

# Treårsmeldingen 2021–2023





# Treårsmelding for Normisjon

## ● ● ● 2021–2023

### Innhold

- **Hilsen fra landsstyrets leder** side 3  
Hallgeir Solberg
- **Introduksjon til treårsmeldingen** side 6  
Kjetil Vestel Haga
- **Det internasjonale arbeidet** side 11  
Tore Bjørsvik
- **Misjon i Norge** side 26  
Vegard Tennebø
- **Acta – barn og unge i Normisjon** side 38  
Veronica Berg og Runar Liodden
- **Økonomi- og virksomhetsstyring** side 42  
Eivind Milton Saaghus



**Redaktør** Tonje Haugeto Stang  
**Grafisk designer** Vibeke Normann  
**Utgivelse** Desember 2023

[www.normisjon.no](http://www.normisjon.no)  
[www.acta.no](http://www.acta.no)

# Hilsen fra landsstyrets leder



Hallgeir Solberg

Det er med glede landsstyret for Normisjon legger fram treårsmeldingen for 2021–2023. Bredden i arbeidet vårt er stor, og det meste av det daglige arbeidet styres og drives av egne enheter.

Vi ønsker likevel å se hele bredden av arbeidet vårt i sammenheng, slik at vi kan glede oss sammen – og noen ganger også bære byrdene sammen. I landsstyret er vi svært takknemlige for den innsatsen som legges ned av både frivillige og ansatte.

Arbeidsmåtene er ulike og stadig under endring, men dette står fast:

- Vår visjon: «Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag.»
- Våre grunnverdier: «Elsket og sendt.»
- Vår identitet, som henger sammen med hovedsatsingsområdene: Barn og unge, misjon og fellesskap.

I denne perioden har vi arbeidet mye med strategi – med utgangspunkt i gjeldende visjon, verdier og identitet. Vi har også gått gjennom ulike analyser av utviklingen i Normisjon, og merket oss noen tydelige utfordringer. I forslaget som vi legger fram for generalforsamlingen, peker vi også på hvordan vi kan videreutvikle oss i lys av dette. Vi håper at dette kan gi oss gode samtaler både før, under og etter generalforsamlingen.

Parallelt med strategiarbeidet har landsstyret bedt et utvalg arbeide fram en rapport om vår kirkelig selvforståelse og komme med anbefalinger for videre utvikling av Normisjon. Landsstyret synes at vi har fått en svært grundig rapport og gode anbefalinger. Deler av organisasjonen ble også invitert inn i en høringsprosess i forkant av generalforsamlingen.

Region Agder har utfordret landsstyret på å «ta over» eller sentralisere trossamfunnsregisteret. Utvalget rådet oss til å gå videre med dette. Det blir dermed en sak for generalforsamlingen.

På initiativ fra landsstyret har en annen gruppe gått igjennom lovverket vårt, både med tanke på språk og innhold, sett i lys av utviklingen som har vært de siste årene. Generalforsamlingen får landsstyrets forslag til behandling.

Det internasjonale arbeidet er på agendaen på alle landsstyremøter. Her blir vi kjent med en rekke utfordringer av til dels svært ulik karakter.



**Vi ønsker å se hele bredden av arbeidet vårt i sammenheng, slik at vi kan glede oss sammen – og noen ganger også bære byrdene sammen.**



Heller ikke i denne perioden har vi sluppet unna korona-effektene. Men vi har også fått mange positive meldinger: Mange har kommet til tro. Det diakonale arbeidet har båret frukter.

Også nasjonalt er det både gleder og utfordringer, noen har vært korona-relaterte. I enkelte situasjoner modnes nye løsninger fram, som når region Oppland har fusjonert med region Øst. I Trondheim arbeider man med funksjonelle samarbeidsløsninger i det nye Salemhuset. Men flere regioner sliter økonomisk, og skolene våre har til dels svært stramme rammebetingelser – ikke minst bibelskolene.

Fellesskapene våre er fortsatt den viktigste grunnsteinen i det nasjonale arbeidet. Vi opplever vekst i menighetsarbeidet. Mange foreninger og småfellesskap arbeider godt. Kanskje kan vi utvikle nye fellesskapsformer, særlig der det ikke ligger til rette for menighetsutvikling. Sammen med Actas landsråd gleder også landsstyret seg over alt arbeidet som skjer blant barn og unge, selv om det er utfordringer også her. Det er også spennende å følge utviklingen av Galleri Normisjon, som er på vei opp igjen etter korona-restriksjonene. For å nevne noe ...

Tross skiftende tider har økonomien vært rimelig stabil denne perioden. Gaveinntektene er den viktigste inntektsposten i vår økonomi, og den gir grunnlag for både nasjonale og internasjonale satsinger. Offentlige tilskudd understøtter viktige deler av det internasjonale arbeidet. Forvaltningen av fond og eiendommer har gitt oss betydelige tilskudd for å drive mer misjon. Normisjon Eiendom AS forvalter nå eiendommene våre. Det tidligere Gå Ut Senteret på Hurdal er solgt, mens det fortsatt arbeides med en storstilt utvikling av Staffeldtsgate-kvartalet. Når dette skrives, er vi i en fase der det legges til rette for å kunne ta svært viktige avgjørelser for dette prosjektet.

Jeg gleder meg til å møtes på generalforsamlingen og MER-konferansen, og håper at det kan bli til inspirasjon for oss alle.

«Høsten er stor, men arbeiderne få. Be derfor høstens herre sende ut arbeidere for å høste inn grøden hans.»

*Matt 9, 37–38*

Hallgeir Solberg







# Introduksjon til treårsmeldingen

Kombinasjonen av gleder og utfordringer har preget oss i tiden som ligger bak, og vil være førende også for neste periode.



Kjetil Vestel Haga

I Normisjons årsmelding for de siste tre årene er det mye å bli begeistret over. Mennesker i alle generasjoner kommer til tro både nasjonalt og internasjonalt, og det er en glede å få være en del av alt det Gud gjør gjennom organisasjonen vår.

Samtidig står vi ovenfor store endringer og utfordringer som må adresseres. Kombinasjonen av gleder og utfordringer har preget oss i tiden som ligger bak, og vil være førende også for neste periode.

## Mangfoldige gleder

Med mer enn 150 års historie, har vår organisasjon stor bredde:

- Internasjonalt er vi til stede i 13 land i Asia, Vest-Afrika, Sentral-Asia og Latin-Amerika. Vi gir fremtidshåp gjennom utdanning, hjelper mennesker ut av fattigdom og løfter frem menneskeverdet. Vi støtter lokale kirker i å nå videre med evangeliet og utrunder ledere til å følge Jesus.
- I Norge er vi representert over hele landet med 550 foreninger i 11 regioner, og vi har et seniorarbeid som berører tusener av mennesker. Våre 46 menigheter samler flere og flere i alle generasjoner, og stadig legges det nye til fellesskapet.
- Acta – barn og unge i Normisjon – har nesten 600 lokallag og arrangerer en mengde leirer og festivaler der tusenvis av barn og unge deltar.
- Normisjon er en stor skoleeier. Vi er hel- eller deleiere av 27 ulike skoler med 1000 ansatte og mer enn 7000 elever og studenter. Det utgjør en fantastisk arena for evangelieformidling og oppdrar til samfunnsansvar.
- Vår økonomi- og virksomhetsstyring på hovedkontoret samler inn mer enn 80 millioner kroner i året, forvalter store eiendommer og fondsmidler, driver gjenbruksbutikker og eier magasinet Agenda 3:16.

Tusener av mennesker blir påvirket av og samles om visjonen: «Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag!» Det er vi både stolte av og takknemlige for.



### Mangfoldets utfordringer

Vi har brukt god tid på å gjennomgå virksomheten, og det viser seg at vi samhandler for lite på tvers i Normisjon. I stedet fremstår vi som en rekke enkeltenheter som driver mye godt lokalt arbeid, men vi mangler det store «VI» i organisasjonen. Mulighetene er mange hvis vi klarer å svare godt på disse spørsmålene:

- Hvordan kobler vi mangfoldet av virksomheter tettere til menighetene i Normisjon?
- Hvordan kan vi bedre bygge bro mellom Acta og Normisjon?
- Hvordan kan vi knytte skolene, en arena med store, ubrukte muligheter, tettere sammen til de ulike virksomhetene?
- Hva kan hovedkontoret gjøre for å sammenkoble og informere om organisasjonens mangfoldige virksomhet?

### Nødvendige omstillinger

Analysene viser at vi må arbeide mer sammen, basert på felles oppdrag. Dette utfordrer vårt tradisjonelle arbeid og strukturer.

I internasjonal misjon ser vi at ressursene er minkende. Vi må derfor ha en tydeligere spissing inn mot oppdraget vårt. Det betyr et styrket målgruppefokus mot unådde folkegrupper, og innsats for å vinne kommende generasjoner for Jesus, særlig blant unådde. Dette vil innebære vanskelige valg og prioriteringer sett opp mot historiske forpliktelser.

**Vi samhandler  
for lite på tvers.**





**Tusener av mennesker blir påvirket av og samles om visjonen: «Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag!»**



I Misjon i Norge har vårt tradisjonelle misjonsarbeid hatt jevn tilbakegang. Den utviklingen akselererer. Vi anerkjenner og er dypt takknemlige for den betydning det tradisjonelle foreningsarbeidet har og har hatt for mange. Samtidig ser vi at denne foreningsmodellen ikke er tilpasset nye generasjoner. De siste årene har nye menigheter som favner alle generasjoner, vokst frem. Her må vi satse tungt fremover.

Dette utfordrer også vår regionstruktur. Med fallende foreningsantall har behovet for regionens ressurser blitt mindre. Menighetene har egne ansatte og trenger dermed ikke regionens ansatte i samme grad. Samlet krever dette endring og omstilling. Vi mener veien å gå er å etablere færre, store misjonsentra som frigjør større ressurser til lokal innsats.

#### **Utfordrer selvforståelsen**

Situasjonen utfordrer vår selvforståelse. «Hva betyr det å være en lavkirkelig misjonsorganisasjon som planter menigheter?» er et sentralt spørsmål som ble besvart av utredningen om kirkelig selvforståelse i Normisjon. Bakgrunnen for utredningen er både indre og ytre endringer. I tillegg til forandringer internt i Normisjon, har vi også sett store forandringer i tros- og livssynsfeltet med økende sekularisering og opphevelse av statskirken.

Utredningen om den nye kirkelige selvforståelsen i Normisjon, som har fått tittelen «Evangelisk, mangfoldig og misjonal», gir godt grunnlag for å forstå hvem Normisjon er i det nye kirkebildet, og vil være et viktig ressursdokument for fremtiden.

#### **Utvikling av et forsvarlig system**

Normisjons arbeid skal kjennetegnes av at evangeliet om Jesus forkynnes til nye generasjoner og folkeslag.

I mer enn 150 år har vi drevet med dette, men forutsetningene for å nå denne målsettingen er i kraftig endring. Tidligere etablerte vi ikke egne menigheter i Norge. Det gjør vi nå. Før sendte vi mange misjonærer som forkynte og etablerte kirker i samarbeidsland. Nå samarbeider vi primært med nasjonale kirker og partnere i de enkelte land. Selv om vi fortsatt skal sende norske utsendinger internasjonalt, er det ikke lenger «Vesten til resten». Bildet er i ferd med å snu. Vi står nå ovenfor en tid der det er vi i Vesten som trenger impulser fra våre samarbeidskirker på andre kontinenter.

Skal vi bygge solid og langsiktig i en ny virkelighet, trenger vi et oppdatert, gjennomtenkt og forsvarlig system som grunnmur. Det vil

## Hva betyr det å være en lavkirkelig misjonsorganisasjon som planter menigheter?



fortsatt hvile på Bibelen og vår bekjennelse, men også på en selvforståelse av hvem vi skal være i denne tiden.

Anbefalingene om tiltak fra rapporten om kirkelig selvforståelse, gir viktige føringer for hvordan vi kan bygge et forsvarlig system for vår tid.

### KIRKELIG SELVFORSTÅELSE

#### «PULS»

Vi skal gå til nye generasjoner i Norge – og i andre land. Vi skal gå til nye folkeslag i andre land, men også i Norge. Og vår identitet er tett knyttet til fellesskap, misjon og arbeid blant barn og unge.

Det vi foreslår å gjøre fremover, har vi forsøkt å koke ned til akronymet «PULS». Vi vil:

- Plante evangeliet, nye idéer, prosjekter, menigheter og fellesskap.
- Utvikle etablerte fellesskap, tilbud, programmer og organisasjonsformer for en ny tid.
- Lede, trene og inspirere mennesker til å lede seg selv og andre.
- Sammenkoble våre visjoner, mål, avdelinger, enheter, behov og ressurser.

Hovedkontorets rolle vil handle om hvordan vi bygger et godt, forsvarlig system som gjør at vi best kan lykkes med å få opp pulsen.

#### Nødvendig snuoperasjon

Det er ingen liten oppgave vi er i gang med, og den tar tid. Å snu et tankskip er en kompleks operasjon som krever nøye planlegging og profesjonell ekspertise. Men det er fullt mulig, og vi er godt i gang med å snu vårt «tankskip». Vi tror Gud kaller oss i Normisjon til å være med og fullføre den store oppgaven; å bringe evangeliet ut til hele verden. Det blir spennende å se hvordan han leder oss i tiden som ligger foran.



