. Dette skal gjøres gjennom å investere i prosjekter og virksomheter som har potensial til lønnsom drift og som vil bidra til økt lokal verdiskaping. Hovedfokus skal ligge på investeringer som skal bidra til å løfte folk ut av fattigdom. Nettverket har valgt Viator som hovedsamarbeidspartner og har vedtatt å undersøke mulighetene for å investere i Kambodsja sammen med Viator i løpet av 2015. Nettverket har et flertall av unge medlemmer og vi ser på dette som en svært spennende arena for å øke vår bevissthet på kristen forvaltning og å trekke flere inn i vårt internasjonale arbeid.

Gjennom Viator AS vil Normisjon bygge opp forretningskompetanse til å utvikle dette videre, både i Norge og lokalt i våre samarbeidsland. Målet er å kunne etablere slik virksomhet i alle de landene Normisjon er engasjert. Forretningsvirksomhet blir i de aller fleste land betraktet som positivt og investorer ønskes velkommen.

Normisjon ønsker å løfte fram gode idealer for forretningsdrift. Blant annet skal det legges vekt på at virksomheten må være til nytte for befolkningen og ikke virke ødeleggende for naturmiljøet eller det sosiale miljøet lokalt. Videre skal virksomhetene ha gode og ryddige arbeidsforhold basert på respekt, menneskerettigheter og prinsippene i Fair Trade.

Med vår landkompetanse har vi et godt utgangspunkt for å forstå den lokale situasjonen og kunne foreslå aktuelle prosjekter og områder for investering. Det er ikke et mål for Viator å utvikle disse virksomhetene alene. Vårt mål er også å utfordre andre personer og miljøer i Norge eller andre land til å delta i dette. Vi ønsker å være en tilrettelegger for at flere ressurser kan settes i arbeid i våre samarbeidsland. Det krever ressurser å etablere ny virksomhet i disse landene, og det er også større forretningsmessig usikkerhet enn vi er vant til fra Norge. Vårt mål er likevel å utvikle levedyktige prosjekter som når de er etablert skal kunne dekke sine egne kostnader og på den måte bli bærekraftige.

Virksomhetene skal være i tråd med Normisjons landstrategier og bygge på de samme verdiene som ligger til grunn for Normisjons utviklingsarbeid. Vi ser dette som et supplement til det øvrige utviklingsarbeidet. Viator ønsker å bruke betegnelsen sosial forretningsdrift (Social Business) på sin virksomhet og innarbeide denne i presentasjon og egenforståelse. Noe av det viktigste vi kan gjøre for å bekjempe fattigdom og bidra til å utvikle et land, er etablering av levedyktige arbeidsplasser.

Aserbajdsjan

Viator Mikro Kredit Aserbajdsjan

Selskapet har også i denne perioden utviklet seg på en flott måte. Dette mikrokredittprogrammet er ett av de mest vellykkede mikrokredittprosjekter i verden og det har vokst betydelig også i denne treårsperioden. Selskapet har nå åtte kontorer, over 150 ansatte og over 20.000 aktive kunder. Utlånskapitalen er nå ca 170 millioner kroner og det er fortsatt stor etterspørsel etter flere lån. Det har nesten ikke vært tap på utlånene, og selskapet går med godt overskudd og har en solid egenkapital.

Den store økningen i virksomheten har vært mulig ved å låne i internasjonale fond. Ca. 60 % av kundene er innen landbruksrelatert virksomhet. Resten fordeler seg på handel, service og produksjon. 37 % av kundene er kvinner. Det er vår målsetting å gi lån til grupper som ikke blir prioritert hos andre institusjoner. Vi driver også aktivt med kurs og opplæring av kunder slik at de blir i stand til å forbedre sin virksomhet.

AzNor Agro MMC

Vårt landbruksselskap AzNor Agro MMC har så langt kjøpt ca. 180 mål jord like utenfor Ganja for å utvikle og drive en demogård og treningssenter for forbedring av landbruksmetoder. Det er nå bygget drivhus der en ny metode kalt Aquaphonic skal brukes for produksjon av ulike produkter. Metoden inkluderer fiskeoppdrett der det brukte vannet, som inneholder nitrogen, kan brukes som gjødsel for den øvrige produksjonen i et økologisk kretsløp. Dette er det første i sitt slag i Aserbajdsjan og blir møtt med stor interesse.

Vi ønsker å bruke norsk landbrukskompetanse innen både dyrking og dyrehold for å bidra til en levedyktig gårdsdrift og til opplæring av aserbajdsjanske bønder. Selskapet vil stå sentralt i vår videre satsning på landbruksvirksomhet i Aserbajdsjan.

Bangladesh

Viator Bangladesh Ltd

Selskapet ble etablert i 2002. Selskapet har tre forretningsområder. Det første er drift av et gjestehus i Dhaka, ikke så langt fra Martin Luther College. Gjestehuset er nylig renovert. Det andre området er handicraft. Selskapet driver en butikk for salg av handicraft i 1. etasje i gjestehuset i Dhaka. Selskapet ønsker å hjelpe fram lokale produsenter av håndverksprodukter og gi dem mulighet til å nå et større marked enn sitt lokalmiljø. Vi er medlem i den lokale Fair Trade organisasjonen og ønsker å fremme disse prinsippene. Det tredje området er eksport til utenlandske kjøpere. Vi ønsker også å utvikle dette videre gjennom bruk av internett.

Nepal

Folk International Nepal P Ltd.

Viator eier 30 % av aksjene i selskapet. Nye aksjonærer har kommet inn og bidrar til å øke produksjonsvirksomheten. Denne samles nå på ett sted og omfatter både produksjon av tekstiler og klær. Vi samarbeider tett med Folk Nepal som er en nasjonal stiftelse som driver sin virksomhet med et sosialt sikte.

Virksomheten er bygget opp omkring salg av handicraft i butikken i Kathmandu og eksport til utenlandske kunder, først og fremst norske.

Elim Kids Academy.
Viator har også en 50 % eierandel i en kristen skole i Kathmandu, som gir undervisning fra 1 – 10 klasse. Skolen har gode resultater blant elevene og bidrar til arbeidet med å forbedre undervisningsmetodene i Nepal. Skolen har også en ledende rolle i en samarbeidsorganisasjon kalt ICHTYS der 8 kristne skoler i Kathmandu er medlemmer.

Nye prosjekter:

Kambodsja

Viator har startet undersøkelser med sikte på etablering av virksomhet i Kambodsja i løpet av 2015. Her er det etablert et samarbeid med Normisjons samarbeidsorganisasjon ICC.

Cuba

I 2014 ble det foretatt to besøk til Cuba og innledet et samarbeid med noen aktuelle partnere, deriblant Santiago synoden som er Normisjons samarbeidskirke på Cuba. Vi tror det kan åpne seg spennende muligheter for etablering av virksomhet på Cuba i løpet av relativt kort tid.

Vivo holding as

Vivo holding as (tidligere Bok & Media Gruppen as) har eierandeler i følgende selskaper: Vivo bokhandel as 85 % og Centrum Bok & Papir as (Vivo Finnsnes) 100%. Selskapet har i perioden kjøpt de siste 50 % av aksjene i Centrum Bok & Papir as etter avtale med Haugesund Normisjon Forretningsdrift as.

Selskapet solgte høsten 2014 alle aksjene i Luther Forlag as til Lunde Forlag as (eiet av NLM). Som en del av oppgjøret for aksjene fikk Vivo holding as 15% av aksjene i det sammenslåtte forlaget Lunde/Luther.

Vivo Holding as, som er 100% eid av Normisjon, fungerer som et holding- og driftsselskap for underliggende firmaer, og har som formål å eie og drive kristen forlags- og bokhandlervirksomhet. Firmaene har adresse i Oslo.

Vivo bokhandel as

Vivo bokhandel as (tidligere Bok & Media as) er et bokhandelselskap. Selskapet byttet i 2014 navn fra Bok & Media til Vivo bokhandel. Vivo er latin og betyr: jeg lever. Vivo satser både på det teologiske markedet, og på et bredt familiemarked. De fleste butikkene er fullassortert bokhandel med en solid avdeling for kristne bøker og gaveprodukter. Vivo satser på kompetanse blant ansatte og lokal tilpasning for hver butikk. Vivo har gode erfaringer med å i økende grad være en møteplass der leser møter forfatter. Det har vært gjennomført ulike kundearrangementer i mange butikker den siste perioden med stort hell, så selskapet vil utvide denne delen av kundetilbudet i perioden fremover.

Vivo eier butikker i Lillestrøm, Oslo, Drammen, Tønsberg, Grimstad, Lillesand senter (etabl våren 2013), Lillesand sentrum, Kristiansand, Nærbø, Bryne, Haugesund, Ulsteinvik, Ålesund, Molde, Trondheim og Bodø. Vivo Trondheim ble flyttet til nye, større og mer moderne lokaler høsten 2014. Vinteren 2015 åpner vi Vivo Malvik utenfor Trondheim.

Vivo holding as eier 85% av aksjene i Vivo bokhandel as og Lunde Forlag as eier 15%. Vivo bokhandel overtok Vivo Haugesund fra Haugesund Normisjon Forretningsdrift as høsten 2014.

Vivo Haugesund, Vivo Trondheim og Vivo Malvik er organisert som egne aksjeselskaper 100% eiet av Vivo bokhandel as.

Selskapet eier også 30% av aksjene i Kytebok as, som eier bokhandel i Mandal og Lyngdal. Selskapet er franchisegiver til Kytebok og til Vivo Sarpsborg.

Vestbok as i Bergen og IMI bokhandel as i Stavanger har lagt ned virksomheten i hhv 2013 og 2014. Vivo bokhandel as hadde hhv 15 % og 9% av aksjene i disse selskapene.

Samlet er det 21 Vivo bokhandelutsalg (inkl. Malvik) med en årsomsetning på til sammen ca 115mill kr. Vivo driver tre nettbutikker på samme teknologiske plattform: vivo.no, menighetsbutikken.no og søndagsskolebutikken.no. Nettomsetning viser positiv utvikling.

Vivoklubben har vokst betydelig i perioden og har ved utgangen av 2014 ca 21.000 medlemmer. Klubben er en fordelsklubb for gode kunder uten kjøpsforpliktelser.

Det har i perioden vært to store salgsvinnere i den kristne bokbransjen. Først ut kom den nye bibelen i 2011 og deretter den

nye salmeboken i 2013. Vivo har solgt mye av begge deler, men merker at den øvrige kristne forlagsbransjen har økonomiske utfordringer. I Vivo er salget av kristne bøker stabilt, men de siste årene ingen vekst. Over tid fører det til økonomisk stramhet fordi kostnadene nødvendigvis øker for eksempel på husleie og arbeidskraft. To sentrale tiltak for å bedre økonomien i selskapet har vært gjennomført i perioden. Det gjelder for det første kostnadsreduksjoner generelt og for det andre reduksjoner i varelageret for å frigjøre kapital.

Vivo ser på muligheten for ekspansjon, og særlig er Stavanger og Bergen viktige markeder uten tilstedeværelse av Vivo i dag.

Vivo har i 2014 blitt en del av Norad sitt «matchmaking»-program på Sri Lanka. Meningen er at det skal bidra til interessant sortiment for kundene i våre butikker, og arbeidsplasser og kompetanse på Sri Lanka. Alt innenfor et godt opparbeidet forretningssamarbeid støttet av Norad og handelskammeret på Sri Lanka. Vivo har forventninger til dette for årene som kommer.

Vivo har forsterket arbeidet med satsingen på salg til menighets- og organisasjonsmarkedet i den senere tid.

Vivo driver handelsvirksomhet i konkurranse med alle andre tilbydere av varer og tjenester i det norske samfunnet. Organisasjonen er offensiv og inne i en moderniseringsperiode for å tilpasse oss stadig økende forventninger fra våre kunder.

Åpning av nye Vivo Trondheim september 2014

Foto: Håvard Krogedal

Rapport fra våre samarbeidsland

Aserbajdsjan

Aserbajdsjan ligger ved det kaspiske hav med grense mot Russland, Georgia, Armenia og Iran. Normisjon har jobbet i Aserbajdsjan siden 1994, hovedsakelig gjennom Norwegian Humanitarian Enterprise (NHE) som ble etablert i 1996. I 2014 ble det klart at NHE måtte legge ned slik det har vært og Normisjon har søkt om å etablere en ny organisasjon.

Foto: Jan Ivar Vik

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

Aserbajdsjan har en kristen historie som går tilbake til det første århundre. Gjennom den kristne minoritets- og urbefolkningsgruppa udi-folket har tradisjoner blitt holdt levende fram til i dag. På slutten av 1800-tallet, gjennom tyske innvandrere, ble de første lutherske kirkene etablert i landet. Aserbajdsjan fremmer i dag toleranse som en viktig verdi, og i lys av dette har Normisjon hatt mulighet til å støtte opp om disse to registrerte kristne kirkesamfunnene. Normisjon har hatt en veilederrolle overfor udikirken i deres prosess med å finne tilbake innholdet i sine kristne tradisjoner. I tillegg har vi støttet språkutvikling og oversettelsesarbeid blant udi-folket. Overfor den lutherske menigheten i Baku, har Normisjon også hatt en støttefunksjon. Flere av Normisjons utsendinger har også gjennom denne treårsperioden vært aktive i miljøet rundt denne menigheten.

Hvordan har vi bedret liv og helse?

NHE har jobbet for sårbare grupper, spesielt barn og unge med funksjonsnedsettelse, gjennom prosjektene; Yrkesopplæring i Sheki (Håpets hus, i 2012 fikk 44 barn opplæring, prosjekt avsluttet i 2013), Barna tilbake til familien (i snitt fikk 15 familier hjelp hvert år, prosjekt avsluttet 2014), Barnehjemmet Merdekan (i snitt fikk 44 barn terapi hvert år) og Heyat familiesenter (startet 2012, i snitt 55 familier fått terapi og støtte). Det har også vært gjennomført et pilotprosjekt på integrering av barn med funksjonsnedsettelse i skolen. I tillegg har mange av barna fått dekket medisinsk- eller tannlegebehandling, fått ekstra ernæring, og mange foreldre og ansatte ved institusjoner har fått opplæring.

Hva har vi gjort for å utvikle samfunnet?

NHE har fokusert på kapasitetsbygging innen lokale organisasjoner, samt å støtte opp om sårbare grupper som internflyktninger og minoritetsgrupper. I 2012 ble det gjennomført en stor organi-

sasjonsendring i NHE. En gikk fra å være den som utførte de fleste prosjektene til å etablere sosiale selskaper som en så har gjort i stand til å utføre jobben. Følgende selskaper er blitt etablert gjennom NHE: AzNor Agro LLC som jobber med landbruk, Folk Art LLC som jobber med rettferdig handel. I tillegg har NHE hatt samarbeid med Viator Mikrokreditt Aserbajdsjan og Heyat familie-senter. Dette er organisasjoner og selskaper som jobber for en bedre framtid for de fattige i Aserbajdsjan uavhengig av NHE. AzNor Agro LLC har i 2013 og 2014 etablert aquaponics, et matproduksjonssystem som kombinerer oppdrett av fisk og drivhus med dyrking av planter i Aserbajdsjan. Viator Mikrokreditt har i perioden blitt helt selvfinansiert og går nå med stort overskudd. I tillegg har NHE gitt 275 ungdommer fra 44 forskjellig lokalsamfunn yrkesopplæring og de fleste av dem har fått jobb etter endt opplæring.

Kapasitetsbyggingen har blitt gjort gjennom å tilby opplæring til våre samarbeidsorganisasjoner og samarbeid i gjennomføring av prosjekter.

Vi har støttet en gruppe internflyktninger i utvikling av fiskeoppdrett, og overfor udifolket har NHE støttet utviklingen og trykking av 3 lærebøker for morsmålsopplæringen i 1.–4. kl, opplæring av lokale lærere og vi har støttet kulturprosjekter udienes kulturorganisasjon «Orayin.»

Bangladesh

Uoffisielt har nå landet 165 millioner mennesker, ett av de tettest befolkede land i verden. De kristne utgjør bare 0,66 % av befolkningen. Perioden har vært preget av mange politiske streiker.

Normisjons organisasjon i Bangladesh (SMNB) har vært ledet av direktør Stephenson Suiting, Nelson Sarkar tok over i mars 2014.

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

Samarbeid med 3 kirker: Normisjon samarbeider med 3 kirker i Bangladesh. Bangladesh Northern Evangelical Lutheran Church (BNELC): Fra 2009 og frem til i dag har kirken opplevd en indre splittelse, noe som også har gjort forholdet til Normisjon vanskelig. Men på slutten av 2014 har de greid å samles om en ny leder (GS). Samarbeidet med Sylhet Presbyterian Synod (SPS) har vært stabilt med vekt på utdannelse og lederutvikling. Den tredje, Evangelical Christian Church (ECC) i Chittagong Hill Tracts har i perioden opplevd mer forfølgelse av nye kristne.

Stewardship

Normisjon har i perioden satset på lederopplæring i forvaltning (Stewardship) og givertjeneste. ECC har vært et forbilde i så måte. De praktiserer tiende og finansierer 55 pastorer, bibellærere, evangelister og misjonærer av egne midler. Kurs er blitt holdt for SPS der ett av presbyteriene har firedoblet sine inntekter i løpet av 2 år. Steve Suiting har fått permisjon for å spesialisere seg på dette feltet, og vi ønsker at han etter hvert skal arbeide full tid i regionen med dette.

Asia Base

Landsstyret har i perioden vedtatt å opprette en Asia Base med hovedkontor i Dhaka. Ut fra denne basen vil all satsing på kompetansehevning hos våre samarbeidspartnere i regionen koordineres. Stewardship arbeidet er en del av dette. Oppstart har blitt forsinket pga mangel på kvalifisert personell, men et indisk ektepar skal ansettes som ledere av basen i løpet av 2015.

Ivrige barn på gudstjeneste.

Flotte jenter på Martin Luther College.

Martin Luther College (MLC)

MLC er et kristent college (videregående klasse 11 og 12) bygget opp fra 2010 i samarbeid med Kristelig Gymnasium i Oslo. MLC tar særlig sikte på å gi minoritetsgrupper og kristne fra distriktene videregående utdannelse og lederopplæring. Ekteparet Torunn Tjelle og Hans Jørgen Hagen arbeider ved skolen i perioden. Det arbeides med å kjøpe land til skolen.

Hva har vi gjort for å utvikle samfunnet?

I perioden har Normisjon hatt støtte fra Norad til 2 prosjekter; Et integrert prosjekt for lokal kapasitetsbygging (ICCB) gjennom Northern Development Foundation, og et integrert utviklingsprogram (ICDP) gjennom Sancred. Prosjektene legger stor vekt på rettighetsbasert utvikling.

I perioden har det igjen blitt tettere samarbeid med KOINONIA og helseprosjektet i Brahmanbazar. Ekteparet Haaland, begge leger, er knyttet til hospitalet fra våren 2014.

Bhutan

Bhutan er et fjelland i østlige Himalaya, klemt mellom gigantnasjonene India og Kina. Kongedømmet har hatt en forsiktig demokratisk utvikling siden 2008. Innbyggertall 700 000, antall språk 24. Tibetansk buddhisme er dominerende religion. Kristne utgjør ca 1 %. Det finns små fellesskap i byer og på små steder. Landet har gjort gode fremskritt de siste 10-20 årene når det gjelder de fleste utviklingsmål.

Våre mål

Bidra til bedre livssituasjon for funksjonshemmede ved å styrke deres egen organisasjon

Støtte arbeidet med å oversette hele bibelen til tshangla-språket

Hva har vi gjort for å utvikle samfunnet?

Forberedelser til og planlegging av et prosjekt i samarbeid med funksjonshemmedes forening, Disabled People's Association of Bhutan (DPAB), pågikk i hele 2012 og 2013. Digni/Norad godkjente søknad om støtte, og i 2014 startet et 5-årig prosjekt med vekt på organisasjonsutvikling og med DPAB som nasjonal partner. Målet er at denne organisasjonen blir dyktiggjort og i stand til å oppnå de mål de setter seg.

Normisjons seniorkonsulent i prosjektet, Einar Kippenes, har besøkt landet hvert år i 3-års perioden; hver gang sammen med en fagkonsulent fra Norges Blindeforbund (NBF). Normisjon og NBF har underskrevet en samarbeidsavtale i forbindelse med prosjektet.

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

Arbeidet med å oversettelse av Det nye testamentet til tshangla ble ferdigstilt sommeren 2014. Boka ble trykket ved hjelp av Det indiske bibelselskapet og innviet 6. november. Mer enn hundre kristne bhutanesere feiret begivenheten i Dalsingpara, 7 km utenfor Bhutan-grensen i vest, sammen med representanter for Normisjon og Wycliffe. Arbeidet går videre med oversettelse av Det gamle testamentet.

Lenger øst i Himalaya støtter Normisjon et arbeid med språkanalyse av T-språket (kodenavn). Personell i prosjektet har gjennom forskjellige kanaler klart å få kontakt med morsmålstalende på språket, men det er ikke mulig å bo i deres nærområder. Det er derfor et veldig utfordrende og krevende prosjekt

som fordrer stor grad av pågangsmot, fleksibilitet og utholdenhet. Det vil ta noen år før en kan starte et arbeid med oversettelse av NT og annen litteratur.

Gladnyhet

Det nye testamentet (NT) ble sommeren 2014 endelig ferdig oversatt til tshangla. Det har tatt 23 år! Ved siden av dette arbeidet har oversetterteamet arrangert bibelkurs og ledertreningskurs. Mange nye på veien har deltatt. Det har vært en hunger etter Guds ord på eget morsmål, og etter innvielsen og feiringen har mange tatt med noen eksemplarer for å gi videre. Ei ung jente har vært spesielt ivrig etter å dele med andre. Hun fikk kontakt med noen i en landsby med ti familier. Fem av familiene ville bli kristne, og de andre fem viste også interesse. Ordføreren i kommunen der de bor fikk høre dette og sendte bekymringsmeldinger til en myndighetsperson høyere opp i systemet. Men fikk til svar: «Hva gjør vel det? Nå er det jo så mange som velger å følge den veien, særlig i hovedstaden. La dem bare gjøre som de vil!»

NT på tshangla har vakt stor interesse, og de første dagene etter innvielsen kunne en stadig observere noen fordypet i lesning, sittende eller stående, uten å ense hva som skjer rundt dem.

Cuba

Cuba ligger i Det karibiske hav, og ble under president Fidel Castro styrt som kommuniststat frem til hans avgang i 2008. Dette preger fortsatt det religiøse bildet, samtidig som mange av innbyggerne er katolikker (48%).

Normisjons samarbeidskirke på Cuba heter Iglesia Evangélica Unida Sinodo Luterano (IEU). I løpet av perioden har kirken gått over i en ny fase med andre utfordringer sammenlignet med årene før. De gamle spenningene i forhold til myndighetene er tilbakelagt. Kirken har nå oppnådd alle legale rettigheter og den er fullverdig medlem av landets kirkeråd, Consejo de Iglesias de Cuba (CIC).

Sang og musikk har lange tradisjoner på Cuba.

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

IEU har lyktes med å skape en solid plattform for sitt virke. Det er 8 menigheter, flere husmenigheter, og kirken vokser. Utfordringen nå er at kirkeveksten må kvalitetssikres på en god måte. Særlig har det vært vekst i provinsene Santiago og Guantánamo. Det er også blitt bygget flere kirker, delvis gjennom støtte fra Norge.

