

Normalregler for Normisjons foreninger (opprinnelig utgave)

- 1) Normalregler for foreninger i Normisjon
Lagt frem for konstituerende generalforsamling i Vennesla 4. juli 2000 og vedtatt av Normisjons landsstyre 20. oktober 2000 med hjemmel i Grunnreglenes §5, tredje ledd. I.

Normalregler for hovedforeninger

BASIS

(Dette er en tilknytningsparagraf felles for alle foreninger. Foreningene bør på første årsmøte etter år 2000 ta denne paragraf inn som første paragraf i sine lover. Jf grunnreglens § 5 andre ledd)

§

.....(Foreningens navn) står tilsluttet Normisjon og arbeider i samsvar med Lovverk for Normisjon. Foreningens basis er angitt i grunnreglenes § 2 og dens formål er å forstå som en utdypning av grunnreglenes § 3.

FORMÅL

§ Foreningens formål er å fremme kristelig liv og kunnskap innen foreningens område og å bidra til Normisjons arbeid ute og hjemme. Dette søkes nådd ved å (Her kan lokale konkretiseringer av formålet komme inn, eller mer generelle som f.eks disse:)

- a. ~~samles til bønnemøter, oppbyggelsesmøter, studiearbeid, søndagsskole, barne- og ungdomsarbeid og andre samvær om Guds ord.~~
- b. ~~oppmuntre til kristen vitnetjeneste og annen bruk av nådegavene på stedet.~~
- c. ~~forberede møtevirksomhet og annen tjeneste ved å få skikkede medarbeidere til å virke i foreningen.~~
- d. ~~drive diakonalt arbeid.~~
- e. ~~støtte opp under spredning av Bibelen, kristelig litteratur, traktater, Normisjons blader osv.~~
- f. ~~på Guds Ords og vår kirkes bekjennelses grunn, virke i åpen og respektfull forståelse~~

Vedtekter for Normisjons fellesskap/menigheter

Disse vedtektene er basisregler for fellesskap/menigheter i Normisjon og kan kompletteres med de vedtekter den enkelte virksomhet selv vil formulere. Det forutsettes at vedtektene er i samsvar med Grunnregler for Normisjon.

Disse vedtekter erstatter Normalregler for foreninger.

§ 1. Basis

Alle fellesskap/menigheter som er tilsluttet Normisjon, er forpliktet på Grunnregler for Normisjon. Fellesskapets/menighetens basis er angitt i *Grunnregler for Normisjon* § 2 og formålet er å forstå som en utdypning av disse grunnreglenes § 3.

§ 2. Formål

Fellesskapets/menighetens formål er å gi evangeliet om Jesus videre i ord og handling og utruste mennesker til et liv som Jesu disipler.

En skal inspirere til forbønn, givertjeneste og et aktivt engasjement for misjon, både lokalt, regionalt og for Normisjons internasjonale misjonsarbeid.

med de andre virksomhetene i vår kirke og andre kirkesamfunns menigheter.

g. arbeide for å fremme kunnskap om og engasjement for misjon til folkeslagene, og at forbønn og tjeneste for misjonen preger arbeidet.

h. informere om Normisjon arbeid blant andre folkeslag og bidra til å formidle kallet til tjeneste som misjonær.

MEDLEMMENE

§

Enhver som gir sin tilslutning til foreningens basis og formål, kan bli medlem av foreningen. Også medlemmer i foreninger og grupper tilsluttet hovedforeningen, regnes som medlemmer i denne.

Medlemmene oppfordres til å leve som kristne i samsvar med vår kirkes bekjennelse, slik at de regelmessig samles om Guds ord og bruker kirkens nådemidler. De bør holde sammen i kjærlighet, og etter evne søke å bidra til Normisjons formål.

TILHØRIGHET

§ Foreningen tilhører den region av Normisjon som den geografisk tilhører. Dersom foreningen etter samråd med regionstyret skulle finne å måtte innstille virksomheten tilfaller alle midler og rettigheter denne regionen.

Vedrørende utmeldelse av Normisjon gjelder løvverk for Normisjon § 6.

§ 3. Medlemskap

Enhver som slutter seg til disse vedtektenes basis og formål kan bli medlem av fellesskapet/menigheten, ved å betale en årlig medlemskontingent.

For å være valgbar til styret i et voksenalderfellesskap, må man i tillegg til medlemskap være døpt.

Medlemmer oppfordres til å leve som kristne i samsvar med Guds ord, delta i gudstjenestefellesskap og nattverd, og tjene ut fra sine evner, ressurser og nådegaver.¹

§ 4. Sakramentsforvaltning og kirkelige handlinger (gjelder kun menigheter)

Sakramentsforvaltning i menighetene skjer i samsvar med Normisjons retningslinjer. Den som døpes føres inn i et dåpsregister og meldes inn i det kirkesamfunn som foreldrene/voksne dåpskandidater ønsker.

Andre kirkelige handlinger som konfirmasjon, vigsel og begravelser, gjennomføres etter behov.

