

Rapport – aktsomhetsvurdering 2022

Innledning

Normisjon er en frivillig og selvstendig evangelisk luthersk misjonsorganisasjon som arbeider etter visjonen *Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag*. Normisjons grunnleggende verdier er *elsket og sendt*.

Internasjonalt har Normisjon et utstrakt arbeid i Asia, Afrika, Midtøsten og Sør-Amerika. Normisjon samarbeider med en rekke nasjonale kirker og lokale partnere og har også egne utsendinger og kortidsmisjonærer. Arbeidet er både menighetsbyggende og diakonalt. Deler av bistandsarbeidet støttes av Norad gjennom Digni. I vårt internasjonale arbeid har vi stort fokus på å bedre fattige og marginaliserte folkegruppers rettigheter og sikre trygge arbeidsforhold.

I Norge drives også et omfattende arbeid som blant annet inkluderer misjonsvirksomhet gjennom 12 regioner, ca. 700 fellesskap og menigheter, skole- eiendoms- og leirstedsdrift, bladutgivelser og gjenbruksbutikker. Organisasjonens hovedkontor er lokalisert i Linstows gate 3 i Oslo.

Våre tjenester

Normisjon driver sin virksomhet gjennom partnerorganisasjoner internasjonalt, og gjennom regioner og menigheter/fellesskap i Norge for å nå våre diakonale og misjonale mål.

Høye etiske standarder er viktig for oss og våre samarbeidspartnere. Åpenhetsloven gir oss en mulighet til å vurdere nærmere hvordan vi opptrer overfor egne ansatte, og hvordan vi påvirker våre samarbeidspartnere. Målet med vårt arbeid er å sikre at Normisjon oppfyller relevante krav i åpenhetsloven, og internasjonale retningslinjer for menneskerettigheter. Ved å legge vekt på ansvarlighet, transparens og respekt for menneskerettigheter ønsker vi å videreutvikle og synliggjøre et sterkt fundament for bærekraftig virksomhetsdrift og etisk praksis.

Organisering og forankring

Vårt arbeid med åpenhetsloven har fulgt disse stegene:

1. Forankring av ansvar i styrende dokumenter og organer
2. Analyse av egen virksomhet og forretningspartnere/formålspartnere på overordnet nivå. Med forretningspartnere mener vi f.eks. revisor/reisebyrå, mens formålspartnere er organisasjoner vi jobber gjennom internasjonalt/nasjonalt for å nå våre strategiske mål.
3. Risikoklassifisering av tredjeparter
4. Gjennomføring av risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og kontroller / monitorering
5. Systematisering og rapportering

Normisjon har gjennomført aktsomhetsvurdering på overordnet nivå for å kartlegge vår risiko og hvordan denne kan minimeres. Våre plikter etter Åpenhetsloven er forankret i Normisjons landsstyre, og det er besluttet at virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer.

Åpenhet i virksomheten

Åpenhetsloven stiller krav til at vi vurderer og redegjør for interne forhold og ekstern påvirkning.

Intern praksis

I Normisjon er vi forpliktet til å fremme åpenhet og ansvarlighet i hvordan vi opptrer innad. Dette inkluderer å etablere klare retningslinjer for beslutningsprosesser, informasjonsdeling og ansvarsfordeling. Vi ønsker å legge til rette for en arbeidskultur som oppmuntrer til tilbakemelding, dialog

og deltakelse fra alle ansatte. Viktige tiltak for å sikre åpenhet inkluderer regelmessige møter og kommunikasjonskanaler som muliggjør effektiv informasjonsflyt.

Kommunikasjon ut

Med denne rapporten ønsker vi å være åpen i vår kommunikasjon med offentligheten. Normisjon skal jobbe med å øke bevisstheten i organisasjonen om åpenhetsloven, gjennom god kunnskapsformidling, kursing og sikre gode oppfølgingsrutiner.

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger fra våre givere, medlemmer og andre samarbeidspartnere. Gjennom en transparent og ansvarlig kommunikasjon ønsker vi å bygge tillit og sikre at alle har tilgang til relevant informasjon om vår virksomhet og praksis.

Metode

I vårt arbeid har vi kategorisert samtlige forretningspartnere og formålspartnere. Vi har satt en beløpsgrense for hva vi anser som vesentlig og deretter har vi definert tjenester/virksomhetstype disse partnerne representerer. Dette for å kunne vurdere om det kunne være grunnlag for å gjøre dypere undersøkelser basert på dette kriteriet.

Normisjon har opprettet en varslingskanal både for våre nasjonale og internasjonale partnere, for å kunne rapportere på ulike typer brudd på etiske retningslinjer, f.eks. korrupsjon, seksuelle overgrep. Vi jobber kontinuerlig for at våre samarbeidspartnere skal sikre trygge arbeidsforhold. Dette gjøres gjennom jevnlig prosjektbesøk hos våre partnere, gjennomgang av finansielle rutiner og styring, mm.

Det er ikke til å komme bort fra at enkelte tjenester/virksomhetstype kan være mer utsatt for brudd på menneskerettigheter. Det kan f.eks. dreie seg om utnyttelse av sårbare grupper bl.a. barn, kvinner, minoriteter og personer med funksjonsnedsettelse. Det er ikke aktuelt for oss å samarbeide med aktører som utnytter sårbare grupper, tvert imot vil det være en del av vårt oppdrag å endre slik praksis hos slike aktører. I våre vurderinger har også sett på hvilken kontekst/land de ulike partnerne jobber i, og gjort noen risikovurderinger i forhold dette.

Funn, tiltak og veien videre

Gjennom gransking av egen virksomhet og våre partnere er det ikke avdekket alvorlige avvik eller risikoer mot allmennheten eller sårbare grupper, men vi har funnet forbedringspotensial som er fulgt opp. Slike risikovurderinger har høy prioritet og er et viktig fokus for oss videre.

I egen virksomhet i Norge er vår vurdering at risikoen for ansatte pr. 2023 er lav. Vi har korte og gode kommunikasjonskanaler mellom ansatte, og en kultur som oppfordrer til åpenhet og å ta opp eventuelle bekymringer eller spørsmål.

I forbindelse med reisevirksomhet internasjonalt, søker vi å finne overnattingssteder og samarbeide med lokale reisebyråer som opptrer etisk og har trygge arbeidsforhold for de ansatte.

Vi vil i det videre arbeidet med åpenhetsloven fortsette å ha bevissthet rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved bruk av nye og ukjente leverandører vil vi gjøre de vurderingene som er nødvendige for å være en ansvarlig samfunnsaktør også i disse spørsmålene.

Rapporten er utarbeidet pr. juni 2023 og godkjent av Generalsekretær.