IEU driver et teologisk seminar med kurs og undervisning på ulike nivå. De jobber målbevisst med dyktiggjøring av medarbeidere og rekruttering til prestetjeneste og annen kirkelig tjeneste.

Inntektsgivende prosjekter: Normisjon har gitt investeringsstøtte til inntektsgivende prosjekter for i større grad å hjelpe kirken å bli selvstendig økonomisk. Tre ulike prosjekter er startet opp: kaninoppdrett, mekanisk verksted og trykkeridrift. IEU er godt i gang med disse prosjektene, men det gjenstår fortsatt noe for de to prosjektene mekanisk verksted og trykkeri.

Hva har vi gjort for å utvikle samfunnet?

Etter orkanen Sandy i 2012 bevilget Normisjon nødhjelpsmidler. Hjelpen har bidratt til gjenreisning og tak til 58 hus og støtte til mat og medisiner for 835 familier. IEU har etter dette fått verdifull erfaring med å koordinere og lede den kirkelige, humanitære innsatsen ved katastrofer.

Ecuador

De siste 70 årene har det vokst fram et bredt spekter av evangeliske kirker i Ecuador. 10% av befolkningen (ca.1.6 mill) er nå med i en evangelisk kirke. Andel av befolkningen uten tro er også voksende (8 %). Den katolske kirken er fremdeles størst, selv om mange der praktiserer ulike indianske tradisjoner og nyreligiøsitet.

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

Misión Luterana Sudamericana de Noruega, er nå inne i siste fase før nedlegging. Dette har tatt tid, men i løpet av 2015 vil nedleggelsen trolig være en realitet. Misjonens rolle er nå å støtte arbeidet som nasjonale kirker og samarbeidspartnere driver: menighetsarbeid, lederopplæring og skoledrift. Støtten blir gradvis nedtrappet. Oppfølging vil skje gjennom besøk, innsats fra volontører og team av studenter fra Normisjons skoler og informasjon om arbeidet.

Disippel- og lederopplæring: Normisjon har kanalisert støtten til disippel- og lederopplæring gjennom Bibelinstituttet. Instituttet er drevet av en nasjonal stab med koordinatorer i tre ulike regioner, både i den spansktalende kirken og i kichwa kirken. Instituttet har også ansvar for Soul Children-satsingen i Ecuador. SETELA (teologisk seminar) i Peru blir brukt for teologisk studie på høyere nivå, der 3 studenter fra indianerkirken blir uteksaminert fra treårig studie ved utgangen av 2015, og nytt kull starter i 2016.

Kirkearbeidet: De lutherske kirkene i Ecuador er preget av den lokale kulturen. IELIE (kichwa) har nå 10 kirker, mens IECLE (spansk) har 11 medlemskirker. Musikkstilen varierer fra indianerkirkenes kor, latinske salmer til lovsang oversatt fra engelsk. Kirken Arca de Noé Guayaquil står for mye av nysatsingen i et typisk «drabantbymiljø». Bygdekirken i Shushilcon representerer den tradisjonelle indianerkirken, der bygdefolket samles ved viktige markeringer som dåp, bryllup og begravelse.

Givertjeneste og egenfinansiering: Det siste prosjektet misjonen har initiert, er utviklingen av undervisningsmateriell for lokale kurs om givertjeneste og forvaltning, med sikte på målrettet satsing for å drive arbeidet uten støtte utenfra. Kursene skal gjennomføres i løpet av 2015.

Lovsang under gudstjeneste i Guayaquil.

Ivrige elever på Tamboskolen.

Hva har vi gjort for å utvikle samfunnet?

Mushuk Kawsay, skolen i Tambo ble startet av nasjonale ildsjeler som så at utdanning er nøkkelen til en trygg identitet, både basert på stolthet over egen kultur og kristne verdier. I dag har skolen 450 elever, både indianere og mestiser. Skolen har stor betydning for å bevare kichwa-barns kulturelle identitet og formidler evangeliet til nye generasjoner. Gjennom Mushuk Kawsay får over 100 barn i Shushilcon støtte til uniformer og skoleutstyr.

India

Landet har 1,25 milliarder mennesker og vokser med ca 17 mill i året. Offisielt er bare 2, 34 % kristne, men andelen kristne har steget jevnt de seinere årene og ligger uoffisielt på 6 – 8 %. Men fortsatt er India det landet i verden der det er flest folkegrupper som ikke er nådd med evangeliet.

Flere samarbeidspartnere

Alt vårt arbeid i India gjøres gjennom a) de kirkebyggende organisasjonene NELC, UELCI og FMPB b) de diakonale organisasjonene LWSIT og ESAF (Evangelical Social Action Forum). Den siste er ny partner i perioden. For bedre oppfølging av arbeidet har vi ansatt et indisk ektepar som stedlig representant.

Når stadig nye med evangeliet

Gjennom Radio Dumka blir årlig omtrent 150 døpt inn i NELC. I perioden ble NT til Mal Pahari utgitt. Det andre effektive evangeliserings redskapet som Normisjon støtter er «Gå Ut Senteret» i Kaerabani, som er drevet i samarbeid med NELC og FMPB (Friends Missionary Paryer Band) Menighetsplanterne som er utdannet her bygger årlig flere menigheter blant santalfolket.

Skolearbeid

Nord-Øst India er vårt primære satsingsområde, og det er her vi finner svært mange undertrykte minoritetsgrupper, som for Normisjon er en prioritert målgruppe. Vi gir stipend til ressurssterke barn med minoritetsbakgrunn for at de kan få en god skolegang og bli framtidige ledere i kirken og lokalsamfunnet.

Lederutvikling

Vi har inngått ny samarbeidsavtale med NELC for perioden 2014–2017. Fokus i avtalen er på kompetanse og kapasitetsbygging innen kirken. Det skal innrømmes at det er krevende å få til resultater på dette feltet innen en kirke som er så satt i sin tradisjon med hierarkisk lederskap. I samarbeid med UELCI forsetter ledertrening i alle de lutherske kirkene i India ved hjelp av redskapet Purpose Driven Church (Målrettet menighet) modellen.

Fornyelse og utrustning

De tradisjonelle lutherske kirkene som NELC, vokser, men lekker også til mer pinsekarismatiske menigheter. Dette har gjort at NELC ser behovet for åndelig fornyelse i sine menigheter. Særlig har OASE Norge bidratt med økt kompetanse på sjelesorg og nådegave utrustning. UELCI har i perioden planlagt å få til OASE stevner i flere lutherske kirkesamfunn ala det som var i NELC i 2012 der mer enn 6000 personer deltok.

Sosiale prosjekter og menneskerettigheter

Normisjon har tre Norad støttende prosjekter; Primærhelse ved Mohulpahari sykehus, Rehabilitering av flyktninger i Assam og prosjekt for steinarbeidere nær Dumka.

I de seinere årene er det blitt klart at et verdig liv forutsetter at grunnleggende menneskerettigheter blir overholdt. I prosjektene arbeides det med rett til eiendom, utdanning, helse og arbeid. I Assam bidrar prosjektet til konfliktdemping. Arbeidet utfordrer den politiske og økonomiske makteliten i området, men vi har dyktige partnere som vet å gå fram med visdom i dette arbeidet.

Barn i arbeid som steinarbeidere.

Kambodsja

Et hardt prøvd folk forsøker å reise seg igjen etter Pol Pots terrorregime. De trenger hjelp til selvhjelp via landbruksprosjekter, mikrokreditt, alfabetiseringsprogrammer og et målrettet fokus på barn og ungdom. Ved hjelp av menighetsutvikling og ledertrening ønsker vi også at evangeliet spres til nye folkeslag.

Som en følge av Pol Pots regime på 70-tallet, hvor to millioner mennesker ble drept, blant dem flest intellektuelle, ble landet satt langt tilbake i utvikling. 70 prosent av Kambodsjas 14 millioner innbyggere er under 20 år. 74 prosent av befolkningen over 15 år kan lese i dag. Manglende skolegang er et stort problem.

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

Vi ønsker å utvikle den lokale kirka til modenhet og å hjelpe menighetsledere til å istandsette hele menigheten til misjon.

I 2010 startet vi et lederseminar for å trene, det som i dag er 1500 ledere (fra totalt 18 av 25 provinser), på å nå ut med evangeliet om Jesus. I 2012 ledet våre samarbeidskirker 5200 nye til tro. I 2014 er dette økt til tett under 11.000 nye kristne. Disse inkluderes i bl.a nye huskirker da vi har et spesielt fokus på å nå ut i landsbyer uten etablerte kristne menigheter eller grupper. Det var pr. 2012 12.000 unådde landsbyer i Kambodsja.

Vi har fire nasjonale ansatte som bygger en struktur rundt seminarer og aksjoner. De har oppfølgingen av Agenda1 programmet, utsendte evangelister og er verdifulle ressurspersoner for Normisjon.

Hvordan har vi bedret liv og helse?

Gjennom et fruktbart samarbeid med ICC, International Cooperation Cambodia, har vi jobbet med å legge til rette for at folk, spesielt i de fattige provinsene, får tilgang på språkopplæring, kompetanse på jordbruk og matproduksjon, sparing og planlegging av økonomi, samt at de blir engasjert og istandsatt til å utvikle sine egne lokalsamfunn. Vi investerer i 4 forskjellige programmer som alle er designet for å oppnå bærekraftig utvikling og partnerskap med deltakerne. I fra 2012 til 2014 har programmene økt kapasitet og omfang. Det gjenstår for alle programmene å gjennomføre en siste og avgjørende fase, om overlevering til lokalt eierskap.

Menigheten ledes i lovsang.

Bønnefellesskap på studenthjem.

History Makers: I Phnom Penh drives to studenthjem for studenter, som kommer fra fattige kår på landsbygda. Her får ungdommene bo billig, mens de studerer. Målet for dette arbeidet er å gi ungdom mulighet til å få en utdannelse og bli kjent med Jesus. Vi erfarer at prosjektet er med på å skape en trygg identitet og utruste barn og ungdom til å ta rette valg, og bli trygge voksne.

Internatene har et disippelgjørende fellesskap, og flere av studentene har latt seg døpe etter å ha vært en del av fellesskapet. Dette har resultert i at det er startet en menighet.

Viktig med Guds ord på sitt eget språk.

Mali

Etter et par år med politisk uro i Mali, bestemte Normisjon seg for å utvide arbeidet i Mali til nabolandet Senegal. Mali og Senegal er begge land hvor folkelig islam står sterkt, men misjoner og kirker har frihet til å forkynne.

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

Organisasjonsmessig: EELM er Normisjons samarbeidskirke i Mali, grunnlagt i 1992. Vi har jevnlige møter med ledelsen i kirken, på ulike plan, for å planlegge arbeidet sammen og for å støtte dem i arbeidet med å få på plass gode strukturer og rutiner som hjelper kirken til å utfolde seg.

Menighetsbygging: EELM består av ca 12 menigheter og noen grupper av kristne. (Tre nye menigheter har blitt lagt til i tre-årsperioden. To menigheter har blitt dannet i Bafoulabé-distriktet og en i Bamako av misjonærer fra Kamerun sammen med evangelister fra EELM). Ellers er Normisjons arbeidsfelt i Vest-Mali fremdeles et område med behov for evangelisering og nybrottsarbeid.

Oppfølging av nye kristne skjer gjennom undervisning lokalt i menighetene.

I tillegg har vi:

- seminar i lokalkirker og distrikter
- desentralisert teologisk utdanning (ETD) hvor lokale ledere går gjennom studiebøker på fransk eller lokalspråk
- bibelskole, hvor ledere får undervisning fire måneder i året i tre år.
- En ny generasjon kristne formes gjennom søndagsskole, barnedager og leirer.

I februar 2014 kom den første misjonærfamilien til Senegal for å starte opp et arbeid blant malinkeene der.

Det er viktig å ha tilgang til Gud Ord på sitt eget språk. Et team arbeider med å oversette det Gamle Testamentet til kassonke. I perioden 2012–2015 er 49 % av det Gamle testamentet oversatt og gjennomgått med konsulent (Fra 1. Mosebok til 2. Krønikerbok kap 6.)

I 2012 startet vi opp oversettelsen av det Nye Testamentet til malinke.

Gjennom radioarbeid spres Guds Ord til 60 % av kassonkeene gjennom 7 radiostasjoner. Fem av radiostasjonene sender 30 minutter en gang i uka. To av stasjonene sender 30 minutter hver

morgen og kveld. I tillegg sender vi kristne programmer på fulani på 12 radioer. To evangelister fra EELM preker på malinke på en lokalradio hver lørdag.

Hva gjenstår? EELM er en ung kirke og det er fremdeles behov for oppfølging, på alle plan. I Senegal er vi helt i oppstarten av et nytt arbeid.

Hvordan har vi bedret liv og helse?

Gjennom prosjektet Helsehagen har mange fått bedre livskvalitet med et godt helsetilbud og variert og god ernæring med grønnsaker fra hagene. Flere landsbyer har fått brønner og rent drikkevann. Vi har utrustet et helsesenter der flere kvinner har fått mulighet til å føde under trygge forhold, og barna blir vaksinert. 1 fødestue er bygd i et område langt fra helsesenteret. 3 nye broer gjør det mulig å komme seg til sykestua, selv i regntiden.

Hva har vi gjort for å utvikle samfunnet?

I de 20 landsbyene som er med i prosjektet Helsehagen, har vi hatt utdanning av lokale utviklingskomiteer. Både menn og kvinner har fått lese- og skriveopplæring og fått opplæring i hvordan arbeide for utvikling av lokalsamfunnet.

Hva gjenstår? I 2015 avslutter vi prosjektet Helsehagen. Vi arbeider for at kommunen og utviklingskomiteen har fått den nødvendige kompetansen på å føre arbeidet videre

Hvilken utdannelse har vi gitt?

I perioden har tre personer fullført treårig pastor utdanning.

Vann er viktig for at avlingen skal bli god.

Nepal

Nepal er et lappeteppe av forskjellige språk, kulturer, religioner og kaster. Fjellandet i Himalaya har 29 millioner mennesker, 123 forskjellige språk, minst 10 religioner/trosretninger. Ca 2 % av befolkningen er kristne. Kirken er bygget opp av kristne nepalesere som vendte hjem fra eksil i India i 1950.

Normisjon har som mål

Å bedre helse og liv i Nepal gjennom et samarbeid med United Mission to Nepal (UMN) og Human Development Community Services (HDCS):

- Holistisk god sykehusdrift og å støtte staten i å bygge opp et helsetilbud i distriktene
- Støtte nettverk av misjonssykehus som kan sikre god behandling for fattige i framtiden
- Bedre livssituasjonen for funksjonshemmede barn
- Bedre helse for kvinner og barn
- Dele det kristne vitnesbyrd med buddhistiske folkegrupper, med særlig fokus på sherpaene

Mor og barn får god hjelp på Okhaldhunga sykehus.

Hvordan har vi bedret liv og helse?

Okhaldhunga: Normisjon har i tre-årsperioden gitt betydelig støtte til Okhaldhunga Community Hospital (OCH) med personell og økonomi. OCH er et generelt sykehus, men med støtte av Normisjon har vi et særlig fokus på barne- og mødrehelse for de fattige. Følgende tiltak har vært vektlagt i perioden:

- Gratis behandling til barn under 12 år. Mål: like mange jenter som gutter til sykehus. Det har vist seg å ha god effekt.
- Ernæringssenter og mødreventehjem (E & M). Mange underernærte barn er blitt berget ved behandling og næringsrik kost. Og mange kvinner med risikograviditet har fått sikker og god hjelp før, under og etter fødsel.
- Gratis å føde på sykehuset. Mål: 1000 fødsler. Siste år 788. Et enkelt virkemiddel som har bidratt til redusert mødre- og spebarnsdødelighet.
- Er del av spesialistutdanningen i Nepal og et praksissted for norske medisinerstudenter. Mange nasjonale og norske studenter har gjennomført en praksisperiode ved sykehuset.

Samfunnshelseprosjektet under OCH har i løpet av ti år fullført sitt program i 34 av distriktets 56 kommuner. Tredje fem-årsperiode startet opp I 2015 med mål om å dekke resten av kommunene. Et team jobber intensivt i fire år i hver kommune. Det gis støtte til helseposter og deres styre, mødregrupper, helseundervisning ved skolene og helsopplæring for tradisjonelle landsbydoktorer. Dette er forebyggende helsearbeid som har gitt gode resultater i form av generelt bedre helse og bidratt til redusert barne- og mødredødelighet.

Normisjon har hatt to utsendinger knyttet til Okhaldhunga sykehus hele perioden og fire i en del av tiden.

Sykehusbygging

Siden 2011 har Normisjon tatt økonomisk ansvar for en stor utbygging og renovering av sykehuset. Ny tuberkuloseavdeling og poliklinikk er tatt i bruk, mens ny hovedbygning og E & M er planlagt ferdig i 2015. Hele sykehuset vil bli renovert og er planlagt ferdig i 2016. Giverstyrken har vært stor, et nytt sykehus blir til, – med hjelp av mange villige hender.

Normisjon har i 3-års fasen hatt to ingeniører som har ledet byggingen i hver sin periode.

Nytt sykehus bygges.

Bajhang

I samarbeid med UMN er et helseprogram planlagt for kvinner som lever under en særlig undertrykkende kultur, i Bajhang, vest i Nepal. Prosjektet starter opp i 2015, med 90 % støtte fra Norad. Normisjon har en utsending i prosjektet.

Dagsentra

Normisjon har støttet HDCS sitt dagsenter for funksjonshemmede barn, ABBS, og framdriften av et program for unge i vernet arbeidstrening. Programmet begynner i januar 2015.

Hvordan har vi gjort kirken levedyktig?

Normisjon har i perioden støttet bibeloversettelse til sherpaspråket. NT ble lansert i april 2014.

Støtte til sherpakirkens sosiale arbeid i tre år startet fra 2014. Det er knyttet til Håpets hus, et hjem for gamle sherpaer som er utstøtt av eller ikke har egen familie.

Arbeidere som bidrar til kirkens inntekter.

Uganda

Uganda har vært kontaktland helt siden Normisjon ble opprettet, og foreningen Forum Uganda ivaretar organisasjonens oppgaver i landet. Samarbeidspartneren i Uganda er den anglikanske kirken, Church of Uganda, Soroti bispedømme, som ligger nordøst i landet. Dette er en del av landet som er preget av stor fattigdom, på grunn av undertrykkelse, vold fra gerilja, flom og annet. Nå er det rolige forhold og det er trygt å ferdes i området.

Utvikling av skole og samfunn

Mange grupper, menigheter og seniorgrupper har besøkt bispedømmet og institusjoner og vært engasjert i ulike prosjekter. I prostiet Amuria er det reist internat for jenter og et forsamlingssted. I tillegg har det vært samarbeid med videregående skoler og utveksling med norske menigheter og skoler. I prostiet Katakwi er det også bygd et jenteinternat. I flere år har det vært ulike former for samarbeid og kursvirksomhet med videregående skoler og grunnskoler.

Fattigdomsbekjempelse

To kvinnekonferanser er holdt for lokale kvinnegrupper med norsk deltakelse. I løpet av siste treårsperiode har dette kvinnesamarbeidet resultert i ferdigstilling av et bakeri der kvinnegruppen Mothers Union produserer bakevarer til beste for deres virksomhet, bedring av kosthold og bekjempelse av fattigdom.

Nye internater

I prostiet Serere er det igangsatt planlegging av to nye jenteinternater. Disse vil bygges ferdig i 2015. Kirken eier internatene og er ansvarlige for driften av dem. Menighetene er initiativtakere til internatene og er viktige medarbeidere for å styrke utdanning av jentene.

Teamvirksomhet og utveksling

Forum Uganda har i samarbeid med seniorkonsulenten i Normisjon sendt team til området. De har bidratt over perioder på inntil tre måneder og deltatt i aktiviteter som byggeprosjekter, evangelisering, kvinnegrupper, fengselsbesøk, foredragsvirksomhet, helsearbeid og rådgivning.

Mye av foreningens aktiviteter har vært knyttet opp mot internatene og driften av dem. Forum Uganda har også arbeidet sammen med Soroti DTC, nå kalt St. Peter Theological College, der kirken utdanner sine menighetsforvaltere til alle fem prostiene. Det er også formidlet kontakt og utveksling mellom søndagsskoler, skoler og menigheter i Norge og Uganda.

Rapport fra regionene

Region Agder

Regionleder
Ingebjørg Berstad Torp

Regionleder
Arne Inge Vålandsmyr.

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

Våre «celler» er rettet mot fellesskap og forkynnelse. Det er brukt tid på bønn, på lederplan, i møter, bønnenettverk og bønnedager. Det bes systematisk for mennesker som ikke bekjenner en kristen tro.

Antall Alpha-kurs er færre enn før, men flere kurs har god oppslutning. Seniortreffene og møtepunkt for forelder/barn gir oss kontakt med ikke-bekjennere. Vi har startet tiltak for å danne og lede «disippelgrupper» der det gis åndelig bevisstgjøring. Vi starter også opp arbeid med «Timoteus-skolen» som utdanner nye «predikanter» som skal betjene enhetene. Håpet er å frigjøre ansatte til å bruke mer tid på «nybrott».

På fire steder er det startet opp M4 programmet, et verktøy for å plante eller replante fellesskap. Norkirken Hald er blitt til ut fra dette.

Arbeid med sikte på å oppmuntre og bevisstgjøre de lokale lederne står sentralt.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

Vi ønsker at alle enheter har et vindu mot misjon i utlandet. Det bør vise seg i informasjon, givertjeneste og forbønn.
Givergleden har vært stor. Vi har fortsatt fokus på Mali og særlig malinké- og bibeloversettelsesarbeidet. Det har innbrakt kr 3.990.378,- i gaver de tre siste årene. Likedan har arbeidet i Nepal, og spesielt sykehusbyggingen i Okhaldhunga, skapt engasjement. Her er det gitt kr 2.914.551,- i perioden.

Hva er våre utfordringer?

Det har vært positivt å flytte Regionskontoret fra Kristiansand til Bibelskolen i Grimstad. Her er det lyse omgivelser og et kreativt miljø.

I forhold til hvilken rolle regionen skal spille i det lokale arbeidet utfordres vi til nytenkning og fleksibilitet.

Den største utfordringen er av åndelig art.

Hvordan er økonomien?

Driften har gått med betydelige underskudd. Ekstrainntekter som eiendomssalg og testamentariske gaver har gjort at vi kommer ut i pluss. Regionens egenkapital er solid. Den faste givertjenesten har økt.

Regionleder
Bjørn Malvin Hisdal

Region Hordaland

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?
Foreningslivet er stabilt, men har hatt en nedgang på fire lag. Gavene fra foreningene har holdt seg på tilnærmet samme nivå. Det er startet opp Alfa-kurs.