Plante



Utvikle



Lede



Sammenkoble







# Det internasjonale arbeidet

Vi har feiret både bibeloversettelser og vekkelser disse årene.



Kristin og Erik Bøhler ble i 2021 utnevnt til riddere av første klasse i den kongelige norske fortjenesteorden for sin mangeårige innsats i misjonens tjeneste.

Tore Bjørsvik

**Vi har feiret både bibeloversettelser og vekkelser disse årene. Men perioden har også vært preget av store omveltninger og endringer, både med tanke på forutsetninger for arbeidet, personell og strategiske føringer.**

Pandemien satte en stopper for flere prosjekter, og alle misjonærer med bopel i Norge, ble hentet hjem i mars 2020. Det var dramatisk da utsendinger måtte bryte opp på kort varsel. Noen fikk med det en brå avslutning av sin tjeneste, mens andre reiste ut igjen i løpet av 2021. Ringvirkningene i flere av våre samarbeidsland er økt fattigdom og større sosial utrygghet. I perioden 2021–2023 har pandemien ikke preget arbeidet i særlig grad, men gitt noen strategiske realitetsorienteringer og frukter av en digital læringskurve.

Vi har også takket av en generasjon av pionermisjonærer som har tjenestegjort som utsendinger gjennom flere tiår: Åse Røsvik, Karen Ekern, Guri Enger, Kristin og Erik Bøhler, Hilde og Alf Halvorsen. Med disse mister vi mye kompetanse og erfaring som det er viktig for oss å fortsatt kunne dra nytte av, slik vi i dag benytter andre tidligere misjonærers brede kunnskap

Parallelt med dette har det vært en nesten total utskiftning sentralt i organisasjonen, både i generalsekretariatet og på Internasjonal avdeling (IA). Det har gitt noen ekstra utfordringer med tanke på kontinuitet og kjennskap til tidligere prosesser. Rekruttering av utsendinger som tenker ut over 3–4 år, har også vært vanskelig og preger vår strategiske prioritering. Antallet utsendinger fra Norge har holdt seg rimelig stabilt, men det er en økning av ulike sekunderingsmodeller. Det betyr at vi ikke nødvendigvis har et alene og helhetlig ansvar for utsendingen.

Selv om organisasjonen Normisjons internasjonale arbeid har sin ordinære saksbehandling via Internasjonal avdeling, har det, særlig de siste årene, vokst frem ulike internasjonale initiativer i bevegelsen, uavhengig av sentralledet. Noe er nye initiativer i nye land. Andre er videreføring av satsinger som man sentralt har besluttet å fase ut.

Landsstyret ønsker å tilrettelegge for desentraliserte initiativer samtidig som man vektlegger behovet for kvalitet og strategisk fokus. Målet er at internasjonal misjon skal eies av mange og dra veksler på de ressurser som finnes rundt omkring i organisasjonen. Vinteren 2021



vedtok landsstyret dokumentet «Kjennetegn på internasjonal misjon» etter først å ha gjennomført en analyse av ulike modeller som allerede finnes i Normisjon. Dokumentet er en invitasjon til å knytte prosjekter som finnes i bevegelsen, til også å være et internasjonalt engasjement i organisasjonen. Det kan gjelde ekstraordinære innsamlinger og prosjekter av kortvarig og langvarig art.

I tillegg til Kambodsja og Cuba er nå også Ecuador ledet som desentralisert modell, der det operative ansvaret ligger andre steder enn på hovedkontoret. Europaarbeidet er nå formelt koblet til Internasjonal avdeling, likedan en satsing i Sentral-Asia. Det er også gjennomført eksterne innsamlinger utenom budsjett etter initiativ utenfra. Samarbeidet med IMI-kirkens arbeid i Thailand og med Agenda 1 internasjonalt, er styrket. Programmet Agenda 1 sitt fokus på misjonale liv og misjonale menigheter har styrket satsingen i flere av våre samarbeidsland.

Strategiarbeidet som ble iverksatt vinteren 2021, har preget perioden gjennom ulikt analysearbeid og konkretisering av målgrupper og aktiviteter. Normisjon har over 150 års misjonshistorie som gir oss en arv å ivareta, langvarige partnerskap og et betydelig antall prosjekter. Parallelt er det også riktig at de økonomiske rammene ikke har fulgt indeksene, ambisjonsnivået er tatt ned og antallet utsendinger er kraftig redusert.

Dette har medført smertefulle prioriteringer, ofte fordi vi har vært tvunget til å kutte av økonomiske årsaker og ikke av klare strategiske prioriteringer. Det er en situasjon vi vil unngå, og behovet for færre land, færre partnere og færre målgrupper vokser fram. Å prioritere innebærer derfor å avslutte, enten det skyldes økonomisk handlerom, kontekstuelle utfordringer (restriksjoner fra myndigheter, interne konflikter hos partner, etniske skillelinjer med mer) eller en mindre prioritert målgruppe. Det har gitt to klare konsekvenser i inneværende periode:

### 1. Styrket målgruppefokus:

Vi ser at gjeldende strategi har mange målgrupper, men få prioriteringer blant disse, enten vi snakker om marginaliserte, barn og unge, fattige, unådde eller andre. Gitt Normisjons visjon er det vanskelig å nedprioritere nye folkeslag i betydningen «unådde» folkeslag. Det samme gjelder innsatsen for å vinne neste generasjon for Jesus, særlig blant unådde. Konsekvensen blir at en etnisk folkegruppe ikke vil bli prioritert kun fordi den er vurdert å være fattig, minoritet eller marginalisert, men fordi den er unådd med evangeliet. I dag har vi arbeid direkte og indirekte

## Agenda 1

- Agenda 1 er et toårig læringsfellesskap og prosessverktøy som tar ulike lederteam inn i bevisst utvikling på noen nøkkelområder: disippelgjøring, fellesskap, lederskap og misjon.
- Hvert enkelt lederteam lager en handlingsplan på bakgrunn av undervisning, arbeid internt og læring fra de andre teamene – og rapporterer neste gang de møtes.
- Agenda 1 kombinerer strategisk utvikling, åndelig dybde og åpent fellesskap – og er et effektivt verktøy for fellesskapsutvikling.



blant over 50 ulike etniske folkeslag. Halvparten av disse er unådde i betydningen under to prosent kristne. Av disse igjen er fem å regne som de minst nådde folkeslag i verden med under 0,1 prosent kristne.

Arbeidet med analyse og strategi har medført at vi allerede i inneværende periode har iverksatt en ytterligere dreining av arbeidet for å kunne nå de målgruppene som er viktigst for oss. Det er en fortsettelse av Normisjons historiske arv og gjeldende visjon.

## 2. Fokusland og vennskapsland:

Vi vil være oss bevisst den arven vi forvalter og våre langsiktige partnerskap, og vi ønsker ikke å fase ut relasjoner. I samarbeidsland som av strategiske grunner ikke har vårt særlige fokus, ønsker vi å legge til rette for en vennsksapsrelasjon som ivaretar behovet for fellesskap og samhandling. Det vil vi gjøre gjennom enkelte mindre satsinger. Derfor er Cuba, Ecuador, Tsjekkia/Europa og Aserbajdsjan, med til dels ulik begrunnelse, blitt kategorisert som vennsksapsland.

Samtidig som vi ønsker å iverksette prioriteringer sentralt, adopteres ikke alltid de samme prioriteringene av misjonsbevegelsen Normisjon. Målet må være å ivareta både en spissing og en bredde. Det vil kreve en viss pragmatisme i hele bevegelsen til hvordan internasjonal misjon i Normisjon ledes.

På grunn av mye uro i mange land ble alle beredskapsplaner og sikkerhetsrutiner gjennomgått i 2022–23. Budsjetttrammene har ligget

**I dag har vi arbeid direkte og indirekte blant over 50 ulike etniske folkeslag.**





rundt 26–27 millioner norske kroner i tillegg til støtten fra Norad via Digni. Digni har verdifull og nødvendig kompetanse, og mye læring fra bistandsprosjekter kan tas videre inn i våre utviklingsprosjekter. Kravene til bistandsmidler er strenge, og fremover blir det viktig å styrke kvalitetsarbeidet ytterligere.

Under følger en rapport fra de enkelte land som formelt er knyttet til organisasjonen Normisjons internasjonale arbeid og del av vår portefølje. I tillegg til disse finnes mye annet misjonsengasjement i bevegelsen: Agenda1, som sprer seg over stadig nye landegrenser. Satsinger i Albania, Zambia, Myanmar og andre land som på ulikt vis er knyttet til våre menighetsfelleskap. I tillegg til andre prosjekter, som for eksempel i Nepal og India, som støttes av andre enheter i Normisjon. Som organisasjon vil vi anerkjenne disse satsingene og invitere til samråd, forpliktende samarbeid og inkorporering, alt etter hva som er tjenlig. Allerede fra 2024 vil enkelte prosjekter av denne typen bli en del av Normisjons portefølje.

### Cuba

En samarbeidsavtale for 2021–25, mellom Bjørgvin bispedømme og Normisjon, har gitt nye muligheter med tanke på nye satsinger, relasjonsbygging og gaveinntekter. Gjensidige besøk har vært oppmuntrende. Blant annet var biskop Halvor Nordhaug på besøk på Cuba i 2022.

Arbeidet har i perioden vært ledet av Kjell Ove Hatlem. Iglesia Evangelica Unida (IEU) er vår samarbeidspartner. Sentral i arbeidet er Agenda 1 og nyplanting, noe som gir forventninger for årene fremover. Dette har ført til flere nye kristne.

Cuba har vært særlig rammet økonomisk som konsekvens av blokader, kraftig svekket valuta og massiv emigrasjon av unge, ressurssterke mennesker. Kirken har også utfordringer knyttet til et generasjonskifte og overgang til ny ledelse. Vi har gjeninnført en viss administrativ støtte til kirken parallelt med at det jobbes med økonomisk bærekraftige løsninger. Det er også gjennomført fire ulike, eksternt finansierte, hjelpesendinger til Cuba fra ulike kirkelige organisasjoner og Norges ambassade i Havanna. Tre av disse har vært medisinske hjelpesendinger.

### Ecuador

Ved avslutningen av sin tjeneste la Åse Røsvik grunnen for en ny samarbeidsavtale som bygger på vennsapsmodellen med de nasjonale kirkene Evangélica Luterana Indígena del Ecuador (IELIE) og Iglesia Evangélica de Confesión Luterana del Ecuador IECLE). Samtidig over-

**Kravene til bistandsmidler er strenge, og fremover blir det viktig å styrke kvalitetsarbeidet ytterligere.**



I 2018 ble Agenda 1 startet på Cuba. Pandemien satte en stopper for arbeidet, men i 2022 kunne norske og cubanske kristne igjen møtes til læring, bønn og fellesskap.

tok Kathy Celi og Odd Magnus Venås som landansvarlige for Ecuador. I Norge har vi samarbeidet med Ecuadornettverket om konkrete prosjekter. Før overgangen ble det foretatt en endelig avregistrering av vår organisasjon i landet. Det har tatt mange år og gir grunn til takknemlighet. Det er nå ryddet i arkivene.

Det har tatt tid å definere hvordan relasjonen til kirkene skal konkretiseres siden vi er avhengige av lokalt eierskap. Sentralt i arbeidet er barn og unge, personlig oppfølging av pastorer og relasjonsbygging med kirkene, som er våre hovedoppgaver i landet. Acta støtter Soul Children Ecuador. Det teologiske seminaret SETELA i Peru, som våre samarbeidskirker har benyttet seg av, er i en evalueringsprosess. Det er uvisst hvordan det samarbeidet skal se ut fremover.

### Mali

Det er oppmuntrende å se tilbake på det som har vokst frem siden de første misjonærene kom til Mali 21. september 1982. 40-årsjubileet ble markert i Bamako med 50 inviterte gjester. Vår samarbeidskirke, Église Évangélique Luthérienne du Mali (EELM), har omtrent 1300 aktive kristne og 16 menigheter/grupper som samles hver søndag. Normisjons målgrupper har vært kasonké og malinké. I dag er det cirka 120 kristne kasonkeer og 400 kristne malinkeer i våre områder.

Fra januar 2021 har Mali og Senegal vært delt opp som to uavhengige felt. Direktørrollen med personalansvar ble da avvirket, og vi fikk teamledere for Mali og Senegal.

I løpet av perioden har sikkerhetssituasjonen i Mali forverret seg ytterligere. Det medførte at bare Therese Glendrange flyttet tilbake til Mali etter pandemien. Hun er direktør for Normisjons registrering i landet, Mission Protestante Norvegienne (MPN). Andre som valgte å reise ut igjen i 2021, ble omplassert til Senegal. I 2022 trakk Frankrike sine tropper ut av Mali, noe som gjør situasjonen enda mindre oversiktlig. Utsendinger får ikke bevege seg ut i «røde soner», og tilstedeværelsen er begrenset til Bamako. I september 2023 ble det bestemt at Norges ambassade stenges. Når Therese Glendrange flytter til Norge i januar 2024, vil Normisjon ikke lenger ha utsendinger stasjonert i Mali. Det arbeides med å selge den eiendomsmassen som ikke er strategisk forankret, og slik også redusere MPN sine løpende kostander.

