

del 1

LANDSSTYRETS TREÅRSMELDING

til Generalforsamlingen 2009



Redaktør: Leif Gunnar Vik
Grafisk designer: Hanne Liv Gyllander
Ombrekking og redaksjonsassistent: Daniel Langerud
Korekturleser: Helene Titterud
Foto omslag: Jan Ivar Vik
Foto omslag av Oslo Soul Children: Hugo Land
Kart: Bendik Kråvik
Opplag: 3000
Trykkeri: HBO, Haugesund
Papir: 80 g G-print
Utgivelse: mai 2009

Innholdsfortegnelse, *del 1*

Del 1 Landstyreets treårsmelding til generalforsamlingen 6–25

Forord 6

● **Visjon og verdier** 8

Basis, visjon, oppdrag og verdier 8

● **Normisjon i Norge** 9

Fellesskapsbevegelse 9

Vekstnettverket 9

Forsamlingsnettverket 10

Acta – barn og unge i Normisjon 10

Seniorarbeidet 10

Diakoni – sjelesorg 11

Forkynnelse 12

Alpha 13

Skoler 13

● **Internasjonalt arbeid** 14

Internasjonalt engasjement 14

Nybrottsarbeid og menighetsplanting 15

Diakoni 16

Utrustning og tjeneste 17

Misjonerende kirker 18

● **Organisasjon og ressurser** 19

Økonomi og eiendom 19

Aministrasjon og organisasjon 20

Personal 20

Innsamling 20

Media og informasjon 20

● **Andre saker i perioden** 22

Høringer og utredninger 22

Normisjon og Den norske kirke 23

Strategiske innstillinger 23

Gå Ut Senteret 24

Høgskolen i Staffeldtsgate 24



Innholdsfortegnelse, del 2 og 3

Del 2 Rapporter 27–89

● **Forretningsvirksomhet** 28

Norge 28
Sameiet Bolig&Gård 28
Santalgården AS 28
Granås Utbyggingsselskap KS 28
Bok&Media Gruppen AS 29
Bok&Media AS 29
Luther Forlag AS 29
Internasjonalt 30
Bangladesh 31
Aserbajdsjan (Viator Mikro Kredit Azerbaijan MMC) 31
Nepal 32

● **Rapport fra Acta – barn og unge i Normisjon** 33

Barnearbeid 33
Barnelag 34
Amigos 34
Acta Tweens 35
Soul Children 35
Loved 36
Ledertrening 36
Internasjonalt ungdomsarbeid 37
Tendens/Triggermag 38
Kompis 38
Familiarbeid 39
Musikk 39
Acta Forlag 39
Festivaler og kurs 40
Dans og drama 40
Teamtjeneste 41
Medlemskap 41

● **Rapport fra samarbeidsland** 42

India 42
Bangladesh 45
Ecuador 47
Mali 49
Aserbajdsjan 51
Nepal 53
Bhutan 54
Kambodsja 55
Cuba 56

● Rapport fra regionene 57

Agder 57
Hordaland 58
Møre 59
Nordland 60
Oppland 61
Rogaland 62
Sogn og Fjordane 63
Telemark 64
Nord 65
Trøndelag 66
Vestfold/Buskerud 67
Øst 68
Østfold 69

● Rapport fra skolene 70

Gjennestad videregående skole 70
Tomb Fagskole 71
Øya videregående skole 72
ACTA bibelskole 73
Bibelskolen i Grimstad 74
Gå Ut Senteret 75
Bakketun Folkehøgskole 76
Birkeland Folkehøgskole 77
Bjerkely Folkehøgskole 78
Danvik Folkehøgskole 79
Fredly Folkehøgskole 80
Grenland Folkehøgskole 81
Haugetun Folkehøgskole 82
Høgtun Folkehøgskole 83
Nordfjord Folkehøgskole 84
Risøy Folkehøgskole 85
Sagavoll Folkehøgskole 86
Solborg Folkehøgskole 87
Sunnfjord Folkehøgskole 88
Viken Folkehøgskole 89
Øytun Folkehøgskole 90
Høgskolen i Staffeldtsgate 91
Kristelig Gymnasium 92
Kristen videregående skole Nordland, KVN 93
Kristen videregående skole Trøndelag, KVT 94
NLA-høgskolene 95



Del 3 Oversikt/Adresser 97–108

Forord



Kurt Hjemdal,
Landsstyreformann

Det kommer til å bli tøft, var Jesu klare melding til disiplene da han talte til dem om fremtiden. Hans fremtidsvisjoner bar bud om kamp for troen, om prøvelser og trengsler for de som ville følge ham. Falske messiaser, stort frafall, en kjærlighet som ville bli kald hos de fleste var noe av det han nevnte. Derfor bør det ikke overraske noen når vi ser disse ting realiseres rundt oss også i vårt land. Det bare bekrefter troverdigheten i det Jesus sa.

Men det gjør mer enn det. Jesus lovet ikke disiplene noen lett reise, men han lovet dem to ting som vi trenger å merke oss: At Han aldri ville forlate disiplene, slett ikke når de hadde det trangt. Og at fremtiden var hans. Det vil ende med seier og triumf for Guds rike og for alle dem som holder seg til Jesus.

Det gir grunn til nøktern optimisme. Er terrenget krevende, går det vei igjennom. Og du slipper å gå alene. Det blåser en kald vind mot troens folk i disse år og det er lett å miste motet. Men da er det avgjørende at vi løfter blikket og fester det på Ham som er troens opphavsmann og fullender. Jesus er i går og i dag den samme, ja, til evig tid. Og Han er like sterk i dag som noen gang. Han vil føre sitt rike frem gjennom små disipler som kjenner på avmakt, og som derfor må finne all sin styrke i Ham.

Og det under utspilles daglig rundt om i verden, også gjennom Normisjons arbeid. I de forløpne tre årene har mange nye mennesker funnet veien inn i troens samfunn med Jesus. Det har skjedd i Nepal, i Mali, i India og i de andre samarbeidslandene. Og det har skjedd i Norge. Nye mennesker er kalt til tjeneste og har arbeidet til rik velsignelse. Problemer – jo da, de står i kø såvel i Norge som i samarbeidslandene. Slik minnes vi hele tiden på at vi fortsatt er i verden, men det må ikke ta bort gleden over alt det Gud gjør også i disse årene.

Når apostelen Paulus skal beskrive sin arbeidssituasjon sier han: Vi sørger, men er alltid glade, vi er fattige, men gjør mange rike. Vi har ingenting, men eier alt, 2 Kor 6,10. Dagen hans var fulle av utfordringer både fra de hedenske omgivelser og fra menighetene han hadde grunnlagt, men ikke et øyeblikk trekker han seg tilbake. Han går inn i tiden og inn i utfordringene og søker overalt å forkynne evangeliet.

Det er kallet også til oss. I en krevende tid trenger vi å leve nær Herren slik at han kan fornye oss og ruste oss til tjenesten med evangeliet. Folkene, folket og kirken trenger en levende misjons- og vekkelsesbevegelse som våger å holde frem Guds ord uten å slå på det eller omtolke det etter det tiden ønsker og som er politisk korrekt. Noen må våge å si: Det står skrevet, enten det gjelder veien til frelse, de to livsutganger eller hva som

er rett kristen atferd. Jo mer det sås tvil om disse avgjørende spørsmål i kirken og folket, jo mer trengs det at vi står fast og sier det upopulære, slik at mennesker kan berges fra forførelsen og vinne frelsen.

Menigheten i Filadelfia fikk løfte om en åpen dør fordi de hadde liten styrke og hadde holdt fast ved Guds ord og ikke fornektet Jesu navn, Åp 3,8ff. La det være kjennetegnet på Normisjon også i tiden som kommer: Usvikelig troskap mot det ord Gud har overgitt oss og glad Jesusbegeistring. Der vil Gud legge til nye mennesker som lar seg frelse og der vil vi fullføre vårt kall til Guds ære.

Det er mange dystre signaler i tiden, men la ikke dem overskygge at Gud også i dag arbeider og at det er Ham som har makten. Vi vandrer i tro, ikke i beskuelse. Dermed taper vi ikke motet, men fastholder den usynlige virkelighet og vet at Guds rike er i vekst. Og snart kommer Jesus igjen og gjør alle ting nye. Under de perspektiver samles vi til generalforsamling i forventning om at Gud fortsatt vil bruke Normisjon til velsignelse både hjemme og ute.

Kurt Hjemdal, landsstyreformann i Normisjon

Visjon og verdier

Basis, visjon, oppdrag og verdier

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Hele organisasjonen får eierforhold til visjonen gjennom aktiv forkynnelse og profilering
- Oppdraget blir strategisk styrende i alle organisasjonens virksomheter og nivåer
- Alle Normisjons tjenesteområder skal preges av organisasjonens verdier

Landsstyret arbeider konstant med å relatere alle strategiske spørsmål til våre overordnede målsetning og våre grunnleggende verdier. Generalsekretæren og organisasjonens øvrige ledere deltar i mange sammenhenger både med forkynnelse og foredrag og i samtaler med lederne i ulike deler av Normisjons arbeid. Samlinger av strategisk karakter for regionledere, skoleledere og forsamlingsledere blir prioritert, sammen med samlinger for regionansatte. Landsstyret legger vekt på at våre ansatte og ledere skal utføre sitt oppdrag slik at de gjennom forkynnelse, undervisning og veiledning oppbygger og utruster de hellige til tro og tjeneste. Vi opplever at organisasjonens ulike, og ofte selvstendige, ledd i stadig sterkere grad er seg bevisst hvilken sammenheng de er en del av.

Det er likevel et stort potensial for i større grad å tydeliggjøre visjonen og verdiene i alle virksomheter og nivåer i Normisjon.

I denne perioden har Normisjon blitt utfordret av det teologiske trykket som særlig gjør seg gjeldende i Den norske kirke. Landsstyret har i flere saker arbeidet bevisst med Normisjons teologiske basis og vurdert hvordan ønsket om troskap mot Guds ord forplikter i en uryddig og vanskelig kirkelig situasjon. Gjennom vår veiledning vil vi først og fremst sette mot i Guds folk, samtidig som vi i møte med ubibelsk lære må markere noen grenser for samarbeid og fellesskap i kirken.

Normisjon i Norge

Evangelisering og fellesskapsbyggende arbeid i Norge

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Alle fellesskap skal bli bevisste på sitt oppdrag
- 15 nye enheter i forsamlingsnettverket
- 50 nye grupper i fellesskap.no

Fellesskapsbevegelse

Normisjon er en fellesskapsbevegelse. Lokale fellesskap er basis for vårt arbeid. Både i Norge og i våre samarbeidsland ønsker vi å lede mennesker til tro og inn i et kristent fellesskap. Vi gleder oss over de mange ulike fellesskap landet rundt: smågrupper, misjonsforeninger som samles i hjemmene, bedehusforeninger, forsamlinger og menigheter.

Det totale antall lokale fellesskap ligger på ca 1350, en nedgang på vel 100 i løpet av treårsperioden. *Vi har i perioden registrert 42 nye grupper under fellesskap.no og tre nye medlemmer i forsamlingsnettverket, som nå teller 26 forsamlinger/menigheter.* Selv om arbeidet mange steder lykkes godt og er i vekst, er det utfordrende når vi årlig ser at flere titalls foreninger går inn. Med tanke på alderssammensetningen i mange av våre mindre foreninger, må vi regne med ytterligere nedgang i antall lokale fellesskap i årene som ligger foran.

Vi jobber nå aktivt for å styrke foreningene, men det forventes likevel at antallet foreninger vil være under tusen før nedgangskurven flater ut.