Flere fra Norkirkene er ansatt i deltidsstillinger i regionen. Det er samlinger ca. tre ganger i semesteret for å arbeide med planer og utvikle Normisjon i Hordaland. Pastor i Norkirken Bergen leder arbeidet. Et årlig pinsetreff på Frekhaug skjer i regi av Norkirken Nordhordland, i samarbeid med Norkirken Bergen, regionens ansatte og frivillige medarbeidere. Det har vært en økning i Actas leirarbeid. Vi startet opp med Besteforeldreleir sammen med Søndagsskolen i 2013. Det har vært villmarksleir på sommertid og i februar hadde vi stor oppslutning om Acta-leiren på Lønningstrand. I 2014 arrangerte vi Ten-leir. Acta har startet samlinger med tidligere elever fra Gå Ut Senteret. Soul Children engasjerer og det er flere kor i regionen. Høsten 2014 ble det ansatt en Soul Children-konsulent.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?
I januar 2014 ble Gerd Eli og Hallgeir Haaland innviet til misjonstjeneste i Bangladesh i Solheim kirke. Regionstyret er engasjeret i prosjektene «Liv og helse» og «Menighetsbyggende arbeid» knyttet opp mot Asia-basen og lederutviklingsprogram i Bandarban. Lege Ottar Hope har hatt flere turer i året til Brahmanbazar. Frivillige har vært med å starte Alfa-kurs i Bangladesh.

Region Hordaland er engasjert i Kristen Interkulturelt Arbeid (KIA).

Hva er våre utfordringer?
Det arbeides med etablering av et misjonssenter i Bergen. Vi vil etablere nye fellesskap i regionen. Fusjonen med Hovedkontoret skal fullføres. Det er behov for økte inntekter, faste givere og ikke minst frivillige medarbeidere.

Hvordan er økonomien?
Regionen har et sterkt fokus på internasjonalt arbeid. Personalkostnadene utgjorde i 2013 36 % av de samlede inntekter.

Gjenbruksbutikken «Galleri Bergen» har hatt en fin økonomisk utvikling de siste årene og over 40 frivillige er engasjert i butikkarbeidet.

Region Møre

Regionleder
Torgeir Frøysøye

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?
Satsingen har vært stor, f.eks. i form av ansettelse av felleskaps-utvikler i 50% stilling for to år siden. Molde-fellesskapet har nok hatt størst utbytte av denne stillingen, men den har også ført til større fokus på samhandling mellom menigheter i byen, samt økt Molde-fellesskapets evne og vilje til å starte nye fellesskap. Det har blitt startet nye barnelag med initiativtakere fra Molde-fellesskapet. Her har det handlet om samarbeid med Søndags-skolen og Acta. Det har også blitt ansatt en ny Acta-leder i regionen med tiltredelse august 2014. Til tross for satsing har vi ikke fått se mange nye ta i mot Jesus. Det er en realitet at flere satsingsområder dessverre har blitt påvirket av omstrukturering og nedbemanning i staben.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?
Det er en stor misjonsglød i Møre og Romsdal. Det har de tre siste årene blitt mer fokus på å nå nye generasjoner og folkeslag. Ift givertjeneste mot ytremisjon gikk vi i 2014 opp 500 000,- i gaveinntekter. Dette er svært gledelig!

Hva er våre utfordringer?
I forhold til Acta har det ikke vært et fungerende Acta-styre de siste årene. Det har vært mye utskifting i Acta-staben, noe som har ført til lite kontinuitet i arbeidet. Acta-Møre har et stort potensiale i forhold til å skape engasjement rundt Normisjon sitt barne- og ungdomsarbeid.

Vi må være mer synlige i regionen enn vi har vært de siste årene, dette gjelder ift. alle aldersgrupper. Vi har kun 2,3 stillinger, noe som også er en utfordring. Vi føler at vi er under-bemannet, noe som også begrenser hvor synlige vi kan være.

Hvordan er økonomien?
Møre har god egenkapital, men har gjennom flere år drevet med underskudd som har blitt dekket inn av egenkapitalen. I region Møre går over 2/3 av de innsamlede midler videre til ytremisjon.

Regionleder
Silje Reiertsen

Region Nord

Vi gleder oss over mange frivillige medarbeidere i region Nord, som gjør en stor innsats for å nå vår visjon. Vi samarbeider godt med region Nordland om Sommer i Nord og regionavisa. Bønn bærer arbeidet og vi har to bønnenettverk i regionen. Denne perioden har vært preget av at vi er i en omstillingsprosess med tanke på organiseringen av driften i regionen.

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

Høsten 2012 ble regionen med i Agenda 1 Nord- nettverket, i regi av Norkirken Tromsø. Læringsnettverket har fokus på disippelgjøring og det å leve misjonalt - enkeltvis og som fellesskap. Dette har bevisstgjort regionstyret på vårt åndelige lederskap, og vært med å skjerpe fokus. Utrustning av lokale lederskap er noe av det viktigste vi gjør for å virkeliggjøre vår handlingsplan og visjon. Acta har jobbet målrettet med forkynnelse, leir og lederutvikling. Medvandring har vært i fokus de siste to årene.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

Vi har 22 SMM- (Samarbeid menighet og misjon) avtaler, som vi har forsøkt å følge opp. Noen fellesskap og foreninger gir til egne misjonsprosjekt. Ungdommene i Acta har eget misjonsprosjekt. Vi har et fellesskap knyttet til Aserbajdsjan, hvorav en person har reist regelmessig til Aserbajdsjan som volontør.

Hva er våre utfordringer?

Region Nord er langstrakt, og det er en utfordring å finne en arbeidsmetode som tar hensyn til både ressurser og avstander. Høy alder kombinert med lav rekruttering i mange av fellesskapene er utfordrende. Det har vært vanskelig å rekruttere ansatte til stillingsbehovene. Regionen har vært i en omstillingsprosess, der målet var å frigjøre ressurser fra administrative gjøremål til mer direkte misjonsrettet virksomhet.

Hvordan er økonomien?

Vi har drevet med underskudd, og tærer på oppsparte midler. Vi arbeider kontinuerlig med å øke givertjenesten, og ser en gledelig utvikling på givertjenesten til misjon i utlandet.

Region Nordland

Regionleder
Karstein Evensen

Vi er ikke mange, men vi har trofaste medarbeidere i region Nordland. Disse er med og bærer arbeidet både gjennom bønn, givertjeneste og praktisk arbeid. Vi samarbeider godt med region Nord om Sommer i Nord og regionavisa. I denne perioden har vi kommet i gang med et nærmere samarbeid mellom Normisjon og Acta. Dette skjer særlig ved at Acta- og Normisjonansatte legger opp til og deltar på hverandres arrangement.

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

Regionen har «lånt ut» regionleder i 20 % stilling til Bodø Normisjon. Denne foreninga er den største i Nordland. Her søkes det å legge til rette for et Norkirkefellesskap. Vi har hatt besøk fra Norkirken i Kongsberg og fått innblikk i deres vei fra forening til menighet. Vi satser videre på husfellesskapsgrupper, der også Acta er med. Acta jobber også med forkynnelse, leir og lederutvikling. Dessuten er det flere steder som har jevnlige møtehelger der Guds Ord formidles til fornyelse og tjeneste.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

Vi har 28 SMM-avtaler, som vi har forsøkt å følge opp. Noen fellesskap og foreninger gir til egne misjonsprosjekt.

Hva er våre utfordringer?

Region Nordland er langstrakt og på de fleste steder er det små enheter. Dette er en utfordring med hensyn til ressurser både menneskelig og økonomisk. Gjennomsnittsalderen er relativt høy mange steder. Derfor er vi avhengige av Guds under slik at vi ledes inn i Hans planer for stedet der vi bor.

Det er også en utfordring å få til en god drift av Karihaug leirsted, slik at stedet kan være en kraftstasjon for barn og unge, og ha en sunn økonomi. Regionen har behov for å være i en kontinuerlig prosess inn mot mer direkte misjonsrettet virksomhet.

Hvordan er økonomien?

Vi har hatt større og mindre underskudd de siste årene og «flyter» på oppsparte midler.

Regionleder
Ann Helen Aaslund

Region Oppland

Normisjon, region Opplands handlingsplan har fire hovedområder; fellesskap, evangelisering, diakoni og utrustning. For hvert av områdene er det definert egne mål med ansvarsfordeling mellom forening, region og ansatte.

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

En stor del av innsatsen tilknyttet fellesskap og evangelisering har vært rettet inn mot å følge opp og betjene de tradisjonelle foreningene. Fellesskapene er bærebjelken i arbeidet. Fritidspredikantene er en viktig ressurs inn i dette. De blir fulgt opp med årlige samlinger og regionkontoret legger opp reiserute for dem. De ansatte har prioritert å være med på lokale årsmøter, og det har også vært brukt ressurser på å forsøke å etablere nye fellesskap i regionen.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

Vi har merket et økt engasjement for utearbeidet i perioden. Dette skyldes ikke minst tidligere utsendinger for Normisjon som har formidlet både kjennskap og kunnskap. Flere foreninger øremerker gavene sine til utearbeidet og følger opp med forbønn og informasjon på møtene. På alle barneleirene i Acta har det vært fokus på misjon og innsamling til misjonsprosjekt.

Hva er våre utfordringer?

Vi har nedgang i antall aktive foreninger, gjennomsnittsalderen i foreningene er relativt høy og det er liten rekruttering av nye medlemmer. En stor utfordring for regionen er å nå ut til nye målgrupper og etablere nye fellesskap. Store avstander gjør det krevende å følge opp dette. Rekruttering av voksne til lederoppgaver på leir er en utfordring, og i den siste treårsperioden har det vært utfordrende å finne kandidater til styreverv i regionen.

Hvordan er økonomien?

Økonomien i regionen er krevende, ordinær drift går i underskudd. Det er ekstraordinære inntekter i form av bedehussalg, testamentariske gaver og andre større gaver som har reddet økonomien i perioden. Den faste givertjenesten har hatt en liten nedgang. Foreningsgaver og kollekter har hatt en liten økning. Fast givertjeneste og gaver til Acta har totalt sett hatt en økning.

Region Rogaland

Regionleder Erik Rørtveit

Etter GF i 2012 vedtok vi på regionårsmøtet 2013 et Identitets og Handlingsprogram. Vi er oss særlig bevisste at vi som kristne og disipler av Jesus Kristus må bli tryggere på hvem vi er i Kristus. Regionstyret har løftet frem retreatbevegelsen som en bevegelse som sitter med mye kunnskap omkring vår identitet.

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

Vi har hatt fokus på våre tre A-er; Acta, Alpha og Agenda 1. Acta er barne- og ungdomsarbeid, vårt største satsingsområde. Her satser vi særlig på medvandring. Alpha er det beste evangeliseringsverktøyet vi har. I tillegg har Alpha et godt foreldrekurs og samlivskurs. Agenda 1 har blitt et viktig redskap for lokale styrer i foreninger og forsamlinger. Her får en undervisning og hjelp til å holde fokus på disippelgjøring. Vi har også vært tydelige på å støtte våre forsamlinger i deres valg av retning for fremtiden. Det er særlig IMI-kirken som tidligere har fått en del kritikk for sine valg. Regionstyret har støttet IMI-kirken og relasjonen til IMI-kirken styrkes stadig.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

Vi har tatt et særlig ansvar for arbeidet i Kambodsja. Dette arbeidet er svært inspirerende, krevende og spennende. Vi har et stort engasjement for misjon for de fleste av våre misjonsland. Gjennom misjonskonsulenten er relasjonen styrket til de som har misjonsavtale. Men her er det muligheter for å styrke relasjonen mellom Dnk og Normisjon ytterligere.

Hva er våre utfordringer?

Å få nye generasjoner til å få et engasjement for vår visjon. At dette blir noe en har et eierskap til og som er dypt forankret i den enkelte. Vi ser at vi må bruke mer ressurser på unge ledere.

Hvordan er økonomien?

Vi har etablert to gjenbruksbutikker i regionen. Vi legger stor innsats i å videreutvikle våre tre flotte leirplasser. Vi ser også at flere går fra å være foreninger til å bli forsamlinger. Dette gjør at økonomien går utenom regionen, men vi har mange oppgaver som regionen må ta vare på fremover. Skal vi kunne fortsette som region er det viktig å ha fokus på å skape en sunn og god økonomi.

.

Regionleder
Jan Magne Moi

Region Sogn og Fjordane

Region Sogn og Fjordane har hatt ei god utvikling i siste treårs-periode.

Korleis har vi satsa på fellesskap/evangelisering?

Regionen har tilsett fellesskapsutviklar som når generasjonen mellom 20 og 40+. Fleire fellesskap er under etablering og også Storsamlingar på leirstaden Fjordly Ungdomssenter, som samlar alle generasjonar. Regionen har starta Agenda1 for å inspirere dei foreiningane som ynskjer fornying og vekst. Det gjev verktøy og prosess for at fellesskap tek nye steg og blir betre på å nå fleire med evangeliet om Jesus Kristus.

Korleis har vi satsa på internasjonal misjon?

Me har prioritert info frå tre misjonsland; Aserbajdsjan, Mali og Nepal.

Leirstadane våre har vore og er inne i ei opprustingsperiode. Dette har vore medverkande til å løyse ut eit stort engasjement, ikkje berre ved nærast 100% dugnad til alle arbeidsoppgåvene, men også ved auka engasjement for å fylle leirstadane med aktivitet. Acta har laga eit leiartreningsprogram som me har store forventningar til. Det er stadig unge på leirane våre som vedkjenner at dei har kome til tru. Det er alltid fokus på og innsamling til misjonsprosjekt på leirane.

Kva er våre utfordringar?

Fylket er stort og her er forskjellige utfordringar etter kvar ein er i regionen. Der det i generasjonar berre har vore kontaktpersonar, ser me at arbeidet slit mest. Men me trur at oppstartinga av nye fellesskap for gruppa mellom 20 og 40+ vil inspirere til nye grupper også der det berre er kontaktpersonar i dag. Acta har hatt utfordringa med å fylle sommarleiarane, men ser at vinter og haustleiarane er meir populære. Det er også ei stor utfordring å vidareføre lagsarbeidet når eldsjelene gir seg.

Korleis er økonomien?

Me har kunna halde stabilt tal på tilsette, noko takka engasjementet i og rundt opprustinga av leirstadane. Siste år har me auka stillingsstorleiken ved å tilsette Vegard Tennebø som fellesskapsutviklar. Me har god tru på framtida og ser eit aukande engasjement i regionen.

Me vil også ha fokus på å auke engasjementet for arbeidet i misjonslanda våre.

Region Telemark

I Telemark gleder vi oss over at mange har engasjement for våre to leirsteder, Oksøya og Trovassli. I perioden har vi hatt et nært samarbeid med region VeBu og lagt vekt på å bygge ned skillene mellom voksenarbeidet og Acta. Til bønneaksjonen i 2013 gav vi ut en bønnebok. Bønneaksjonen samlet regionen(e) og styrket troen på regionarbeidet. Vi har også brukt ressurser på «Bibelifokus», som er vårt egenproduserte trosopplæringsmateriell.

Regionleder
Sam Tore Bamle

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

Vi har nå 66 foreninger i voksenarbeidet, mot 72 i 2011. Vi har 51 hoved-/ misjonsforeninger, 1 forsamling, 13 kvinneforeninger og 1 musikklag. Det har ikke blitt startet noen nye fellesskap etter GF i 2012 og det er ingen nye fellesskap som har definert seg som forsamlinger.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

Normisjon har 13 SMM avtaler i Telemark. Sammen med VeBu markedsfører vi Bangladesh som vårt misjonsland. Vi vil utfordre alle foreningene til å ha en forpliktende misjonsavtale knyttet til et konkret misjonsprosjekt.

Hva er våre utfordringer?

Med stadig færre ansatte svekkes mulighetene til å være synlig tilstede i regionarbeidet. Det påvirker økonomien og mulighetene til å ansette flere. Regionstyret har vært opptatt av å styrke kontakten med foreningene. Styret har selv tatt ansvar med å ringe alle ledere minst to ganger i året. Mange av våre foreninger har en høy gjennomsnittsalder.

Den største utfordringen vi har er å vinne nye mennesker og få i gang nye fellesskap.

Gjennom «Ta vare på deg selv og andre»-kurs og vårt bibelrelaterte arbeid, ønsker vi å gjøre folk så trygge i troen at de tør å nærme seg andre med den.

Hvordan er økonomien?

Gaveinntektene har vært relativt stabile. Årsresultatet har vekslet fra en million i overskudd til en million i underskudd Overskuddsårene skyldes stort sett salg av bedehus. Vi har også tært på gammel kapital. Driftsresultatet for 2014 viser en million i minus. Regionstyret har mål om å komme i tilnærmet driftsmessig balanse i løpet av en treårsperiode.

Regionleder
Inger Brit Rødberg

Region Trøndelag

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?
Vi må bare stikke fingeren i jorda og erkjenne at vi ikke har plantet noen nye fellesskap i Trøndelag de siste tre årene. I stedet har vi brukt ressurser på å styrke allerede etablerte foreninger gjennom vekstnettverket. I flere av foreningene ser vi en dreining i mer misjonal retning.

Da vi gjennomførte en spørreundersøkelse blant nettverkets medlemmer, svarte 84 prosent at de opplever at denne måten å jobbe på hjelper foreningen med å realisere Normisjons visjon. Samtidig rapporterer bare fire prosent at de har sett nye mennesker komme til tro de siste årene. Dette er et paradoks. Her ligger vår største nød og utfordring i tida som kommer: å se vanlige trøndere i bygd og by komme til tro på Jesus.

Hvis vi ser regionen under ett er det nok skolene (Bakketun, Fredly, Øya og Kristen Videregående skole Trøndelag) som er de mest effektive evangeliseringsredskapene. Gjennom Actas leir- og lagsarbeid når vi også ut til en god del barn og unge fra kirkefremmede familier.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?
Rundt om i foreningene drives det mye trofast og kreativt innsamlingsarbeid. Årlig overfører Trøndelag nærmere to millioner kroner til ytremisjonsarbeidet. Vi ser fram til at Gå Ut Senteret etableres i Trondheim fra høsten 2015, og vi tror det vil gi store ringvirkninger for misjonsengasjementet rundt om i regionen.

Hva er våre utfordringer?
Uten disipler stopper Normisjon Trøndelag. Våren 2015 startet vi en åtte kvelders disippelskole, der folk får hjelp til å ta nye skritt i å være Jesu etterfølgere. I samarbeid med Salem Menighet ønsker vi i neste treårsperiode å gå mer offensivt til verks for å plante nye fellesskap i Trøndelag.

Hvordan er økonomien?
Økonomiarbeidet er fra år til år en balansegang på slak line. De siste årene er det arv og testamentariske gaver som har reddet oss fra alt for røde tall i bunnlinja. Vi trenger å finne nye og mer kostnadseffektive måter å drive arbeidet på. En gledelig ting er at vi gjennom kampanjen «Lenge leve Acta» over tre år har klart å samle inn to millioner ekstra til arbeidet blant barn og unge i Trøndelag.

Region Vestfold/Buskerud

Regionleder
Sam Tore Bamle

Regionstyret i region Vestfold/Buskerud (VeBU) har ønsket å styrke regionarbeidet. Styret og de ansatte på Strand har klart å drifte leirstedet uten store underskudd. Sammen med Telemark hadde vi bønneaksjon og ga ut bønnebok i 2013. «Bibelmaraton 80 timer» og trosopplæringsopplegget «Bibelifokus», er våre viktigste satsinger det siste halvannet året. Bibelifokus består av temahefter til bruk i lag og foreninger.

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

VeBu har i dag 58 foreninger for voksne, mot 67 i 2011, - 47 hovedforeninger, 4 misjonsforeninger, 3 kvinneforeninger, 3 forsamlinger/menigheter og 1 musikkforening. Det er ikke blitt startet nye fellesskap etter GF i 2012. Det er godt samarbeid mellom foreningene og lokale menigheter i Den norske kirke. Dette har ikke gjort det naturlig for foreningene å utvikle seg til forsamlinger eller menigheter. Foreningen i Hemsedal har fått til en givertjeneste som gir grunnlag for å ansette en ungdomsarbeider i halv stilling. Regionen er formell arbeidsgiver for denne ungdomsarbeideren.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

VeBu har hatt egen misjonskonsulent som først og fremst har spredt informasjon om internasjonal misjon. Vi har 8 SMM-avtaler. Sammen med region Telemark vil vi markedsføre Bangladesh som vårt spesielle misjonsland. Alle våre foreninger utfordres til å inngå forpliktende misjonsavtaler som bl.a. skal si hvor mye foreningen vil bidra med til misjonsprosjektet. Vi utfordrer også alle til forbønn for misjonsarbeidet.

Hva er våre utfordringer?

Regionen er stor, vi har få ansatte og gjennomsnittsalderen i mange foreninger er høy. Vi ønsker å vinne nye for Kristus og få i gang nye fellesskap. Med kurset «Ta vare på deg selv og andre» har vi forsøkt å bevisstgjøre mennesker på egen troshistorie og styrke de relasjonelle ferdighetene. Bibelfokuset vårt har til hensikt å gjøre folk så trygge på sin tro at de tør å møte andre med den.

Hvordan er økonomien?

Gavene har vært relativt stabile. Med stadig økte kostnader har vi behov for økte inntekter. Driftsresultatet for 2014 viser et overskudd på halvannen million kroner som skyldes salg av Larvik bedehus og en hyttetomt i Hemsedal som regionen fikk i gave.

Regionleder
Sam Tore Bamle

Region Øst

Det som kjennetegner «grasrota» og foreningsapparatet i region Øst er stor trofasthet og offervilje. Regionen har et godt leirarbeid og Acta-arbeid. Mange frivillige ledere deltar mye. Det er fokus på Alpha, sjelesorg, styrearbeid og systematisk bønnearbeid. Vi avholder jevnlige bønnedager på forskjellige steder i regionen.

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

Alpha-arbeid er først og fremst evangeliseringsarbeid, men er også fellesskapsarbeid. Vi har Alpha-arbeid flere steder i regionen. Det har vært avholdt «smaksprøver» på Agenda 1 der seks-syv foreninger i regionen har vært med. Dette målrettede verktøyet med misjonalt fokus planlegger vi å satse på i årene fremover. Vi har et godt samarbeid med Storsalen og sammen planlegger vi å plante nye fellesskap.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet?

Gjennom SMM samarbeider regionen med tre bispedømmer; Oslo, Borg og Hamar bispedømme. Vi har representanter fra regionen i alle tre bispedømmer. Gjennom misjonsturer til samarbeidsland får vi inspirasjon som bringes videre til foreninger og lag.

Hva er våre utfordringer?

Hovedutfordringen i regionen er den nedadgående trenden med stadig nedgang i antall foreninger. Det misjonale og evangeliserende fokus er mange steder blitt erstattet med vedlikeholdsarbeid og fokus på gjennomføring av møter. Det er en stor utfordring å få motiverte åndelige ledere til styre og lederskap. Dessuten er nyplanting av fellesskap og en økonomi i balanse en stor utfordring!

Hvordan er økonomien?

Det har vært en svak nedadgående utvikling i ordinære gaveinntekter de senere årene. Ettersom de ekstraordinære inntektene også har blitt mindre har vi måttet foreta nedbemanning. I 2014 mottok vi store ekstraordinære inntekter som gav et overskudd på nesten 2 mill. Dette har bidratt til at vi har en brukbar egenkapital, men spriket mellom driftsinntekter og driftsutgifter er for stort. Når det gjelder leirstedene har disse hatt en gledelig utvikling de senere årene. Både Fossheim og Haraset leirsted har de to siste årene gått med overskudd.