Til tross for en krevende situasjon har Agenda1-arbeidet vokst i omfang, nå uten norsk tilstedeværelse på ulike læringsfelleskap (LF). Det har vært en økning fra to–tre LF til nå fem. Et par av stedene ligger

**I Mali må vi i nær fremtid se for oss at vi som misjon ikke får være til stede.**



Forbønn for barn og unge i Ecuador: et satsingsområde for kirkene i landet.



geografisk slik til at det er lettere for fulanere å delta. De er tradisjonelt en islamsk nomade-folkegruppe som regnes blant verdens minst nådde folkeslag. Normisjons satsing mot fulanere ble avsluttet for få år siden, men med Agenda 1 åpnet det seg nye muligheter.

Vi kan også feire at bibeloversettelses-prosjektene går mot avslutning. Både Bibelen på kasonké og Det nye testamente (NT) på malinké ferdigstilles ved utgangen av denne perioden. Dette er et banebrytende arbeid med tanke på å lede et folkeslag til Jesus Kristus. Kasonké-oversettelsen er viktig for malinké-satsingen i Senegal siden språket er overlappende.

Arbeidet i Mali er også bygd rundt radioarbeid, bibelskolen i Bafoulabé og tilrettelegging av kamerunske misjonærers tjeneste i EELM. Kirken har ingen egen administrasjon og er ressursmessig sårbar sammenlignet med MPN. Strategien har i mange år vært å bidra med menneskelige ressurser, ikke økonomiske. Det er en strategi som vi nå utfordrer, både med tanke på å styrke kirken administrativt og bygge kompetanse for å ta hånd om egne satsinger, men også for å styrke desentralisert bibelundervisning til fordel for en sentralisert institusjon. Dette ble prøvd ut i 2023 i Tambaga, og kan være en aktuell strategi når det er utfordrende å reise på grunn av uro. I Mali må vi i nær fremtid se for oss at vi som misjon ikke får være til stede og på sikt kanskje heller ikke kan være registrert som organisasjon.

### Senegal

Gjennom flere år har mye verdifull relasjonsbygging og bibelundervisning funnet sted, både lokalt i Kedougou og i ulike malinké-landsbyer.

**Bibelen på kasonké og Det nye testamente (NT) på malinké ferdigstilles ved utgangen av denne perioden.**



Det er grunn til være takknemlige og smile over at bibeloversettelsesprosjektene i Mali nærmer seg avslutning.



I 2023 ble den første malinké døpt. Det gir håp for arbeidet videre.

I 2021 ble Senegal etablert som eget samarbeidsland i Normisjon – med egen teamleder, en oppgave som Gunnar Skogesal har holdt i det meste av perioden. Senegal var i utgangspunktet sett på som en utvidelse av Mali-arbeidet. I praksis har det ikke fungert helt etter intensjonen. Målet var å nå språkgruppen malinké i Øst-Senegal, som tilsvarer kasonké i Mali. Senegal har i perioden vært vårt største felt når det gjelder utsendinger og økonomi. På det meste har tre familieenheter pluss kortidsutsendinger og en familie fra Ungdom i Oppdrag (UIO) vært i landet. Arbeidet er et pionerarbeid der relasjonsbygging har stått sterkt. Det krever kontinuitet og tilstedeværelse over tid.

Siden oppstarten av arbeidet i 2013 har ikke Normisjon lyktes med å etablere et arbeid med langtidstjenester. Språkstudier i fransk etterfulgt av malinké, kombinert med kortere misjonærperioder på tre–fire år, er ressurskrevende og må veies mot andre prioriteringer. Derfor har vi også satt krav til enten franskferdigheter eller en intensjon om lengre tjenesteperiode ved rekruttering av nye misjonærer, noe som har vist seg svært vanskelig å få til.

UIO har avsluttet sin satsing i Senegal, og vi er avhengige av å kunne stå sammen med partnere. Det har vært prosesser på gang med tanke på å få kamerunske misjonærer til vårt arbeid etter mønster fra Mali, men også dette strandet. Vi ser imidlertid en verdifull bevegelse fra Mali til Senegal med besøk av kvinnegrupper og evangelister. Det kan gi muligheter fremover for et sterkere samarbeid over landegrensene.

Vi har forsøkt å styrke det diakonale arbeidet, men det har vist seg vanskelig å finne lokale partnere som deler våre visjoner. Mot slutten av perioden er det konkretisert et International Child Development Program-prosjekt (ICDP) med planlagt oppstart i 2024. ICDP er et norskutviklet program med økende internasjonalt nedslag. Målet er å hjelpe omsorgspersoner til å kunne forstå og ta barnets perspektiv.

Normisjon er fortsatt på utkikk etter utsendinger, men har valgt å senke forventningene om antall enheter til tross for at malinkeere i Senegal er i kategorien minst nådde folkeslag.

### Sentral-Asia

I perioden har Normisjon fortsatt engasjementet i Sat-7, som lager kristne TV-sendinger på persisk, arabisk og tyrkisk. Vi har også utsendinger som arbeider blant en folkegruppe uten registrerte kristne i regionen. De er del av et internasjonalt team. Land og identitet er sensitiv informasjon.



**Vi har også utsendinger som arbeider blant en folkegruppe uten registrerte kristne i Sentral-Asia.**



### Aserbajdsjan

Arbeidet har i mange år vært preget av sterke og store satsinger. Resultatene ser vi i dag. Mikrofinansinstitusjonen er en veldreven bank og fortsatt eid av Viator. Vi har modellert hvordan barn med funksjonshemming kan ivaretas og slik bli synliggjort deres menneskeverd. Udin-folket er en anerkjent kristen minoritet i landet.

Det siste tiåret har det vært en sakte nedtrapping av arbeidet i Aserbajdsjan. Flere prosjekter er avsluttet, og i denne fasen er det av ulike grunner ikke blitt utarbeidet en fornyet strategi for Aserbajdsjan. Etter pandemien står vi uten egne utsendinger ut over Neal Williams, som også er ansatt i den Presbyterianske kirke i USA. Merkedan barnehjem valgte i løpet av pandemien å avslutte samarbeidet med Heyet Ressurs-senter (HRC), som er en av våre enheter i Aserbajdsjan.

I perioden har vi analysert og kartlagt arbeidet og gått gjennom innspill fra både ansatte i landet, ledere, tidligere utsendinger og venner av arbeidet. Vi har også sett på ulike muligheter framover. Konklusjonen er at vi, i alle fall for en periode, tar ned satsingen i Aserbajdsjan. Det innebærer salg av eiendommer i Sheki og Baku, avvikling av egen administrasjon og at eierskapet av HRC og aksjene i FolkArt, som promoterer lokale kunstnere, overlates til andre. Dette følges opp lokalt og av styret i Viator.

Vårt ønske er ikke å avslutte satsingen i Aserbajdsjan, men omstrukturere den og fortrinnsvis jobbe gjennom andre i stedet for å drifte egne enheter. I desember 2022 ble Agenda 1 startet opp i samarbeid med Den presbyterianske kirke, noe vi har forventninger til. Det planlegges også et nytt familiearbeid/-senter der utviklingsprogrammet ICDP kan bli en viktig komponent, med støtte fra Normisjon. Vi vil fortsatt støtte FolkArt og arbeidet blant Udin-folket. Bjørn Wegge, som i mange år har ivarett kontakten inn mot Udi-kirken, har tredd ut av den rollen.

### India

India er det landet i verden med flest unådde i folkeslag, og svært mange av dem er lokalisert nord i landet hvor Normisjon har fotfeste.

Vi gleder oss over nybrottsarbeid i Northern Evangelical Lutheran Church (NELC), rettet mot unådde folkegrupper. Misjonsengasjement i denne kirken, som historisk sett har vært vår viktigste partner i India, gir håp – på tross av interne, krevende prosesser. I dag har vi ingen prosjekter i direkte samarbeid med kirken ut over skolestipender. En viktig årsak er restriksjoner knyttet til utenlandstransaksjoner til kirken.



**India er det landet i verden med flest unådde i folkeslag.**



Det viktigste arbeidet av menighetsbyggende karakter skjer via nettverksbygging og programmer i Asiabasen (AB). AB har i flere år vært ledet av Gladstone Kumar som sluttet som leder i 2022. Enheten ble da delt i to mellom India og Bangladesh.

I dag er mye av vår tilstedeværelse i India knyttet til Norad-støttede utviklingsprosjekter. Ved utgangen av 2023 ble to prosjekter avsluttet: Fred og Forsoningsprosjektet i Assam med Lutheran Worldservice International Trust (LWSIT) og Steinknuserprosjektet i Jharkhand og Vest-Bengal med LWSIT og ESAF Foundation (ESAF). Begge prosjektene kan vise til gode tilbakemeldinger, og vi ser frem til sluttevalueringene.

Lahanti Institute for Multiple Skills (LIMS) som drives av ESAF, er et tredje prosjekt – som nå er forlenget med fem år. Dette er et sentralt prosjekt i «Kompis», givertjeneste hos Acta. Både Steinknuserprosjektet og LIMS handler om å sikre levebrød og etablere næringsvirksomhet for å løfte mennesker ut av fattigdom. Det planlegges et nytt, større prosjekt i samarbeid med LWSIT. Det vil være et klimaprojekt for å styrke matsikkerheten.

Gjennom disse prosjektene er flere av NELC sine eiendommer tatt i bruk og videreutviklet, deriblant Benagaria, den store arven fra Santalmisjonen som Normisjon har besluttet å restaurere i anledning av at Normisjon sikrer sitt arkiv. Dette vil skje gjennom et treårig prosjekt i samarbeid



med ESAF. Målet er å skape et senter som knytter sammen vår arv med verdiskaping og nysatsinger. Breakpoint Bratamaputra, en ressursenhet av tidligere misjonærer, bidrar med verdifull kompetanse og prosjektledelse. Det jobbes også konkret med å styrke satsingen på fattigdomsbekjempelse og sosialt entreprenørskap blant prioriterte målgrupper.

Vi merker at myndighetene legger nye restriksjoner på både visum og transaksjoner. Flere av statene har innført antikonverteringslover. Det fordrer at vi må være mer varsomme nå enn tidligere når vi engasjerer oss – og på hvilken måte.

### Bangladesh

Vi gleder oss over at vår samarbeidspartner Sylhet Presbyterian Synods (SPS) nå har et etablert nybrottsarbeid mot unådde folkegrupper. Vår relasjon til SPS, som gjennom noen år har vært nedprioritert, er styrket gjennom besøk og konkrete planer om samarbeid. Normisjon støtter fortsatt 17 distrikts-barneskoler og to skoleinternater. Det planlegges dessuten et større rettighetsprosjekt relatert til skole, der målet er bedre kvalitet og lokal bærekraft i skolesatsingene.

Samarbeidet med Bangladesh Northern Evangelical Lutheran Church (BNELC) har vært preget av konflikter og partidannelser i kirken, med forgreininger i Norge. Sentralt i konflikten står eierskapet til det som har vært forstått som kirkens diakonale vinge, Tabita Foundation. Normisjon Bangladesh (NB), som er vår registrering i landet, har prøvd å innta en meglerrolle. Begge sider har kommet med sterke beskyldninger, og konflikten griper også inn i prosjekter vi støtter, som Womens Prayer Work (WPW) og Ampur tailoring school. Til tross for spenninger skjer det mye godt i menighetene som en frukt av dette arbeidet.

Vi støtter dessuten et skoleinternat, men stipender til høyere utdanning er faset ut.

Evangelical Christian Church (EEC) har også et utadrettet menighetsplantende arbeid blant andre folkeslag, men politisk uro i regionen har forhindret et utvidet samarbeid.

Det har vist seg krevende for eksisterende samarbeidspartnere, inkludert NB, å se for seg et arbeid rettet mot landets majoritetsbefolkning, som er verdens største unådde folkeslag. Asiabasen (AB), med sine programmer og nye partnere, har i perioden blitt en viktigere aktør med tanke på å styrke arbeidet blant unådde.

**Vi må være mer varsomme nå enn tidligere når vi engasjerer oss.**





Vi har avsluttet samarbeidet om et Norad-støttet utviklingsprosjekt med Northern Development Foundation (NDF) på grunn av svak organisasjonsledelse og mangelfull rapportering.

Normisjon Bangladesh (NB) driver et Norad-støttet utviklingsprosjekt, Trygg barndom, med International Child Development Program (ICDP) som et bærende element. Erfaringene er såpass gode at ICDP-satsingen nå utvides. Vi har introdusert programmet for UNICEF Bangladesh. De inviterer til samarbeid, og Normisjon har kvalifiserte trenere. Parallelt med dette er det blitt jobbet godt med retningslinjer som adresserer seksuelle krenkelser. Det er et viktig bidrag også med tanke på å møte skjerpede krav fra Norad.

NB har tradisjonelt vært sett på som et landkontor for oss. Utviklingen har dratt organisasjonen i en mer selvstendig retning når det kommer til styrearbeid, ledelse, økonomirapportering og strategi. Det har medført både spenning og gjensidig frustrasjon. En ekstern organisasjonsgjennomgang i 2022 synliggjorde også en organisasjon med utviklingsbehov. Dette arbeidet er påbegynt, og Normisjon må vurdere om NB på sikt skal bli en fri Non-Governmental Organization (NGO, en ikke-statlig organisasjon). En slik prosess vil bli komplisert, spesielt knyttet til fremtidig eierstruktur i NB og NBs eierskap i Bangladesh. Vi har i perioden hatt en familie i landet. Mot slutten av perioden ble vårt team der utvidet til to familier.