Målet om å bevisstgjøre alle fellesskap på sitt oppdrag vil være en fortsatt utfordring inn i neste treårsperiode.

Vekstnettverket

En bevisst offensiv på foreningsfronten er Vekstnettverket som ble lansert på landsdelskonferanser høsten 2008 og våren 2009. Målet er å danne nettverk av foreninger som har ressurser til å vokse og drive et planmessig, utadrettet arbeid. Fra regionenes side vil disse foreningene gis oppfølging og veiledning. Foreningene som er med i Vekstnettverket skal fungere som knutepunktforeninger. De vil da kunne dele ressurser med mindre foreninger i sitt distrikt og bidra til at disse blir ivaretatt bedre enn ved at regionens begrensede ressurser fordeles like tynt utover alle. Så langt er det oppmuntrende tilbakemeldinger etter de samlinger som har vært.



Rolf Kjode,
Generalsekretær

Forsamlingsnettverket

Innenfor Forsamlingsnettverket er det opprettet flere mindre nettverk. I disse nettverkene blir de større forsamlingenes ressurser og erfaringer delt med de mindre i et planmessig samarbeid. Slik erfaringsdeling og oppfølging er strategisk med tanke på videre utvikling.

I noen av regionene har en medarbeider fått ansvar som fellesskapsutvikler, med ansvar for å stimulere og oppmuntre til å danne nye fellesskap. Det er en krevende utfordring, som krever både utholdenhet og evne til å tenke langsiktig. Det er særlig spennende å følge StorOslo-planen, som er igangsatt med midler fra salg av Grefsen bedehus. Et team arbeider for å opprette små-fellesskap og husgrupper.

Acta – barn og unge i Normisjon

Actas treårsmelding ble lagt fram for Actas landsmøte i januar 2009.

Den selvstendige organiseringen av Acta er forenlig med et godt og nært samarbeid med Normisjon for øvrig.

Tallene lagt fram på landsmøtet viste 552 lokallag og 21534 enkeltmedlemmer.

Treårsmeldingen viser at Acta driver et allsidig og målrettet arbeid for barn, tweens (10 -14 år) og unge. Barnelagene utgjør den største gruppen lokallag. En samarbeidsavtale med Søndagsskoleforbundet gir adgang til å benytte opplegget «Sprell levende». Amigos er en landsdekkende klubb for barn fra seks til tolv år.

Blant tweens-gruppen er Soul Children det hurtigst voksende konseptet, med over seksti lokale kor landet rundt.

I ungdomsarbeidet er «Loved» blitt et hovedkonsept og et gjennomgående merke på satsingen på ungdomsgenerasjonen (bl.a. andaktsbok, leiropplegg og ledertrening). Acta har også et internasjonalt fokus, med særlig engasjement i India og Slovakia, og «Kompis» som en egen fadderskapsordning for ungdom.

Seniorarbeidet

Seniorarbeidet er i vekst. Gjennom dette arbeidet når vi mennesker langt utover dem som har organisasjonstilhørighet. Lokalt og regionalt når vi bredt ut med bl.a. formiddagstreff, turer og ulike kurstilbud. Flere folkehøyskoler tilbyr kurs for seniorgruppen. Fra sentralt hold når vi årlig 1000 – 1200 seniorer gjennom kurs, stevner, leirer og turer.



Seniortur til Solgården

Det har vært et bevisst fokus på besteforeldrerollen gjennom Besteforeldre-festivalen i Oslo 2008, samme år som Beste-foreldreboka kom ut. Kunst- og kulturuka i Grimstad våren 2008 er også en nysatsing mot seniorenene, og opplevde en oppslutning som gjør at konseptet blir videreført. Høsten 2008 var den første gruppen senior-volontører ute i tjeneste. I tre måneder brukte de sin kompetanse i ulike oppgaver i Uganda, et av Normisjon kontaktland.

Seniorgruppen består reelt sett av to generasjoner, og det sentrale seniorutvalget ønsker i særlig grad å ha fokus på den yngste generasjonen seniorer. Dette er en generasjon med høyt aktivitetsnivå og et bredt interessefelt. Å nå inn i denne gruppen fordrer kreativitet og nytenkning.

Diakoni

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Økt diakonal bevissthet i våre fellesskap
- Øke involvering av nye landsmenn i vårt fellesskapsbyggende arbeid
- Prioritere arbeidet med å gjenreise respekten for livsrett og menneskeverd
- Organisert samlivsveiledning i alle forsamlinger
- Sjelesorgkurs lokalt i alle regioner årlig

Diakoni – sjelesorg

Det utøves mye diakonal omsorg i Normisjons lokale fellesskap. Ikke alltid er en seg bevisst hva som er diakonale handlinger, men *vi merker flere steder en økt bevissthet på at evangeliet ikke bare formidles i ord, men også i handling.*

Det er fortsatt en utfordring å inkludere nye landsmenn i våre fellesskap, men vi ser at en noen steder lykkes i å være inkluderende på en varm og kreativ måte.

Å løfte fram det kristne menneskesyn og gjenreise respekten for livsrett og menneskeverd er en krevende, men viktig oppgave i dagens samfunn. Normisjon er med som støtteorganisasjon i «Menneskeverd», en organisasjon som gjør et betydelig arbeid for å tale både det ufødte og det fødte livs menneskeverd der hvor lovgivning og holdninger er i konflikt med det kristne menneskesyn.

Flere forsamlinger og fellesskap har (ofte i samarbeid med andre) arrangert samlivskurs. Dette er en viktig prioritering i en tid hvor ekteskapet på mange vis er under press.



På besteforeldre og barnebarnleir.



Sjelesorgarbeidet har særlig vært i fokus i denne treårsperioden. Region Øst har i noen år hatt stor oppslutning om konseptet «Ta vare på deg selv og andre» og har dermed også inspirert andre regioner til et økt sjelesorgfokus. Fokuset er dobbelt: å motivere mennesker til å våge å søke hjelp gjennom samtale og sjelesorg, og også kurse dem som ønsker å gå inn i en tjeneste som sjelesørgere. Høsten 2008 startet sjelesorgsenteret Fermate i Oslo, et samarbeidsprosjekt mellom Normisjon og Høyskolen Diakonova. Senteret er bemannet med tre ansatte medarbeidere, og pågangen er nær ved å overstige kapasiteten. Det arbeides med planer om å opprette lignende tilbud i to-tre andre regioner. *Det er holdt sjelsorgkurs i flere av Normisjons regioner i perioden.*

Utrustning og tjeneste

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Alle regioner og hovedkontoret legger en strategi for økt bruk av frivillige i et mangfold av tjenester i organisasjonen.
- Sørge for at Normisjons personalressurser primært rettes inn mot disippelbygging og lederutvikling.
- Alle Normisjons skoler har innsamlingsprosjekter til Normisjon.

Forkynnelse

Normisjon vil være en forkynnerbevegelse. Det er vår utfordring å formidle Guds ord til mennesker slik at de ledes til tro på Jesus som frelser, og blir utrustet til tjeneste for ham. Av ansatte med forkynneroppdrag, er de fleste knyttet til en region eller gjør tjeneste i en forsamling. Hovedkontoret har én heltidsforkynner, men flere medarbeidere har forkynnelse som en del av sin tjeneste. Et betydelig bidrag til forkynnelsen i Normisjon gis av ulønnede medarbeidere som tar oppdrag på sin fritid. Fra regionenes side legger en stadig mer arbeid i å oppmuntre og følge opp disse. I flere av forsamlingene ser vi også at en bevisst gir rom for egne forkynnergaver, og gir disse oppgaver og utviklingsmuligheter.

I mange regioner arbeides det bevisst på å bruke frivillige i flere typer oppgaver. Samtidig er det en viktig utfordring i hjemmearbeidet å løfte fram kallet og utfordringen til å gå inn i tjenesteoppgaver internasjonalt.

Ikke minst etableringen av Vekstnettverket gjør at ressursene fra hovedkontor og regioner i økt grad rettes mot lederveiledning

og oppfølging av lokale styrer. Det er et mål å utløse lokale nådegaver og oppmuntre til økt åndelig og strategisk ansvar lokalt.

Alpha

Etter en synlig nedgang, ser det nå ut til at antall Alpha-kurs er på vei opp. Koblingen av måltidfellesskap, grupper og undervisning gir både tilhørighet og motivasjon. I 2008 overtok Normisjon region Rogaland ansvaret for den nasjonale administrasjonen av Alpha Norge. Normisjon støtter arbeidet økonomisk.

Skoler

Normisjon eier 27 skoler i Norge. De fordeler seg på folkehøgskoler, videregående skoler, bibel- og misjonsskoler og høgschooler. Noen eies sammen med andre organisasjoner.

Hovedorganisasjonens eierskap gjelder høgschoolene, videregående skoler, bibel- og misjonsskoler samt en av folkehøgskolene.

Normisjons skoler representerer en stor og strategisk ressurs i møte med store ungdomsskull. Det årlige rektormøtet er et forum hvor skoleledere og organisasjonens lederskap møtes. *Det har lyktes å utfordre stadig flere av skolene til å ta innsamlingsprosjekter for Normisjon.* KG-aksjonen i 2006 og 2007 resulterte foruten nær to millioner til Bangladesh. I tillegg til inntektene ble det også tatt et initiativ for å starte et kristent college i Dhaka i Bangladesh etter denne aksjonen.

Søkningen til skolene er for det meste svært god. Gå Ut Senteret og Høgskolen i Staffeldts gate er begge i en utfordrende økonomisk situasjon. På GUS reduseres statstilskuddet fordi det er for få studenter på misjonærforberedende kurs, mens en i Staffeldts gate har en uforholdsmessig lav tilskuddsats pr. student. Høsten 2008 nedsatte Landsstyret et utvalg til å utrede Normisjons høgschoolstrategi. Våren 2008 la et utvalg fram en utredning om den videre satsingen på folkehøgskolene.

Signaler fra det offentlige gir en viss grunn til uro med tanke på fortsatt rett til å ansette personale som forpliktes på skoleeiers verdigrunnlag. Disse utfordringene må møtes i samarbeid med andre kristne skoleeiere.

Våren 2009 ble de to NLA-høgschoolene i Bergen vedtatt fusjonert til én høgschool. Normisjons representanter var blant pådriverne for å få til fusjonen.



Fellesskap på Gå Ut Senteret

Internasjonalt arbeid

Internasjonalt engasjement

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Alle regioner og forsamlinger utfordres til å ta et særskilt ansvar gjennom «Tett på».
- 30 nye samarbeidsavtaler med menigheter gjennom SMM.
- Årlige team i samarbeid mellom Acta, Gå Ut Senteret og forsamlingene til samarbeidspartnere i Sentral-Europa.

Ansvar for misjon

Alle regioner i Normisjon har et misjonsengasjement. Hos noen kommer dette til uttrykk gjennom et særlig ansvar for et enkelt misjonsland eller prosjekt. Alle forsamlingene har også et konkret misjonsprosjekt som er i fokus for givertjeneste, forbønn og informasjon. Det er også gjort et viktig arbeid for å få flere skoler til å bli mer bevisste på misjon. *Noen flere har blitt aktive innsamlere til Normisjons prosjekter ved at de har blitt inspirert til å engasjere seg.*

Ideen fra innstillingen «Tett på» om å knytte giveren tettere opp mot internasjonale prosjekt er tatt videre gjennom en økt satsing på prosjektorientert innsamling.