Region Østfold

Vi har mange frivillige medarbeidere med stort engasjement som gjør en fantastisk innsats i ulike roller. Utover foreningsarbeidet har regionen hatt fokus på leir og sjelesorg. Acta i Østfold har mange hundre barn og unge på leir hvert år. Oppstarten av sjelesorgsenteret Fermate ser vi tydelig at traff et stort behov. Etter litt over et års drift har sjelesorgssenteret stor pågang.

Regionleder
Bjørnar Holmedal

Hvordan har vi satset på fellesskap/evangelisering?

Antall foreninger i voksensektoren har totalt sett en svak nedgang. Agenda1 nettverket i Normisjon er et viktig arbeid som vi ønsker å satse mer på. Det har vært avholdt to vellykkede «smaksprøver» på Agenda 1 der seks-syv foreninger i regionen har vært med. I løpet av 2014 ble det avholdt 10 områdemøter med fokus på hva og hvordan vi vil arbeide i fremtiden. En målsetting er å legge grunnlag for en handlingsplan som strekker seg over fem til ti år.

Hvordan har vi satset på misjon i utlandet

Det er i regionen et stort engasjement for misjon i utlandet. Mange har vært på misjonsturer i ulike land og vi ser at dette gjør en stor forskjell for menneskers engasjement og perspektiv på liv og tjeneste. Gjennom SMM-samarbeidet har regionen misjonsavtaler med menighetene i Den norske kirke.

Hva er våre utfordringer?

Kanskje er vår store utfordring i dag at folk skal bli engasjert for noe mer enn seg selv og sitt eget. Å delta i det som ikke er perfekt, å gi til det som ikke tjener oss selv, å velge å sette Gud først.

Hvordan er økonomien?

Ordinært driftsresultat i regionen viser underskudd, men ekstraordinære inntekter har de siste årene gitt resultat i balanse. Vi trenger å bevisstgjøres på viktigheten av å delta i og å gi til det kristne arbeidet. I et land med overflod håper vi at dette også vil gjenspeiles i gavene til arbeidet i Guds rike for dagens mennesker.

Fellesskap i Norge

Forsamlingen Salem i Trondheim

Fellesskapsutvikling og forsamlingsbygging

Normisjon etablerte høsten 2008 et vekstnettverk for fellesskap som ønsker å arbeide mer målrettet for å utvikle seg videre og som ønsker tettere oppfølging fra regionleddet, blant annet når det gjelder styre- og lederoppfølging. I de tre årene som har gått, er det bare region Trøndelag som har hatt årlige vekstnettverkskonferanser. De har blant annet satt fokus på hverdagsevangelisering og hvordan vise godhet og møte konkrete behov.

Andre regioner har valgt å følge opp foreningene i vekstnettverket ved at de ansatte i regionene har jobbet mer systematisk overfor disse foreningene med styrebesøk, undervisning og prosessledelse. Å bevisstgjøre styrene på oppgaven som åndelig lederskap har stått sentralt. (Det er også laget en video om dette i perioden) I noen regioner har Agenda 1 nettverket delvis overtatt funksjonen til Vekstnettverket som et lærefellesskap.

Forsamlingsbygging

Normisjon har i dag ca 30 forsamlinger/menigheter. Om lag halvparten framstår som menigheter, og praktiserer både dåp og nattverd. Tidligere har vi arrangert en årlig forsamlingskonferanse, men det har vi ikke gjort i denne treårsperioden. Isteden har vi arrangert en årlig pastorkonferanse for de som har ansvaret for daglig ledelse i disse forsamlingene og menighetene. På denne årlige samlingen i mai er det skapt en felles arena med erfaringsdeling, undervisning om sentrale temaer og felles drøfting av strategi. Menighetene utvikler seg mer og mer til å bli sentrale knutepunkt i regionene med viktige bidrag også inn i det regionale arbeidet.

Vi får mange gode meldinger fra menighetene om at nye mennesker kommer til tro, blir disippelgjort og tar lederansvar gjennom gudstjenester og andre samlinger. Det er nok gjennom disse menighetene vi når flest unge voksne og unge familier. Disse sammenhengene tar også et større ansvar enn før for vårt internasjonale misjonsarbeid.

Fermate Oslo

Fermate er en viktig og tydelig konkretisering av Normisjons diakonale satsning i Norge. Gjennom fokus på lett tilgjengelighet og god kvalitet er det mange som benytter seg av Fermates tilbud både til samtaler og kurs.

Fermate – ressurssenter for sjelesorg og veiledning startet opp i september 2008. Senteret i Oslo og konseptet Fermate eies av Diakonova og Normisjon.

Ny daglig leder

Våren 2013 sluttet daglig leder og initiativtaker til senteret Sigmund Danielsen. Magne Torbjørnsen ble ansatt som ny daglig leder av senteret fra august 2013. Senteret har i dag fire ansatte i brøkstillinger som utgjør til sammen 1,5 årsverk.

Senteret har i dag kontorer i nærheten av begge eierne i Linstowsgate 3 og i Fredensborgveien 24 q i Oslo.

Samtaler og kurs

Sjelesorgsamtaler og veiledning utgjør den største delen av virksomheten for Fermate Oslo. I den siste treårsperioden har Fermate årlig gjennomført mellom 500-600 samtaler med enkeltpersoner og par. Om lag 45-50% av dem som oppsøker Fermate er mellom 20 og 40 år. I tillegg til sjelesorg og veiledningssamtaler har Fermate en satsning på å arrangere kurs og fagdager.

Har søkt om støtte fra staten

Virksomheten finansieres i dag gjennom egenbetaling ved kurs og samtaler, gaveinntekter og bidrag fra eierne. Inntektene for samtalevirksomheten har lagt på rundt 250.000,- de siste årene. Det har siden 2011 blitt søkt om å få midler tildelt over statsbudsjettet. I denne prosessen har Fermate gått sammen med Haraldsplass samtalesenter og Trondheim samtalesenter. Det har også vært forsøkt søkt midler gjennom helsedirektoratet. Så langt har vi ikke nådd fram.

Nyttig kompetanse for Normisjon

Fermate representerer en viktig kompetanse for Normisjon som organisasjon ved den erfaring og praksis sjelesørgerne i Fermate har. Det er viktig at denne kompetanse blir brukt også innad i organisasjonen framover.

Rapport fra skolene

Gjennestad

Heleid av Normisjon sentralt

Gjennestad

Gjennestad videregående skole ligger i Stokke kommune, Vestfold. Skolen ble grunnlagt i 1946.

Det kristne verdigrunnlaget.

Det kristne verdigrunnlag er basis og forutsetning for virksomheten. Skoledagene har ord for dagen, andakt i lunsjen og to timer obligatorisk kristensdomsundervisning i uka. På fritiden er det ukentlig TimeOut samling med forkynnelse, lovsang og bønn. Verdigrunnlaget formidles også gjennom de ansattes holdninger til elevene. Vi ønsker ansatte som er dyktige fagpersoner med et tydelig Jesus- vitnesbyrd. Verdiene til Gjennestad er TRO – tillit, raushet og omsorg.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Vi har kontinuerlig fokus på faglig utvikling. De siste årene har personalet jobbet spesielt med klasseledelse og vurdering for læring. Vi har de siste tre årene utviklet oss til å bli en ledende iPad-skole.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Det er viktig for oss som Normisjonsskole å bygge identitet til organisasjonen.Vi har kontakt med Normisjon gjennom region Vestfold/ Buskerud, hovedkontoret i Oslo samt internasjonalt elevprosjekt knyttet til Martin Luther College i Bangladesh.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.

Skolen har skoleåret 2014-2015 et elevtall på 230. 130 elever bor på skolen. Det er ca 40 personer ansatt i Gjennestad Vgs og ca 60 ansatt i Gjennestad Drift. Driftsavdelingen driver bl.a. et stort hagesenter, veksthusavdeling og anleggsgartnerfirma. Skolen driver utstrakt utleievirksomhet.

Skolen har følgende linjer:

Design og håndverk, Blomsterdekoratør, Helse og oppvekstfag, Helsearbeiderfag, Barne- og ungdomsarbeiderfag, Bygg- og anleggsteknikk, Byggteknikk, Naturbruk, Anleggsgartner- og idrettsanleggsfag, Landbruk og gartnernæring, Studieforberedende naturbruk, Service og samferdsel, Salg, service og sikkerhet, Studiespesialisering, Påbygging til generell studiekompetanse.

Kommende skoleår starter vi opp Studiespesialisering. Den økonomiske situasjonen er god.

Les mer om skolen på www.gjennestad.no

Tomb

Tomb videregående skole og landbruksstudier ligger i Råde i Østfold. Skolen ble grunnlagt med navnet Tomb jordbruksskole i 1939.

Det kristne verdigrunnlaget.
Skolens forankring i kristne verdier er fundamentet for hele skolens eksistens og synliggjøres blant annet i skolens læreplaner og en målrettet satsing i internatmiljøet. TimeOut på torsdagskvelder, ukentlige bibelgruppe-tilbud og et aktivt KRIK-miljø er eksempler på tilbud etter skoletid. Daglige morgenandakter i første frikvarter og faget kristendom er med på å tydeliggjøre verdiforankringen i skolehverdagen.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
For tiden er fokuset rettet inn mot lokale læreplaner og kollegaveiledning i undervisningssituasjoner. Kontakt med fagmiljøer og næringslivet er interessant og utviklende både for elever og lærere.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Flere av personalet har en relasjon til det lokale arbeidet som drives av Normisjon i Råde, men mange har også sin tilknytning til andre organisasjoner og frikirker. Samarbeid med Bibelskolen i Grimstad i internatsammenheng. Bibelskoleelever har i praksisperioder vært flotte bidragsytere i internatmiljøet. I skolens styre har flere av medlemmene et aktivt forhold til Normisjon.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
I dag har Tomb følgende utdanningsprogram; naturbruk med fordypning i landbruk, hest eller friluftsliv, bygg- og anleggsteknikk/ byggteknikk, teknikk og industriell produksjon/kjøretøy, samt påbygging til studiekompetanse. Nærmere 130 elever bor i dag i skolens internat, og i tillegg bor om lag 80 utenfor skolen. Fortsatt er naturbruk lokomotivet i skoledriften. Men fra høsten 2015 tilbyr Tomb blant annet studiespesialisering (allmennfag) og programområdet anleggsteknikk i Vg2. Tomb har også nylig fått utvidet godkjente elevplasser fra 234 til 379. Skolens økonomi har i mange år vært krevende, men i 2014 ble skolen drevet med overskudd.

Les mer om skolen på www.tomb.no og facebook/tombvgs

Heleid av Normisjon sentralt

Tomb videregående skole

Heleid av Normisjon sentralt

Øya videregående skole

Øya videregående skole

Skolen ligger i Melhus kommune i Sør-Trøndelag. Skolen ble opprettet i 1979.

Det kristne verdigrunnlaget

Det er definert i skolens vedtekter og vi ønsker at det skal prege hele virksomheten. Daglige morgensamlinger med «ord for dagen» inngår i Kristendomsfaget for Vg1 og Vg2. Det legges opp til seminarer i etiske tema som rus, trafikk og samliv. Skolen har Åpen julegård, Øyadagen, jule- og påskegudstjeneste som årlige arrangement. Tilbud om samtalegrupper, aktivitetskvelder og møter på kveldstid for elevene. Fokus på internasjonale prosjekter. Skolen driver med rettferdig handel og overskuddet går til en skole i Bangladesh.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Skolen har system for etter- og videreutdanning som flere ansatte deltar i. Det er lagt ned et betydelig arbeid med lokale læreplaner. Klasseledelse har vært et av fokusområdene i forbindelse med kursing.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Skolen har regelmessig kontakt med Normisjon sentralt og regionalt på ledernivå. Vi samarbeider med Normisjon lokalt og regionalt om ulike arrangmenter.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.

Høsten 2014 har skolen 137 elever fordelt på utdanningsprogrammene naturbruk, bygg- og anleggsteknikk og studiespesialisering. Skolen har eget gårdsbruk og internat. Skolen har nå også vg1 og vg2 innenfor bygg- og anleggsteknikk og studiespesialisering med realfag. De siste tre årene har elevantallet vært; 119, 123 og 137. Skolen forventer snarlig godkjenning av et ungdomsskoletilbud for 60 elever..

Skoletilbudene innen naturbruk er forbedret med nytt moderne fjøs og ny isolert ridehall (2014). Bygningsmassen er oppjustert med nytt kjøkken, utvidet matsal og renovering av peisestue/matsal (2012). Internatet er utvidet fra ca 50 plasser til ca 80 plasser. I første del av perioden førte sviktende elevtall og svak utvikling av tilskuddssatser til en vanskelig økonomisk situasjon. Innsparinger og nedbemanning ble gjennomført i løpet av 2013. Utvidet undervisningstilbud medfører investeringer, men vil sikre skolen et bedre økonomisk driftsgrunnlag.

Les mer om skolen på www.oya.vgs.no

Acta bibelskole IMI Kirken Stavanger

Heleid av Normisjon/ IMI Kirken

IMI Kirken Stavanger

Acta Bibelskole ligger i Stavanger og eies og drives av IMI Kirken. Skolen ble etablert i 1992.

Det kristne verdigrunnlaget.

Acta er en menighetsbibelskole. Skoledriften er tett knyttet til livet som leves i menigheten for øvrig. Det betyr at studentene får et skoleår hvor de praktiserer og erfarer det de lærer. Klasserom og kontorer er i IMI Kirkens lokaler på Tjensvoll. Vi gleder oss over at stadig flere studenter gjennom et møte med Guds godhet, settes i frihet og får en trygghet på hvem de er og hva de er kalt til.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Ny satsing i år er fordypningsfaget Godhet. Dette har som mål å hjelpe studentene til å gjøre godhet til en livsstil, lede andre i godhetsprosjekter og lære om hvordan godhet kan forandre samfunnet. Det siste året har vi døpt om andreårstilbudet vårt, til IMI Institutt for Teologi, Misjon og Ledelse. Instituttet er et høyskoletilbud, med muligheter for å ta eksamen ved Misjonshøgskolen. Vi har nå tre godkjente studietilbud på instituttet.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Skolens daglig leder deltar på Normisjons rektormøte. Stab har også gjennom det siste året hatt faste møtepunkt med de ansatte i regionen. Vi har også hatt gleden av å besøke andre Normisjonsskoler og menigheter ved vår turnevirksomhet i Norge.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.

Bibelskolen har per i år 27 studenter og er godkjent for 70. Skolen disponerer hybelhus, slik at studenter som ønsker det har mulighet til å leie bolig gjennom IMI Kirkens eiendomsselskap.

Lovsangsskolen er inne i sitt tredje år. Vi har hatt mellom 5 og 12 studenter disse årene, men har for neste år fylt opp alle 30 plasser. Instituttet har 60 godkjente plasser totalt. Vi har så langt bare hatt det ene tilbudet, og har hatt mellom 6 og 10 studenter pr år. Neste skoleår tilbys 2 ulike studietilbud. Utviklingen med hensyn til studenttall er positiv, og vi ser hvert år en økning i antall søkere. Dette er svært gledelig, og gjør økonomien på skolen stabil.

Les mer om skolen på www.actabibelskole.no

Heleid av Normisjon sentralt

Bibelskolen i Grimstad

Bibelskolen i Grimstad

Bibelskolen i Grimstad Bibelskolen (BiG) ligger vakkert til i skjærgården i Grimstad. Skolen ble grunnlagt i 1982.

Det kristne verdigrunnlaget.
Skolens visjon er «forvandlede mennesker – en forvandlet verden!». Studentene jobber med Bibelen og kristen tro i et tett, kristent fellesskap som preger liv og veivalg under verdiene «elsket, utrustet, sendt». Studentene skal etter endt skolegang bære verdiene videre, slik at de selv er med på å forvandle verden ved det de har fått.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Skolen arbeider tett med hvordan kunnskap best skal formidles livsnært og anvendelig på riktig, faglig nivå. Vi har særlig fokus på kompetansemål for at studentene ikke bare får kunnskap, men målbar kompetanse og ferdighet etter endt skolegang. I tillegg tilbys de ansatte etterutdanning og kompetanseheving på ulike områder.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Skolen samarbeider tett med Normisjon både nasjonalt og internasjonalt. Dette spenner fra internasjonale team til leir og festivalarbeid. Skolen ønsker å ha en tydelig Normisjonsprofil og både prege og la seg prege av bevegelsen.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Skolen eies av Normisjon og er godkjent for opptil 145 studenter. Skoleåret 2014//15 var det 103 studenter fordelt på linjene World Wide Walk, TT-Til Tjeneste, Musikk, Idrett&friluft, Veritas og Vekst. Internasjonalt satses det på et bredt samarbeid med ulike partnere. Studentene er for tiden i Uganda/Kenya/Tanzania, Israel/Palestina, Thailand/Myanmar, Japan og Ecuador. I tillegg er det planer om team til Cuba. Nasjonalt er det særlig satset på trosforsvar gjennom Veritaskonferansen som følges opp med egen linje fra 2015/16. Grunnet god søkning til skolen og gaver på om lag 2 mill pr år, er økonomien god. Etter 33 års drift, er det i dag store vedlikeholdsbehov, blant annet må alle internat renoveres. Skolen bygde i 2013 nytt administrasjonsbygg og ble samlokalisert med Region Agder.

Les mer om skolen på www.bibelskolen.no

Misjonsskolen Gå Ut Senteret

Skolen ligger i Hurdal og ble startet i 1984.

Det kristne verdigrunnlaget

Undervisningen bygger på Bibelen, den evangelisk lutherske bekjennelse og Lausanne pakten. I fagplanene til skolen reflekteres den kristne tro i undervisningsopplegget. Skolen samarbeider med NLA Mediehøyskolen om studier innen tverrkulturell kommunikasjon.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Studentene er ute i praksis mellom 1,5 og 4,5 måned. Dette gir studentene et nært og utfordrende møte med kristen tro og praksis i andre kulturer, og bidrar til å sette egne erfaringer og tro i perspektiv. Veiledning av studenter i grupper og individuelt gir rom for refleksjon, personlig vekst og modning.Det sosialpedagogiske miljøet på skolen preges av ulike aktiviteter som bønne- og lovsangsmøter, fellesskapskvelder, deltakelse i konfirmantundervisning og kristent sosialt arbeid. Lærere og øvrig stab deltar på kurs. Vi har jevnlig kontakt med partnere ute.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Misjon har gjennom hele skolens historie stått sentralt i skolens identitet. Internasjonal avdeling bidrar fast med undervisning og veiledning på skolen og bruker jevnlig skolen til besøk og kursing av internasjonale gjester. Studenter reiser hvert år til noen av Normisjon sine samarbeidsland i 4,5 måned. Vi besøker foreninger, forsamlinger og skoler gjennom året. Gå Ut Senteret er mye brukt som kurs og konferansesenter i Normisjon.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.

Skolen har 72 godkjente studieplasser fordelt på tre kurs. Skolen har et tydelig fokus på disippelgjøring og misjon. Vi samarbeider med kirker og organisasjoner i en rekke land både i Sør- Amerika, Afrika og Asia. Sviktende elevtall har resultert i at skolen har gått med underskudd på ca. 3 millioner kroner de siste tre årene. Med bakgrunn i skolens kritiske økonomiske situasjon, satte Landsstyret i gang en grundig utredning av videre drift av skolen. Utredningen anbefalte flytting av skolen. Landsstyret besluttet i desember 2014 å flytte driften av skolen til Salem menighet i Trondheim.

Les mer om skolen på www.gus.no

Heleid av Normisjon sentralt

Gå Ut Senteret

Heleid av Normisjon regionalt

Bakketun Folkehøyskole

Bakketun folkehøgskole

Bakketun folkehøgskole ligger i Verdal i Nord-Trøndelag. Skolen ble grunnlagt i 1915.

Det kristne verdigrunnlaget.

Bakketun legger vekt på å ha en kristen forankring både i vårt skolemateriale og i den daglige kontakten med elevene. N. F. S. Grundtvigs skoleprinsipp om «Mennesket først, kristen så», er en del av vårt motto for skolen. Ut fra vårt ønske om å være en god skole og et godt sted for åndelig vekst, har vi laget oss tre veier videre i arbeidet: Trygghet. Raushet. Livsglede. Elevene utfordres til å delta aktivt i å bygge et godt skolemiljø, noe som bl.a. skjer gjennom skolens fritidsteam. Gjennom teamstrukturen går lærere og elever som søker denne ekstra ansvarsutfordringen sammen om å planlegge og lede skolens arbeid på ulike områder. Mye av skolens kristne aktivitet planlegges for eksempel av Team Tro.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

De siste tre år har følgende linjetilbud vært representert på Bakketun: Teater/ Skuespillerarbeid, Musikk/ Artist, Lydteknikk/ Musikkproduksjon, Reiseliv Australia/ Thailand, Sport extreme Australia, Digital Design, Explore Bolivia/ Brasil, Vertikal X Europa. I tillegg har vi hatt følgende fagtilbud: Tro & Liv, Kor/kulturfag , Internatfag, Get involved, Fysisk aktivitet, div. seminardager/ meny, Musikk/ Band, Forming.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Bakketun har vært tilknyttet Normisjon (Indremisjon) i 100 år. Det er vi stolt over. Samarbeidet har hatt forskjellig form, alt fra emissærbesøk i gamle dager til diverse kurs og konferanser i dag. Vi har et godt samarbeid spesielt med Normisjons Seniorarbeid både på kurssiden og gjennom Besteforeldre/Barnebarnleir i samarbeid med Acta og NormisjonSenior. Vi vil gjerne benytte anledningen i denne treårsmeldingen, til å takke for godt samarbeid.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.

Bakketun har 72 elever fordelt på linjene Musikk; Artist, Lyd-teknikk og Musikkproduksjon, Teater- og skuespiller, Reiseliv Australia/Thailand og Sport Extreme Australia. Vi har nylig fått oppjustert vårt elevtall for godkjente elevplasser til 114. Vi har også fokus på kortkurs. Arbeid med ombyggning av skolens personalbolig ble sluttført i 2014, det har gitt 26 nye internatplasser.

Les mer om skolen på www.bakketun.fhs.no

Folkehøgskolen Sørlandet

FHS Sørlandet ligger i Birkenes kommune og ble grunnlagt som Sørlandets Kristelige Ungdomsskule i 1912, endret navn til Birkeland Folkehøgskole i 1970 og tok tilbake Sørlandet i navnet 01.01.10.

Det kristne verdigrunnlaget.
I skolens grunnregler § 2 heter det bl a: Formålet med Folkehøgskolen Sørlandet er å gi unge undervisning på et så høyt nivå som mulig og å drive folkeopplysning og allmenndanning i kristen ånd. Skolen skal ha som målsetting å vekke og nære et personlig kristenliv hos elevene og hjelpe dem til å leve etter Guds ord.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
FHS Sørlandet profilerer seg fortsatt som en aktiv og global skole, med følgende brede faglinjetilbud 2014/15: Barn og Ungdom, Bil og Motor, Data Media, Fotball, Globalt Fokus, Helse og Velvære, Internasjonal, Multisport, Musikk. Skolens visjon er Vi engasjerer mennesker. Vårt mål er at alle elever skal få relevant hjelp til å finne «sin» retning i livet i løpet av skoleåret. Dette skoleåret er vi også en av fire folkehøgskoler med status «pilotskole» innenfor «Aksjons-forskning og bærekraft», der målet er å bli en «grønnere» skole.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
FHS Sørlandet eies av Normisjon region Agder (60 %), Indremisjonsforbundet Sør (30 %) og Agder krets av Norges KFUK/M (10 %).