Det er fortsatt uro knyttet til Martin Luther Collage (MLC) som ble besluttet nedlagt i forrige periode. Skoledriften fortsatte på andres ansvar fram til juli 2023. Å sikre tomteverdien, vurdere kontorbygg og sørge for lokal bærekraft er viktig i den pågående prosessen.

### Thailand

IMI-kirken engasjerte seg i Thailand for rundt 15 år siden – delvis igangsatt av et arbeid Det Norske Misjonsselskap (NMS) har i landet. En samarbeidsavtale mellom IMI-kirken og Internasjonal avdeling ble skrevet i 2019, og er nå blitt til et konkret prosjektsamarbeid.

Normisjon støtter programmer i Thailand Christian Network (TCN), en enhet stiftet av IMI-kirken. Vi har også inngått et samarbeid med Nexus Foundation, en sterk kirkelig aktør, om ICDP. Målet er å ta en gryende satsing videre og etablere ICDP som en ressurs for menigheter og kirker. Sammen med Nexus og KF-skolen i region Rogaland vil vi også starte KF-skolen Thailand. Her vil Normisjon bidra med menneskelige ressurser i en treårsperiode for å sikre en forankring av verdier og kulturer.

**Vi har introdusert International Child Development Program for UNICEF Bangladesh, og de inviterer til samarbeid.**



Thailand er et land der vi vil engasjere oss ytterligere i fremtiden. Viktige motivasjonsfaktorer er kombinasjonen av et mål om å nå unådde, solide partnere og et arbeid vi kan fortelle åpent om. I kommende periode utvides samarbeidet også til å gjelde utsendinger og ledelse. Fra 2024 konkretiseres Thailand som et land i Normisjons landportefølje med Kjartan Sørheim som landansvarlig.

### Kambodsja

Vi har et ekspanderende evangeliserende og menighetsbyggende arbeid i landet knyttet til aksjoner, ledertrening, Agenda 1 og ungdomssatsingen Impuls, som ledes av Light of Life Church (LLC) i samarbeid med IMI-kirken. Det har vært stor vekst i dette arbeidet i treårsperioden, og en gjennomgang av organisasjonen viser at LLC trenger å styrke sin administrative kapasitet for å tåle aktivitetsnivået. Det er iverksatt tiltak for dette. Resultatene er gode. Vi gleder oss både over mange nye kristne på nye steder, og over hvordan man evner å utruste en ny generasjon og bygge fellesskap mellom kirker. Unådde er definert som en målgruppe, og det jobbes både med kartlegging og nettverksbygging.

Vi har også et diakonalt arbeid i landet, i form av støtte til drift av studentinternater gjennom LLC i Phnom Penh. Virksomheten er i vekst og har nå en kapasitet på 75 plasser.

**Thailand er et land der vi vil engasjere oss ytterligere i fremtiden.**



Våre samfunnsbyggende utviklingsprosjekter støttes gjennom Integral Cooperation Cambodia (ICC), som i perioden har gått fra å være en internasjonal organisasjon til å bli en nasjonal enhet i tråd med ønsker fra de internasjonale utviklingsorganisasjonene. Prosjektet som vi støtter, gjelder sosialt entreprenørskap for å løfte folk ut av fattigdom, og kampen mot menneskehandel. ICC er en veldrevet organisasjon med gode strukturer, men jobber med å utvikle den lokale styrekompetansen.

Det operative ansvaret for prosjektene i Kambodsja tilhører region Rogaland og IMI-kirken. Det skjer gjennom Kambodsja-styret, ledet av Ådne Berge, som rapporterer til Internasjonal avdeling. Det er i perioden skrevet en ny samarbeidsavtale. Den desentraliserte finansieringsmodellen for arbeidet i Kambodsja skaper noe friksjon, og det skal utarbeides en totaloversikt over ressursbruken for satsingen.

### Nepal

Gjennom mange tiår har kristne organisasjoner bidratt med godhet gjennom ulike utviklingsprosjekter i landet. Det er et vitnesbyrd i seg selv, og kirkene er i vekst.

United Mission to Nepal (UMN), som er en solid samarbeidspartner for mange internasjonale aktører, holder i fire ulike Norad-støttede utviklingsprosjekter på vegne av Normisjon. I tillegg forvalter UMN stiftelsen som driver sykehus både i Tansen og Okhaldhunga.

I vårt tilfelle driver UMN prosjekter som går på å bekjempe vold mot kvinner og hjelpe funksjonshemmede til å ta del i samfunnet, i tillegg til et stort klimaprojekt, startet i 2022, som har søkelys på matsikkerhet. Vi har i perioden også forvaltet en større engangssum merket mental helse, som i 2023 gikk over til å bli et ordinært prosjekt i vår portefølje.

Det finnes flere tilbud knyttet til Okhaldhunga sykehus som er finansiert av Normisjon, og vi har i perioden hatt utsendinger på begge UMN-sykehusene. På Okhaldhunga har det så langt vært drevet en sykepleieskole, men skjerpede krav fra myndighetene gjør det vanskelig å fortsette skolen, og denne ble avsluttet i 2023.

Vi er fortsatt involvert i Asha Bal Bikash Sewa (ABBS) dagsenter for utviklingshemmede, og vi er medeiere i ELIM Kids Academy i Kathmandu. Mye ligger til rette for et tettere samarbeid. Asiabasen har kontakter i Nepal, og vi gleder oss over de ulike kirkelige nettverkene. Antikonverteringslover og vår forpliktelse overfor UMN gjør noe med hva vi kan engasjere oss i av menighetsbyggende arbeid – og på hvilken måte. Satsingene ivaretar Normisjons målgruppestrategi.

**Det har vært stor vekst i arbeidet i Kambodsja i denne treårsperioden.**



Mestringsglede i Nepal..



**Normisjon er en av veldig få internasjonale kristne aktører som får lov til å operere i Bhutan.**



### Bhutan

Normisjon er en av veldig få internasjonale kristne aktører som får lov til å operere i Bhutan. Det er en tillit vi ønsker å forvalte på best mulig måte. Vi har i perioden fullendt et Norad-støttet utviklingsprosjekt for funksjonshemmede i landet, og vi har feiret at Disabled Peoples' Organization Bhutan (DPOB), som ble stiftet for få år siden, er offisielt anerkjent som en interesseorganisasjon. Arbeidet støttes fortsatt og en ny samarbeidsavtale ble signert i november 2023.

Vi har i perioden også inngått et forpliktende samarbeid med Progreso, en norsk organisasjon, om et musikk- og terapi-prosjekt knyttet til et doktorgradsprogram, der vi bidrar med lønnsmidler til en utsending. Antikonverteringslover gjør også her noe med hva vi kan engasjere oss i, og på hvilken måte, inn blant kristne i Bhutan. Arbeidet er i pakt med Normisjons målgruppestrategi.

### Asia

Forskjellige steder i Asia drives prosjekter som det, av ulike sensitivitetshensyn, ikke kan rapporteres fra i offentlige dokumenter. Det gjelder både menighetsbyggende arbeid og, ikke minst, bibeloversettelser. Vi har i perioden vært involvert i fire ulike oversettelsesprosjekter i denne regionen, der ett nå er avsluttet. Dette er langsiktige forpliktelser med flere ansatte og spesialkompetanse, men for to av prosjektene nærmer det seg en fullføring. Dette skjer også i samarbeid med kompetente aktører, og vi har to utsendinger som arbeider i slike prosjekter.

### Europa/Tsjekkia

Normisjon har i mange år hatt et spennende Europa-arbeid med teamreiser og partnere i Tsjekkia. Fra 2022 ble ansvaret for Normisjons Europa-arbeid flyttet fra region Agder til Internasjonal avdeling (IA), og Kristian Lande fikk flyttet sitt ansettelsesforhold. Året etter ble stillingsprosenten styrket. Det er etablert en ressursgruppe rundt Lande. I tillegg støtter Normisjon to tsjekkiske misjonærer, og det er jobbet med ramme for deres tjeneste.

Flyktninger fra Ukraina, nye muligheter for misjonsreiser og en strammere ramme for gruppereiser har preget perioden, men mye ligger nå til rette for at vi kan tilby gode misjonsturopplevelser til unge mennesker og etablere en sterkere gjensidig relasjon til dette arbeidet.





# Misjon i Norge

En snittforening har 16,9 medlemmer, åtte av ti medlemmer er pensjonister.



Vegard Tennebø

**Normisjon i Norge er mangfoldig. Svært mangfoldig. Vi er bygd opp av ulike lokale og regionale virkegreiner som til sammen skal virkeliggjøre visjonen vår: «Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag».**

Gjennom frivillig tjeneste og et formidabelt grasrotengasjement over lang, lang tid, har det allmenne prestedømmet bygd opp et stort misjonsarbeid som rekker langt utover landets grenser. I Norge samler foreninger tusenvis av mennesker, særlig seniorer, til møter rundt Bibel, bønn og misjon på bedehus og i hjem.

Organisasjonens skoler er en vesentlig del av vårt daglige møtepunkt med tusenvis av barn og unge.

De 46 menighetene våre driver et godt og fellesskapsbyggende arbeid for alle generasjoner. Her har særlig barnefamiliene funnet seg til rette og får næring til troen gjennom gudstjenester, smågrupper, diakoni, barne- og ungdomsarbeid med mer.

I regionene våre har leirarbeidet gitt barn og unge opplevelser for livet og et møte med en levende Jesus.

Gjennom alt dette, og mer, har mennesker kommet til tro på Jesus Kristus som Herre og frelser og blitt en del av et kristent fellesskap. De har blitt utrustet som disipler og ledere, misjonærer og forkynnere, og mange har fått en eller annen form for tjeneste i vårt store arbeid.

Hver gang vi hører historier om at menneskers liv forandres positivt gjennom arbeidet vårt, er det som om pulsen vår går opp. For da er vi midt inne i Normisjons hjertesak. Det vi brenner for og ber om. Når alt kommer til alt, og vi skal svare på hvorfor vi gjør alt det vi gjør, handler det om menneskers møte med evangeliet og den livsrevolusjonen det bærer med seg. Det må vi ta vare på når vi nå skal sette kursen videre.

## Strategiarbeid

I perioden 2021–2023 har vi arbeidet mye for å forberede og klargjøre strategien for den kommende seksårsperioden. I 2021 gjorde vi i et svært grundig analysearbeid som nesten hele organisasjonen var involvert i. Vi samlet relevant informasjon fra bredden av arbeidet i Norge, og kartla aktiviteter, ressurser og hvilke målgrupper vi når.



### Trender i misjonsarbeidet

Det viktigste funnet fra undersøkelsen er en sterk tilbakegang i vårt tradisjonelle foreningsarbeid. Vi har ikke sikre tall på hvor mange foreninger som fantes ved fusjonen i 2001, men et konservativt estimat er 1300 foreninger. Før pandemien talte vi 710 foreninger. De regionale årsmeldingene viser at vi ved utgangen av 2022 hadde 591 foreninger, blant dem flere inaktive. På mindre enn to år mistet vi altså ytterligere 16,7 prosent av foreningene.

Det betyr at vårt tradisjonelle misjonsarbeid i Norge har hatt en jevn tilbakegang, og at farten nå akselererer. En snittforening har 16,9 medlemmer, åtte av ti medlemmer er pensjonister, og det skjer lite nyrekruttering til foreningsarbeidet. Unntak finnes selvsagt. Men vi må svare ærlig på spørsmålet om det er bærekraftig å drive videre som før i en vanskelig tid, preget av høyere renter og prisvekst.

Regionene våre kjenner dette på kroppen når de skal manøvrere en virkelighet med tilgang til langt færre ressurser enn tidligere. Driftsresultatet for en snittregion i 2022 ga et underskudd på cirka en million.

Heldigvis har de fleste regioner egenkapital å tære på, men ikke alle. Noe må skje med både driftsmodellen og -metoden, for å drive slik som nå, har en åpenbar sluttdato. Blant annet derfor har vi ansatt en organisasjonsutvikler på hovedkontoret, Ørjan Tinnen, som skal arbeide med hvordan vi kan drive et godt misjonsarbeid i vår tid.

Undersøkelsen fra 2021 viser også at vi har et stort vekstsegment: menigheter. Da Normisjon ble etablert i 2001 hadde vi to menigheter. I 2023 er det 46. Mange kaller seg Norkirker, men ikke alle. Seks av disse er menigheter vi har sammen med ImF og/eller NLM.

Cirka 60 prosent av menighetene våre opplever sterk til moderat vekst, og cirka 60 prosent av menighetene oppgir barnefamilier som den største målgruppen i menigheten. En snittmenighet i Normisjon har 129,3 medlemmer. Menighetene våre later til å treffe behov flere unge kjenner på og rekrutterer nye til i Normisjon.

Det er ikke slik at alle menigheter går bra og alle foreninger går dårlig. Men trenden er likevel tydelig.

Noe av nedgangen i antall foreninger skyldes også at flere foreninger har blitt til menigheter. Det betyr at antall medlemmer i Normisjon ikke synker i samme grad som avviklingen av foreninger skulle tilsi.