Samarbeid menighet og misjon(SMM)

Gjennom SMM(Samarbeid menighet og misjon) har Normisjon våren 2009 samarbeid med 236 menigheter i Den norske Kirke. Det er en nedgang på fire menigheter siden generalforsamlingen i 2006. Gjennom dette samarbeidet bidrar vi til å utfordre menighetene til misjonsbevissthet og engasjement. Menighetene får formidlet aktuell informasjon i tilknytning til prosjekter de tar medansvar for. SMM har lokalt utløst betydelige gaver til misjonen.

Engasjement i Europa

Et team fra TT-linja ved Bibelskolen i Grimstad var skoleåret 07/08 i Slovakia i samarbeid med den lutherske kirken og bibelskolen i byen Martin. Teamet samarbeidet med lokale menigheter om ledertrening rettet mot barne- og ungdomsarbeidet. *I siste del av perioden har korttidsteam besøkt Slovakia, som er blitt et samarbeidsland for Acta.*

Nybrottsarbeid og menighetsplanting

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- I samarbeid med nasjonale partnere nå inn til nye folkegrupper med evangeliet i Nord-India.
- Starte nytt arbeid i Kambodsja gjennom deltakelse i ICC og Phnom Penh Bible School.
- Holde fokus på Iran som land for teltnakertjeneste.

Nybrottsarbeid og menighetsplanting

Høsten 2006 ble det gjennomført en undersøkelsesreise til Arunachal Pradesh i India. Resultatet av denne er blitt at *Normisjon vil konsentrere seg om å nå tibeto-buddhistiske folkegrupper beslektet med folkegruppene i Bhutan i den vestlige delen av Arunachal Pradesh.*

Oppstart av nytt misjonsarbeid i Kambodsja har vært vellykket. De første misjonærene ble sendt ut høsten 2008 og har gjennomført nødvendige språkstudier. Misjonærene skal jobbe mot ICC og Phnom Penh Bible School. IMI-kirken i Stavanger og Norkirken i Sandnes har tatt et ekstra ansvar for satsingen i Kambodsja.

20 års arbeid med oversettelse av Det nye testamentet til språket khassonké i Mali ble fullført i januar 2008. Ferdigstillingen ble markert med en storstilt feiring i landsbyen Oussoubidiagna. Det har også vært stor utvikling i arbeidet med å nå malinkéfolket. Bare i 2008 ble det døpt om lag 150 nye kristne. Det er nå kristne spredt på 20 landsbyer i dette området.

NELC/Radio Dumkas innsats blant malpaharia-folket i staten Jharkhand i India har resultert i ca. 150 nye døpte hvert år.

Et prøveeksemplar av Det nye testamentet på tsangla-språket i Buthan ble fremlagt i januar 2009. Vi har ikke kommet særlig langt med å utvikle vårt teltnakerengasjement, men det opprettholdes god kontakt med TENT som er vår samarbeidspartner i teltnakerarbeidet.

Landsstyret har konkludert i perioden at det ikke er ressurser til å etablere teltnakertjeneste i Iran.



Stolte oversettere av Det nye nytestamente på språket khassonke: Bak f.v.: Hild Astrid Valle, Jean Marie Kanoute, Gagny Dansoko. Foran f.v.: Guri Enger, Kristin og Harald Tveit.

Diakoni

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Sterkere satsing på lokal menighetsbasert diakoni i samarbeidskirkene.
- Fortsatt sterkt fokus på minoritetsgrupper og deres rettigheter i sine respektive samfunn.

Diakoni og bistand

Bistandsaktivitetene har ligget på samme nivå fra år til år i treårsperioden. Fra Norad har bevilgningene vært mellom 11 og 12 mill. Dette utgjør bortimot en tredjedel av finansieringen av det internasjonale arbeidet.

De to mikrokredittfondene i Bangladesh går svært godt og legger et solid grunnlag for et bedre liv for mer enn 20 000 mennesker. Det samme gjelder Viator mikrokreditt i Aserbajdsjan med mer enn 10 000 kunder.

I løpet av perioden er bistandsinnsatsen i Ecuador trappet ned til null, mens det har vært økt aktivitet i PSAT-prosjektet i Tambagaområdet og helsehage-prosjektet i Oussoubidiagna i Mali.

Det rettighetsbaserte utviklingsprosjektet blant santalene i nordvest-Bangladesh fikk gode tilbakemeldinger i en rapport gjort av Christian Michelsen Institutt(CMI).

Et prosjekt knyttet til Mohulpahari sykehus i India har gått foran med et godt eksempel når det gjelder oppmuntring til større menighetsdiakonal innsats. Prosjektet heter Congregational Based Primary Health Care Project.

Mot slutten av treårsperioden har internasjonal avdeling kommet langt med å utarbeide et hefte med eksempler på god lokal menighetsdiakoni. Hftet skal gjøres tilgjengelig på engelsk, spansk og fransk.

Normisjon har i perioden videreført fokuset rettet mot minoritetsgrupper og deres rettigheter i sine respektive samfunn.

Utrustning og tjeneste

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Øke vekt på undervisning og lederopplæring i alle samarbeidskirker.
- Kalle og utruste nye misjonærer, korttidsarbeidere, teltmakere og team til våre samarbeidskirker og nye samarbeidpartnere ute.
- Markert bruk av ung og eldre frivillighet også i tjenester ute.

Undervisning og lederutvikling

Nehemja-prosjektet knyttet til IBLE i Ecuador er et godt eksempel på hvordan disipler og ledere kan bygges opp i våre samarbeidskirker. *Det er i perioden blitt påbegynt et arbeid for å tilby mer målrettede lederutviklingsprogram i alle våre samarbeidskirker.* Utvalget som jobber med dette arbeider ut fra følgende målsetting:

1. Bygge og utruste lederskap med integritet i våre samarbeidskirker.
2. Bygge misjonerende og diakonale menigheter.
3. Tilby lederutviklingsprogram og mentorer tilpasset de forskjellige samarbeidslandene.

Kall til tjeneste

Når det gjelder forberedelse av misjonærer har Gå Ut Senteret i perioden utviklet et godt modulbasert semesteropplegg. Dette gjennomføres delvis på engelsk fordi vi i perioden har rekruttert flere internasjonale misjonærkandidater.

Misjonærbemanningen i Normisjon har hatt følgende utvikling i treårsperioden:

2006: 46, 2007: 40, 2008: 36, 2009: 35

Rekrutteringen har ikke klart å holde tritt med avgangen, men det var flere som meldte sin interesse mot slutten av treårsperioden enn tidligere år. Hvorvidt vi vil makte å hindre ytterligere nedgang vil dessuten være avhengig av organisasjonens økonomiske bærekraft.

Satsing på volontører har vært en ny måte å rekruttere medarbeidere til misjonsoppdrag. Gjennom korttidsengasjement har mange unge og eldre fått mulighet til å utøve sitt misjonerskall i flere av Normisjons samarbeidsland.

Gjennom «Misjon i Norge» er det foretatt en forbilledlig undersøkelse om Misjonærbarnas plass i misjonshistorien. En av



Studenter ved Gå Ut Senteret.

hovedkonklusjonene er at over 60 prosent av elevene har trivdes godt på skolene i Nepal og Ecuador. Så mange som 25 prosent har opplevd krenkende eller vonde opplevelser. Lærdommene fra denne undersøkelsen vil bli forsøkt brukt i forhold til hvordan misjonærbarn og foreldre forberedes til tjeneste i tiden som kommer, hvordan skoletilbudene utformes og hva slags oppfølging som bør gis ved hjemkomst.

Misjonerende kirker

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Drøfte og bidra til utarbeiding av tverrkulturell misjonsstrategi for alle samarbeidskirkene
- Utvikle samarbeid med nye internasjonale misjonsnettverk i Asia.
- Igangsetting av nasjonalt baserte misjonsskoler i flere av samarbeidslandene.

Sør/sør

I handlingsplanen for perioden sa vi at «Normisjon vil styrke samarbeidet med misjonskirkene i sør og på en særlig måte jobbe misjonsstrategisk sammen med våre eksisterende samarbeidskirker.» Samarbeidet med Northern Evangelical Lutheran Church(NELC) og Friends Missionary Prayer Band(FMPB) i India om utdanning av nasjonale santalmisjonærer har pågått gjennom hele perioden.

I Mali er det inngått et samarbeid mellom Église Évangélique Luthérienne du Mali (EELM) og en luthersk kirke i Kamerun om kamerunske misjonærer. En av våre misjonærer er engasjert som rådgiver opp mot dette prosjektet. Ansettelse av afrikanske misjonærer er et godt eksempel på Sør/sør-misjon. Det er dessuten utarbeidet en samarbeidsavtale om misjon til manipuri-folket i Bangladesh mellom Sylhet presbyterian synod(PS)/khasi-presbyteriet og Normisjon.

Vi er godt i gang med å gjennomføre målsettingen om en mer helhetlig tverrkulturell misjonsstrategi for våre samarbeidskirker.

Gjennom satsingen i Kambodsja har Normisjon inngått samarbeid med nye internasjonale misjonsnettverk i Asia.

Det er ikke igangsatt nasjonalt baserte misjonsskoler i samarbeidslandene i perioden.



Gudstjeneste i Tambaga

Organisasjon og ressurser

Prioriterte mål fra generalforsamlingen 2006:

- Landsstyrets budsjetter skal være i balanse i ordinært resultat senest fra 2008.
- Vi vil gjennom aktiv eiendomsforvaltning og forretningsdrift samt salg av eiendommer redusere vår kortsiktige driftskreditt til et tilfredsstillende nivå.
- I perioden skal organisasjonens eiendomsdrift gjennomgås, målt opp mot organisasjonens visjon og bruk av økonomiske ressurser. Arbeidet vil bli gjort i tett samarbeid med regionene.
- Vi vil videreutvikle fleksible administrative ordninger som gir optimal ressursutnyttelse i organisasjonen.
- Vi vil stimulere til økt bruk av frivillige i et mangfold av tjenester på ulike nivå i organisasjonen.
- 20 prosent økning av organisasjonens inntekter kommer fra fast givertjeneste.

Økonomi og eiendom

Normisjons økonomi har vært vanskelig siden starten. Generalforsamlingen 2006 påla på nytt Landsstyret å bringe ordinært resultat i balanse fra og med 2008. Ordinært resultat er definert som resultatet av driften pluss ordinær avkastning av langsiktig finans- og næringsvirksomhet. For 2006, 2007 og 2008 ble dette resultatet et underskudd på henholdsvis 1,3 mill kr, 1,0 mill kr og 0,5 mill kr. Ekstraordinære poster (utbytte fra Granås og Bolig og Gård) gjorde at årsresultatet ble et overskudd på henholdsvis 13,5 mill kr og 10,8 mill kr.

Med gevinsten fra salget av Santalgården AS er det klart at årsresultatet for 2008 blir et overskudd på 107,5 mill kr. Normisjon er i 2008 dermed blitt gjeldfri og har samtidig relativt god likviditet. I perioden er det dermed vært mulig å styrke Høgskolen i Staffeldts gate og Gå Ut Senteret med økonomiske tilskudd.

Likevel har Normisjon store økonomiske utfordringer i 2009. Økte utgifter fører til at organisasjonen samler inn mindre enn det som må til for å dekke de forventede utgiftene i årene som kommer. Det budsjetteres med et ordinært driftsunderskudd for 2009 på 2,3 millioner kroner.

I perioden er det startet arbeid med å gjennomgå organisasjonens øvrige eiendomsportefølje i nært samarbeid med regionene. Målet er en bedre forvaltning i lys av organisasjonens visjon og mål.