§ 5. Tilhørighet og tilsyn

Et fellesskap/en menighet hører til i den region av Normisjon hvor en geografisk er lokalisert.

Tilsyn utøves i samarbeid mellom regionen og Normisjon sentralt/generalsekretær.

¹ Jf. Grunnregler for Normisjon § 22.

ÅRSMØTE

§

Foreningen holder årsmøte hvert år der en foretar de nødvendige valg og legger fram årsmelding og revidert regnskap for godkjenning.

Alle medlemmer av hovedforeningen som har fylt 15 år har stemmerett på årsmøtet. For å ha stemmerett ved årsmøtet, må en være innmeldt som medlem innen 31.12. før årsmøtedato, dog minst fire uker før årsmøtedato.

~~Det velges et styre på 4, 6 eller 8 medlemmer og formann, som alle må være fylt 18 år. Formannen velges hvert år ved direkte valg. De øvrige styremedlemmer velges for to år av gangen, slik at halvparten går ut hvert år, første gang ved loddtrekning. Et styremedlem som går ut, kan gjenvelges to ganger. Etter dette kan vedkommende bli valgt til formann, men kan forøvrig ikke velges på nytt før tidligst på neste årsmøte. Enhver stemmeberettiget kan kreve skriftlig valg. Det år Normisjon holder generalforsamling velger årsmøtet utsendinger til denne, eventuelt kan dette delegeres til foreningens styre.~~

§ 6. Årsmøte

Fellesskapet/menigheten holder årsmøte normalt hvert år², der det foretas nødvendige valg og legges fram årsrapport og regnskap for godkjenning.

Alle medlemmer som har fylt 15 år, har tale- og stemmerett på årsmøtet.

For å ha stemmerett på årsmøtet må en ha **betalt medlemskontingent** innen utgangen av foregående år, men senest fire uker før årsmøtedato.

Saker som ønskes tatt opp på årsmøtet, må være fremmet skriftlig for styret senest fire uker før årsmøtedato.

På årsmøtet før generalforsamling i Normisjon, skal årsmøtet velge representanter til denne, eventuelt kan dette delegeres til fellesskapets/menighetens styre.

§ 7. Styre

Styret har **minimum tre medlemmer og styreleder**.³ Styremedlemmer må være fylt 18 år.

Styret og styreleder skal være demokratisk valgt av og blant fellesskapets/menighetenes medlemmer.

Ansatte i fellesskapet/menigheten kan ikke velges til styret. Funksjonstid og øvrig organisering avgjøres av den enkelte virksomhet, men det anbefales at styret og styreleder velges med en funksjonstid på to år, og med mulighet til gjenvalg to ganger.

Varamedlemmer velges i særskilt valg med funksjonstid på ett år.

En ansatt daglig leder har møterett i styret.

Styret er fellesskapets øverste organ mellom årsmøtene, og skal lede fellesskapet/menigheten ut fra visjon, verdier og vedtatte målsettinger.

Styret har også ansvar for fellesskapets økonomi og arbeidsgiveransvar for eventuelle ansatte. **Ved behov kan det formelle arbeidsgiveransvaret overdras til regionen.**

² Små fellesskap er fri til å organisere seg uten å opprettholde en tradisjonell årsmøtemodell.

³ Små fellesskap kan i samråd med regionen velge andre funksjonelle løsninger

LOJALITET I LÆRE OG LIV FOR TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ For valgbarhet til styret i en hovedforening, og for ansatte medarbeidere gjelder grunnreglenes § 22. I samråd med regionstyret skal styret i foreningen treffe nødvendige tiltak dersom en medarbeider finnes uskikket til tjenesten på grunn av liv eller lære. Dersom styret forsømmer dette, har regionstyret myndighet til å underkjenne tillitsvalgtes fullmakter og til å kreve en arbeider oppsagt.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet avgjør styreleders stemme.

§ 8 Lojalitet i lære og liv for tillitsvalgte og ansatte

For å være kandidat til styret og stillinger med åndelig ansvar i fellesskapet/menigheten må en være døpt og forpliktet på *Grunnregler for Normisjon § 22*:

«Ansatte med leder-, informasjons- og forkynneroppgaver, alle tillitsvalgte i landsstyret, regionstyrer og lokale fellesskap og andre som er satt til å representere organisasjonen offentlig, må leve og lære i overensstemmelse med organisasjonens basis, som er Guds Ord og den evangelisk lutherske bekjennelse.

Alle ansatte og tillitsvalgte og andre ulønnede medarbeidere forventes å leve i samsvar med kristen etikk og vise lojalitet mot organisasjonens egenart og gjeldende retningslinjer.»

Dersom en medarbeider finnes uskikket til tjenesten på grunn av liv eller lære, skal fellesskapet i samråd med regionen iverksette nødvendige tiltak (jf. Grunnreglene § 5)

§ 9. Oppløsning

Skulle fellesskapet/menigheten nedlegge sin virksomhet, tilfaller alle midler og eiendeler den region i Normisjon som fellesskapet/menigheten tilhører.

Når det gjelder utmeldelse av Normisjon, gjelder *Grunnregler for Normisjon § 6*.