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Skolen har en godkjent internatkapasitet på 124 og sysselsetter 30 personer fordelt på ca 21 årsverk. Vi har de siste årene hatt 135 elever. Drøyt 13.000 unge, først fra Agder og siden fra nær sagt hele verden, har vært elever ved skolen siden oppstarten. Skolen holder til i eget anlegg sentralt i Birkenes kommune. Bygninger og uteområde er godt vedlikeholdt og holder etter måten god standard, med dusj og toalett tilknyttet hvert rom i internatet og god tilgang til internett for alle. Basseng, gymsal, datalab, musikkstudio, bilverksted samt et oppgradert treningsstudio inviterer til aktiviteter og praktisk læring. Skolen har god økonomi.

Les mer om skolen på www.fhssorlandet.no

Deleid av Normisjon regionalt

Birkeland Folkehøyskole

Heleid av Normisjon regionalt

Bjerkely Folkehøyskole

Bjerkely Folkehøyskole

Bjerkely folkehøyskole ligger på Arneberg i Åsnes kommune. Vi er relativt sentralt beliggende på Østlandsområdet midt i mellom Elverum og Kongsvinger, med 1,5 time til Gardermoen. Skolen ble grunnlagt i 1918.

Det kristne verdigrunnlaget.
Skolen har få kristne elever og oppleves som en stor misjonsmark. Vi har morgensamlinger, kveldssamlinger, utstillinger og seminarer med kristent innhold. Dette gir en trygg arena for de som er kristne, og skaper nysgjerrighet og valgmuligheter for de som ikke er kristne. Skolen arbeider mye med samhandling i personalet slik at vi arbeider godt som et samlet team om hvordan vi arbeider med elevene for å ivareta og utvikle dem faglig, sosialt og åndelig.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
I 2015 har skolen følgende linjetilbud: Foto, Kreativ Livslære (botrening), Spillutvikling, Tegneserie og Tegneserie 2. år. Bjerkely har valgt å satse på kreative linjer og kommer til å forsterke dette tilbudet.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Skolen har kontakt med Normisjon både lokalt og regionalt. Skolen eies av Stiftelsen Bjerkely folkehøyskole. Hedmark Indremisjonskrets opprettet stiftelsen. Styret i Normisjon region Øst velger representanter til styret.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Satsingsområder fremover blir å styrke fagtilbudet og spesielt den nyopprettede linja Kreativ Livslære som tar imot elever som har behov for særskilt tilrettelegging. Det kristne arbeidet på skolen skal også intensiveres. Skolen har de senere årene hatt ca. 80 elever. Dette er litt i underkant av godkjent elevkapasitet som er 83 elever. Skolen har en stor bygningsmasse med vedlikeholdsbehov. Flere bygninger har nådd en alder hvor utskiftninger og modernisering er påkrevet. Skolen har svært høye energiutgifter, og tiltak for å redusere disse er delvis gjennomført. Økonomien er relativt god etter flere år med overskudd. I sommersesongen brukes fasilitetene til utleie.

Les mer om skolen på www.bjerkely.fhs.no

Danvik Folkehøgskole

Danvik folkehøgskole ligger i Drammen og ble etablert i 1913.

Det kristne verdigrunnlaget.
Skolens verdier gjenspeiler den kristne verdiforankringen og elevene møtes med åpenhet, respekt og toleranse. Kristen tro formidles gjennom noe fellesundervisning, men mest gjennom frivillige arrangement.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Faglig sett har lærerne på Danvik bred og ulik erfaring, kompetanse og bakgrunn. Sammen utgjør de en faglig tyngde vi er stolte av. Lærerne er yrkesaktive i bransjen og sørger for undervisning på høyt nivå, samtidig som de utvikler faglig innhold i henhold til trender og utvikling. Vi arbeider for at elevene skal bli faglig og kreativt utfordret, samtidig som vi ivaretar folkehøgskolens fokus på den enkelte elev og det gode fellesskapet, samt elevenes personlige utvikling og sosial kompetanse. Faglig har Danvik de siste årene bygget seg opp til å bli ledende som kreativ mediefolkehøgskole, og vil fortsette satsingen innen dette fagfeltet.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Normisjon sine representanter i styret for stiftelsen og skolestyret, utgjør den viktigste kontakten med organisasjonen. Skolen har i perioden hatt tilknytning til Normisjons arbeid i Aserbajdsjan gjennom dokumentararbeid, innsamlinger og studieturer.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
På Danvik folkehøgskole finner elevene et lite stykke Medie-Norge. Skolen tilbyr grunnleggende medielinjer som: Forfatter, Skuespillerteknikk og Foto-Youtube samt produserende linjer som: Film, TV, Radio, Animasjon, Spillutvikling og Event-Management. De siste tre årene var det gjennomsnittlig 160 elever, i tillegg til at ca 40 elever i 2.årspraksis er knyttet til skolen. Elevgrunnlaget pr 2014 er 110 elever. Det er totalt 33 ansatte, 23,5 årsverk. Eget konferansesenter har omsetning for rundt 3 mill. årlig. Økonomisk stabil drift. Store krevende investeringer i bygningsmasse er gjort. Renovert og fornyet internat, kjøkken og konferansesal for 31 mill. kr. fra 2006-2013.

Les mer om skolen på www.danvikfhs.no

Deleid av Normisjon regionalt

Danvik Folkehøyskole

Heleid av Normisjon regionalt

Fredly Folkehøgskole

Fredly folkehøgskole

Stiftelsen Fredly folkehøgskole ligger i Børsa i Skaun kommune, 3 mil sørvest for Trondheim. Skolen ble startet i 1899 i Trondheim, og flyttet til Børsa i 1968.

Det kristne verdigrunnlaget.
Skolens kristne læregrunnlag er Bibelen og Bibelens budskap om nåde og tilgivelse. Fredly tar utgangspunkt i at mennesket er skapt i Guds bilde og satt til å forvalte skaperverket. Skolens fellesskap bygger på likeverd, respekt og nestekjærlighet. Dette formidles bl.a. gjennom obligatoriske morgensamlinger, timer, frivillige korssamlinger, leirer og samtalegrupper. Fredly deltar i prosjektet «Ungdom, Kultur og Tro» og setter av årlige ressurser til ansatte med ekstra ansvar for det kristne arbeidet på skolen.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Fagtilbudet er i stadig utvikling. Skoleåret 15/16 setter vi i gang følgende linjer: «Bistand Sør-Amerika», «Bistand Øst-Afrika», «Security», «Treningsinstruktør – Puls, Pump og PT», «Treningsinstruktør – Dancemix, Step og Styrke», «Friluftsliv – Beginner», «Brett, Ski og Surf» samt «Lederutvikling».

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Fredly folkehøgskole er en stiftelse, og Normisjons formelle påvirkning på driften er gjennom styremedlemmene. Børsa Normisjon har sine søndagsmøter på Fredly ca 1 gang pr mnd., og Acta deltar med talere på skolens korssamlinger og leirer.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Gjennomsnittlig elevtall tre siste år er ca 125. Skolen har 137 godkjente elevplasser. Skolen driver også Fredly barnehage. Fredly folkehøgskoles pedagogiske målsetting er allmenndanning. Sentralt i dette er utvikling av sosiale ferdigheter, tilegning av kunnskap, bevisstgjøring av holdninger samt personlig vekst og utvikling. Satsningsområder er bl.a. utvikling av gode linjetilbud, mer personalinnflytelse samt renovering. Alle elevrom og fellesrom i de gamle internatene er renovert. Det er innført ukentlige HMS- og personalmøter for å bedre personalets innflytelse på den daglige driften. Stor elevtilgang, salg av personalboliger og god kontroll på kostnadene gjør at økonomien er solid, med høy egenkapital og god likviditet.

Les mer om skolen på www.fredly.fhs.no

Grenland Folkehøgskole

Deleid av Normisjon regionalt

Grenland Folkehøgskole

Grenland Folkehøgskole ligger i landlige omgivelser på Eidanger i Porsgrunn kommune, ca. 4km. fra Porsgrunn sentrum. Skolen ble grunnlagt i 1920.

Det kristne verdigrunnlaget.
Hver skoledag starter med morgensamling og andakt. Vi ønsker å skape en trygg arena for de som ønsker et kristent fellesskap. Kristendomsundervisning med 2 timer pr.uke er obligatorisk. Øvrige samlinger inkluderer Thomasmesser og nattverdssamlinger i Eidanger Kirke og på skolen samt andre kristne kveldssamlinger og lovsangskvelder. Elevene har også deltatt på kristne konserter og arrangement i nærmiljøet.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Skolen har en meget solid lærerstab med kreativitet, vilje og evne til god kommunikasjon samt evne til å planlegge og gjennomføre solide opplegg for undervisningen. Linjene er skolens faglige flaggskip i kraft av antall undervisningstimer. Elevene gir uttrykk for tilfredshet med linjene sine og faglig utbytte.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Vi samarbeider med Skjærgårds music & mission om Roadservice og har god kontakt med Normisjon gjennom andre lokale tiltak. Roadservice teamet er til daglig elever på skolen og er i tillegg på turne og underviser og holder konsert for bla konfirmanter. Elevene har en klar kristen profil og er viktige bidragsytere i vårt kristne arbeid.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Skolen eies av Stiftelsen Grenland Folkehøgskole. Stifterorganisasjonene er Normisjon, KFUK/KFUM og kommunene i Grenlandsområdet. Skoleåret 14/15 har vi 130 elever, antall godkjente elevplasser er 130. Internatkapasitet på 100 elever. Vi har følgende linjetilbud; Fotball, Håndball, Reiseliv, Backpacker, Botrening, Bistand/action, Sandvolley, Roadservice. Vår visjon er «Grenland folkehøgskole- et løft for livet.» Våre verdier er opplevelse- kvalitet- humør- utvikling- samhandling. Skolen har økonomisk hatt en positiv utvikling de siste årene og drives med overskudd.

Les mer om skolen på www.grenland.fhs.no

Heleid av Normisjon regionalt

Haugetun Folkehøyskole

Haugetun Folkehøyskole

Haugetun Folkehøyskole ligger landlig til midt mellom Fredrikstad og Sarpsborg og startet sin virksomhet i 1912.

Det kristne verdigrunnlaget.
De fleste av våre elever er ukjente med menighetsliv og kristen tro. Vårt arbeid handler derfor mer om å så enn å høste og skolen er bevisst sin rolle som formidler av evangeliet. Skolens målsetning er å formidle kristen tro og kristne verdier. Gi hjelp til personlig utvikling. Vekke til ansvar for eget liv, for medmennesker, hjem, og samfunn, både nasjonalt og internasjonalt.

Det kristne verdigrunnlaget gjennomsyrer både undervisning og uformelle aktiviteter. Obligatoriske aktiviteter er: Tro og liv 1 time i uken (kristendomsundervisning), Input 1 gang pr mnd (møte, konsert, Thomasmesse, eller lignende). Hvilepuls 1 gang i uken (en enkel samling rundt bibel, sang og bønn i kapellet). Morgensamling hver dag med ord for dagen. Juleuke med bl.a. gudstjeneste og påskeuke med vekt på påskeevangeliet. I tillegg kommer ulike frivillige tilbud som bibelgruppe og gudstjenester.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Under planleggingsdager, ukentlige stabsmøter og ped.råd evalueres og diskuteres pedagogiske utfordringer, prinsipielle veivalg og gjennomførte aktiviteter. Skolens behov for faglighet styrer kurs og kompetanseheving.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Vi har sporadisk, men god kontakt med regionen. Skolens styre har et felles styremøte med regionstyret pr år. Skolen har ansvaret for noen møter i ulike lokale foreninger.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Godkjent internatkapasitet er 105 elever og maksimalt elevtall er 126. De siste årene har skolens samlede årselevtall vært høyere. Haugetun har 6 linjetilbud: Helse, psykologi og sosialfag, Latin-Amerika, Middelhavet, Puls, Sang Scene Studio og Fotball. Vi arrangerer også ulike kortere kurs. Skolen er bygd i 1967. I de senere år har det blitt investert mye i oppgradering av bygget for å oppfylle dagens krav. Skolen har sunn økonomi, men er avhengig av gaver og utleie for å gå i balanse.

Les mer om skolen på www.haugetun.no

Høgtun Folkehøgskole

Høgtun Folkehøgskole ligger naturskjønt til i Torvikbukt på Nordmøre. Skolen ble opprettet i 1917.

Det kristne verdigrunnlaget.
Det kristne verdigrunnlaget gjennomsyrer hele Høgtun. Obligatorisk for alle er daglige morgensamlinger og ukentlig tematimer hvor det tas opp ulike bibelske og etiske spørsmål. Det arrangeres hver søndag frivillig møte på kveldstid, og evnt bibelgruppe. Vi samarbeider tett med kirka. I tillegg er det stor oppslutning på samtalegruppene hjemme hos lærere.

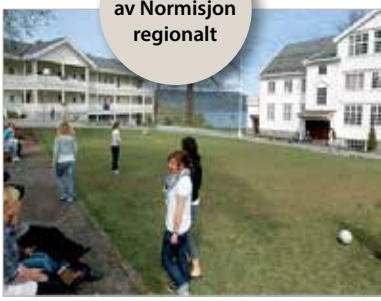
Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Med en fantastisk beliggenhet mellom fjord og fjell, satser skolen hovedsaklig på friluftsliv og idrett. Men vi har også innslag av kreative fag, for å ivareta et mangfold i elevmassen. Fra og med høsten 2015 vil vi også ha et linjetilbud til elever med ekstra utfordringer i hverdagen.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Vi har et tredelt eierskap der NLM og IMF sammen med Normisjon er eierorganisasjoner. Vi har to representanter fra hver organisasjon i styret. Vi har knyttet tettere kontakt med Normisjon de siste årene. Blant annet har vi nå etablert en skoletur til Nepal, der Normisjon har vært sterkt inne i programmet. Nå i vår (2015) arrangerte Normisjon Møre sitt årsmøte på Høgtun. Vi lagde et helgeopplegg med flere samlinger på programmet. Her på Høgtun er vi veldig fornøyde med dette arrangementet og med å på denne måten knytte sterkere kontakt med Normisjon.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Med godkjent plass til 96 elever, har skolen vært omtrent full de siste 8 årene. Vi har imidlertid hatt stor nedgang de siste to årene, men nå ser det ut som at det igjen har snudd og at vi er på vei opp. Vi har gått i overskudd de siste årene, men pga lave elevtall dette året kjører vi strammere budsjett. Skolen har gjennomgått en omfattende renovering de siste årene, men mye gjenstår.

Les mer om skolen på www.hogtun.no

Deleid av Normisjon regionalt



Høgtun Folkehøgskole

Heleid av Normisjon regionalt

Nordfjord Folkehøgskule

Nordfjord Folkehøgskule

Nordfjord folkehøgskule ligg i Gloppen kommune i Sogn og Fjordane og er friluftslivskulen mellom bre, fjell og fjord. Skulen vart oppretta i 1923.

Korleis arbeider vi med det kristne verdigrunnlaget?

Vi ynskjer at elevane skal merke at dei går på ein kristen skule. Vi formidlar kristne verdiar først og fremst gjennom liv og livsstil – men også gjennom ord, i alt frå andakter til uformelle samtalar. Kvar dag startar med ord for dagen. Det er frivillege kristne møte kvar veke. Også mange elevar som ikkje reknar seg som kristne går på desse møta. Både der og i skulekvardagen elles, kan dei få innblikk i tru, tvil og kristent fellesskap. Vi har ein tydeleg kristen profil, men møter elevane med respekt uansett meiningar og livssyn. Skulen deltek i folkehøgskuleprosjektet Ungdom, kultur og tro.

Korleis arbeider vi med fagleg utvikling?

Vi må vere oppdaterte fordi undervisninga vår skal vere god, men òg på grunn av sikkerhet. Kvart år deltek dei tilsette på interne eller eksterne kurs der dei friskar opp kunnskap eller tileignar seg ny. Gjennom året har vi fleire møte der personalet er samla for å evaluere og vidareutvikle undervisninga ved skulen.

Kva kontakt har vi med Normisjon?

Vi er ein del av Normisjon. Kvart år samlar elevane inn pengar til eit Normisjon-prosjekt i Nepal. Rektor har god dialog med Normisjon sentralt, og vi har samarbeid med Normisjon lokalt om felles arrangement.

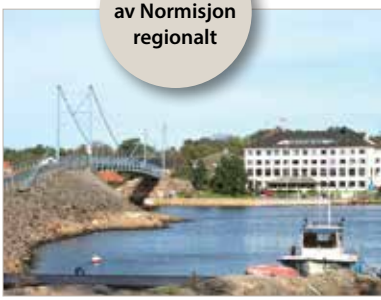
Fakta om skulen

Hovudsatsinga vår er friluftsliv. «Vi vil sette spor under ein open himmel». Måla våre er å legge til rette for kristen tru og vekst, inspirere til ein gjennomtenkt livsstil, formidle kunnskap, skape glede over naturen og i naturen, og vere trygge og gjere andre trygge. Det er ti linjer, alle med friluftsliv som fag. Den eine linja er for elevar med behov for særleg tilrettelegging. Skulen har 138 godkjende elevplassar, og skuleåret 2014-2015 har vi 131 elevar. Omsettinga i 2014 var på nesten 29 millionar, med eit overskot på ca 0,7 millionar.

Les meir om skolen på www.friluftslivskulen.no

Risøy Folkehøyskole

Deleid av Normisjon regionalt



Risøy Folkehøyskole

Risøy Folkehøyskole ligger på den 540 mål store Risøya ved Tvedestrand. Skolen ble grunnlagt i 1936.

Det kristne verdigrunnlaget.
Vi ønsker å formidle kristen tro og kristent håp til alle elever, og vise kjærlighet og omsorg på en praktisk og diakonal måte. Trosspørsmål inngår i faste samtaler mellom linjelærer og eleven. Det er tre frivillige trospraksiser ukentlig: «Kveldstanker»- et lavterskeltilbud for samtale om tro, «husmøte» - et kristent møte med andakt, og KRIK. Vi har også skolegudstjenester og trosformidling på morgensamlinger.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Alle linjer har fokus på å forberede elevene til videre studier og yrkespraksis.Vi startet med «froskemannsopplæring» på 1950-tallet og omlag 1% av alle dykk i Norge i dag gjøres ved vår skole. Hvert år går elever videre til utdanninger og arbeidsplasser hvor de har direkte nytte av dykkeropplæringen. Det samme gjelder redningslinja som forberedelse til studier innen politi, brann, AMK o. l. Skolen har kommet langt innen miljø og bærekraft.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Ivaretas gjennom Normisjons forstanderskapsmedlemmer og styremedlemmer og ved ansattes deltagelse på regionale og nasjonale samlinger, f. eks. rektorsamlinger. Årlig holdes flere lørdagsseminarer av Acta eller andre deler av Normisjon.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Skolen har om lag 140 elever, derav 10 stipendiater. Det er 116 godkjente elevplasser. Skolen eies av Stiftelsen Risøy Folkehøyskole. Styret velges av et Forstanderskap som består av medlemmer fra Normisjon, Sjømannskirken og Den Norske Broderkrets på Havet. Elevene bor i skolens internat. Skolens motto er «best på saltvann». Med vår beliggenhet i hjertet av sørlandsskjærgården og i tråd med skolens historie har vi linje- og valgfagtilbud med fokus på sjø og båt, innenfor fagene dykking, redning, seiling og andre sjøaktiviteter. Vi satser også på kunstneriske fag og musikk, idrettsfag og tilrettelagt botrening. Skolen driver utleie, bla til Skjærgårds Music & Mission festivalen. Den økonomiske situasjonen er alminnelig god, men gjeldsbelastningen er relativt høy etter nytt bygg i 2014.

Les mer om skolen på www.risoy.fhs.no

Deleid av Normisjon regionalt

Sagavoll Folkehøgskole

Sagavoll Folkehøgskole

Sagavoll er landets eldste kristne folkehøgskole, etablert i 1893. Den ligger midt i Telemark, Gvarv.

Det kristne verdigrunnlaget.
Skolen har verdidokument som er tydelig på skolens kristne verdigrunnlag. Vi jobber med å fremme et miljø som skal være preget av kristen livstolkning, det er morgensamlinger der vi deler tro og tvil, og søndagsmøter der personale og elever deltar. Skolen legger stor vekt på kristendomsundervisning og har svært mange valgfag innen kristen tro. Vi ser det som en viktig oppgave å øke kunnskapene til elevene på dette området. De siste to årene har vi hatt egen linje med bibelfag fordi vi ønsker å satse mer på grunnleggende bibelkunnskap, apologetikk (trosforsvar) og diakoni. Vi ønsker å møte elevene i samtaler om tro og de organiserer selv bibelgrupper på skolen.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Personalet kan søke om videre- og etterutdanning innenfor sine fagområder og vi ønsker å ha fokus på skoleutvikling.

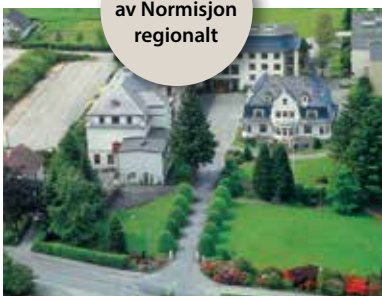
Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Sagavoll har ikke direkte samarbeid med Normisjon i skoledriften. Skolen er selveiende stiftelse der Normisjon oppnevner to styremedlemmer. Representanter fra organisasjonene møtes på ulike møter og aktiviteter. Linjen Aktiv Bibel besøker kristne organisasjoner i løpet av skoleåret, også Normisjon. Skolen pleier hvert år å ha besøk av Normisjon.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter
Skolen er en breddeskole med ni ulike linjer og har 21 årsverk. Det er et ønske for skolen å tilby mange forskjellige fag og ha et rikt valgfagstilbud. Sagavoll ønsker å ha en tydelig kristen profil, og utfordre elevene i forhold til menneskeverd og samfunnsengasjement. Skolen har 149 elever og ni stipendiater. Skolens økonomi er stabil.

Les mer om skolen på www.sagavoll.no

Solborg Folkehøgskole

Heleid av Normisjon regionalt



Solborg Folkehøgskole

Solborg Folkehøgskole ligger sentralt til på Tjensvoll, ca. 3 km fra Stavanger sentrum. Skolen ble startet i 1913.

Det kristne verdigrunnlaget.