Administrasjon og organisasjon

Det er i slutten av perioden foretatt noe reduksjon i bemanningen. Det er i tillegg gjort ulike rasjonaliseringer innen drift og administrasjon blant annet gjennom ny driftsavtale med dataleverandør og overgang til mobile telefoniløsninger.

Det pågår kontinuerlig vurderinger av administrative ordninger som gir optimal ressursutnyttelse.

Arbeidet med å bevare balansen i det ordinære resultatet vil fortsatt være viktig og vil kreve nye og kreative løsninger, så vel for arbeidet i Norge som i samarbeidslandene.

Personal

Landsstyret har i treårsperioden ønsket å styrke personalarbeidet. I den forbindelse er det påbegynt en gjennomgang og vurdering av de fleste områder som angår personalpolitikken i Normisjon. Dette gjelder områder som lønn og arbeidstidsforhold, rekruttering, kompetanseutvikling, HMS, forsikringer og pensjon. Dette arbeidet vil fortsette med full styrke inn i neste treårsperiode.

I 2008 ble det laget ny lønnsavtale for Normisjon. Den nye lønnsavtalen innebærer ny innplassering i nytt lønssystem for ansatte i Norge. Ny lønnsavtale for misjonærene blir framlagt høsten 2009. I tillegg er det laget nye arbeidstidsordninger i tråd med arbeidsmiljøloven. Lønnsavtalen er felles for alle ansatte, men med spesielle deler knyttet til ansatte i samarbeidslandene eller i Norge. For ansatte i samarbeidslandene ble alle lønnsrelaterte ordninger gjennomgått. Som en prøveordning ansettes nå misjonskandidatene i ordinære arbeidsforhold før de begynner på Gå Ut Senteret. Ordningen blir evaluert i løpet av 2009.

Arbeide med å stimulere til økt bruk av frivillige i organisasjonen har fortsatt stort potensial.

Innsamling

Landsstyret har i denne perioden vært opptatt av Normisjons innsamlingsstrategi.

Gaveinngangen har i perioden vært god.

Innsamlingsavdelingen har fokusert på kampanjer der inntektene er øremerket bestemte formål. Det er særlig 2007 som skiller seg ut som et godt år med tanke på innsamling. Det skyldes en stor enkeltgave og en innsamlingsaksjon for å hjelpe flomofre i Bangladesh. Erfaringene viser at det er lettere å nå fram og utløse midler hos mottakerne når budskapet er konkret. Vi opplever

at giverne ønsker nærhet til prosjektene. Det utfordrer samtidig organisasjonen når det gjelder informasjon tilbake til giverne. Vi merker at givere som har en øremerket givertjeneste i stor grad er opptatt av at pengene når fram til prosjektet. Det stiller krav til oss om tilbakemelding.

Ett av giverprosjektene som også har utmerket seg er konseptet Kompis. Her blir unge personer oppfordret til å hjelpe unge personer i samarbeidslandene til Normisjon.

Det har bare vært en mindre økning i antall faste givere i perioden. Det er derfor lansert et nytt konsept for å få økt fokus på mer stabile givere. Ved å verve et fast antall faddere/givere får ververen tilbud om å besøke et av våre samarbeidsland. Erfaringen tilsier at Normisjon vil få langsiktige støttespillere ved å gi enkeltpersoner anledning til å se arbeidet på nært hold.

I perioden har Kristelig Gymnasium(KG) i Oslo utfordret Normisjon til å starte et kristent college i Bangladesh. Skolen vil gjennom flere år samle inn penger til å få realisert skoleprosjektet. Slike initiativ er til stor inspirasjon for Normisjon.

Media og informasjon

Landsstyret bestemte denne perioden å styrke kompetansen innen mediekommunikasjon ved hovedkontoret. Det er ansatt en medieleder som skal ha et overordnet ansvar for intern informasjon og ekstern kontakt med pressen.

I slutten av perioden er nettsiden www.normisjon.no blitt en nyhetskanal for Normisjon med daglige oppdateringer. Nettsiden har om lag 10 000 lesere i måneden.

Regionbladene blir utgitt seks ganger i året med et opplag på 23 000 eksemplarer.

Agenda 3:16 har beholdt ordningen med en selvstendig redaktør som styrer etter redaktørplakaten. Redaktøren disponerer arbeidskraft av medieavdelingen (grafiske designere og journalister) for å lage bladet. I hele perioden har abonnementstallet vært synkende. Agenda 3:16 hadde 12 000 abonnenter ved utgangen av 2008. Agenda 3:16 er likevel det største kristne månedsmagasinet/misjonsbladet i Norge.

Normisjon har også blitt medeier i selskapet Eikon AS. De andre eierne er Norea/Norsk Luthersk Misjonssamband, Det norske misjonsselskap og Frikirken. Selskapet skal produsere evangeliserende TV-program på den nyopprettede riksdekkende fjernsynskanalen, Frikanalen.



Andre saker i perioden

I juni 2007 kalte Landsstyret inn til Normisjons første offisielle rådsmøte. Temaene var framtiden til misjonærutdanningen i Normisjon deriblant Gå Ut Senteret og spørsmålet om inntektsfordeling i organisasjonen. I spørsmålet om inntektsutviklingen og gavefordelingen i Normisjon ble det gjort et enstemmig og sterkt votum for relativt markerte endringer i organisasjonens innsamlingsordning. Men da gjennomføringen av innsamlingsordningen skulle settes ut i livet viste det seg å være svært vanskelig å samordne de sentrale og regionale interesser.

Høsten 2008 ble det lagt fram en innstilling fra organisasjonens andre organisasjonsutvalg (det første i 2004). Her ble det konkludert med at Normisjon trenger store organisasjonsendringer for å få til en mer målrettet drift. Slike ønsker har også Actas landsråd påpekt. Ved utgangen av perioden vurderer Landsstyret behovet for en organisasjonsendring og behovet for å endre innsamlingsordningen som to prioriterte saker.

Høringer og utredninger

Landsstyret har behandlet flere offentlige høringsuttalelser i perioden. En av høringene var knyttet til Den norske kirkes relasjon til statsmakten. Her understreker Landsstyret nødvendigheten av å skille statsmakt fra trosrett og innstille derfor på å løse båndene mellom kirke og stat. Samtidig understrekes viktigheten av at staten fortsatt finner sin verdiforankring i den kristne og humanistiske tradisjonen.

Normisjon var også aktiv ute med uttalelser da saken om ny ekteskapslov var til behandling i Stortinget. Vi beklager at våre synspunkt ikke ble tatt til følge. Landsstyret ser svært alvorlig på den endring Stortinget fra 2009 har gjort med den historiske ekteskapsinstitusjonen.

I høring om ny antidiskrimineringslovgivning har Landsstyret avgitt et prinsipielt og tydelig forsvar for religiøs frihet til å forskjellsbehandle ut fra valg av livsstil. Necessiteten av å kjempe for fortsatt adgang til å kunne forskjellsbehandle ut fra religiøs overbevisning i arbeidsmiljøloven er også blitt tydelig gjennom de vanskelighetene kristne barne- og ungdomsorganisasjoner i det siste har fått med sine søknader om statsstøtte. Det liberale demokratiet har vist liten toleranse overfor livssynsminoriteter.

Landsstyret har i perioden også hatt til høring spørsmålet om fusjon mellom NLA-høgskolene. Landsstyret har støttet en fusjon.

Landsstyret innstilte også på nedleggelese av Organisasjonenes Fellesråd fra 1. jan. 2008. Den viktige kontakten med andre organisasjonsledere ivaretas i dag på en god måte gjennom andre organer.

Normisjon og Den norske kirke

Landsstyret har flere ganger i perioden hatt forholdet til Den norske kirke til særlig behandling. Kirkemøtets vedtak fra november 2007, som i realiteten sidestiller to slags forkynnelse og veiledning i Den norske kirke, medførte at formann og generalsekretær sendte ut en veiledning for våre foreninger og forsamlinger. Landsstyret ønsker ikke å trekke seg fra gode lokale relasjoner i kirken og vil fortsatt være en aktiv samarbeidspartner for misjon. Samtidig registrerer Landsstyret at forholdet mange steder er blitt vanskelig for aktive medlemmer som står for en klassisk lære i de samlivsetiske spørsmålene. Vi har derfor støttet lokale enheter i Normisjon i deres rett til å etablere egen forvaltning med ord og sakrament. Landsstyret har veiledet ut fra prinsippet om at troskap mot lære er langt viktigere enn troskap mot ordning.

Normisjon har hatt en lang og tett relasjon til kirke og gudstjenesteliv. Derfor oppleves det som en stadig utfordring når også våre egne folk påvirkes av den nye teologien. Landsstyret har understreket nødvendigheten av å bygge gode relasjoner med mange bibeltro menigheter og tjenere i kirken, med frikirkene og med andre organisasjoner. Skulle den videre teologiske utvikling gjøre det vanskelig for mange av oss å bli i Den norske kirke, mener Landsstyret at det må legges til rette for større og samlenne løsninger. Landsstyret er urolig for at den bibeltro lutherske bekenneelsesbevegelse i Norge lett kan fragmenteres ved at hver enhet velger sine egne løsninger. Landsstyret har derfor bedt generalsekretæren om å være aktiv i nettverksbygging med ledere fra ulike deler av kirkelandskapet. Landsstyret har ønsket å tydeliggjøre Normisjons selvforståelse som misjonsorganisasjon.

Strategiske innstillinger

Landsstyret har hatt flere innstillinger til behandling i perioden. Generalsekretæren nedsatte et grønt utvalg som foreslo handlingstiltak i organisasjonen for å styrke profilen som grønn bedrift. Tiltakene var dessuten rettet mot bistandsprofilen i våre internasjonale prosjekter. Landsstyret sluttet seg til innstillingens hensikt og innhold, men har ikke funnet økonomisk rom for de



Gudstjeneste i Den norske kirke.

foreslåtte tiltak. Saken blir arbeidet videre med i organisasjonen.

Landsstyret legger vekt på relasjonen til samarbeidende organisasjoner. Den norske Tibetmisjon er i slutten av perioden samlokalisert med Normisjon. Det er også utarbeidet en skisse til strategisk allianse mellom de to organisasjonene.

Landsstyret har også hatt spørsmålet om organisasjonens retningslinjer for *tjeneste og tillitsvern* og *skilsmisse og gjengifte* til vurdering. Det har ikke blitt gjort noen endringer i gjeldende regelverk i perioden. Landsstyret vurderer å utarbeide et større samlivsetisk dokument. Da vil disse spørsmålene bli grundig vurdert.

Gå Ut Senteret

Gå Ut Senteret har over år hatt dårlig økonomi. Rekrutteringen ved teamlinja har vært god, men misjonærforberedende kurs har sviktet. Dette har gjort at inntektsnivået er betydelig lavere enn forventet. På bakgrunn av dette ba Landsstyret om en uttalelse fra rådsmøtet om hva som bør gjøres med driften. Rådsmøtet mente at skolen bør få anledning til å følge opp nye planer og samarbeidsrelasjoner og se om dette ville kunne snu den negative utviklingen i driftssituasjonen. Det er forutsatt at Landsstyret i kommende periode vil vurdere driftssituasjonen til Gå Ut Senteret på nytt.