**En snittmenighet i Normisjon har 129,3 medlemmer.**



En utfordring for Normisjon, som så seg selv som en suppleringsbevegelse til Den norske kirke da menighetene så dagens lys, var hvordan vi skulle forholde oss til selvstendige menigheter innen egen organisasjon? Her er det fremdeles en jobb å gjøre for å integrere og avklare menighetenes rolle i det fellesoppdraget Normisjon forvalter, ikke minst når det gjelder vårt internasjonale engasjement. For menighetene er kommet for å bli, og det er vi svært glad for og stolte over. De er Normisjon og representerer også nye, spennende muligheter for oss.

I 2023 har vi jobbet mye med vår kirkelige selvforståelse. Hvem er Normisjon, og hvordan skal vi forstå oss selv som en menighetsplantende misjonsbevegelse i en lavkirkelig, evangelisk-luthersk setting? Hvordan kan vi tilrettelegge best mulig for videre vekst og utvikling slik at flere menigheter kan plantes innenfor det de opplever som gode og hensiktsmessige rammer? Et utvalg har levert viktige bidrag til dette gjennom utredningen «Evangelisk, mangfoldig og misjonalt – kirkelig selvforståelse i Normisjon».

#### **Korona**

For en bevegelse som lever av og for å samle mennesker til fellesskap rundt Jesus, var det svært dramatisk å ikke kunne opprettholde kjernevirksomheten vår. Det er ikke lett å drive leirsteder, holde møter på bedehuset og samle inn penger til regionalt og internasjonalt arbeid når samfunnet er preget av nedstengning og sosial avstand.

**Hvordan kan vi tilrettelegge best mulig for videre vekst og utvikling?**



**Vi går inn i en periode med omstilling og avklaring. Det vil kreve oss.**



Fjelleirene for seniorer er populære.

Først i 2023 er frivilligheten kommet tilbake til nivået før pandemien, men med noe tilbakegang i de yngste og eldste aldersgruppene. Pandemien ble helt klart anledningen for noen til å innstille aktiviteten og legge inn årene. For andre ble den en utfordring som mobiliserte til kreativitet og omstilling. Nedstengningen kan ikke få hele skylden, men den har hatt en akselererende effekt på nedgangen i foreninger og lagt en demper på planting av nye menigheter. Gjennom statlige subsidieordninger tror vi også at noen av de økonomiske konsekvensene først ble synlige i 2022.

### Seniorarbeid

Seniorarbeidet er en av de mest omfattende virksomhetene i organisasjonen. Målgruppen er «seksstifem pluss». Denne aldersgruppen er blant de mest aktive i vårt etablerte arbeid, men målet er å nå nye også her. Det viktigste skjer på lokalplanet, hvor mange fellesskap inviterer til formiddagstreff, turer, kurs o. l. De fleste regioner har et eget seniorutvalg, som arrangerer samlinger og aktiviteter på regionnivå og oppmuntrer det som skjer lokalt. Det nasjonale seniorutvalget bidrar med kompetanse og veiledning, og de har ansvar for to årlige, landsdekkende arrangementer: en seniorleir på en av Normisjons folkehøgskoler i juni, og en fjelleir for seniorer i august.

### Hva skal vi gjøre fremover?

Vi går inn i en periode med omstilling og avklaring. Det vil kreve oss. Vi kommer til å måtte ta valg. Da skal vi la visjonen vår være førende og holde fast i at Normisjon først og fremst er en åndelig bevegelse som er grepet av Jesus.

I det følgende vil vi se litt nærmere på de forskjellige nivåene av arbeid i organisasjonen vår: hva vi gleder oss over og hvilke utfordringer vi nå står ovenfor:

### De lokale fellesskapene

Grunnenheten i Normisjon er det lokale fellesskapet: lag, foreninger og menigheter. I og ut ifra disse fellesskapene lever mennesker som er grepet av Jesus, sine ganske vanlige liv i sin by eller sin bygd. Det er slike fellesskap vi må legge til rette for å plante flere av, og utvikle til slitesterke og robuste enheter for misjon og disippelskap i årene som kommer.

### Trender

Medlemsfordelingen mellom våre cirka 550 foreninger og 46 menigheter, var i 2021 70/30 og i 2023 60/40. Det betyr at 40 prosent av de som er aktive har sin tilknytning til Normisjon gjennom sitt medlemskap i en menighet, og deres forventninger til organisasjonen er formet av det engasjementet. Om få år vil disse utgjøre majoriteten av organisasjonens



medlemmer og tilhørige. Disse må vi ta høyde for og legge til rette for i videre tenkning og organisering, både strategisk og økonomisk.

### Kulturrendringer

Det har vist seg at foreningene med sin tradisjonelle småmøtekultur ikke har klart å rekruttere nye og yngre mennesker. Denne trenden har vært tydelig i flere tiår allerede – hos oss og i andre misjonsorganisasjoner. Utviklingen har i liten grad med dårlig drift å gjøre, og skyldes definitivt ikke manglende hjertelag. Foreningsmedlemmene våre er nemlig ekstremt tjenestevillige og godhjertede. Men de kulturelle og sosiale endringene i samfunnet har skapt nye og andre forventninger til hva det kristne fellesskapet skal være og gi oss.

Vi lever i en mye mer individualistisk kultur enn tidligere. Der mennesker før var innstilt på å gå inn og bidra i det som allerede var etablert, er man nå i større grad opptatt av å finne noe som passer for meg og min familie. Fordi vi er mer mobile, og fordi vi igjennom internett har hele verden for hånden, tar vi med oss impulser og idéer fra plass til plass og er ikke lenger så låst til de (tause) spillereglene i små lokalsamfunn. Fordi sekulariseringen har svekket kirkens og bedehusets posisjon i nærmiljøene, er det ikke lenger opplagt at våre kristne liv må inn i bestemte rammer. Vi har ikke vært gode nok på å omstille oss til nye tider med dynamikker og forutsetninger som dette.

Her finner vi noe av forklaringen til at menigheter fremstår mer attraktive for nye enn tradisjonelle foreninger gjør. Med litt breiere profil, flere generasjoner samlet og med full sakramentsforvaltning – som gjør at man slipper å forplikte seg to eller flere steder – fremstår våre menigheter med noe lavere terskel enn foreningene. Noen steder klarer foreninger det samme, som for eksempel i Skogn i Trøndelag og noen foreninger i Hallingdal i Buskerud, noe som gir håp om å kunne drive et godt fellesskapsarbeid uten å kalle det menighet. Poenget er at vi som organisasjon har ansvar for å justere og innrette oss for best mulig å nå vår tids mennesker med evangeliet.

### Foreninger

De små foreningene lever likefullt verdifulle liv der de samles om Guds ord og bønn, til oppbyggelse og inspirasjon, og ikke minst til givertjeneste. Mange kan fortelle om hvor mye denne formen for fellesskap har betydd for dem. Om hvor viktig misjonsvennene var da ektefellen gikk bort, eller hjalp dem gjennom andre røffe tak i livet. Ikke minst hva fellesskapet har gjort for tros livet. Derfor er det svært gledelig at vi har oppegående og kompetente seniorutvalg, både nasjonalt og regionalt.

**De kulturelle og sosiale endringene i samfunnet har skapt nye og andre forventninger til hva det kristne fellesskapet skal være og gi oss.**



Storsalen i Oslo er vår første menighet, etablert i 1995.

## Menigheter

I høst kom ei middelaldrende dame til tro på en menighetsweekend som en av våre menigheter på Vestlandet inviterte henne med på. Omsorgen, varmen og kjærligheten hun møtte i fellesskapet, åpnet hjertet hennes og førte til at hun tok imot Jesus.

På en annen menighetsweekend, på Østlandet høsten 2023, vitnet to voksne ungdommer om hvordan de hadde kommet til tro gjennom ungdomskoret i menigheten. Ingen av dem kom fra kristne familier. De fortalte om hvor godt det er å være en del av et kristent fellesskap og opplever menigheten sin som en utvidet familie.

Menighetene våre driver i stor grad veldig godt.

Små og mellomstore menigheter inviterer til gudstjenester, legger til rette for smågrupper, driver onsdagsklubber for barna og sponser ungdommene så de kan reise på Impuls.

Vi har også store, ressurssterke menigheter som legger til rette for konferanser og utvikler verktøy som Agenda 1 (som IMI-kirken har gjort) og andre konsepter som blir delt og brukt i inn og utland.

## Nye og flere fellesskap

Det viktigste vi kan gjøre i årene framover, er å plante nye fellesskap, av ulik størrelse og med ulike former. Vi må skape og tilgjengeliggjøre ressurser, både menneskelige og faglige, for å utvikle og styrke vitale, Jesussentrerte og bibelglade fellesskap som evner å gi troen videre. Kan vi mobilisere hele Normisjon til å være med på det?

**Det viktigste vi kan gjøre i årene framover, er å plante nye fellesskap, av ulik størrelse og med ulike former.**



I Norkirken Mandal møtes alle generasjoner



**Vi takker Gud som har svart på bønn om vekkelser og fornyelse.**



### Regioner

På Vigeland i Region Agder brøt det sein vinteren 2023 ut en vekkelser på et av Normisjons bedehus, Gud kom med sin Ånd på en slik måte at mennesker ble fornyet, flere ble frelst og andre ble helbredet. Da lederskapet i august 2023 bestemte seg for å gå tilbake til mer vanlig møtevirksomhet, hadde tusenvis fra hele Norge og fra utlandet vært på møter. Det forteller oss at mennesker lengter etter å møte Jesus. Vi takker Gud som har svart på bønn om vekkelser og fornyelse.

I juni 2023 arrangerte region VeBu GOFORIT 2023, en spennende misjonsvandring gjennom Hallingdal for å leite etter spor av misjonærer utsendt fra den dalen, over 50 totalt, fra flere organisasjoner. Mer enn 100 personer deltok på hele eller deler av gåturen, og over 700 – i alle aldre – var med på et eller flere arrangementer underveis. Det ble mange mil for beina, men gjennom de ti dagene turen varte, ble det skapt et internasjonalt engasjement de ikke har sett tidligere. Det var samtaler, bønn og samarbeid langt utenfor Normisjon.

En tilsvarende tur i 2024 er under planlegging, da med misjonær- og misjonshistorien i Vestfold som tema under overskriften «Like til verdens ende». Verdens Ende ligger for øvrig på Tjøme, i Vestfold.

Region Møre har fått til et godt samarbeid med Norkirken Molde om å etablere seniortreff, og region Rogaland har de siste tre årene jobbet godt og systematisk med utrustning på flere plan. De utrufter unge ledere, fellesskap som vil styrke sin kompetanse, enkeltmennesker som vil utrustes til global misjon – og de har arbeidet målrettet for å styrke samarbeidet fellesskapene imellom. Gjennom dette fokuset, og med sine stabsressurser, har region Rogaland bygd nyttige relasjoner til lokal-fellesskapene sine. Resultatet har vært vekst, utvikling og at nye har kommet til tro.

### Store forskjeller – mange likheter

Regionene i Normisjon er like ulike som geografien de befinner seg i. Likevel er det flere fellestrekk. Det er regionens ansatte og styrer som i hovedsak har direktekontakt med de lokale fellesskapene, og regionene er vanligvis eiere av våre skoler, leirsteder og andre enheter.

Det er også i regionene Acta hører hjemme og utfører sitt arbeid. Samarbeidet mellom Acta og de andre som jobber i regionen, er tett og nært, og det er lite skille på hvem som jobber i hvilken av de to organisasjonene.



## Etterspørselen etter talerhjelp blir mindre, og regionalt ansattes arbeidsfelt endrer seg.



Flere av våre menigheter tilbyr konfirmasjon for våre ungdommer. Her fra Norkirken Skedsmo.

### Behov for omstilling

Som vi ser ovenfor, har de gamle, tradisjonelle foreningene hatt sin storhetstid. Tradisjonelt spurte de regionkontoret om hjelp til forkynnelse og undervisning til sine møter, basarer, misjonsfester og lignende. Når så flere foreninger etter hvert legges ned, betyr det at etterspørselen etter talerhjelp blir mindre, og ansattes arbeidsfelt endrer seg. Det tydeliggjør behovet for endring og omstilling.

Menighetene, som også hører hjemme i en geografisk region, har ikke samme bruk for regionens ansatte til forkynnelse og undervisning. De har ofte egen pastor eller en stab som betjener alle generasjoner.

Til tross for denne utviklingen, som har blitt stadig tydeligere i denne perioden, vil vi fastholde at regionene skal kunne tilby folk som kan forkynne Guds ord, utøve sjelesorg og veiledning og inspirere og engasjere til lokalt og internasjonalt arbeid.

Regionene utfordres også til å tilby nye tjenester, for eksempel i møte med våre nye landsmenn. Regionkontorene skal dessuten ha personal- og administrativ kompetanse til bruk for menighetene, bygge opp et attraktivt og relevant seniorarbeid og være aktive skoleeiere med mer. Ikke minst gjelder utfordringen hvordan alt dette skal finansieres. Vi trenger å arbeide godt med andre økonomiske inntektskilder enn givertjeneste alene.