Formålet med driften av skolen er: «Gjennom undervisning og andre arbeidsformer, herunder drift av Solborg folkehøgskole, skal foreningen formidle evangeliet og de kristne grunnverdier i Norge og internasjonalt med sikte på personlig tro og et liv i fellesskap og tjeneste.» Det kristne arbeidet preger skolehverdagen på mange måter. Alle elevene deltar på en kristen morgensamling. I fellesfag er elevene med på timer i tro og liv. Vi har bibelgrupper, lovsangssamlinger og Alfa kurs. Skolen har et aktivt elevlag som ble startet i 1918.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Undervisningsinspektøren og pedagogisk utvalg har ansvaret for den faglige fornyelsen på skolen. Det jobbes kontinuerlig med dette, blant annet gjennom det årlige selvevalueringsprosjektet. De kristne folkehøgskolene har en pedagogisk konsulent og et skoleutviklingsutvalg. Vi drar nytte av dette arbeidet som drives fra sentralt hold.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Normisjon region Rogaland utøver et aktivt eierskap. Den juridiske enheten foreningen Solborg Folkehøgskole ble etablert i 2006. Skolen er en enhet av eiendom og drift. Medlemmene i foreningen Solborg Folkehøgskole er de til enhver tid valgte styremedlemmer i regionstyret for Normisjon region Rogaland. Vi har god kontakt med IMI Kirken og Acta bibelskole. Skolen har et solidaritetsprosjekt og elevene samler inn årlig rundt 240.000 kroner til Normisjon.

Fakta om skolen- nyheter og satsningsområder

Solborg har et godkjent elevtall på 162 elever. Vi har de siste årene hatt rundt 150 elever på årskurset. Vi arrangerer også kortkurs. Solborg Folkehøgskole legger vekt på en høy faglig standard i undervisningen.Vår visjon er: Se den enkelte – gi mestringsopplevelser – skape samhandling. Studieturene er en viktig del av skolens undervisningsprogram. Solborg har en stor bygningsmasse med god standard. Skolen har en stabil og god økonomi.

Les mer om skolen på www.solborg.fhs.no

Heleid av Normisjon regionalt

Sunnfjord Folkehøgskule

Sunnfjord Folkehøgskule

Sunnfjord folkehøgskule ligg i Førde. Skulen vart oppretta i 1902.

Det kristne verdigrunnlaget

Skulen er med i NKF sitt UKT prosjekt. Vi arbeider med det kristne verdigrunnlaget gjennom faste møtepunkt. Morgonsamlinga samlar alle. Denne tek utgangspunkt i sentrale bibeltekstar og sjølvvalde tema. Kapellsamlingar, nattverdsamlingar, lovsongskveldar og bibelgrupper er tilbod til elevane. Starten og slutten av skuleåret blir markert med gudstenester i Førde kyrkje. Vi legg vekt på at høgtidene skal markerast gjennom t.d. songkveldar og påskevandring. I arbeidet med det kristne verdigrunnlaget er alltid elevsamtalen viktig.

Korleis arbeider vi med fagleg utvikling?

Sunnfjord folkehøgskule har følgjande linjer: Beach & volleyball, Volleyball, Beach sport, Fotball, Aktiv bistand Sri Lanka, Reiselinje, Fotografi og reise og Dans. Undervisninga er lagt opp som fellestimar, valfag og linjetimar. Elevar med særskilte behov får tilrettelegging på linjene. Kvalitetsutvikling av fagtilbodet skjer gjennom kurs, fagplanarbeid og pedagogiske samtalar.

Kva kontakt har vi med Normisjon?

Regionstyret vel representantar til styret for skulen. Regionstyret utgjer representantskapet. Kontakt med Normisjon skjer gjennom besøk frå tilsette i krinsen og Acta. Sunnfjord folkehøgskule ligg sentralt, og høver godt for kurs og ungdomsarrangement.

Fakta om skulen

Elevtalet er 91 i 2015 med 115 godkjente elevplassar. Satsingsområde: Visjonen er «verdensmester i eige liv». Skulen er modernisert med nytt kjøkken, ventilasjonsanlegg og oppvarming med varmepumper. Skulen har stor sandhall til innandørs sandidrettar. Heile skulen er tilrettelagt for funksjonshemma. Sunnfjord folkehøgskule eig og driv Solvang barnehage, ein 4 avdelings barnehage med utvida kristen formålsparagraf. Vi har fokus på internasjonalt engasjement, solidaritet og miljø og har i samarbeid med Sri Lanka KFUM, opna den første folkehøgskulen på Sri Lanka, KAMAM folk high school. Den økonomiske situasjonen er stabil.

Les meir om skolen på www.sunnfjord.fhs.no

Musikkfolkehøgskolen Viken

Heleid av Normisjon regionalt

Viken Folkehøgskole

Viken ligger på Gjøvik. Folkehøgskolen ble etablert i 1901.

Det kristne verdigrunnlaget

Musikk handler blant annet om å formidle et budskap, veldig gjerne et budskap om Jesus. Vi håper at et år på Viken kan være med på å bevisstgjøre morgendagens musikere på dette. I møte med skolens kristne, sosialpedagogiske, samfunnsengasjerte og musikalske profil ønsker vi å gi våre elever ryggrad til å stå for noe, og at dette gir tydelighet i de uttrykk de formidler. Viken er landets (verdens) eneste kristne musikkfolkehøgskole.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Viken har i 114 år drevet med kristen dannelse og folkeopplysning. Viken fremstår i dag fornyet og fremtidsrettet med tanke på å utvikle både musikeren og mennesket, og samtidig ta vare på arven/oppdraget.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Vi er en del av Normisjon, og vi har et upåklagelig samarbeid med lokale foreninger, regionskontor og Normisjon og Acta sentralt. Vi ønsker en enda tettere kontakt med kontorene i Oslo, men med så få ansatte sentralt ser det ut til å være krevende.

Viken er imidlertid den største leverandøren til studenter i Staffeldtsgate. Og viktigst, Viken er en kjempeviktig bidragsyter til morgendagens lokale musikkhelter rundt om i landet, bruk dem i Normisjon!

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.

Viken har i gjennomsnitt 100 elever per skoleår. I 2015 skiftet skolen navn fra Viken folkehøgskole til Musikkfolkehøgskolen Viken. Musikkfolkehøgskolen har i siste 3-års periode satset stort på å fornye bygninger, og innholdet i hva vi tilbyr dagens og fremtidens unge, jamfør innledningen. Gjøvik Normisjon ga i 2014 Gjøvik bedehus til Viken. Viken gjør dette om til Musikkens Hus, og vil ved det føre den kristne og musikalske arven videre, spesielt overfor barn og unge i Gjøvik. Vi har en visjon om å bli et musikalsk senter. Å øke kortkursvirksomheten er viktig for oss. Vi driver også en musikkbarnehage på skoleområdet. Økonomisk sett er Viken i god balanse og har ryggrad til å betjene sine lån.

Les mer om skolen på www.musikkfolkehogskolen.no

Deleid av Normisjon sentralt

Øytun Folkehøgskole

Øytun Folkehøgskole

Øytun Folkehøgskole ligger i Alta by. Skolen ble opprettet i 1917.

Det kristne verdigrunnlaget.
I fellesundervisningen jobber vi med ulike kristne tema under paraplyen «Under en åpen himmel». Utgangspunktet er hvem elevene er, hvem de vil være, hva de tenker på, hvor skoen trykker osv. Utenom undervisningen har vi bibelgrupper, samtalegrupper og delvis elevstyrte «katakombemøter».

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Vi utvikler fagene våre både gjennom faste evalueringer underveis og ved slutten av skoleåret. Faglærer har utviklingsansvar i samarbeid med studierektor, og eventuelle endringer blir drøftet i personalet.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Noen ansatte deltar aktivt på møter i lokalforeningen og studierektor har vært styremedlem, leder i Alta Normisjon i mange år. Elevene har flere år deltatt i innsamlingsprosjekt i regi av Normisjon

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Øytun er en kristen internatskole med stor faglig bredde innen friluftsliv. Vi har 112 elever og 132 godkjente elevplasser. Skolen ble etablert i Havøysund i 1917 og flyttet siden til Alta hvor det første elevkullet gikk 1969-70. Alta er et skole- og servicesenter i sterk utvikling, med aktivt kulturliv og gode naturområde for friluftsliv. Øytun eies av Normisjon, Indremisjonsforbundet og Norges Samemisjon. I tillegg til folkehøgskoledrift blir skolen også brukt til andre kurs og ulike arrangement om sommeren. Som den første folkehøgskolen i landet startet Øytun i 1971 en friluftslivslinje som ble kalt Naturvernlinjen. Øytun fremstår i dag som en faglig solid folkehøgskole med friluftslivsprofil. Satsningsområder er friluftsliv og folkehøyskoleprosjektet «Ungdom, kultur og tro». Øytun har et elevtall som gir grunnlag for en god drift, og har de siste tre årene hatt et samlet driftsresultat på 1,44 millioner kroner.

Les mer om skolen på www.oytun.no

Kristelig Gymnasium

Kristelig Gymnasium er en kombinert ungdomsskole og videregående skole med studieforberedende utdanningsprogram. Skolen ligger i Oslo og ble opprettet i 1913.

Det kristne verdigrunnlaget.
Skolen ønsker å utfordre elevene til kristen tro og tjeneste, og dette gjøres på flere ulike måter, blant annet ved daglige andakter, skolegudstjenester, trinnvise samlinger og den årlige misjonsaksjonen.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Skolen arbeider kontinuerlig med å gi elevene en best mulig opplæring, blant annet ved å sikre at lærerne har høy faglig kompetanse og en evne og vilje til å se den enkelte elev.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Skolen har i flere år samarbeidet med Normisjon om å drive Martin Luther College (MLC) i Dhaka i Bangladesh. En av KGs lærere har permisjon for å være med å utvikle denne skolen. Vinteren 2015 var 6 lærere på besøk i Dhaka og fikk et godt innblikk i arbeidet ved MLC.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.
Skolen har skoleåret 2014/2015 410 elever på ungdomstrinnet og 540 elever på videregående. Skolen har tre eiere; Normisjon, NMS og NLM. Søkningen til 8. klasse har i siste treårsperiode vært meget god med en stor oversøkning. Søkningen til VG1 er også stabilt god, men mange søkere trekker seg før skolestart fordi de er kommet inn på en offentlig skole. Når det gjelder statsstøtten til friskoler, avspeiler ikke denne støtten kostnadsutviklingen i skolesektoren, særlig i forhold til finansiering og vedlikehold av skolebygninger. Selv om den borgerlige regjeringen har innført et lite kapitaltilskudd til friskolene, står dette beløpet på ingen måte i forhold til de reelle utgiftene. KGs mål er å være en best mulig skole med en klar kristen profil, og vi tror det er viktig at det finnes et kristent alternativ til den offentlige skolen i en storby som Oslo. Det er godt å merke at Normisjon støtter dette.

Les mer om skolen på www.kg.vgs.no

Deleid av Normisjon sentralt

Kristelig Gymnasium

Deleid av Normisjon regionalt

Kristen videregående skole – Nordland

Kristen videregående skole – Nordland (KVN)

Kristen videregående skole - Nordland ligger på Nesna, på Helgelandskysten. Skolen ble stiftet i 1991.

Det kristne verdigrunnlaget.

Skolen arbeider med det kristne verdigrunnlaget på ulike måter. Den viktigste er daglige samlingsstunder for hele skolen med andakt. Vi har i tillegg faget kristendom for Vg1 og Vg2. I 2012-13 arbeidet vi med og vedtok et nytt verdidokument for arbeidet på skolen.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Vi har de siste årene hatt fokus på tre områder: Systematisk opplæring og pedagogisk bruk av digital kompetanse, bedre vurderingsarbeid og klasseledelse og klassemiljø.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Skolen er en stiftelse som eier seg selv, med et styre som det øverste organ. I dag står det tre organisasjoner bak stiftelsen som sitter i skolens representantskap. Det er Normisjon, Misjonsselskapet og Frikirken. I Nordland har vi kontakt med og har hatt besøk av regionleder og ungdomskonsulent.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter.

Skolen er godkjent for 240 elevplasser. De siste årene har skolen hatt 130-150 elever. KVN tilbyr studiespesialisering på Vg1-3, Vg1 Helse og sosial, Vg2 Helsearbeiderfag, Vg2 IKT-Servicefag og Vg3 Påbygging til generell studiekompetanse. KVN er en liten skole sammenlignet med de store offentlige skolene. Vår styrke er at det her er lettere å få øye på den enkelte eleven, og man forsvinner ikke så lett i mengden. KVN satser på ulike typer miljøaktivitet. KVN er en åpen skole også på kveldstid, der elevene har tilbud om leksekafè, skolelag, drama og idrett. Skolens økonomi har de siste årene vært utfordrende. Vi har de tre siste årene gått med underskudd, og det har vært satt i gang store innsparingstiltak.Skal vi ha god økonomi så er vi avhengige av fulle klasser. Det er krevende på et såpass lite sted som Nesna. I 2014 gikk skolen nesten i balanse, men med et lite underskudd.

Les mer om skolen på www.kvn.no

Kristen videregående skole Trøndelag (KVT)

Deleid av Normisjon regionalt

Kristen videregående skole Trøndelag

Kristen Videregående skole Trøndelag ble startet i 1978 og ligger i bydelen Tiller i Trondheim.

Det kristne verdigrunnlaget.
En overordnet læreplan for skolen som sikrer rom for et eget kristendomsfag, andakt hver morgen, fellesandakter 4 ganger pr år. Arbeider stadig med bevisstheten om at kristen tro og verdier skal møte elevene i hele skolehverdagen. Har egen skoleprest i 50 % stilling.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?
Ledergruppe, pedagogisk utvalg og fagseksjoner. Planleggingsdager og ukentlige møter gir rom for pedagogiske innspill og utviklingsarbeid. Har deltatt i den statlige satsingen «Vurdering for læring». Ledelsen driver «skolevandring». Aktive fagseksjoner som holder faglig utvikling i gang.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?
Normisjon er eier, sammen med NLM og NMS. God kontakt med regionen (regionleder, regionstyre, Acta-arbeidere). Rektormøter årlig. Representantskapet er et kontaktorgan mellom skolen og eierorganisasjonene, og har spesielt fokus på det kristne arbeidet.

Fakta om skolen- satsningsområder, økonomi og nyheter
Høsten 2014 hadde vi 500 elever. Antall godkjente elevplasser er 502. Ca 75 ansatte. Utdanningsprogram: Studiespesialisering, Helse- og oppvekstfag (helsefagarbeider og barne- og ungdomsarbeider), Påbygningskurs. Satsingsområder: Prosjekt til fordypning på helse- og oppvekstfag: Friskliv, Livsglede for eldre og Internasjonalt arbeid (med praksis i Estland eller Etiopia). Forskerlinje (innenfor studiespes) startet i 2014. Samfunn og Ledelse (innenfor studiespes) startes høsten 2015 (møter med dagens ledere, motivasjon og skolering til lederansvar innen politikk, næringsliv og ideelle organisasjoner). I gjennomsnitt for de 5 siste år har driften hatt et samlet overskudd på ca. 350.000. Skolen har pr i dag relativt beskjeden gjeldsforpliktelse. Det er nedbetalt ca. 12 mill. på den nye idrettshallen i perioden 2007-2014. For tiden er elevtilgangen god på alle utdanningsprogram.

Les mer om skolen på www.kvt.vgs.no

Heleid av Normisjon/ IMI kirken og regionalt

KF skolen (Kristen Friskole) i Stavanger

KF skolen i Stavanger

Det kristne verdigrunnlaget

KF står for Kristen Friskole. Det kristne verdigrunnlaget er fundamentet vi bygger skolen på. Skolen har egen fagplan i kristendom, religion og etikk som erstatter RLE planen i kunnskapsløftet. Denne planen gir elevene en bred innføring i det kristne verdigrunnlaget. I tillegg er vi opptatt av det levde livet som kristne.
Vi har et spesielt fokus på fem verdier:

- Kvalitet: Elevene fortjener at vi gir dem vårt beste. Kvalitet i alt som skjer ved skolen er en måte å ære Gud på
- Kreativitet: Vi ønsker å reflektere bildet av en Skapende Gud. Kreativitet og positiv livsutfoldelse skaper glede og frigjør energi.
- Godhet: Gud har gitt oss sin grenseløse nåde. Dette ønsker vi å spre videre til elevene i form av kjærlighet i handling, – raust og ubetinget.
- Tilgivelse: Tilgivelse er å ikke holde andres synder opp mot dem. Dette gir mulighet for å begynne på nytt med blanke ark.
- Ekthet: Jesus sier at sannheten setter fri. For at vi skal leve i frihet i skolemiljøet, er det viktig å fremelske integritet og ærlighet.

Hvordan jobber vi med faglig utvikling?

Den faglige utviklingen står sentralt. Vi jobber med lokale læreplaner og henter kompetanse utenfra for å sørge for at vi har høyt nivå på det faglige. Som en av Norges nyeste skoler er arbeidet med å skape rutiner, planer og metoder på KFskolen det som tar mest tid.

Hvilken kontakt har vi med Normisjon?

Som eiere er IMI Kirken i Stavanger og Normisjon region Rogaland de vi har mest kontakt med i det daglige. Gjennom styret leder de skolen og gjennom besøk er de med å inspirere personalet. På landsplan har vi hatt kontakt både med landsstyret og regionlederne når de har hatt samling. Som ny skole i landskapet oppleves det godt å stå i en større sammenheng.

Fakta om skolen – satsningsområder, økonomi og nyheter

KFskolen i Stavanger ble startet høsten 2013 med 11 elever. Høsten 2016 vil vi ha i overkant av 40 elever fordelt på 1–5. trinn og 8–9. trinn. Vårt satsingsområdet er i første omgang å etablere en kristen friskole i Stavanger, med alle 10 års trinn, som er med på å utvikle barn både faglig, sosialt og åndelig.

Følg oss gjerne på facebook.com/kfskolen og www.kfskolen.no.

NLA Høgskolen

NLA Høgskolen har rundt 200 ansatte og 2000 studenter. Om lag 80 prosent av studentene og de ansatte holder til i Bergen. NLA Høgskole har sterke og aktive fagmiljøer som tar del i nasjonale og internasjonale forskernettverk. Seks ansatte disputerte i 2014, én fikk opprykk til førstelektor, én til professor og én til dosent.

Høgskolen fikk i 2014 godkjent to nye, engelskspråklige mastergrader – i Intercultural Studies, lokalisert i Bergen og i Global Journalism. Begge mastergradene blir tilbudt fra høsten 2015.

NOKUT reviderte kvalitetssystemet ved høgskolen i 2014, og NLA mottok godkjenningen i september etter et betydelig arbeid for å få systemet implementert i hele den fusjonerte høgskolen.

Det er flest studenter i grunnskolelærerutdanningen, pedagogikk årsenhet og interkulturell forståelse årsenhet. Antallet studenter gikk noe ned ved medieutdanningene på Gimlekollen. Dette skyldes en nasjonal nedgang i interessen for mediefag. Også i lærerutdanningene er det en utfordring å få nok søkere. Måltallet er likevel nådd innen dette feltet på grunn av tilbud om deltidstilbud innen barnehagelærerutdanningen. NLA opplevde god søkning til det nye bachelorstudiet i utøvende rytmisk musikk ved NLA Staffeldtsgate, men etableringen av denne medførte redusert søkning til utdanningen musikk, menighet og ledelse. Søknaden til det nye årsstudiet menighet og ledelse samme sted, fikk tilfredsstillende søknad.

Det ble avlagt 1373 helårs studiepoengsenheter i 2014 mot 1416 i 2013. Nedgangen er fordelt på ulike utdanningsområder og har ingen enkelt forklaring, da det totale studenttallet var stabilt. Vi har også en nedgang i den poenggivende publiseringen fra 90 poeng toppåret 2013 til rundt 40 i 2014.

Omsetningen i 2014 var 180 millioner kroner, mot 173 millioner året før. NLA Høgskolen mottok 7,3 millioner kroner i gaver fra privatpersoner og bedrifter. Gavene er avgjørende viktig for å gi høgskolen et nødvendig handlerom.

Les mer om skolen på www.nla.no

Deleid av Normisjon sentralt

Sandviken

Breistein

Gimlekollen

Høgskolen i Staffeldtsgate

Del 3

OVERSIKT/ADRESSER

til Generalsforsamlingen 2015

«Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag»

Landsstyret

Perioden 2012-2015

Tormod Kleiven
leder
RØMSKOG
Eli Skåland Tveitane
nestleder
NORDHEIMSUND
Kåre Skråmestø
OSLO
Ole-Jakob Dyrnes
BØVERBRU
Gunn-Marit Lygre
FØRRESFJORDEN
Pål-Rune Winter Jørgensen
NESTTUN
Hanne J Tufthaug
STOKMARKNES
Svein Haugland
VENNESLA
Sunniva Vikan
OSLO
1. vararepr.
(fratrådte Landsstyret høsten 2013 pga ansettelse i organisasjonen)
Sverre Karlsen
MELHUS
2. vararepr. (inn som 1. vara for Sunniva Vikan)
Marit Sofie Teistedal Vikre
TYSVÆRVÅG
3. vararepr. (inn som 2. vararepr. for Sverre Karlsen)
Modgunn Brynjelsen
HAUGESUND
ansattes representant
Roar Flacké
STAVANGER
personlig vararepr for ansattes repr

Observatører fra Landsrådet for Acta – barn og unge i Normisjon, uten stemmerett
Marit Elisabeth Berling
Håvard Høie (vara)

Landsråd for Acta – barn og unge i Normisjon

Perioden 2012-2014

Marit Elisabeth Berling
leder
Karoline Moen
nestleder
Anne Bergsrønning Eid
rådsmedlem
Eirik Eng Hauge
rådsmedlem
Karl-Johan Kjøde
rådsmedlem
Kaare Michael Christoffersen
rådsmedlem
Olaug-Eilind Haugstad
ansattes representant
Espen Holm
1. vararepr.
Maria Teistedal Vikre
2. vararepr.
Sigrid Rege Gårdsvoll
3. vararepr.

Perioden 2015-2018

Marit Elisabeth Berling
leder
Håvard Høie
Nestleder
Maria Teistedal Vikre
rådsmedlem
Bendik Mellin Grøthe
rådsmedlem
Mariann Raddum
rådsmedlem
Vidar Aardstad
rådsmedlem
Margrethe F. Kollerud
ansattes representant
Lars Iver Wenneberg
vara for ansattes representant
Renate Moen
1. vararepr.
Helene Prestvik
2. vararepr.
Ivar Stensland
3. vararepr.
Ole-Jakob Dyrnes
Observatør fra Landsstyret i Normisjon uten stemmerett

Kontroll-komiteen

John Egil Bergem, *leder*
LEVANGER
Helge Eide
SKEDSMOKORSET
Berit Nøst Dale
FREKHAUG
Ragnhild Gravem
1. vararepr.
Harald Rød
2. vararepr.

Valg-komiteen

Berit Bakke, leder
FYLLINGSDALEN
Kjetil Glimsdal
GRIMSTAD
Tonje Kvalsnes
MOLDE
Gunleik Seierstad
OSLO
Jan Ivar Kvam
1. vararepr.
Svein Helgøy,
2. vararepr.
Terje Fjeldheim
3. vararepr.
Helge Bjørkhaug
4. vararepr.