Høgskolen i Staffeldtsgate

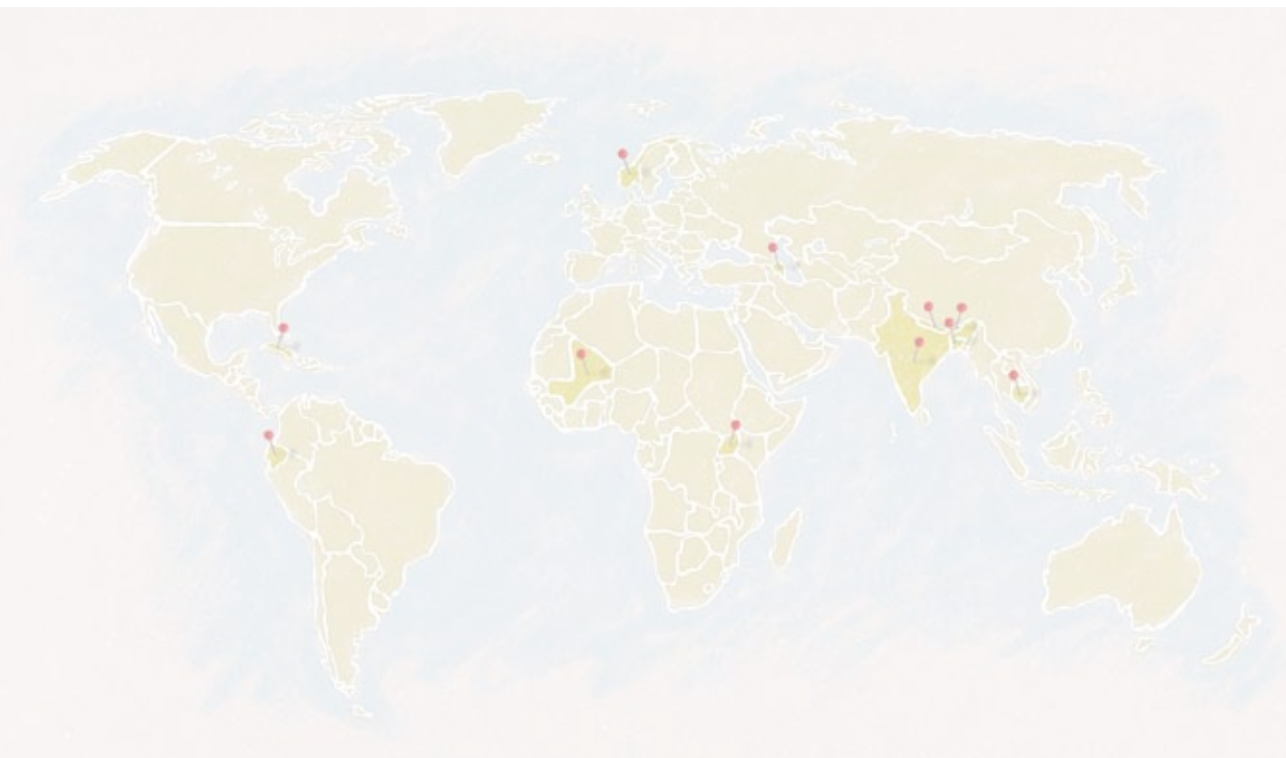
Landsstyret har hatt en tett oppfølging av utviklingen ved Høgskolen i Staffeldtsgate. Høgskolen har derimot ikke fått den statsstøtten som var forutsatt ved oppstart og har derfor betydelige driftsutfordringer. Landsstyret ettergav i 2007 den opparbeidede gjelden på 4,7 mill fra planleggingsfasen av høgskolen. Det er likevel understreket at det ikke kan påregnes videre tilskudd til drift framover. Landsstyret forutsetter dessuten at høgskolen i ny leieavtale fra 2010 vil måtte betale husleie som er mer i samsvar med nivået for de andre leietakerne i Bolig og Gård.

Skolen har i perioden hatt god søknad. Studentene er aktive med huskonserter, semesterfester, temadager og studieturer. Målet for skolen er å gi studentene mulighet til å utvikle seg og bli trygge i både faget sitt og i troen sin. Den målsettingen er basert på Normisjons ønske om å nå de unådde og gjøre dem til disipler!

del 2

RAPPORTER

til Generalsforsamlingen 2009



Forretningsvirksomhet

Norge

Sameiet Bolig & Gård

Bolig & Gård er Normisjons eiendomsavdeling i Oslo. Normisjon eier ca. 94 prosent av denne, mens Stiftelsen

Menighetssøsterhjemmet eier ca. seks prosent. Avdelingen forestår administrasjon og drift av tre eiendommer i Oslo: Pilestredet 100, Åsdalsveien 3 og Staffeldts gate 2/4.

Bolig&Gård leier ut til Normisjons hovedkontor, Høgskolen i Staffeldtsgate, Menighetssøsterhjemmet m/Høgskolen Diakonova, Storsalen Menighet og Normisjon region Øst. I tillegg leies det ut cirka 100 leiligheter og hybler til ansatte og private leietakere. Bygningsmassen søkes opprettholdt gjennom jevnlig vedlikehold og tidlig utbedring av akutte skader. I perioden har Storsalen fått en ansiktsløftning i sal, foajé og på galleri. Videre er det gjennomført et omfattende arbeid på fasade og tak i Linstowgate 5.

Virksomheten drives etter forretningsmessige prinsipper, og Normisjon tar årlige utbytter fra eiendomsavdelingen.

Stiftelsen Menighetssøsterhjemmet har gitt uttrykk for et ønske om å tre ut som eier i Bolig & Gård, og det er innledet samtaler med Normisjon om premissene for en slik uttreden. Dette arbeidet forventes avsluttet 1. halvår 2009.

Santalgården AS

Santalgården AS, som eide seks sentrumseiendommer i Bergen, ble solgt med virkning fra 1. januar 2008. Dette salget har gitt Normisjon sentralt anledning til å nedbetale langsiktig gjeld og kortsiktig kassekreditt i sin helhet. I tillegg er ca. 40 mill kr. satt av til disposisjon for etablering av menighetssenter i Bergen. Utredningsarbeidet knyttet til dette ble igangsatt i 2008.

Granås Utbyggingsselskap KS

Normisjon er medeier i Granås Utbyggingsselskap KS i Trondheim. Bakgrunnen for utbyggingsselskapet er arv av en jordbrukseieendom som senere (ved hjelp av Heimdalgruppen AS) er blitt omregulert til boligformål. Normisjon har investert ca. 6 mill kr. i utbyggingsselskapet, og har ved utgangen av 2008 fått kontante overføringer tilbake på 22 mill kr.

Bok & Media Gruppen AS

Bok & Media Gruppen AS består av følgende enheter: Bok & Media AS og Luther Forlag AS.

Bok & Media Gruppen AS, som er 100 prosent eiet av Normisjon, fungerer som holding- og driftsselskap for underliggende firmaer, og har som formål å drive forlags- og bokhandlervirksomhet med markert kristen profil. Alle firmaene har adresse i Oslo.

Bok & Media AS

Bok & Media AS er et bokhandlerselskap som består av 16 avdelinger. Lillestrøm, Oslo, Drammen, Tønsberg, Grimstad, Lillesand, Kristiansand, Mandal, Nærbø, Bryne, Ulsteinvik, Ålesund, Molde, Trondheim, Bodø og Narvik. Selskapet omsetter for ca kr 112 mill. Bok & Media Gruppen AS eier 85 prosent av aksjene i selskapet.

Firmaet hadde underskudd i 2006 grunnet omlegging til ny pensjonsordning, og overskudd i 2007. Bokhandlerselskapet har 85 ansatte med over 30 prosent stilling.

I tillegg til de nevnte butikkene, har Bok & Media AS partneravtaler med 7 butikker om bruk av Bok & Media-navnet og et integrert samarbeid på alle måter med Bok & Media AS. I fire av disse butikkene er Bok & Media AS/Gruppen AS inne med deleierskap. Dette gjelder butikkene i Finnsnes (50 %), Vestbok i Bergen (15%), Norheimsund (15%) og Stavanger (9%). I de tre andre partnerbutikkene er vi ikke inne i eierskapet: Dette er i Sarpsborg, Sandnes og i Haugesund (Haugesund Normisjon). Omsetningen i partnerbutikkene utgjør ca 40 mill. Til sammen er 23 butikker tilknyttet Bok & Media med en samlet omsetning på ca 150 mill.

De tre siste årene har vært preget av opprydding etter fusjoner, nedleggelser og fokus på resultatforbedringer.

Bortfall av salg til skoler har redusert omsetningen med ca 10 mill. Man har som «nytt» forretningsområde satset sterkere på hobbyartikler i et nært samarbeid med Panduro Hobby AS.

Luther Forlag AS

Luther Forlag AS har i hele denne perioden hatt god og stabil drift, og bygget opp egenkapital og likviditet. Forlaget ga i 2006 ut 22 titler, i 2007 ut 23 titler og i 2008 ut 27 titler. Forlaget har en årlig omsetning på ca 5,5 mill. Skjønnlitteratur, gave- og barnebøker gis ut under imprint AVENIR FORLAG, noe som gir en større åpning ut mot det allmenne markedet.



Ved starten av 2009 er det gjort avtale om et nytt imprintforlag under Luther Forlag AS. I nært samarbeid med UiO – Ungdom i oppdrag – skal imprintforlaget PROKLA MEDIA utgi ca ti bøker i året. I denne forbindelse er det nyansatt en redaktør underlagt forlagssjefen i Luther Forlag AS. Med dette har forlaget to ansatte.

Luther Forlag gir fortsatt ut Luthersk Kirketidende (143. årgang). Bladet som kommer ut med 22 nummer i året pluss to spesialnummer under navnet Praktisk Teologi, har ca 1450 abonnenter. Bladet har egen frittstående redaksjon og administreres av en redaksjonssekretær.

Internasjonalt

Virksomhet basert på forretningsmessige prinsipper blir i de aller fleste land betraktet som positivt. Etablering av levedyktige arbeidsplasser er en viktig del av et lands utviklingsarbeid og et helt sentralt virkemiddel i arbeidet med å bekjempe fattigdom. Gjennom Viator AS vil Normisjon bygge opp forretningskompetanse til å utvikle dette videre. Målet er å kunne etablere slik virksomhet i alle våre hovedsamarbeidsland og kontaktland.

Normisjon ønsker også innenfor dette område å løfte fram gode idealer for forretningsdrift. Blant annet skal det legges vekt på at virksomheten må være til nytte for befolkningen og ikke virke ødeleggende for naturmiljøet eller det sosiale miljøet lokalt. Videre skal virksomhetene ha gode og ryddige arbeidsforhold basert på respekt, menneskerettigheter og prinsippene i Fair Trade. Det er ikke et mål for Viator å utvikle disse virksomhetene alene. Vårt mål er også å utfordre andre personer og virksomheter i Norge til å delta i dette. Vi ønsker å være en tilrettelegger for at flere norske ressurser kan settes i arbeid i våre samarbeidsland. Våre medeiere må legge til grunn de samme verdiene som er gjeldende for Viator AS.

Det krever ressurser å etablere ny virksomhet i disse landene, men vi søker å utvikle levedyktige prosjekter som når de er etablert normalt kan dekke sine egne kostnader. Virksomhetene skal være i tråd med Normisjons landstrategier og bygge på de samme verdiene som ligger til grunn for Normisjons utviklingsarbeid. Vi ser dette som en del av Normisjons strategi for hverdagsdiakoni.

Bangladesh

Viator Bangladesh Ltd ble etablert i 2002. Selskapet driver et gjestehus i Dhaka og to butikker for salg av handicraft, en i 1. etasje i gjestehuset i Dhaka og en i Bandarban helt øst i landet mot Burmagrensen. Selskapet ønsker å hjelpe fram lokale produsenter av håndverksprodukter og gi dem mulighet til å nå et større marked enn sitt lokalmiljø. Det gjør vi gjennom de to butikkene og ved eksport til utenlandske kjøpere. Vi ønsker også å utvikle dette videre gjennom bruk av internett.