### Regionenes årsmeldinger finner du på regionenes nettsider

Agder	<a href="http://normisjon.no/agder">normisjon.no/agder</a>
Hordaland	<a href="http://normisjon.no/hordaland">normisjon.no/hordaland</a>
Møre	<a href="http://normisjon.no/more">normisjon.no/more</a>
Nord*	<a href="http://normisjon.no/nord">normisjon.no/nord</a>
Nordland	<a href="http://normisjon.no/nordland">normisjon.no/nordland</a>
Rogaland	<a href="http://normisjon.no/rogaland">normisjon.no/rogaland</a>
Song og Fjordane	<a href="http://normisjon.no/sof">normisjon.no/sof</a>
Telemark	<a href="http://normisjon.no/telemark">normisjon.no/telemark</a>
Trøndelag	<a href="http://normisjon.no/trondelag">normisjon.no/trondelag</a>
Vestfold Buskerud	<a href="http://normisjon.no/vebu">normisjon.no/vebu</a>
Øst	<a href="http://normisjonost.no">normisjonost.no</a>
Østfold	<a href="http://normisjon.no/ost">normisjon.no/ost</a>

\* *Troms og Finnmark er fusjonert med hovedkontoret og er organisert som en avdeling der.*

## Skoler

Normisjon har helt eller delt eierskap til 27 skoler: to grunnskoler, seks videregående skoler, femten folkehøyskoler, tre bibelskoler og én høyskole. Nesten 1000 mennesker har sin daglige arbeidsplass ved våre skoler, og cirka 7000 barn og unge bruker ukedagene sine her. Dette er et stort arbeid som vi er stolte av.

Med 15 folkehøyskoler er vi den største skoleeieren innenfor dette skoleslaget og medeier til nesten halvparten av landets 34 kristne folkehøyskoler.

Mange dyktige og brennende ansatte arbeider daglig for å gjøre skolehverdagen så god som mulig for elever og studenter. Det generelle inntrykket er at driften er svært god på de fleste skoler.

Våre skoler er samtidig en pedagogisk og en kristen institusjon. Vårt håp er at elever og studenter som ikke kjenner Jesus, skal bli kjent med ham gjennom andre elever, ansatte eller ved at andre i organisasjonen bidrar. Dette arbeidet er så stort og viktig at skolene ikke må stå alene om det. Vi arbeider for at alle i Acta og Normisjon skal vite at vi som organisasjon kan bidra positivt på denne store «misjonsmarken».

I 2022 ansatte vi en skoleutvikler, Marit Elisabeth Berling, for å styrke forholdet mellom skole og eier, og se hvordan vi enda bedre kan skape sammenkoblinger mellom skoler og øvrig Normisjons-arbeid. Det første året har hun forsøkt å kartlegge hvordan organisasjonen kan støtte de ulike skolene og skoleslagene på en god måte. Et mål er å besøke alle skolene minst én gang innen mai 2024. Ved internatskolene har besøkene vart over noen døgn – for å bli mer kjent med skolen, elever og ansatte.

Vi erkjenner at skolene tidligere ikke har vært bortskjemte med besøk fra hovedkontorene til Acta eller Normisjon. Mange av skolene har uttrykt stor glede over at vi nå ønsker å satse på skolene.

Et resultat av dette arbeidet er nye møtepunkter for skoleansatte, både fysiske og digitale, blant annet skole-webinarer med ulike temaer som er relevante og spennende for alle våre skoleslag. Av og til gjør vi bruk av eksperter utenfra, men ofte utnytter vi den muligheten som ligger i at skolene kan være ressurser for hverandre. Mange kreative og dyktige folk jobber ved våre skoler, og de har mye å bidra med.

Skoleutviklerstillingen bidrar også ved å skape broer skolene imellom og mot andre ledd i Normisjon og Acta. På denne måten kan vi ta bedre

**Mange dyktige og brennende ansatte arbeider daglig for å gjøre skolehverdagen så god som mulig for elever og studenter.**



Mulighetene for utfoldelse er mangfoldige på alle våre forskjellige skoler.

vare på ressurspersoner i organisasjonens arbeid. Et eksempel på dette er at på en samling med alle ansatte i Acta høsten 2023, var omtrent halvparten av de 35 som deltok, tidligere elever ved en av våre tre bibelskoler.

Det har vært noe svingende trender i søkningen til skolene våre de siste årene – av ulike grunner. Skolens profil og beliggenhet spiller inn, men også politiske og økonomiske forhold, både lokalt og nasjonalt.

En generell samfunnstrend som rammer folkehøyskoler og bibelskoler, er at færre unge søker seg videre til høyere utdanning og på andre skoler etter endt videregående. Søknadstallene til denne typen skoler er generelt lavere i hele Norge.

Ikke alle skoler opplever nedgang, men i skoleåret 2023–24 er det cirka ti prosent færre elever på folkehøyskoler enn året før. Det har ført til at noen skoler må nedbemanne. For bibelskolene har reduksjon i overføringer per elev gjort det vanskeligere å drive skole.

Grunnskolene og de videregående skolene våre har også fått redusert tilskuddssatsene med flere prosent fra 2021 til 2022, mens utgiftene til lønn og strøm økte. Dette gir skolene en usikker framtid, og signalene som gis i statsbudsjettet for 2024 er ikke lovende.

**Dette arbeidet er så stort og viktig at skolene ikke må stå alene om det.**





Vi er glade for at våre skoler har både Kristne Friskolers Forbund og Folkehøgskolekontoret å lene seg på, og vil vi oppmuntre til å be for og bruke skolene våre. Snakk varmt om dem. Tips kjente og kjære om dem. For skolene er en fantastisk ressurs i vårt mangfoldige arbeid.

### Barnehager

Regioner, lokalfellesskap, menigheter eller skoler i Normisjon eier i dag 19 barnehager. Noen av dem driftes i samarbeid med for eksempel en menighet i Den norske kirke eller Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM). Størrelsen på barnehagene varierer, fra store barnehager med plass for 70–140 barn til mindre barnehager med 30–50 barn. De store barnehagene driver økonomisk godt, mens enkelte av de små barnehagene strever med å få økonomien til å gå i balanse.

Noen eiere arbeider bevisst for å koble barnehagens virksomhet inn mot sin sammenheng og ser de mulighetene for å nå barna med evangeliet som dette gir. Andre steder samarbeider de mindre tett. Generelt er det imidlertid et uutnyttet potensial når det gjelder å koble barnehagens virksomhet inn mot vårt lokale barnearbeid, leirer- eller det fellesskapsbyggende arbeidet, slik at kontakten kan videreføres også når barna går over i skolealder.

**I skoleåret 2023–24 er det cirka ti prosent færre elever på folkehøgskoler en året før.**







# Acta – barn og unge i Normisjon

**Vi fortsetter å drømme om at alle barn og unge skal ha et kristent fellesskap i sitt nærmiljø.**



Veronica Berg og Runar Liodden

**Tusenvis av barn og ungdommer på leir. Hundrevis av ungdommer på ledertreningskurs. Titusenvis av barn og unge i lokale fellesskap. Alle disse får et møte med Jesus. Dette er noe av det vi i Acta har gledet oss over i denne treårsperioden. Vi fortsetter å drømme om at alle barn og unge skal ha et kristent fellesskap i sitt nærmiljø som de kan være en del av.**

Actas Landsmøte vedtok i 2021 en handlingsplan som organisasjonen har jobbet etter de siste tre årene. Handlingsplanen løfter fram visjonen vår: «Grensesprengende fellesskap der barn og unge møter, følger og ærer Jesus Kristus». Planen er todelt, med fokus på kultur og tre satsingsområder.

## Kultur

Vi ønsker at kulturen i organisasjonen og i alle fellesskap skal være preget av tre relasjoner:

### Opp i Guds nærhet

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

### Inn i Guds familie

I våre fellesskap er det godt å høre til.

### Ut med Guds godhet

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

## Satsinger

Handlingsplanen har tre generelle satsningsområder: starte nye fellesskap, gjøre disipler og trene ledere. Alle ledd i organisasjonen blir utfordret til å konkretisere sine egne store eller små mål og planer for satsingene, enten det gjelder et kor, en bibelgruppe, en region eller en menighet. Landsmøtet vedtok i tillegg en særskilt handlingsplan for Acta sentralt med tre fokusområder: starte nye fellesskap, trene ledere og jobbe med organisasjonsstruktur og kommunikasjonslinjer.

I hele perioden har vi satt søkelys på å starte nye fellesskap, fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen. Vi har gjort både administrative og utadrettede grep for å gjøre det enklere og





mer attraktivt å melde inn nye lokallag i Acta. Vi har, i tillegg til å profilere arrangementene og ressursene våre bedre, jobbet for å bli mer synlige som en lokallags-organisasjon.

Gjennom prosjektet Mangfold i Acta har vi skapt relasjoner til mange migrantmenigheter, spesielt i Oslo, men også i Bergen, Stavanger og Kristiansand. Her har mange barn og unge fått sitt første møte med lokallag og leir, og ledere har fått erfare et større fellesskap.

Ved utgangen av 2023 hadde Acta 578 lokallag. 157 av dem er nye fra januar 2021 til oktober 2023, mens 115 lokallag ble nedlagt i samme periode. Sett i lys av pandemien anser vi dette som relativt gode tall.

I perioden har vi både startet og videreutviklet arbeidet for å trene ledere. Høsten 2021 etablerte vi et fellesskap vi kaller Ledernetverk, for å ivareta elever fra bibelskoler og folkehøgskoler som kan være ressurser i Actas arbeid – lokalt, regionalt og nasjonalt. Dette er et samarbeid mellom Bibelskolen i Grimstad, Storsalen og Acta. Høsten 2023 hadde Ledernetverk sin første samling i Bergen, og vi jobber med å starte i flere byer.

Det er viktig for Acta å satse på unge ledere. Derfor forsetter vi å samle unge lederspirer fra hele landet til vårt nasjonale lederkurs, Acta lederutvikling. Sammen med Acta Rogaland har vi utviklet filmbaserte ledertreningsressurser, og i prosjektet Ungdom og seksualitet har vi produsert filmbasert undervisning rettet mot ledere.

Acta har også fått ny grafisk profil. Vi ønsker at folk skal møte samme Acta uansett hvor man er i landet. Profilen hjelper oss til å fremstå helhetlig, noe som også preger kulturen man møter. Parallelt med ny grafisk profil har vi jobbet med kommunikasjonslinjene og strukturen i organisasjonen.

Vi har jobbet stadig tettere med regionene i Normisjon, Norkirkene og bibelskolene. Regionale Acta-ledere og andre Acta-ansatte samles jevnlig til digitale treffpunkt. Acta sentralt inviterer til inspirasjonsdager for ansatte som jobber med barn og unge i Acta og Normisjon, vi møter Misjon i Norge ofte, og vi deltar på pastorkonferansen. Skolene våre har fått hyppigere besøk i løpet av disse tre årene, vi har tett dialog med Normisjons nyansatte skoleutvikler og skolene har fått en synlig plass på Actas nye nettside.



**I hele perioden har vi satt søkelys på å starte nye fellesskap.**



I tillegg til satsingene i handlingsplanen har vi arrangert The International Soul Children Festival høsten 2022, reist med en gruppe ungdommer til Bangladesh, laget trosopplæringsressursen Aldri alene og vært medarrangør av Skjærgårds. Vi har arrangert flere ledersamlinger, gitt ut tre album og utrustet mange ungdommer på det årlige kurset Musikkverksted – og så mye mer. Se Actas treårsmelding for utfyllende informasjon.

Nå gleder vi oss over å utarbeide en ny strategi for 2024–2026, i nært samarbeid med Normisjon. De to organisasjonene har blant annet et felles rammeverk for strategiene våre. I årene som kommer vil vi satse sterkt på å styrke sammenkoblingen mellom organisasjonene og internt mellom Actas sentralledd, regioner og lokallag. For vi er bedre sammen!



I 2022 var Ingvild og Hedda på gruppereise til India med Kompis. T.h.: Kompis-konsulent Johanne Dirdal-Gustad.







# Økonomi- og virksomhetsstyring

I årene som kommer vil arbeidet med å sikre en trygg og god inntektsbase være viktig.



Gå Ut Senteret i Hurdal ble solgt i desember 2022.

Eivind Milton Saaghus

**Vi er takknemlige for at det har vært mer ro rundt økonomien i Normisjon de siste årene, og opplever at de krevende omstillingsprosessene i forrige generalforsamlingsperiode har gitt resultater.**

Eableringen av flere aksjeselskap har blant annet bidratt til en mer oversiktlig misjonsøkonomi. Gjennom gode styrekandidater har vi også styrket den faglige kompetansen i de ulike selskapene. Salget av tre store eiendommer som ikke lenger har hatt en klar kobling til Normisjons formål, har frigjort kapital som er blitt reinvestert i en investeringsportefølje. Ved å spre verdiene våre i ulike aktiva reduserer vi den økonomiske risikoen, samt kostnader knyttet til både administrasjon og vedlikehold.

Med økende priser og inflasjon både nasjonalt og internasjonalt, samt svak kronekurs, har et vedvarende kostnadsfokus vært viktig. I dag er det god kontroll på både driftskostnader og likviditet, og vi er glad for at vi har klart å holde aktivitetsnivået stabilt i perioden. Fra 2019 til 2021 leverte Normisjon positive resultater. Resultatet i 2022 ble negativt, mens det i 2023 igjen ligger an til et positivt resultat. Det skal imidlertid ikke legges skjul på at organisasjonen strever med å rekruttere nye og yngre givere.