Hoved-kontoret

General-sekretariatet

Kvelland, Anne Birgitta
Langmoen
generalsekretær
Pladsen, Trond
administrasjonssjef
Nilsen, Elisabeth
organisasjonssekretær
Drevvatne, Frid,
organisasjonssekretær
Rudstaden, Ole Martin
arbeidende styreleder/ skoleutvikler
Tinnen, Ørjan,
prosjektleder
Rolf Kjøde, general-sekretær (sluttet 2014)

Økonomi

Jordheim, Øyvind
økonomileder
Homstvedt, Gudrun
økonomikonsulent
Dombestein, Lillian
gjenbrukskonsulent

Mathisen, Rune,
regnskapskonsulent (sluttet 2012)
Normann, Bjørn
testamentariske gaver (sluttet 2013)
Søvde, Lars Ole
utleie av leiligheter (sluttet 2014)

IKT

Nordhaug, Knut-Bjarne
it-leder

Drift Bolig og Gård

De Vries, Ruurd
driftsleder
Tveten, Torleif
vaktmester
Flatland, Magne
driftsleder (pensjonist 2014)

Personal

Bjerva, Else Kari
personalleder
Hansen, Eva Louise
personalkonsulent

Misjon i Norge

Granerud, Svein
leder Normisjon i Norge
Skree, Ruth
fellesskapsutvikler
Haugen, Torill Solli,
seniorleder
Kraft, Marianne
fellesskapsutvikler/ sjelesørger

Medie- og marked/ Agenda

Flaten, Hilde
medie- og markedssjef
Nybraaten, Mari-Anne
innsamlingsleder
Andersen, Kristina Hvarnes
redaktør
Gjerdi, Per Arne
journalist
Lopacki, Birgit
journalist
Barth-Hansen, Morten
databaseansvarlig
Ruud, Ann Kristin,
innsamlingskonsulent
Vikan, Sunniva
informasjonsrådgiver
Konstali, Line
markedskonsulent (sluttet 2015)
Gyllander, Hanne Liv
grafisk designer
Hvale, Torunn
grafisk designer
Vik, Leif Gunnar
nettredaktør
Hasseleid, Martin
markedskonsulent
Langseth, Jannicke
abonnementssekretær (sluttet 2015)
Malmin, Kristin
redaktør (vikar, sluttet 2014)

Misjon Internasjonalt

Eriksen, Dag-Håkon,
Internasjonal leder
Norheim, Marianne Næss
prosjektkoordinator/ misjonskonsulent
Holmedal, Oddvar
prosjekt- og landkoordinator
Sture, Nils Magnar
prosjekt- og landkoordinator
Kristensen, Ragnhild
misjonskonsulent
Smørdal, Jacob Bulti
prosjektkoordinator
Tennebø, Hildegunn Gjesdal
misjonskonsulent (sluttet 2013)
Kvelland, Anne Birgitta Langmoen
Internasjonal leder (sluttet 2014)
Straume, Ingrid,
misjonskonsulent (sluttet 2014)

Samarbeidslandene

Aserbajdsjan

Neal Williams
direktør
Baghirova, Synnøve Aandstad
Baghirov, Elman (vikar, sluttet 2013)
Feidal, Jon Petter (sluttet 2012)
Bø, Victoria (sluttet 2014)
Gjertsen, John (sluttet 2014)
Bøe, Arne (sluttet 2014)
Lassen, Karina (korttidstjeneste 2014)
Olsen, Gimmi (korttidstjeneste 2014)

Mali/Senegal

Glendrange, Therese
direktør
Enger, Guri
Ekern, Karen
Lassen, Karina
Olsen, Gimmi
Lygre, Gjermund (korttidstjeneste)
Halvorsen, Espen (korttidstjeneste)
Halvorsen, Hilde (hjemmeopphold fra 2015)
Halvorsen, Alf (hjemeopphold fra 2015)
Moskvil, Møyfrid (permisjon 2015)
Moskvil, Kristian (permisjon 2015)
Deriaz, Oddbjørg (sluttet 2012)
Deriaz, Laurent (sluttet 2012)
Ebitu, Anne Katrine (sluttet 2012)
Ebitu, Samuel (sluttet 2012)
Flacké, Hildegunn (sluttet 2012)
Flacké, Roar (sluttet 2012)
Sanden Elisabeth (sluttet 2012)
Sanden, Jan (sluttet 2012)
Lygre, Gunn-Marit (korttidstjeneste 2012)

Ecuador

De Vargas, Åse Røsvik
direktør
Venås, Odd Magnus
Gjerull, Aslaug Irene (sluttet i 2012)
Gjerull, Ole Andreas (sluttet i 2012)

Ølstørn, Rannveig
(korttidtjeneste sluttet 2012)
Ølstørn, Atle
(korttidstjeneste sluttet 2012)

Kambodsja

Terje Høyland
Sondre Kråkenes Høysæter
Köker, Elke
(sluttet 2012)
Köker, Markus
(sluttet 2012)

Bangladesh

Sarkar Nelson N., direktør
Haaland Gerd Eli
Haaland, Hallgeir
Hagen, Hans-Jørgen
Tjelle, Torunn Elisabeth
Gomes, Rumi
(sluttet 2014)
Sperrevik, Stig
(sluttet 2014)
Vold, Inger Marie
(korttidstjeneste sluttet 2013)
Vold, Olav
(korttidstjeneste sluttet 2013)
Stephan Suiting, direktør (sluttet 2014)

Nepal

Bøhler, Kristin
direktør
Bøhler, Erik
Wendel, Liv
Bøhler, Martin
(korttidstjeneste sluttet 2012)
Bøhler, Åshild
(korttidstjeneste sluttet 2012)
Holmen, Alice
(sluttet 2013)
Venås, Ingvild
(sluttet 2013)
Vestøl, Dorothea
(sluttet 2014)
Vestøl, Magne
(sluttet 2014)

Cuba

Øystein Lied
(ulønnet)

Uganda

Rune Gustavsen
(ulønnet)

ACTA HK

Berg, Veronica
personalleder
Dahl Husby, Mari Kristine
dansekonsulent
Ånestad, Ragnhild Hiis,
Soul Children-leder
Stødle, Johne
ungdomskonsulent
Sandvik, Svein Olav
økonomi- og administrasjonskonsulent
Larsen, Jostein
administrasjonsleder
Rotheim, Eva Kjersti Pettersen
Soul Children-konsulent
Sjølie, Hanne
dansekonsulent (vikar)
Sandvik, Åshild Marie
barnekonsulent
Ruge, Christian Otto
barne- og tweens-konsulent
Øygard, Marie Harbo
innsamlingskonsulent
(vikar)
Jakobsen, Martin
medie- og markeds-konsulent
Straume, Ingrid
internasjonal konsulent
Kind, Olaf
festivalkoordinator
Øyen, Håkon
musikk- og forlags-konsulent
Øgaard, Kristian Sveinall
daglig leder,
ansatt 01.03.15
Rudstaden, Ole Martin
faglig leder
(sluttet 2015)
Hasle, Espen Andreas
daglig leder
(sluttet 2015)
Marnburg, Marianne
Lie, musikkonsulent
(sluttet 2015)
Nesse, Trygve
internasjonal konsulent
(vikar) (sluttet 2012)
Smørdal, Jacob Bulti
internasjonalt konsulent
(sluttet 2012)
Håland, Signe Marie
barnekonsulent
(vikar) (sluttet 2013)
Gihlemoen, Anne Marken
barnekonsulent
(sluttet 2014)
Guii-Larsen, Henrik
barne- og tweens-konsulent (sluttet 2014)
Dahle, Sæbjørn Dvergastein,
mediekonsulent
(sluttet 2014)
Sandal, Bjarte
innsamlingskonsulent
(permisjon fra 2014)
Hasseleid, Martin M.
festivalkoordinator
(sluttet 2014)
Olsen, Sigrid Flesjå
trainee (sluttet 2014)

Regionene

Agder

Regionkontor
Østerhusmonen 81
4879 Grimstad
Tlf: 37 25 68 04
region.agder@normisjon.no

Ansatte

Ingebjørg Berstad Torp
Regionlederteam
Arne Inge Vålandsmyr
Regionlederteam
Gunnar Urstad,
Regionlederteam
(permisjon)
Hilde Marie Grandalen
(vikariat 2013-2015)
Senait Hagos Tesfazion
Ole-Martin Storemyr
(pensjonist 2014)
Erik Albert
Notto Inge Flaat
Gunhild Ingrid Aabel
Knut Svein Dale
Kristian Tønnesøl
(prosjektstilling Sommer i Sør med GF)

Hilde Halvorsen
(ansatt ved HK, i hovedsak tjenestested Agder, 2014)
Alf Halvorsen
(ansatt ved HK, i hovedsak tjenestested Agder, 2014)
Òluva Sofie Laksà
(pensjonist 2012)
Oddvar Søvik
(pensjonist 2012)

Acta
Tonje Margrete Teistedal, Acta-leder
Olaug-Eilind Rappe
Trond Vorhaug
Bente Lill Flottorp
Ingvild Kristine Rosland
Lars Iver Wennerberg

Forsamlinger/ Menigheter
Normisjon Vennesla Bedehus
Anne Honnemyr,
Per Erik Askedal Olsen
Kristian Nesbu Vatne
Erik Wennerberg
(ulønnet)
Kjetil Viland
(sluttet 2012)
Arendal Normisjon
Stein Jonassen
Vigeland Normisjon
Kristine Kjetså-Norum
Mandal Normisjon
Marianne Frivold
Norkirken Grimstad
Olav Dørdal
Kurt Hjemdal (ulønnet)
Kari T. Johnsen
(ulønnet, sluttet 2014)
Knut Bjørn Skyttemyr
(sluttet 2012)
Norkirken Nedenes
Notto Inge Flaat
Ingvild Rosland
Randi Vorhaug
Froland Normisjon
Per Ove Solheim
(sluttet 2012)

Leirsted
Eikely Senter
4827 FROLANDS VERK
Tlf: 37 03 96 80
eikely@normisjon.no
Frode Sørensen
Daglig leder
Camilla Sørensen
Helga Skomedal
Irene Bjørklund Larsen
Sonja Aas
Kristen Jamvold
(sluttet 2014)
Agderstrand Leirsted
(solgt 2013)
Lars Oddvar Olsen
(sluttet 2013)

Regionavis
Nytt fra Normisjon – Rogaland/Agder
Redaktør (Agder):
Ole-Martin Storemyr
(pensjonist 2014)

Hordaland

Regionkontor
Øvre Korskirke-allmenning 5
5017 Bergen
Tlf. 55 21 40 90
region.hordaland@normisjon.no

Ansatte
Bjørn Malvin Hisdal
regionleder
Aud Else Vesetvik
Martin Olsen

Acta
Hilde Joy Vestøl,
Acta-leder
(permisjon 2014)
Kari Tønnessen
vikar Acta-leder
Solveig Angelskår,
(sluttet 2014)
Mariann Urdal Henanger
Barbro Wiig Sulebakk

Norkirken i Bergen
Svein Høysæter
Thomas Hammer
Martin Olsen
Ole Magnus Breivold,
Ukraina (sluttet 2015)
Kristian og Karianne Lande, Tsjekkia.
Mary Elisabeth Vorrath

Norkirken Nordhordland
Arve Reigstad
Mariann Urdal Henanger
Anne Hilde Garnes Reigstad

Regionavis
Nytt fra Normisjon – Hordaland/Sogn og Fjordane
Ansvarlig redaktør for Hordaland
Martin Olsen

Møre

Regionkontor
Storgt. 29
6413 MOLDE
tlf: 71 25 42 59
region.more@normisjon.no

Ansatte
Torgeir Frøvik Frøsøye,
regionleder
Liv Johanne Opstad
(pensjonist 2013)
Elisabeth Østergaard Synnøve Risan
(sluttet 2014)

Acta
Mattis Bårnes
Acta-leder
Gunnar Bergem
(sluttet 2014)
Kristine Anne Danielsen Knutsen
(sluttet)
Ingvild Venås Sanchez
(sluttet)

Molde Fellesskapet
Torgeir Frøvik Frøsøye

Leirsteder
Vassbotten leirsted
6674 KVISVIK
Ismet Kajolli

Regionavis
Nytt fra Normisjon
Mattis Bårnes
Redaktør

Nord

Regionkontor
Flyttet fra Alta til Tromsø i 2014.
Ny adresse: Vestregata 24, 9008 Tromsø
Tlf:77683501
region.nord@normisjon.no

Ansatte
Silje Anette Reiertsen, *regionleder*
Anne-Grete Melbye
Kristine Gurandsrud (permisjon)
Eirin Bjørnstad (vikar)
Odd-Arne Sørensen *regionleder* (sluttet 2012)
Eirill Therese Zahl Larsen (sluttet 2012)
Mette Marit S. Granerud (sluttet 2012)
Martin Haagensen (sluttet 2013)
Wenche Kristine Bjørklund *konstituert regionleder* (sluttet 2014)
Morten Nygård (sluttet 2014)

Acta
Yngve Lorentsen, *Actaleder*
Andrea Skjetne
Eirik Norby
Håkon Norbye
Birgit Køhn (sluttet 2013)
Jonas Toennis (sluttet 2014)
Silje Anette Reiertsen (sluttet 2014)

Regionavis
Nytt fra Normisjon – region Nord/Nordland: Ansvarlig redaktør region Nord: Silje Anette Reiertsen

Nordland

Regionkontor
Kongens gt. 12
8006 BODØ

Postadresse:
Postboks 672
8001 BODØ
Tlf. 40 43 76 92
region.nordland@normisjon.no

Ansatte
Karstein Evensen *regionleder*
Lill Tove Lunheim
Magnar Zahl (sluttet 2013)

Acta
Matt Rishton *Acta-leder*
Ole Ragnar Jenssen (sluttet 2012)
Johannes Lindeløv (sluttet 2013)
Ingrid Anita Kristoffersen (sluttet 2012)
Anne Brit Sukka (sluttet 2014)

Leirsted
Karihaug Leirsted
8647 BLEIKVASSLIA
Tlf. 993 67 968
Laila Bleikvassli (sluttet 2013)
Heidi Selseng
Bestyrer/husmor

Regionavis
Nytt fra Normisjon Nordland/Troms/Finnmark
Ansvarlig redaktør: (Nordland):
Lill Tove Lunheim

Oppland

Regionkontoret
Besøksadresse: Østre Totenvei 120 P,
2816 Gjøvik
Postadresse: Postboks 504, 2803 Gjøvik
Tlf. 61 13 03 40
E-post: oppland@normisjon.no

Ansatte
Ann Helen Aaslund, regionleder
Arve Sundby
Arne Bøe (sluttet 2012)
Randi Korsveien (sluttet 2014)

Acta
Solveig Gjesdal, *Acta-leder* 50%
Elisabeth Frafjord Torp, *Acta-leder* 50%
Solveig Haugen Tusvik
Marte Dæhlen Håkerud
Henrik Solhaug (sluttet 2014)

Leirsteder
Kirketeigen
Ungdomssenter og Camping
Bygdahusvn. 11.
2642 Kvam
Tlf.: 61 21 60 90
post@kirketeigen.no
Pål Juveth Johansen *daglig leder*
Gerd Marie og Per Wullum (sluttet 2013)
Liv Elen Bjølverud Aas (sluttet 2013)
Skogstad Leirsted
2843 Eina
Tlf. 61 19 51 66
Håvard Monsen *daglig leder*
Jostein Sameien *daglig leder* (sluttet 2012)
Tom Erik og Anne Hilde Kristiansen (sluttet 2014)
Hans Gjesdal, vikar i perioden, sluttet)

Regionavis
Nytt fra Normisjon Oppland

Rogaland

Regionskontor
Flintergata 4
4307 SANDNES
Tlf. 51 68 27 50
region.rogaland@normisjon.no

Ansatte
Erik Rørtveit *regionleder*
Einar Larsen

Helene Skimmeland
Torunn Fjelde Hansen
Marit Bergtun Stava
(sluttet 2013)
Modgunn Brynjelsen
Roar Flacké
Aud Vihovde Hoftun
Hans Høie
Kørner Høie
Inge Morten Paulsen
Line Marie Løge
Ketil Stokkeland
(sluttet 2013)
Unni Sæves Vignes
Gjermund Lygre
Jo Kjetil Løsnesløkken
(sluttet 2013)
Bjørn Storm Johansen
(sluttet 2013)
John Birger Wold
(sluttet 2012)

Acta
Thomas Thesen
Acta-leder
Kenneth Kolltveit
Velaug Trodahl
Jorun Marie Hauge
Sondre Høysæter
Kjersti Hausberg Bjerga
Leif Inge Sørskår
(sluttet 2013)
Lina Fisk Eide
(permisjon i 2014)
Ada Storesund Høvring
(sluttet 2014)
Lone Jeanette
Stranden Hettervik
(ettåring 2014)
Ane Holden Vincent
(sluttet 2012)
Kristian Eiane
(sluttet 2012)

Leirstedene:
Kirsti Byberg
(sluttet 2012)
Maria van Vliet
Norvald Horve
(sluttet 2014)
Ann Elisabeth Tandstad
Hans Høie
Bodil Høie
Kørner Høie
Gunn Bjørg Slåtto
Jan Gunnar Skogen
Kjersti Hausberg Bjerga
Johne Varland
(sluttet 2014)
Sølvi Jøssang
(sluttet 2013)
Sveinung Notvik
Kurt Veland
(sluttet 2013)

Leirsteder:
Horve Ungdomssenter
4308 SANDNES
Tlf. 51 67 08 36
Mob: 404 12 855
horve@normisjon.no
Vaulali Leirsted
Tjøstheimveien 521
4120 TAU
Tlf. 51 74 64 43
Mob: 993 15 459
vaulali@normisjon.no
Stemnestaden
Grinde
5570 AKSDAL
Mob: 975 89 956
stemnestaden@normisjon.no
Stavtjørn Misjonssenter
ble solgt i 2013.

Regionavis
Nytt fra Normisjon –
Rogaland/Agder
Einar Larsen, redaktør

IMI-kirken/IMI-holding
Andresen, Eirik Bregård
Andresen, Nora L. Bregård
Bakkebø, Norunn Kvamme
Berg, Lene Johansen
Bjerke, Marthe Kristine
Bruns, Steve
Bødalen, Rune
Cave, Irene
Cave, Martin
Diderichsen, Johanne
Ellingsen, Egil Elling
Grønnerud, Hanne Langmoen
Gundersen, John Magnus
Helvig, Martin Andre
Hetland, Courtney
Horne, Eivind
Høyland, Terje
LaPierre, Alexander
LaPierre, Tone Helen
Loftesnes, Geir
Lunde, Anne Gotuholt
Maldal, Anne Inghild Johnsen
Simonnes, Ingvild
Sørheim, Kjartan
Torgersen, Eivind Berg
Vasshus, Kari Bjelland
Vestre, Liv Eva Breivik
Vigesdal, Trond
Vålandsmyr, Johannes
Øvergaard, Gry
Øvergaard, Øistein

Impulsbevegelsen
Lindal, Halvor

Norkirken Sandnes
Tracy Rishton

Sogn og Fjordane

Regionskontor:
Nordstrandvegen 12
Pb 162
6821 SANDANE
Tlf. 57 86 63 49
sof@normisjon.no

Tilsette
Jan Magne Moi
regionleiar
Vegard R. Tennebø
Ingebjørg Isane Fure
Signy Bjarnastein
(pensjonist 2012)
Solveig Orheim Nome

Acta
Marius Økland
Acta- og administrasjonsleiar
Stine L. Hopland
Solveig Helene Geithus
(sluttet 2013)
Stine Kirkeli
(sluttet 2012)

Leirstad/retreat
Marte-Iren Lade, *Fjordly*
Randi Ytrehus, *Fjordly*
Eva S Langseth, *Holmely*
Haldis Håvik, *Holmely*
Aud Nordpoll, *Fjordly og Holmely*
Ove Aksnes, *Fjordly og Holmely (sluttet 2015)*

Kari Laila Aksnes
(sluttet 2013)
Holmely
Anne Kristin Gunvordal
(sluttet 2013)
Fjordly og Holmely
Kjellfrid Rundshaug
(død 2013)
Fjordly og Holmely

Leirstadar
Fjordly Ungdomssenter
6711 Bryggja
Tlf. 57 85 32 25
fjordly@normisjon.no
Teigen leirstad
6940 Eikefjord
Tlf. 57 74 81 48
teigen@normisjon.no

Regionavis
Nytt frå Normisjon –
Hordaland/Sogn og
Fjordane
Ansvarleg redaktør
Jan Magne Moi

Telemark

Regionkontor
Lundegt. 15
3724 SKIEN
Postadresse: Postboks
297 Sentrum,
3701 Skien
Tlf. 35 52 28 78
region.telemark@
normisjon.no

**Region/
administrasjon**
Sam Tore Bamle
regionleder
Lillian Ottersen
Christopher Millett
(pensjonist)

Acta
Gunn Marit Eriksrød
Selle, Actaleder
Kjersti Ofte Leland
(sluttet 2015)
Knut Gunnar Støyle
(sluttet 2012)
Kristine Myrvang
(sluttet 2014)

Leirstedene
Oksøya leirsted
3950 BREVIK
Tor Erik Helvin
(sluttet 2012)
Trovassli leirsted
Øyfjell, 3860
HØYDALSMO
Aslak Breiseth

Forsamlingene
Porsgrunn Normisjon
Ulf Børje Rahm,
Unn-Anethe Strømstad

Regionavis
Nytt fra Normisjon
Vestfold/Buskerud og
Telemark
Ansvarlig redaktør:
Sam Tore Bamle

Trøndelag

Regionskontor
Prinsens gate 22b,
7012 Trondheim,
tlf: 73 87 04 40,
e-post: region.
trondelag@normisjon.
no

Ansatte
Inger Brit Rødberg,
regionleder
Sigrid Håland
Bjørn Roger Karlsen
Astrid Breivold
Martha Stormo
(pensjonist 2015)
Erlend Evenstad

Acta
Janne Gjønnes
Kambestad, Acta-leder
Ingrid Randby Bjørkøy
(sluttet)
Ingrid Fossan
(sluttet)
Kristine Hjellen
Rune Breivold Haugen
Lisa Frodadottir
Haugen (sluttet)
Inger Synnøve Gjære

Leirstad
IMI Stølen
Rute 4, 7340 OPPDAL
Tlf. 72 42 13 70
post@imi-stolen.no
Jakob Nielsen
Ingebjørg Aalbu
Maria Cyril
Per Olav Sliper
Torgeir Eikli

Regionavis
Panorama
Ansvarlig redaktør:
Erlend Evenstad

Salem menighet
Jann Even Andresen
Kristian Bjørkhaug
Lisa Elisabeth Hepsøe
Myrth Helen Andresen
Maria Kvaløy Kirste
Ole Martin Uglem
Ørjan Tinnen

22 B
Arne Christian Rokseth
Astrid Homme Utgaard
Berit Berge
Svein Mikal Solli
Ranøien
Dag Christian Sørum

**Trondheim
Samtalesenter**
Kjellaug Andresen

Vestfold/
Buskerud (VeBu)

Regionkontor
Lundegt. 15, 3724
SKIEN
Postadresse: Postboks
297 Sentrum,
3701 Skien
Tlf. 35 52 28 78
region.vebu@
normisjon.no

**Region/
administrasjon**
Sam Tore Bamle
regionleder
Tor Bringaker
Gunnvor Kreken
(pensjonist)

Acta
Svein-Tony Gårdsø
Actaleder
Helga Bonden Lund
Hanna Songøygard
Smørvi
Morten J. Fadum

Leirsted
Strand leirsted
Berit Granerød
Åse Nygård Agledal
Grethe Homelien

Forsamlingene
Norkirken Drammen
Ejgil Nielsen
Ellen Randi Opsahl (sluttet)
Norkirken Kongsberg
Helge Skaaheim
Jens Iver Jensen
Khaliun Undrakh
Therese Lilleberg Holm
Sandefjord Normisjon
Tor Arne Teien
Helga Bonden Lund