I Bandarban-området øst i landet bor det 11 små stammefolk. Vi har i 2008, med støtte fra Norad, gjennomført et større opplæringsprosjekt for tre representanter for hvert av stammefolkene. Her har de fått trening i produksjonsteknikker, design m.m. for at de skal kunne øke inntektene på sine produkter. Det er viktig for oss å støtte deres egen etniske identitet slik den kommer til uttrykk i produktene. Det er ikke alltid samsvar mellom den arbeidsinnsatsen som ligger bak et produkt og den prisen kundene vil betale. Derfor er det også viktig å vise hvor de beste mulighetene ligger i forhold til å skape inntekt i forhold til arbeidsinnsatsen. Dette prosjektet vil bli fulgt opp videre i 2009.

Aserbajdsjan (Viator Mikro Kredit Azerbaycan MMC)

Myndighetene krevde en ny registrering for at mikrokredittprogrammet i Aserbajdsjan skulle få fortsette. Registreringen ble søkt gjennom Viator og ble organisert som et AS (MMC). Endelig godkjenning forelå i 2003.

Dette mikrokredittprogrammet er ett av de mest vellykkede mikrokredittprosjekter i verden. Det har vokst betydelig også i denne treårsperioden. Fondet har nå fem kontorer, ca 90 ansatte og ca 10 000 aktive kunder. Utlånskapitalen er passert 4 mill USD og det er stor etterspørsel etter flere lån. Flere virksomheter og personer i Norge har gitt lån og bidratt til at fondet har kunnet øke sin virksomhet. Kundene fordeler seg med 45% innen landbruksrelatert virksomhet, 25% handel, 24% service og 6% produksjon. 48 % av kundene er kvinner og 4% er internflyktninger. Det er vår målsetting å gi lån til grupper som ikke blir prioritert hos andre institusjoner.

Et nytt selskap kalt AzNor Agro MMC er etablert i denne perioden. Selskapet har kjøpt ca 150 mål jord like utenfor Ganja for å utvikle og drive en demonstrasjonsgård. Der skal vi ved norsk landbrukskompetanse innen både dyrking og dyrehold bidra til en levedyktig gårdsdrift og til opplæring av Aserba-



idsjanske bønder. En gruppe rundt Tomb Jordbruksskole har etablert et norsk selskap som er hovedeier i selskapet.

Også andre prosjekter er under utvikling i det vi har kalt AzNor familien.

Nepal

Folk International Nepal P Ltd. er vårt hovedselskap i Nepal. Viator eier 67 % av aksjene i selskapet. Virksomheten er først og fremst knyttet til produksjon og salg av handicraft. Vi samarbeider tett med Folk Nepal som er en nasjonal stiftelse som driver sin virksomhet med et sosialt sikte. Virksomheten er bygget opp omkring salg av handicraft i butikken i Kathmandu og eksport til utenlandske kunder, først og fremst norske. Virksomheten omfatter også en liten tekstilfabrikk og en kristen skole i Kathmandu. Et prosjekt for produksjon av kvalitetskaffe er også under vurdering.

Selskapet Folk Tours & Treks P Ltd. ble etablert i 2008 med sikte på å legge tilrette program og opplegg for turister som kommer til Nepal. Folk International Nepal har bidratt med 60 % av kapitalen til selskapet. Allerede første høsten hadde selskapet ansvar for opplegg til ca ti grupper fra to til nærmere 20 personer. Dette er en virksomhet med et betydelig potensial, og det er sterkt ønsket fra myndighetenes side.



Rapport fra Acta – barn og unge i Normisjon

Acta er nå ferdig med en ny 3. treårsperiode, og dette borger for et 3 x 3 hurra!! Det virker lenge siden starten i 2001, og mye har skjedd. Acta har vokst fra 16 045 medlemmer totalt i 2002 til 22 742 i 2007, som er de siste sikre tallene vi har. Dette er bare 21 under toppåret i 2004.

Denne veksten har skjedd samtidig med at antall ansatte har gått ned og den samlede økonomien er strammere. Når jeg skal prøve å forstå dette, kan jeg ikke annet enn å konkludere med at Gud gjør noe gjennom oss og med oss. Det må være noe mer enn at vi har mange gode og dyktige medarbeidere rundt i landet, og mange brennende og ivrige frivillige. Det må være noe mer enn at vi har prioritert å gjøre det enkelt og gunstig å være innmeldt som lag i Acta.

Det er først og fremst Jesus som møter tusenvis av barn og unge gjennom leirer, lag, kor og happenings, og som gir vekst. Vi har vært i en nådetid, og min bønn er at vi fortsatt skal få være i Guds nåde.

Barnearbeid

I denne perioden har Actas arbeid for barn fortsatt å vokse, og stadig flere barn får høre om Jesus gjennom arbeidet vi gjør. Actas barnearbeid preges ofte av god frivillig innsats og av engasjerte og flittige medarbeidere. Det har blitt jobbet godt og målrettet for barn i alle regioner, selv om regional størrelse og arbeidskraft varierer sterkt. Det har blitt vist stor kreativitet i møte med kontekstuelle utfordringer, både med tanke på formidling, aktiviteter og åndelige øvelser. Leirarbeid og lagsarbeid er de mest dominerende samlingspunktene og det er lagt ned mye innsats og vilje i å opprettholde, videreføre og fornye disse.

Alle i Acta som har en stilling knyttet til arbeid med barn, er med i et nettverk som administreres sentralt. Dette nettverket har gitt gode muligheter til å tenke sammen, se fremover, bakover, vurdere opplegg, og å holde kurs. Utbyttet av dette har vært stort for alle involverte, og har gitt oss en unik mulighet til å tenke helhetlig om barn som organisasjon.

I 2007 skrev Acta under på en avtale med Norsk søndagsskoleforbund (NSSF). Avtalen har to hovedmål. For det første kan Acta tilby alle sine lag NSSFs barneopplegg «Sprell Levende» (SL). I løpet av 2008 har alle barne- og familieansatte i Acta blitt kurset i SL, og kan nå holde lokale kurs i bruken av SL for lokale ledere. Ca tolv av Actas lag bruker SL per 1. desember 2008. For det andre har avtalen til hensikt å bidra til å gi barn som slutter





på søndagsskolen et tilbud med kristen profil. Med andre ord ønsker vi med avtalen å legge til rette for en bro fra søndagsskolen og inn i Actas lagsarbeid. En slik prosess er vanskelig å etterprøve, og har så langt ikke gitt mange synlige resultater. Dette skyldes nok i stor grad liten satsning både fra NSSF og Actas side. Begge partene er dog interessert i å fortsette å forsøke, blant annet vil ungdomsmagasinet Triggermag bli en del av NSSFs lederkurs «Slush». Dette området vil by på store muligheter i årene som kommer.

Barnelag

Den største gruppen av lokallag i Acta er barnelagene våre. I perioden har vi videreført og videreutviklet materialet med Pia og Pedro, men Pedro har fått nytt navn og heter nå Pablo. Arbeidet med Pia og Pablo skjer i hovedsak på lokalt og regionalt plan, og disse to har vært hovedpersoner på leirer, i andakter og i andre sammenhenger.

En stor utfordring i denne perioden har vært å gi lagene gode premisser for utveksling av ideer, andakter, aktivitetssopplegg og så videre. Men det har skjedd stadig mer på regionalt plan for å imøtekomme dette behovet, blant annet gjennom samlinger, lagsbesøk, internettsider og fellesmailer.

Amigos

Amigos er en landsdekkende klubb med et unikt tilbud for barn mellom seks og tolv år. Klubbens visjon er å gi dåpsopplæring med misjonsperspektiv; hjelp til å leve som kristen og ivareta barns misjonsengasjement.

Antallet medlemmer har hatt en svak nedgang siden 2006. Det har vært utfordrende å skulle opprettholde og øke medlems-tallet. Amigos går per i dag med underskudd. Vi ser likevel viktigheten av at Amigos er en klubb som når barn som ikke har mulighet til å være med i et lokalt fellesskap der de bor.

Amigos har et sterkt internasjonalt fokus og har toårige innsamlingsprosjekt som rettes mot både lokale fellesskap og enkelt-medlemmer. Innsamlingsprosjektene i denne perioden har vært:

- 2006-2008 «Gi barna i Bangladesh en sjanse»
Det ble samlet penger som gav stipend til barn fra fattige familier, samt støtte til landsbyskoler og internat.
- 2008-2010 «Barn i Slovakia»
Prosjektet er todelt. Vi samler inn til en kristen barneskole i byen Martin, samt til ny lekeplass for funksjonshemmede barn på barnehjemmet i samme by.

I slutten av perioden ble barnebladet Amigos lagt ned på grunn av sviktende økonomi. Klubben videreføres med andre produkter.

Acta Tweens

I store deler av denne perioden har Acta fokusert sterkt på arbeid for 10-14-åringer, såkalte tweens. Det har blitt laget egne startpakker for tweenslag. I tillegg har det blitt utviklet nytt materiell til denne aldersgruppen: Thea & Kristoffer – et andaktsopplegg med historier og samtaleopplegg med power points. I løpet av 2008 har vi i samarbeid med Luther forlag gitt ut boken «gjengen undres,» forfattet av Geir Harald Johannessen. Boken består av korte fortellinger med påfølgende refleksjonsspørsmål. På tampen av 2008 er et dvd-prosjekt, i samarbeid med Frikirkens barn og unge, under ferdigstilling. Prosjektet er subsidiert med midler fra «Størst av alt» og har en bred økumenisk profil.

Soul Children

Det hurtigst voksende konseptet i Acta er Soul Children. Musikkonsulent Ragnhild Hiis Ånestad startet Oslo Soul Children (OSC) på Korsvoll Bedehus i 2001. Det er et kor for sangere i alderen 10-16 år. Etter hvert utviklet dette seg til et kor-konsept og et satsingsområde for Acta. Vi har i dag over 60 lokale Soul Children-kor rundt om i landet. Oslo Soul Children er pilotkor for konseptet og utvikler og tester ut opplegg med hensyn til det musikalske, åndelige og sosiale miljøet. Dette koret har gitt ut seks cd-er og er mye på farten med konserter og turneer i inn- og utland.

Visjonen for Soul Children er å vinne og bevare unge med evangeliet, gjennom sang og musikk de kjenner seg igjen i!

Konseptet kan deles inn i tre: Oslo Soul Children, Soul Children konseptet (lokale kor) og Soul Children Festivalen.



Bergen Soul Children



Loved andaktsbok

Loved

Siden 2006 har Loved vært et av hovedkonseptene i Actas arbeid og har etter hvert blitt et gjennomgående tema i det meste vi driver. I 2007 fikk Acta støtte fra "Størst av alt" til trosopplæringsprosjektet Loved. Med dette prosjektet fikk vi midler til å lage en andaktsbok: Loved andaktsbok, for tenåringer, som kom høsten 2007. Samt midler til å utvikle Loved leiropplegg og Loved ledertrening. De to siste har etter utprøving av pilotutgaver blitt slått sammen til en bok: Loved i praksis som lanseres i januar 2009. I tillegg har vi hatt en forholdsvis omfattende kolleksjon med diverse småartikler og klær. I 2008 ble også et eget ny testament trykket opp: Loved nt pluss.

Loved har blitt godt mottatt både i Actas lokale og regionale arbeid, samt i Den norske kirke. Vi vil fortsette å jobbe med dette konseptet og gleder oss til å ta fatt på veien videre.