Siden generalforsamlingen avholdes i januar 2024 foreligger ikke et revidert regnskap for 2023. Det endelige regnskapet for 2023 vil legges frem ved neste generalforsamling.

De to siste årene har Normisjon investert over 180 millioner kroner i en fondsportefølje. Midlene kom primært fra salg av eiendom. Det er inngått en avtale med Industrifinans om aktiv forvaltning, noe som betyr at selskapet kjøper og selger verdipapirer på vegne av Normisjon ut ifra det mandatet som er gitt i investeringsplanen.

Det er blitt arbeidet godt med den investeringsplanen som er godkjent av landsstyret, og kravene til etiske retningslinjer er spesielt godt ivaretatt. Investeringsporteføljen hadde i sitt første år en positiv avkastning på 4,2 millioner kroner, mens den i 2022 fikk en negativ avkastning på 14,3 millioner kroner. Per september 2023 har porteføljen hentet seg inn igjen, og den viser nå en positiv avkastning på i underkant av 3 millioner på investert beløp. Likviditeten har i perioden vært slik at det ikke

har vært behov for å hente kapital fra fondet, og avkastningen er tillagt investeringen.

Den årlige avkastningen må rapporteres i årsregnskapet til Normisjon, og verdisvingningene vil derfor påvirke resultatet. Eksempelvis skyldes det negative resultatet i 2022 det kraftige kursfallet i porteføljen. Den daglige driften på hovedkontoret påvirkes imidlertid ikke av dette, men forholder seg til landsstyrets vedtak om et fast årlig uttak på inntil 4 prosent av investert kapital. Uttak ut over dette må behandles særskilt av landsstyret.

I årene som kommer vil arbeidet med å sikre en trygg og god inntektsbase være viktig. De viktigste inntektskildene til Normisjon er gaveinntekter, offentlige tilskudd som momskompensasjon og bistandsmidler fra Norad, avkastning fra investeringsporteføljen, overskudd fra gjenbruksbutikkene, samt utbytte fra Normisjon Eiendom og andre kommersielle selskaper hvor vi har eierandel.

### Innsamling

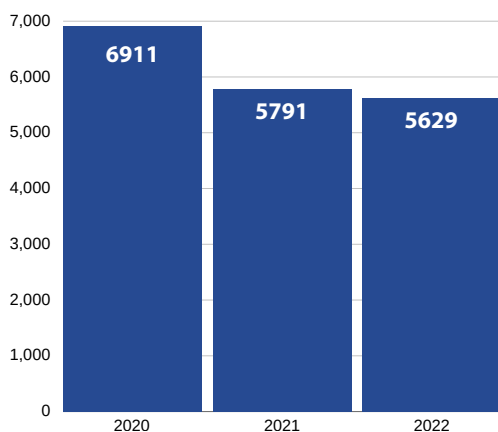
I 2023 opplevde vi en svak oppgang i antall faste givere. Vi har i tillegg svært mange givere som gir stabilt og mye. Det har også vært en økning i hvor mye som gis fra foreningene. Men vi utfordres av en dramatisk nedgang i antall givere, og gaveinntektene har totalt sett vært synkende de siste ti årene. Rekrutteringen av nye givere har gått for sakte, og koblingen mellom medlemsorganisasjonens lokale foreningsmedlemmer og innsamlingsarbeidet er svak.

Det siste året har vi derfor økt innsatsen for å rekruttere nye givere. Medlemssystemet skal i tiden fremover tilpasses nye behov i Normisjons menigheter, og vi vil bruke mer ressurser på å støtte innsamlingsarbeidet lokalt og regionalt. Vi har også styrket fokuset på SMM-arbeidet og skoleinnsamlingsaksjoner.

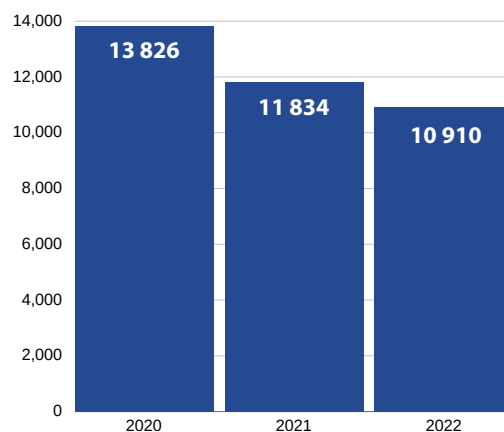
**Vi utfordres av en dramatisk nedgang i antall givere.**



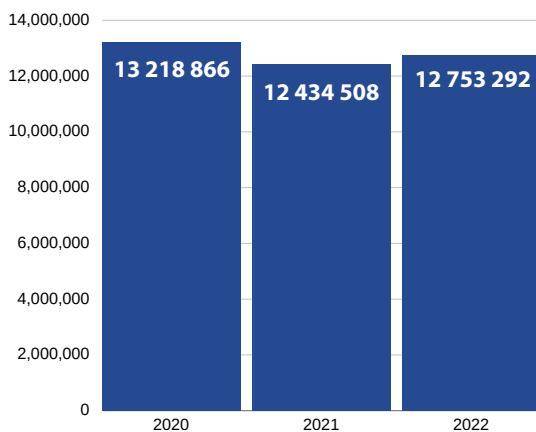
Faste givere



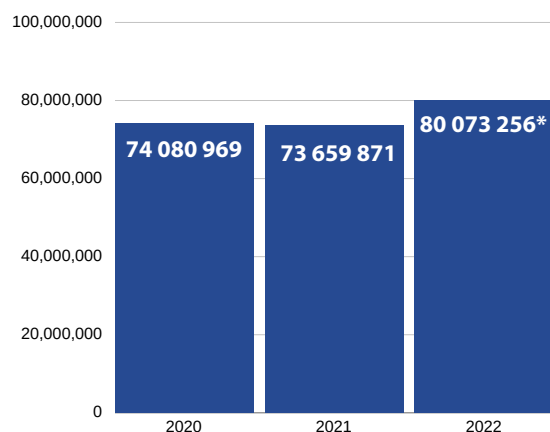
Totalt antall givere



Gaver fra Normisjons menigheter og foreninger

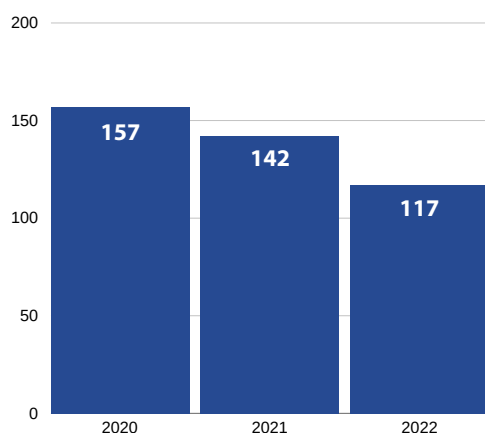


Innsamlet totalt



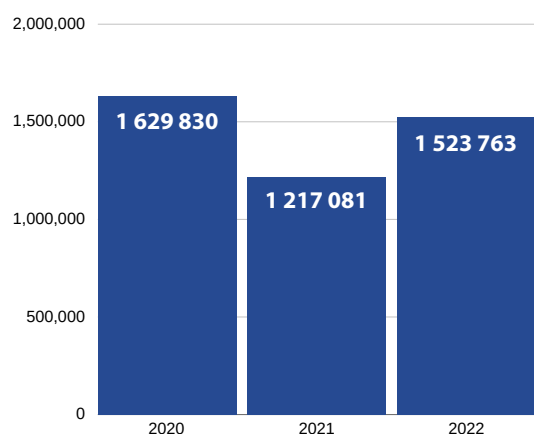
\*10 millioner i enkeltgave

Normisjons avtaler med SMM - antall avtaler

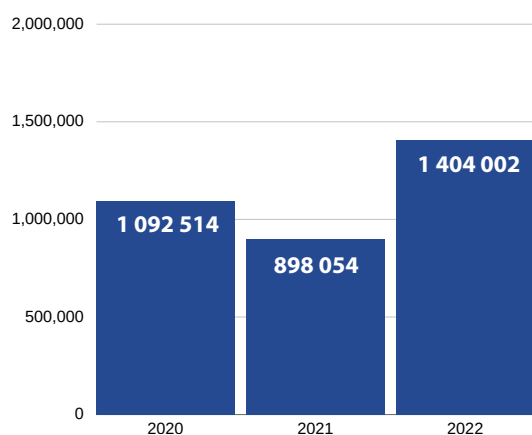




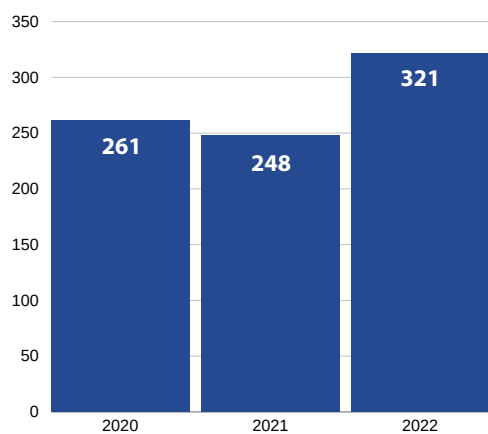
Midler innsamlet fra SMM-menigheter



Kirkeoffer utenfor SMM-avtalene



Antall kirkeoffer utenfor SMM-avtalene



## Vi har også lansert et nytt fastgiverkonsept: Investor.

GLIMT

SANTALEN

FOR FATTIG OG RIK



Aud og Jon Bovim — etter planen drar de til Mali til sommeren som Santalmisjonens første utsendinger der.

Et viktig bilde fra arkivet: Våre første utsendinger til Mali i 1982.

Magasinet Ferskvare har vært vårt misjonsmagasin siden 2016. Mot slutten av denne perioden spisses det ytterligere som givermagasin.

Sommeren 2022 innledet vi et samarbeid med KNIF-fundraising. Det har gitt oss mye ny læring, bidratt til å snu trenden med nyrekruttering av fastgivere og hjulpet oss å pusse opp giverdialogen. Vi har også lansert et nytt fastgiverkonsept: Investor.

### Personal

I en så stor organisasjon som vår, er det avgjørende å ha gode systemer som sikrer at både små og store enheter følger lovverket på HR-området, et lovverk som stiller stadig større krav til arbeidsgivere. For å sikre at alle våre fellesskap har tilgang til en oppdatert personal- og HMS-håndbok, har vi gått til anskaffelse av et nytt HRM-system (PlusOffice), som alle enheter og ansatte nå er koblet på. Dette knytter organisasjonen sammen, og gjør det mulig å drive opplæring av arbeidsgivere på en effektiv måte.

Vi har i inneværende treårsperiode – i samarbeid med KRIFA – gjennomført en arbeidslystundersøkelse for ansatte i Normisjon i Norge, kalt GAIS (God Arbeidslyst Index Score). Undersøkelsen ble sendt ut til 310 ansatte, og vi fikk en svarprosent på 71. Undersøkelsen kartlegger syv årsaksfaktorer som vitenskapelige studier har påvist er avgjørende for arbeidslyst: mening, mestring, medbestemmelse, resultater, kolleger, ledelse og balanse. Den enkelte enhets ledelse har gjennom undersøkelsen også fått verktøy til å utvikle de ansattes arbeidslyst videre. En ny tilsvarende undersøkelse vil bli gjennomført i 2024, slik at hver arbeidsplass kan sammenligne resultatene og se hvordan de ansattes trivsel og arbeidsgleden utvikler seg.

### Normisjons historiske arkiv

(Santalmisjonen og Indremisjonsselskapet)

I perioden har vi jobbet målrettet med å sikre at vårt historiske arkiv blir bevart og tilgjengeliggjort for allmenheten. Deler av arkivmaterialet er datert helt tilbake til 1850-tallet, og mer enn 6–700 hyllemeter med materiale vitner om en mangfoldig og produktiv historie.

Vi tror at en forsvarlig bevaring av historien vår har stor verdi for både nåtid og fremtid. Allerede nå kan man finne digitale utgaver av [For Fattig og Rik](#), [Santalen](#) og [Glimt](#) (Santalmisjonens barneblad) på Nasjonalbibliotekets hjemmesider.

## Hjemmekontor og digitale møter er blitt en del av hverdagen.



Det har vært et tidkrevende arbeid å sortere, pakke og sende det historiske arkivet.

Det er ellers VID Misjons- og diakoniarkiv (MDA) som har fått oppgaven med å bevare materialet. MDA er en nasjonal bevaringsinstitusjon for historisk materiale fra misjon og diakoni, kirker og kristne organisasjoner, og befinner seg i Stavanger. Arkivets historie går tilbake til etableringen av Det Norske Misjonsselskap i 1842.

Ansatte og frivillige ved hovedkontoret har tatt ansvar for det tidkrevende arbeidet med å grovsortere, pakke og sende materialet. Gleden var stor da første forsendelse ble levert i starten av september 2023. Resten ble avlevert senere samme høst.

### Ny IT-leverandør

Da koronapandemien kom, ble hjemmekontor og digitale møter en del av hverdagen. For mange ble det en bratt læringskurve å tilpasse seg en helt ny måte å jobbe på, og behovet for digital opplæring og felles arbeidspraksis ble tydelig. Siden tidlig på 2000-tallet har Normisjon hatt et godt og langt samarbeid med Intility som sin IT-leverandør.