Regionavis
Nytt fra Normisjon Vestfold/Buskerud og Telemark
Ansvarlig redaktør:
Sam Tore Bamle

Øst
Regionkontor
Staffeldtsgate 4,
0166 Oslo.
Tlf: 22986070
region.ost@normisjon.no

Ansatte:
Jan Tore Anthonisen, regionleder
Leif Gordon Kvelland
Sigmund Danielsen

Acta
Anne-Lin Bringaker Hynnekleiv
konst. Actaleder
Jostein Larsen,
Actaleder
(permisjon fra 2013)
Margrethe Kollerud
Morten Ruud
Lena Mjelde Moholt
Kristina Thorängen
Petter Piita Isaksen
Signe Marie Håland (sluttet 2014)
Øyvind Kjøllesdal (sluttet 2013)

Leirsted
Monica Borstad
Carl Gram Førrisdahl
Morten Aaslund
Nina Hamre Bjørklund (sluttet 2012)
John Eivind Johansen (sluttet 2013)

Leirsteder:
Fossheim leirsted,
1960 Løken,
Tlf. 63 85 11 65,
fossleir@online.no
Dalen leirsted (Nittedal) c/o Normisjon region Øst
Haraset leirsted
(Vallset), c/o Normisjon region Øst

Storsalen Menighet
Vegard Huseby
Solveig Tveitereid
Maria Bjørdal
Åse Margrethe Lode
Geir Kåre Kvalevaag
Anne Karin Warmestad
Eirik Eng Hauge
Johne Stødle
Stein Joar Myrvang
Marius Økland (vikar)
Daniel Johannessen

Regionavis
Nytt fra Normisjon – Oppland/Øst
Ansvarlig redaktør – Øst: Jan Tore Anthonisen

Østfold
Regionkontor
Torggt.6
1707 Sarpsborg
Postadresse:
Postboks 269
1702 Sarpsborg
Tlf: 69 13 36 60
Mail: region.ostfold@normisjon.no

Ansatte
Bjørnar Holmedal,
Regionleder
Boe Johannes Hermansen
Sigmund Danielsen
Torhild Nordberg
Vera Heines (sluttet 2015)
Sverre Fjeldberg

Acta
Elise Volen
Actaleder
Torill Bredeg
Anne Lise Dahle (sluttet 2012)
Espen Klingsheim (sluttet 2014)

Fermate Østfold sjelesorgsenter
Torggt.6 1707 Sarpsborg
Tlf: 474 83 600

Leirstedene
Torgeir Haaland
Amanda Fosser (sluttet 2015)
Helge Lilleheier
Knut Edlar Arnesen
Wenche Bjørknes
Jørgen Grenebrant
Kjell Pettersen (sluttet 2014)
Odd Jørgen Bredeg (sluttet 2012)
Øyvind Brede Gjerløw (sluttet 2014)

Leirsteder
Sauevika
1684 Vesterøy
Tlf: 69 37 70 44
Sjøglimt
1870 Ørje
Tlf: 69 81 12 37

Regionavis
Nytt fra Normisjon – Østfold
Ansvarlig redaktør:
Bjørnar Holmedal

Barnehager
Eikely Barnehage
4827 FROLANDS VERK
Tlf: 37 03 84 83
ba-ei@online.no

Søndagsbakken Barnehage
(overtatt av Læringsverkstedet 01.08.13)
Vennesla Bedehus
4700 VENNESLA
Tlf: 979 97 285

Birkeland Barnehage
(overtatt av Birkenes Kommune 01.08.12)
Folkehøgskoleveien 4
4760 BIRKELAND
Tlf: 37 28 16 30

Dalen Barnehage
Dalen, Austre Moland
4849 ARENDAL
Tlf: 37 03 33 30
post@dalenbarnehage.net

Fjordly Barnehage
6711 Bryggja
Tlf. 57 85 33 95

IMI Barnehage
Bakkevn 15
9511 ALTA
Tlf. 94 88 38 82

Heimly Barnehage
Ørneveien 2
9015 TROMSØ
Tlf. 47 90 77 86

Viken Barnehage
Østre Totenvei 120
2816 GJØVIK
Tlf. 61 13 15 20

Solvang Barnehage
Sunnfjord folkehøgskule
6800 Førde
Tlf. 57 82 30 03

Solborg Barnehage
Tjensvollvn 44
4021 STAVANGER
Tlf. 51 52 73 78

Imi Barnehage
Jektevegen 17
5535 Haugesund
Tlf. 52 71 71 16

Stemnestaden barnehage
5570 Aksdal
Tlf. 52 77 56 46

IMI Åpen Barnehage
Gunnar Warebergsgate 15
4021 Stavanger
Tlf. 51 84 21 60

Askeladden Barnehage
Gamlevegen 7
7653 VERDAL
Tlf 74 07 94 09

Dagali Barnehage
Rødstadlia Nedre 3
7609 LEVANGER

Purktrøa Gårdsbarnehage
Grytnesvegen 95
7620 SKOGN
Tlf. 74 09 51 60

Fredly Barnehage
7353 BØRSA
Tlf. 72 86 30 55

BMB Barnehage
Hvittingfossveien 101
3080 HOLMESTRAND
Tlf. 33 05 15 87

Gjennestad Barnehage
Gjennestadtunet 75
3160 STOKKE
Tlf 33 36 36 64

Kvelde Barnehage
3282 KVELDE
Tlf. 33 11 22 86

Eplehagen barnehage
Tveitan vegen 52
3946 Porsgrunn
Tlf. 94 00 43 37

Nohas Ark Miljøbarnehage
Nøsteveien 28
3413 LIER
Tlf. 31 02 60 40

Menighetens barnehage
Trømborg Misjonshus
1850 MYSEN
Tlf. 40 14 51 01

Nohs Ark barnehage
Bergeveien 13
1890 RAKKESTAD
Tlf. 69 22 30 68

Glenne Barnehage
Aspeveien 1
1781 HALDEN
Tlf. 69 19 02 32

Kjærre Misjonshus Barnehage
Saltnesveien 54
1626 MANSTAD
Tlf. 69 33 03 31

Øymark Barnehage
Misjonshuset
1870 ØYMARK
Tlf. 69 81 41 05

Åpen Barnehage
Normisjon Lillestrøm
2001 LILLESTRØM
Tlf. 63 80 21 61

Hotell

Innvik Fjordhotell Misjonsheimen
6793 Innvik
Tlf. 57 87 49 90
post@innvikfjordhotell.no
www.innvikfjordhotell.no
Anna-Marie Vatnamo
Anne Kristin Gunvordal

Holmely omsorg og retreat
6711 Bryggja
Tlf. 57 85 34 25
holmely@normisjon.no

Begravelsesbyråer

IMI Begravelsesbyrå,
Strandgt. 196,
5525 Haugesund
Tlf: 52 70 19 70

Haugaland Begravelsesbyrå,
Grindevegen 87,
5570 Aksdal
Tlf: 52 77 61 41

Karmøy Begravelsesbyrå,
Klæhaugvegen 21,
4296 Åkrehamn
Tlf: 52 81 62 22

IMI begravelsesbyrå Tromsø
Vestregt. 24, Pb 322,
Sentrum,9254 TROMSØ
Tlf. 77 67 74 30

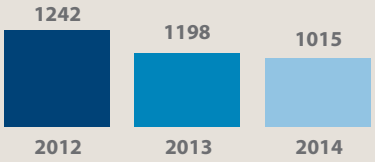
Del 4

TABELLER

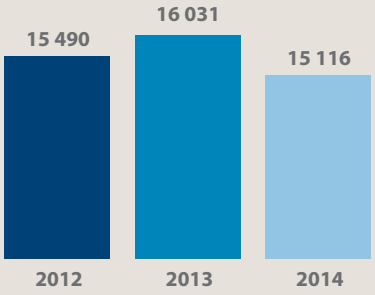
til Generalsforsamlingen 2015

«Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag»

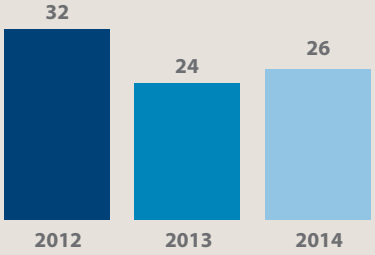
Antall fellesskap/ foreninger i Normisjon



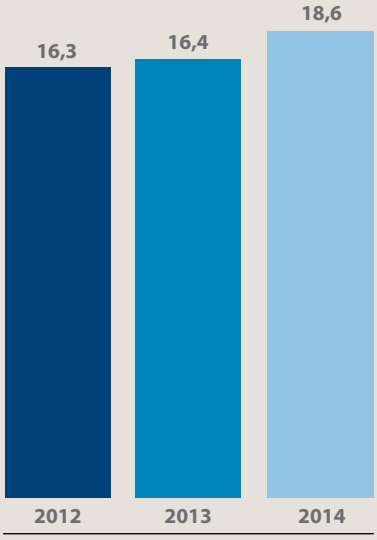
Totalt antall givere til Normisjon sentralt og regioner



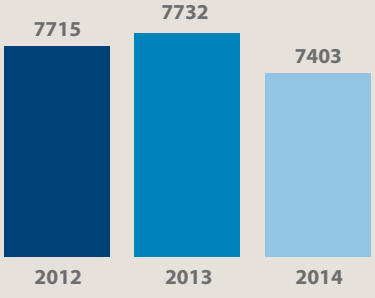
Antall langtids-misjonærer i Normisjons tjeneste



Gaver fra Normisjons fellesskap/foreninger til Normisjon sentralt og regioner i mill. kr

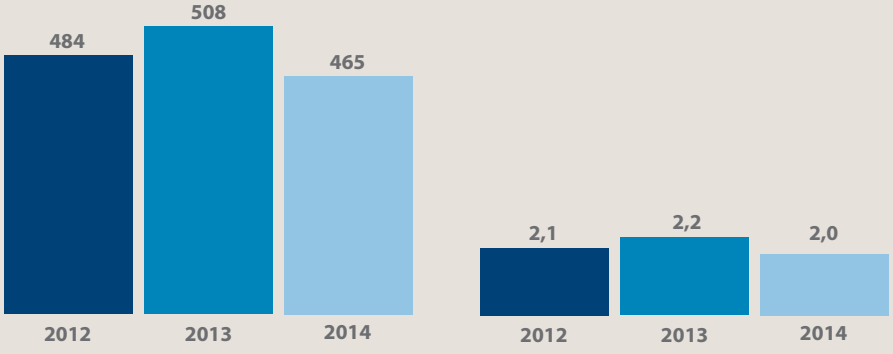


Antall faste giver-avtaler til Normisjon sentralt og regioner

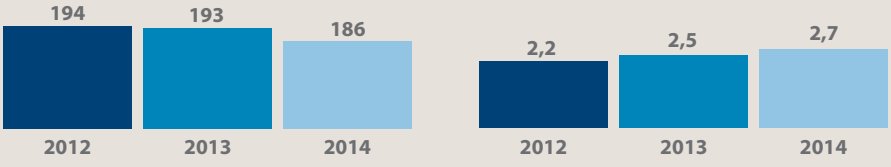


Totalt gavebeløp til Normisjon sentralt og regioner i mill.kr

Gaver fra menigheter i den norske kirke i mill. kr



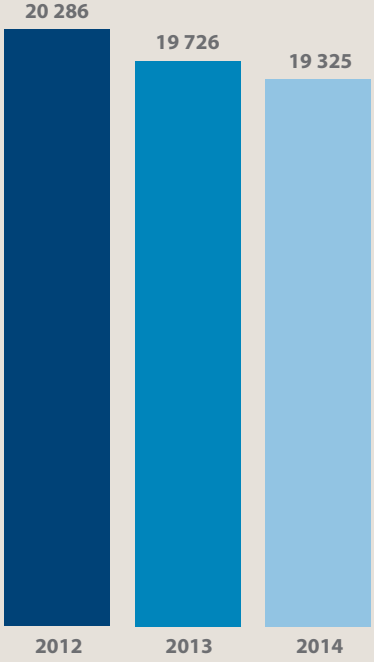
Normisjons avtaler med Samarbeid Menighet og Misjon, SMM



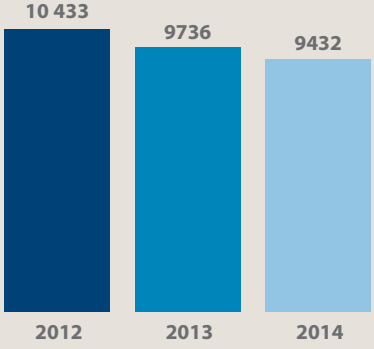
Antall SMM-avtaler

SMM-overføringer i mill. kr

Antall abonnenter på regionavisen Nytt fra Normisjon

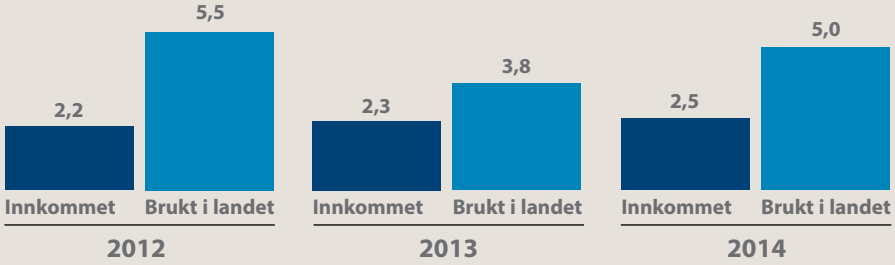


Antall abonnenter på Agenda 3:16

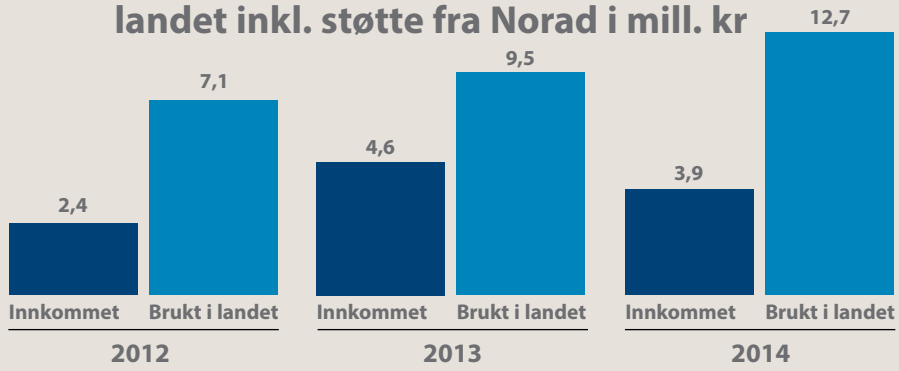


Antall ansatte i Normisjon sentralt

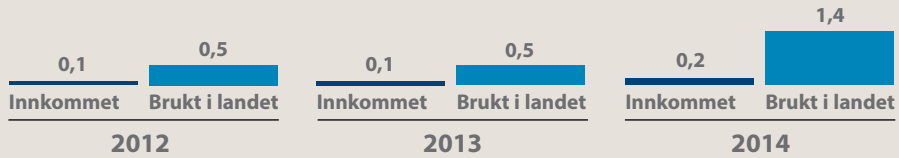
Totalt gavebeløp til Aserbajdsjan og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr



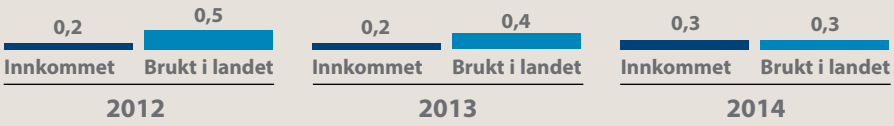
Totalt gavebeløp til Bangladesh og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr



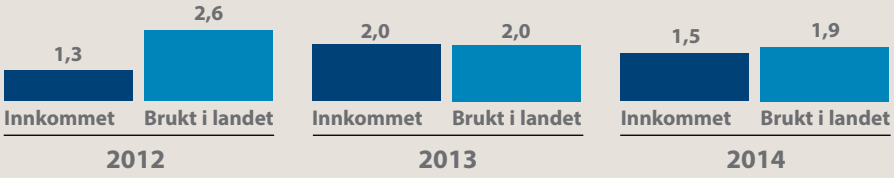
Totalt gavebeløp til Bhutan og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr



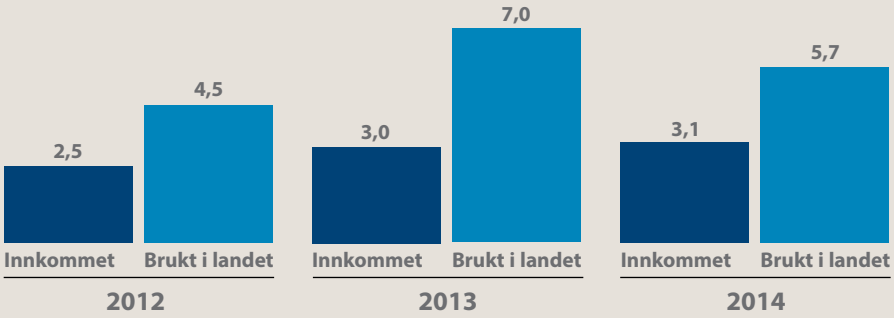
Totalt gavebeløp til Cuba og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr



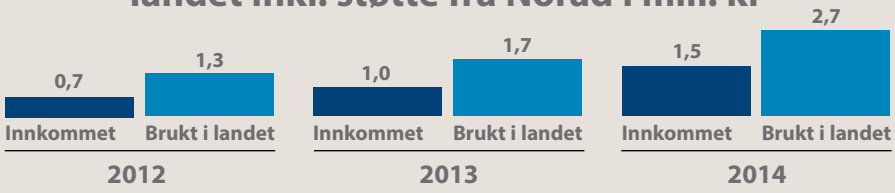
Totalt gavebeløp til Ecuador og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr



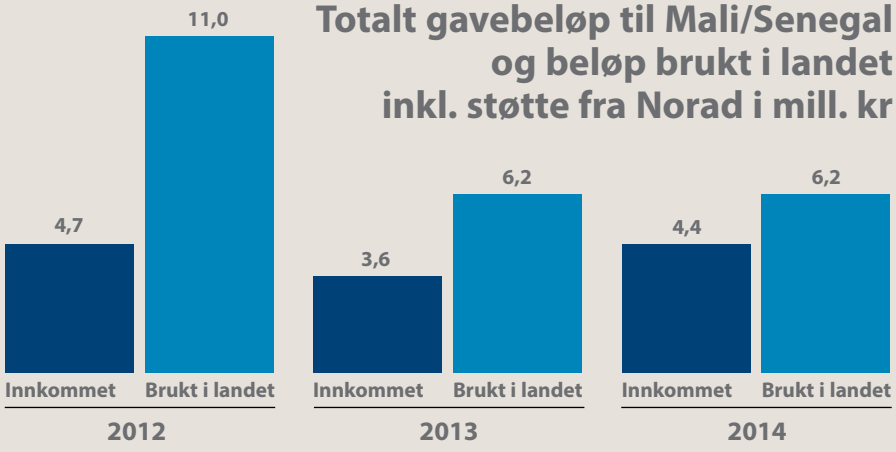
Totalt gavebeløp til India og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr



Totalt gavebeløp til Kambodsja og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr

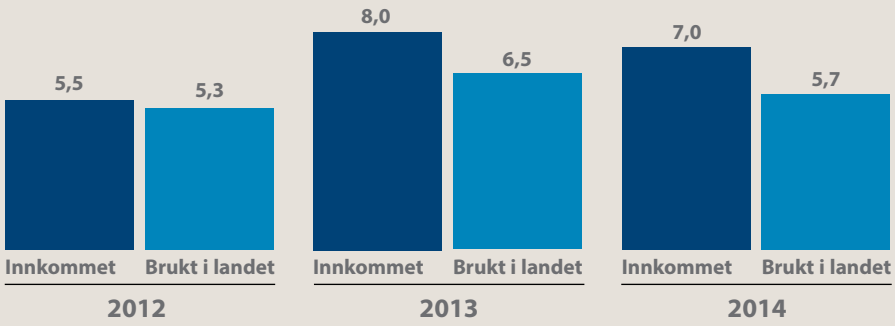
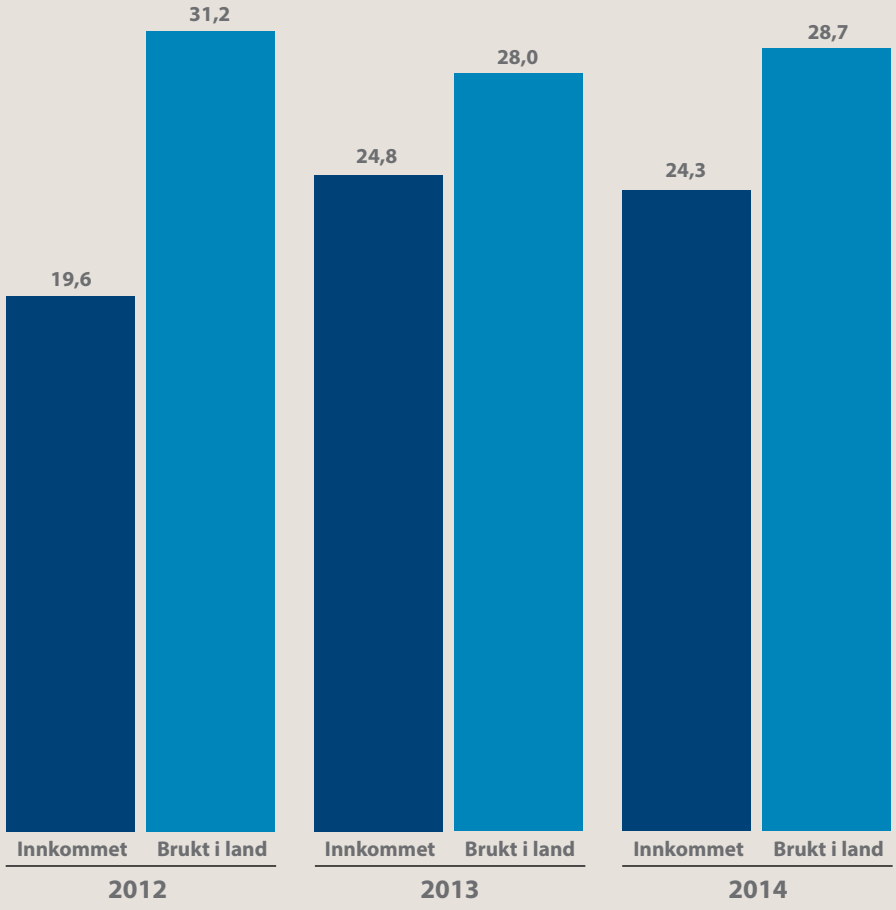


Totalt gavebeløp til Mali/Senegal og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr



Totalt gavebeløp til Nepal og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr

*Innsamlede penger over budsjett er satt på fond for å dekke utbygging av sykehuset i Okhaldhunga



Totalt gavebeløp til internasjolalt arbeid og beløp brukt i landet inkl. støtte fra Norad i mill. kr