Ledertrening

Acta har fortsatt med å fokusere på ledertrening. I perioden har vi opprettholdt og revidert flere av våre opprinnelige ledertreningsopplegg.

Acta Pilot-prosjektet har gått tregt. Det siste halvannet år er det bare fire personer som har fått utdelt Acta pilot diplom fra Acta sentralt. Interessen har ikke vært stor og da har det også vært vanskelig å prioritere dette. Likevel er det flott at vi har et slikt tilbud for unge ledere i Acta. I fremtiden kunne det være en idé å gjøre Acta pilot mer regionalt forankret, slik at hver region kunne administrere og promotere til sine egne kandidater.

2:2-prosjektet har det siste året blitt utvidet med ytterligere to nye organisasjoner. Nå er det til sammen fem barne- og ungdomsorganisasjoner som er med i 2:2. Det siste året har dette opplegget vært i revideringsprosess både på innhold og design. Målet har vært å gjøre kurset mer tilgjengelig og lettere å arrangere på lokalt plan. Samarbeidet har fungert utmerket og oppleves som særdeles viktig. Det er bra at vi kan stå sammen og gi 2:2 et nytt kvalitetstempel for hele Norge.

Acta prosess har vært mest brukt i internasjonal sammenheng. I tillegg til norsk finnes dette heftet nå på engelsk, fransk og hindi. Kirken i India (NELC, Northern Evangelical Lutheran Church) har lenge jobbet med verdier og prinsipper fra «purpose driven church». Innholdet i Acta prosess er bygget på prinsipper hentet fra hensiktsdrevet ungdomsarbeid, og slik har Acta prosess kommet inn som en viktig ressurs i ungdomsarbeidet i NELC, og brukes nå aktivt i flere sammenhenger.

Compact er fortsatt et viktig ledertreningstilbud for tenåringer. Hvert år samles om lag 40 deltakere og ledere på Bibelskolen i Grimstad til ledertreningskurs med teori og praksis. Tenåringene har her ansvaret for barneopplegget under Sommer i Sør.

Internasjonalt ungdomsarbeid

Våren 2007 var Actas to tenåringskonsulenter i India for å knytte kontakter og legge grunnlaget for ungdomslederkonferansen som ble avholdt året etter. Konferansen gikk av stabelen i mars 2008 i byen Dumka i nordøst India. Her var 45 ungdomsledere fra ulike synoder i NELC samlet for inspirasjon, mobilisering og utrustning til ungdomsarbeid i kirken. Acta var her arrangør i samarbeid med Gå Ut Senteret og Normisjon. Det er tydelig at Acta har mye å bidra med inn i NELC. Utfordringen er kontinuitet. De siste fem årene har Acta vært sporadisk engasjert med u-lederprogram, singspiration og konferanser. Nå søker vi å etablere en mer stabil kontakt gjennom å undersøke mulighetene for å sende kortidsteam på årlig basis.

Etter flere besøk i Slovakia ble det skoleåret 2007/2008 endelig sendt ut et team til Slovakia. Teamet besto av fire flotte jenter fra TT-linjen på Bibelskolen i Grimstad. Teamet gjorde en fantastisk innsats og la et godt grunnlag for videre kristent ungdomsarbeid i byen Martin, selv uten team fra Acta. Høsten 2008 ble det ikke sendt team fra Acta. Det har vært vanskelig å rekruttere nytt team og det arbeides med nye tiltak for dette nå. 3. desember 2008 reiste 10 ungdommer fra Bibelskolen i Grimstad til Martin sammen med reiseledere fra Acta, på en ukes tur. Dette er en del av den nye satsningen i Slovakia i håp om å kunne generere potensielle kandidater for helårsteam til høsten. Neste kortidsteam reiser i påsken 2009. Det nye Amigosprosjektet er i gang og er for Slovakia. Det har blitt en ny kontaktflate med muligheter. Med dette håper vi på å kunne sende et nytt team til Slovakia høsten 2009.

Transitt har blitt arrangert hver høst de siste fire årene. Det er en god kanal for å la seg engasjere og inspirere. Transitt tydeliggjør også den internasjonale kontakten mellom Normisjon, Acta og Gå Ut Senteret. I 2008 var temaet for helgen «Same, same, but different».



Teamet i Slovakia



Tendens/Triggermag

I 2006 var Tendens fortsatt en landsdekkende ungdomsklubb med et blad der medlemmene fikk med en gave i hvert nummer. Denne varianten var økonomisk svært ugunstig og klubben gikk stadig mer i underskudd. I 2007 ble det vedtatt at Tendens endres fra å være klubb til å være et ungdomsblad man kan abonnere på. Dette reduserte utgiftene noe, men bladet fortsatte å være vanskelig å forsvare ut fra et økonomisk synspunkt.

Ved inngangen til 2008 hadde Actas bladsatsing for ungdom tatt enda et steg videre. Triggermag ble til, som en videreføring av ungdomsbladene Tendens og Ny Horisont. Acta inngikk da et samarbeid med Mediehuset Vårt Land som innebærer at Acta eier bladet, har det redaksjonelle ansvaret og står for produksjonen. Mediehuset Vårt Land har ansvar for kundeservice og markedsføring. I tillegg har Triggermag nettstedet www.triggermag.no som driftes av Vårt Land. Det har i 2008 kommet ut fire nummer av Triggermag og det er et flott og innholdsrikt ungdomsmagasin – faktisk det eneste kristne ungdomsmagasinet på markedet nå. Det er stadig en del utfordringer rundt å skulle drive Triggermag i balanse, men magasinet er nytt og vi satser friskt videre.

Kompis

Kompis er Actas egen fadderskapsordning for ungdom. Som Kompis støtter man et nytt prosjekt annethvert år, og får på den måten innblikk i forskjellige prosjekter i ulike land. Kompisene får kjennskap til forskjellige kulturer, folkegruppers hverdag og problemstillinger.

I 2006-2008 var kompisprosjektet Okhaldhunga sykehus i Nepal og pengene gikk til et pasientstøttefond som gjør det mulig for de fattigste å få behandling, et ernæringscenter der underernærte barn kan bo sammen med sin mor i 14 dager etter behandling, samt generell drift av sykehuset og norsk lege på stedet.

I forkant av Skjærgårds Music & Mission Festival i 2008 ble prosjektet endret. I 2008-2010 samler Kompis inn til et helse- og alfabetiseringsprosjektet i Tambaga i Mali. Støtten går til oppussing av brønner, opplæring i hygiene, helse og ernæring, lese- og skriveundervisning, familieplanlegging og informasjon om hiv/aids.

I 2006 hadde vi 376 Kompiser. Dette tallet har vært i økning siden da, med 500 Kompiser i 2007 og 692 per 1. desember 2008.

Vi gleder oss over denne veksten og vil satse på Kompis i enda større grad i den neste perioden.

Familiearbeid

I denne perioden har det ikke vært spesielt stort fokus på familiearbeid fra sentralt hold. Likevel er det en god del familiearbeid som drives på lokalt og regionalt plan. Det er blant annet flere familiekor blant Actas lokallag. Barnekonsulenten/ Amigosredaktøren har ivaretatt samarbeidet med Normisjons senior-konsulent om besteforeldre-/barnebarnleir på sensommrene. Acta ønsker å jobbe mer med familiearbeidet den kommende perioden, noe som har vært fokusert på av landsrådet mot slutten av perioden.

Musikk

Musikkarbeidet i Acta består fremdeles av en musikkonsulent og en forlagskonsulent. Per i dag jobber musikkonsulenten primært med korekonseptet Soul Children, men forlagskonsulenten fokuserer mest på forlagsdriften.

Acta Forlag

1. desember 2007 skiftet Normi-forlaget navn til Acta Forlag. Dette var gjort med bakgrunn i ønsket om et mer helhetlig bilde av Acta og Acta Forlag – forlagsdriften er en del av Acta og bør dermed ha et navn som gjenspeiler dette.

Acta Forlag gir fremdeles ut 30 nye sanger to ganger i året, i de såkalte «notepakken». I 2006 og 2007 var disse fordelt, som tidligere, på 100-serien (voksenkor), 200-serien (ungdomskor) og 500-serien (barnekor). I 2008 ble voksenkor erstattet (forlaget har fremdeles svært mange voksenkornoter i butikken) med lovsangsnoter i stedet for.

I tillegg til abonnementsmulighetene er det gjort en del utgivelser av notehefter (Soul Children, Mosaic), julemusikalen Gabrielle, samt cd'er/singback, musikal og distribusjon av andres produkter.

Tross en nedgang i antall abonnenter, har Acta Forlag hatt en økning i omsetning. Forklaringen er i hovedsak at Acta Forlag har økt prisene på abonnement og enkeltnoter, samt hatt en sterk vekst på salg av ressurser fra Soul Children-konseptet; enkeltnoter, notehefter, cd-er og DVD-er.



Tautrekking på besteforeldre-/barnebarnleir



Festivaler og kurs

Musikkverksted på Viken folkehøgskole har vært arrangert hvert år i perioden. Dette kurset er stadig populært med et godt antall deltakere. Acta satser på å videreføre denne gode tradisjonen med musikkverksted også inn i neste periode.

Soul Children Festivalen i Oslo ble arrangert for fjerde året på rad i 2008. Festivalen har i perioden vokst seg stadig større med deltakere i alderen 10-16 år. I 2004 ble Soul Children Festivalen holdt for første gang med 400 påmeldte. Året etter økte antall påmeldte til 600 deltakere og i 2008 var det 1000 deltakere på festivalen.

Dans og drama

I denne perioden har dramaarbeidet minnet betraktelig. Det er færre som kjøper dramastykker og antall dramagrupper er nedgående. Derfor har vi i denne perioden lagt dramabiten på is. Vi har satset sterkere på dans og break dance. Dette gjenspeiles også i ungdomskulturen der dans har en sentral plass hos mange unge.

Festivaler

Kaktus Festivalene, dansefestivaler for tweens, har vært populære og det er lett å få folk til å melde seg på. Fra og med 2009 vil Kaktus Festivaler arrangeres av regionene og ikke i samarbeid med sentralt hold.

SubUrban Talent har vært viktig for de tenåringene som har vært med på dette ledertreningsopplegget. Markedsføringen av SubUrban Talent har gått via jungeltelegraf. På grunn av stadige permisjoner i denne stillingen har det ikke vært kapasitet til å utvikle arbeidet i takt med ungdomskulturen. Acta er i gang med å tenke nytt og vil jobbe for nysatsning på dette området i den neste perioden.

Suburban er et eget område på Skjæregård Music & Mission Festival. Dansekonsulenten har ansvaret for alt som skjer på området og i tilknytning til det i løpet av Skjæregårds uka om sommeren. Stedet har en skatepark, en café og det arrangeres ulike kurs. I denne perioden har dette arbeidet vært vedlikeholdt, men det har ikke skjedd så mye nytt – igjen et resultat av permisjoner og vikarer. Konseptet må utvikles videre og dette håper vi å gjøre neste periode.

Teamtjeneste

Acta har i perioden hatt et samarbeid med Bibelskolen i Grimstad og Skjærgårds om å ha et team med tjeneste i Norge. I 2006/2007 var dette teamet kalt ActBig-teamet, mens det skoleåret 2007/2008 skiftet navn til Team i Veien. I 2007 ble det ansatt en teamkoordinator i 20 % stilling med oppfølgingsansvar for Team i Veien. Våren 2008 ble teamet tatt opp til vurdering i Acta og det ble besluttet at Acta trekker seg ut av dette samarbeidsprosjektet.