Intility har hatt ansvar for drift og brukerstøtte, men med begrenset IT-kompetanse i egne rekker har vi hatt bruk for mer enn én driftspartner. I arbeidet med å identifisere en ny leverandør har det vært viktig å finne en mer proaktiv samarbeidspartner som kan bistå i etableringen av en langsiktig plan for digitalisering og med kontinuerlig oppfølging, slik at organisasjonen henger med i teknologisk utvikling.

Etter en lengre sonderingsrunde signerte Normisjon i april 2023 en avtale med Skykontoret. Skykontoret ble etablert i 2007 og har som mål å være spesialist på digitalisering av organisasjoner. Samarbeidet har kommet godt i gang, og i august var alle enheter i organisasjonen over på ny plattform. I løpet av høsten er det lagt en detaljert plan for den videre satsningen.

### Forretningsvirksomhet: Oversiktsanalyse

Vi jobber for å utøve et aktivt eierskap der vi har eierinteresser. Dette gjør vi på ulike måter, blant annet gjennom å oppnevne styremedlemmer som både kjenner Normisjon og virksomhetene godt, med tilstedeværelse på eiermøter og gjennom direkte dialog med daglig ledelse der hvor det er relevant.

I Normisjons konsernregnskap inngår følgende datterselskaper; Normisjon Eiendom AS, Normisjon Forvaltning AS, Agenda 3:16 AS, Viator AS og Viator Microcredit Azerbaijan LLC, Bibelskolen Catering og Event AS, Normisjonshallen AS og Solvang Leirsted og Camping AS. Alle selskaper



er direkte eller indirekte 100 prosent eiet av Normisjon. Galleri Normisjon er ikke skilt ut som et eget aksjeselskap, men er en del av morselskapet. Her er likevel etablert et sentralstyre og ansatt en daglig leder.

I tillegg til selskapene over har Normisjon eierandeler i flere selskaper, hvor de største er: Knif AS (9 %), Knif Trygghet Forsikring AS (10 %), Mentor Medier AS (2,5 %), Plussreiser Holding AS (19 %), Lunde Forlag (15 %), NLA Høyskole AS og NLA Eiendom AS (24 %).

### Agenda 3:16

Hver gang vi lager et nytt magasin kjenner vi på glede over å få dele utrolig mange viktige tema med mange lesere. Vi er tett på livet, tett på troen – og er med på å peke på Jesus til mennesker både i og utenfor Normisjon. Samtidig har vi vært igjennom en vanskelig økonomisk tid med en vond nedbemanningsprosess.

«Mellom lidelse og triumf» – forsiden på påskenummeret i 2022 – kan kanskje illustrere litt av hvordan vi har hatt det denne treårsperioden.

2021 ble et år med forberedelser til å bli skilt ut som et eget aksjeselskap. Et styre med fire personer kom på plass – med kommunikasjonsleder Victoria Bø fra Normisjon, samt styreleder Andreas E. Eidsaa, Trygve Jordheim og Trond Solvang.

Formelt ble Agenda 3:16 et AS fra 1. januar 2022. Selskapet fikk med seg noe egenkapital fra moderselskapet, og gikk friskt i gang med å se på økonomi og markedsføring. Året 2022 skulle vise seg å bli mer utfordrende økonomisk enn det man først trodde, og styret så seg nødt til å starte en nedbemanningsprosess. Hele 2,6 av totalt 5,2 stillinger måtte kuttes, noe som resulterte i at tre personer, som alle hadde vært ansatt i Agenda 3:16 i mange år, måtte slutte – to journalister og en grafisk designer. Sistnevnte har fortsatt som grafisk designer, men på eget firma. I stedet for journalister som er ansatt, må vi nå gjøre som mange andre i magasinbransjen for tiden – legge om til bruk av frilansere.

Vi ser nå i siste halvdel av 2023 at vi har kontroll på økonomien og at vi styrer mot et år uten underskudd.

Vi har lansert en app og er glad for å kunne tilby en digital utgave av magasinet til våre abonnenter. Mellom 400 og 500 benytter seg av den digitale utgaven i tillegg til at de får magasinet i posten.

## Agenda 3:16 har vært gjennom en vond nedbemanningsprosess.



«Mellom lidelse og triumf» – forsiden på påskenummeret i 2022 – kan kanskje illustrere litt av hvordan vi har hatt det denne treårsperioden.

## Normisjon Eiendom AS

Det er i dag god kontroll og styring av eiendomsmassen i Normisjon, og arbeidet med å etablere et fremtidsrettet misjonscenter i hjertet av Oslo er også kommet godt i gang.

Normisjon Eiendom AS (NEAS) ble stiftet 1. desember 2019, og hadde sitt første driftsår i 2020. Av verdier som ble overdratt til NEAS, var eiendomsmassen i Staffeldtsgate-kvartalet og eiendommen i Hurdal, tidligere Gå Ut Senteret. Kjøp og salg av eiendom skal fortsatt godkjennes av landsstyret, men den daglige forvaltningen av eiendommene skjer nå i selskapet, og økonomien er skilt ut fra hovedkontorets regnskap.

I sitt første år virket landsstyret som styre i NEAS. I 2021 gikk Hans Christian Andersen inn som styreleder, Eivind Milton Saaghus (adm. og økonomisjef i Normisjon) som nestleder, og Thomas Holt, Stian Lavik (fra landsstyret) og Ruth Ingrid Ulstein Bøe (fra landsstyret) som styremedlemmer i selskapet. Generalsekretær i Normisjon, Kjetil Vestel Haga, møter også fast på styremøtene.

En viktig bidragsyter i etableringen av selskapet var Geir Ove Skogø. Han bidro også som daglig leder for selskapet i en 50 prosent stilling frem til sommeren 2021. Hans Christian Andersen tok så over og hadde rollen som arbeidende styreleder frem til det ble inngått en avtale med Oslo House AS i september 2022. Avtalen gjelder prosjektledelse, forretningsførsel, utvikling og drift av eiendommene. Erik Bull-Hansen fra Oslo House har nå rollen som daglig leder i NEAS.

Den påbegynte videreutviklingen av Staffeldtsgate-kvartalet er en krevende øvelse som kommer i berøring med et bredt spekter av fagområder. Avtalen med Oslo House sikrer en bred tilgang på fagkompetanse og solid erfaring med eiendomsutvikling i Oslo. Selskapet har sammen med styret og administrasjonen i NEAS det siste året jobbet godt med å legge planer for den videre utviklingen av kvartalet.

I oktober 2023 ble et skisseprosjekt ferdigstilt. Der legges det opp til at NLA Høyskolen overtar hele det gamle bibelskolebygget i Linstows gate fra 1923. Planen for Normisjons hovedkontor, Acta barn og unge i Normisjon, Region Øst, Fermate, Normisjon Eiendom AS og Storsalen er å flytte inn i Staffeldts gate 4. Det bygget er tegnet av arkitekt Ove Bang og ble opprinnelig oppført som et hotell- og forsamlingshus i 1935 – som det første rent funksjonalistiske bygget i Oslo. Bygget regnes som funksjonalismens gjennombrudd i Norge, og ble tildelt Houens diplom 1936. Diplom fra A. C. Houens fond regnes som en av Norges fremste

**Arbeidet med å etablere et fremtidsrettet misjonscenter i hjertet av Oslo er kommet godt i gang.**



utmerkelse innen arkitektur og byggeskikk. Hovedsalen, hvor Storsalen menighet holder til i dag, er fredet. Boligbygget i Staffeldts gate 2 som ble oppført i 1970, er tenkt revet og erstattet av blant annet nye boliger. Nybygget vil også bidra til å knytte de ulike eiendommene sammen på en bedre måte enn i dag, og målsettingen er å starte byggeprosessen i januar 2025.

Eiendommen på Hurdal ble solgt i desember 2022. Siden 2015 har eiendommen vært leid ut til kommersielle aktører og ikke blitt benyttet til opprinnelig formål. I forkant av salget har alternativ bruk av eiendommen vært diskutert i flere runder. Det har imidlertid ikke lyktes å finne et egnet formål. Corvita Eiendom som har overtatt eiendommen drifter den i dag videre som flyktningmottak.

### **Galleri Normisjon**

«Vi tenker at kristne organisasjoner har gjort et veldig viktig samfunnsoppdrag over flere år gjennom driften av sine mange gjenbruksbutikker. Ved å ta imot brukte salgsvarer gjør de et viktig miljø- og klimatiltak. For denne innsatsen har de kanskje ikke fått den anerkjennelsen de fortjener.» Generalsekretæren i Naturvernforbundet, Maren Ensmark, hyller på denne måten det arbeidet som blant andre Galleri Normisjon driver.





**Butikkene gir inntekt til misjonen og skaper gode møteplasser for medarbeidere og kunder.**



De som er glad i å lese, vil finne mye interessant i hyllene på Galleri Normisjon.

### Flere butikker

Galleri Normisjon startet i 2012 som et konsept som solgte varer på nettstedet Finn.no, men omsetningen ble ikke det vi hadde drømt om. I dag satser vi på salg av varer både via digitale kanaler og gjennom tradisjonelle bruktbutikker, og det er et vellykket konsept.

I denne perioden har vi gått fra syv til elleve butikker. Cirka 400 frivillige, de aller fleste pensjonister, er engasjert i butikkene. I tillegg til å selge varer til inntekt for misjonsarbeidet i Norge og i utlandet, er disse med og skaper en god møteplass for både medarbeidere og kunder.

Vi jobber med å sondere mulighetene for nye butikker flere steder. Det er et mål for oss å vokse samtidig som vi legger til rette for at Galleri Normisjon fungerer best mulig slik kjeden er i dag. Ved utgangen av treårsperioden hadde Galleri Normisjon disse butikkene:

- Galleri Oslo
- Galleri Drammen
- Galleri Sørumsand
- Galleri Sandnes
- Galleri Aksdal
- Galleri Bergen
- Galleri Ål
- Galleri Bekkestua
- Galleri Telemark
- Galleri Bjørkelangen
- Galleri Trondheim

### Økt omsetning

Omsetningen har økt hvert år i perioden, og i 2022 passerte vi 8,5 millioner kroner. Slik det ser ut høsten 2023, vil årets resultat bli nærmere 10 millioner. Gjenbruk er populært, og flere og flere oppdager at det er lønnsomt å handle brukt.

### Utvidet stab

Med økt omsetning og flere butikker blir henvendelsene og behovet for støtte stadig større. Det har derfor vært behov for å styrke staben sentralt, og våren 2023 ble det lyst ut en stilling. Anita Næss Thorängen er daglig leder, og Martelita Johannesen startet i jobben som gjenbrukskonsulent i april 2023.

### Viator AS

Virksomheten i Viator AS er preget av nedbygging, salg og avvikling av

**Virksomheten i Viator holder seg relativt stabil på et nivå som gir grunnlag for lønnsom drift.**



Trofaste medarbeidere i Viator opplever store endringer i arbeidet.

virksomhetene i utlandet. Dette er en prosess som tar tid med mye byråkrati og formalia, og det vil nok ta enda et par år før vi har ryddet ferdig.

#### **Viator Mikro Kredit i Aserbajdsjan**

Situasjonen i Aserbajdsjan er fortsatt krevende, men virksomheten i Viator holder seg relativt stabil på et nivå som gir grunnlag for lønnsom drift. En hovedutfordring er å balansere behovet for å låne ut mer penger for lønnsom drift og tilbakebetalingen av lånene fra de internasjonale långiverne.

Selskapet har fått lån fra Pasha Bank i lokal valuta, som skal brukes til både å øke utlånsporteføljen og tilbakebetale de internasjonale lånene. Planen er at alle de internasjonale lånene blir fullt nedbetalt i løpet av 2023. Utfordringen med innenlands finansiering er at renten er høy, noe som legger press på driftsmarginene. Fordelen er at det da ikke lenger er valutarisiko.

Noen nøkkeltall for selskapet: Det er 63 ansatte. Samlet utlånsportefølje er nå cirka NOK 40 millioner og bokført egenkapital er cirka NOK 30 millioner. Vi forventer inntekter på cirka NOK 12 millioner og et resultat på cirka NOK 900.000 for 2023.

#### **AzNor Agro LLC i Aserbajdsjan**

Selskapet har lagt ned all virksomhet og forventes formelt slettet i løpet av to år.

#### **Viator Property & Investment Company (PIC)**

Normisjons nye strategi, der Aserbajdsjan er blitt vennsapsland, medfører stor reduksjon i selskapets virksomhet. Direkte operativ virksomhet avsluttes i 2023, og eiendom i Viator PIC selges. Gjestehuset i Sheki er solgt til den Presbyterianske kirken, og leiligheten vil bli solgt mot slutten av året. Viators aksjer i Folk Art er overdratt til Mission to the World (ved Neal Williams) og det mellomværende med Viator PIC er gjort opp. Viator er dermed helt ute av Folk Art. Normisjon vil fortsatt støtte Folk Art direkte. Viator PIC vil bli lagt på is og deretter avviklet og slettet. Det forventes å ta minst to år.

#### **Virksomheten i Nepal**

Elim Kids Academy har nå normal drift, men pandemien og ettervirkningene av den er fortsatt utfordrende. Fra 2024 tas Elim inn som en del av Normisjons internasjonale portefølje, noe som vil bli svært positivt for skolen. Gå Ut Senteret vurderer også om Elim kan være praksisplass for deres studenter.