Medlemskap

I denne perioden er det tydelig at Acta har satt seg som organisasjon. Medlemstallene har flatet ut og til en viss grad også blitt redusert. Det totale antallet medlemmer som inkluderer både godkjente og ikke-godkjente er imidlertid stadig økende. Her kan våre lokale fellesskap gjøre en innsats på å få alle medlemmer tellende.

Medlemsoversikt i Acta – barn og unge i Normisjon

	06	07	08
Godkjente lokallag	488	479	463
Totalt	591	552	549
Godkjente medlemmer	13 706	14 774	19 384
Totalt	19 099	21 534	22 244



Rapport fra samarbeidsland

India

Samarbeidspartnere og geografi

Normisjon har ingen faste utsendinger i landet. NELC (Northern Evangelical Lutheran Church), en direkte frukt av det misjonsarbeidet som begynte med Skrefsrud og Børresen, er fortsatt vår hovedsamarbeidspartner i India. For å nå inn til Tibeto-buddhistiske folkeslag i Arunachal Pradesh har vi samarbeid med SIL (Summer Institute of Linguistics) og Himalayan for Christ.

Lutheran World Service, India (LWS-I) er vår implementerende partner i rehabilitering av flyktninger i Assam.

I India finnes det 11 registrerte lutherske kirkesamfunn med over 3 mill. medlemmer totalt. Disse har dannet en føderasjon som heter United Evangelical Lutheran Church of India (UELCI). I perioden har det utviklet seg et godt samarbeid med UELCI innen menighetsbygging og kapasitetsutvikling.

Vi samarbeider også nært med FMPB (Friends Missionary Prayer Band) om å utdanne menighetsplantere blant santaler.

NELC

Normisjons samarbeidsrelasjon med NELC (Northern Evangelical Lutheran Church) er regulert av «Working agreement between NELC and Normisjon 2007 – 2012». Den omfatter bl.a. støtte til presteskolen i Benagaria, stipend til elever ved to bibelskoler og tre internatskoler med engelsk som undervisningsspråk. Videre støtter vi radioarbeidet på santali og utdanning av menighetsplantere i Kaerabani i samarbeid med Friends Missionary Prayer Band.

Menighet og lederutvikling innen kirken er et hovedfokus innen vårt arbeid i India. Den hensiktsdrevne menighetsmodellen, som NELC har adoptert, ligger til grunn for mye av vår satsing. Foruten senior pastorer har ungdom fra både Acta og GUS bidratt i dette arbeidet. Flere hundre døpes inn i kirken årlig, men NELC er heller ikke uberørt av at uavhengige kirkesamfunn vokser fram i deres områder, delvis i konkurranse med eget arbeid.

Det å bygge åndelig og sekulær kompetanse er meget viktig for kirkens framtidige bærekraft. Vi vil derfor fortsette å gi stipend og scholarship til utvalgte kandidater. Vi samarbeider med Danmission i å hjelpe kirken til å bedre utnytte sitt eget økono-

miske potensial i eiendommer og givertjeneste. Men vi opplever at dette går tregt grunnet manglede lokal kompetanse, rettsaker etc. Når det gjelder rettsaken med utbrytergruppen (dolen), så har NELC vunnet en endelig seier i retten, men forsoning mellom partene er nødvendig og vil ta tid.

Mornai te-plantasje, som har betydd så mye for økonomien i NELC, går nå med et pent driftsoverskudd. Men gjelda er enda ikke nedbetalt, og dermed er det ikke noe overskudd som tilflyter kirken.

For tiden har vi bare ett Norad støttet prosjekt i NELC regi. Det er støtte til drift av «Congregational Based Primary Health Care Project» (CBPHCP) tilknyttet Mohulpahari Chr. Hospital. Som navnet sier er dette nært knyttet opp mot lokale menigheter i området.

Assam og LWSI

Assam er et urolig hjørne av India. I høst ble det igjen sprengt bomber i området der vi driver rehabilitering av flyktninger. Et hensiktsdrevet seminar i UELCI regi måtte avlyses pga. denne hendelsen. Men foreløpig har ikke dette fått store konsekvenser for det Norad støttede prosjektet som LWS driver på våre vegne. Men vi må være forberedt på at den etniske konflikten igjen kan blusse opp. Norad prosjektet gikk inn i en ny femårs periode i 2008.

Arunachal Pradesh

Tshangla er et språk som også snakkes av en anselig folkegruppe i den indiske staten Arunachal Pradesh, øst for Bhutan. I India-arbeidet vårt har vi funnet det tjenlig å utnytte kontakter, erfaringer og kompetanse ervervet gjennom Tshangla prosjektet i Bhutan til å speide etter mulige veier og åpninger inn til det nord-vestlige hjørnet av denne staten. Vår innsats her blir ledet av Erik Andvik i SIL.



UELCI

Med skifte av generalsekretær i UELCI for 3 år siden, har Normisjon kommet inn i en helt ny relasjon også til de andre 11 lutherske kirkene i India. Tidligere var UELCI sterkt preget av liberal teologi inspirert fra vest. Den nåværende generalsekretæren derimot sier at han ønsker å ta kirkene tilbake til det sentrale. Da Normisjon fikk anledning til å presentere den «Hensiktsdrevne Menighets Modellen» (PD) på deres generalforsamling i 2005, har det ikke manglet på invitasjoner. Det oppleves som et Guds under at denne døren har blitt åpnet for Normisjon slik at vi kan være med å påvirke disse kirkene med mer enn 3 mill. medlemmer totalt i en mer evangelisk retning.



FOTO: STOCKPENT

Bangladesh

Denne perioden har vært preget av mange forandringer både når det gjelder ledelsen av arbeidet, vanskelige samarbeidsrelasjoner til de to kirkene (BNELC og SPS) parallelt med god vekst på grasrota, videreføring av gode ledertreningsprogram, styrking av diakonale bistandsprosjekt og planlegging av nye prosjekt etter hvert som enkelte program trappes ned.

BNELC

(Bangladesh Northern Evangelical Lutheran Church)

Normisjon har en langsiktig partnerskapsavtale med BNELC og vil fortsatt samarbeide med og støtte kirken. 12. mars 2007 ble det inngått en ny treårig samarbeidsavtale som tok sikte på at støtten til det kirkelige arbeid, inklusiv prester, bibelskole m.m. skal støttes direkte med overføringer fra Normisjon til en ny BNELC-konto. Dette ble påbegynt fra 01.01.2008. I tillegg til dette støtter vi ledertrenings- og utviklingsprogram i BNELC gjennom SMNB. I september 2008 ble det holdt et møte med BNELC der Normisjon stiller krav til BNELC når det gjelder regnskap, revisjon og rapportering som en betingelse for fortsatt direkte støtte til kirken. Disse kravene er ennå ikke blitt imøtekommet, noe som vil kunne få konsekvenser for samarbeidet videre i 2009. Parallelt med store problemer på ledernivå, skjer det mye positivt på grasrota. Bare første halvår i 2008 ble det døpt 186 nye fra ikke-kristen bakgrunn.

SPS

(Sylhet Presbyterian Church)

På samme måte som BNELC har Normisjon en langsiktig partnerskapsavtale med Sylhet Presbyterian Synod (SPS). Forhandlinger med kirken i september 2007 og september 2008 resulterte imidlertid i at det ikke er inngått noen ny konkret samarbeidsavtale med SPS pga manglende økonomisk styring og misligheter i administrasjonen. Det som allikevel fortsetter som støttetjenester for SPS er et program styrt av SMNB i forhold til to skoleinternat, støtte til 14 landsbyskoler, stipend og lederutviklingsprogram på bengali med 152 studenter og khasi med 191 studenter.



Nødhjelp

I perioden er det gjennomført tre større nødhjelpsprogram i Sunamganj etter en storflom og etter en syklon i sør høsten 2007.

BNELC-DF, Sancred, Savecred og VHATP

Normisjon har i perioden støttet og drevet fire bistandsprosjekt i Bangladesh. BNELC-DF (Development Foundation) har fått direkte støtte med NORAD-midler fra Normisjon til helse, utdanning og rettighetsbasert utvikling for minoriteter. Sancred drives nå som et selvstendig mikrokredittprogram NGO med mer enn 16000 kunder. Det ble inngått en samarbeidsavtale mellom Normisjon og Sancred i september 2008. Savecred drives som et mikrokredittprogram i nord-vest direkte under SMNB med mer enn 6500 kunder, mens VHATP (Village Health Assistance Training Programme) har utdannet tre årskull med «landsbyleger». Dette avsluttes sommeren 2009 etter å ha vært drevet direkte under SMNB siden 2004.

Nye prosjekt

I takt med avslutning av misjonsinitierte prosjekter under SMNB (Sancred og VHATP), er det i perioden blitt planlagt to nye prosjekter som vil kunne startes opp i 2009-2010. Det gjelder oppbygningen av et kristent college i Dhaka for 600 studenter med prioritet til minoriteter. Dette vil skje i samarbeid med KG i Oslo. Det andre er et diakonalt samarbeidsprosjekt med Evangelical Christian Church i Chittagong Hill Tracts med sikte på å nå lengre ut til flere folkegrupper.

Misjonærene

I januar 2009 var det kun tre misjonærer i ordinær tjeneste for Normisjon i Bangladesh. I løpet av 2009 vil vi ikke ha noen misjonærer igjen på de tradisjonelle feltene.

I juni 2006 sluttet vår siste norske direktør for arbeidet pga av en svært vanskelig personalsak. Trond Niemi overtok ansvaret med jevnlige besøk til landet frem til mars 2007 da vi fikk vår første nasjonale direktør, Stephenson Suiting. Stephenson Suiting har ledet arbeidet i Bangladesh på en god måte gjennom hele perioden.

Viator

Viator har fortsatt driften av et gjestehus i Dhaka og utvikling av støtte til utvikling og salg av håndverk/håndarbeidsprodukter i Dhaka og senest i Chittagong Hill Tracts.

Ecuador

Aktiviteten på Ecuador-feltet ligger i stor grad på det nivået som var planlagt, med en liten misjonærstab som i hovedsak arbeider med lederopplæring i tilknytning til Bibelskolen IBLE. De to lederprogrammene Bibelskolen har tilbudt fra oppstarten i 2002 og fram til i dag, har ført til positive resultater. Mange av studenter fra kristendomsstudiet står i dag i en tjeneste i sin lokalkirke: som pastorer, president og forkynnere, søndagsskolelærere, ungdomsarbeidere og annet. Disippeltreningsprogrammet «Nehemjas» har fått positive ringvirkninger både i evangelisering og som ledertrening. De siste årene er programmet gjennomført både i Guayaquil og Cuenca, og det er planer om oppstart i Quito iløpet av våren 2009. Utviklingen av et eget, dyktig team som leder undervisningen har gitt rom for nye kreative opplegg med ringvirkninger i ungdomsarbeid og evangelisering.

I indianerkirken blir det arbeidet med grunnleggende doktrineundervisning og ledersamlinger. Også her vil det i denne perioden bli lagt opp til disippelopplæring for unge-voksne, tilrettelagt for indianerkirken. Bibelskolen er drevet av en nasjonal stiftelse, hovedsaklig med medlemmer fra kysten, og det er et mål å få bredere representasjon fra hele den lutherske kirken.

Nedtrapping

Prossessen med avinstitusjonalisering er igang, men tar tid, både på grunn av nye statlige reguleringer i forbindelse med ny grunnlov og fordi de nasjonale kirkene fremdeles er forholdsvis løst organisert. Dette har faktisk også gjort det nødvendig å revidere misjonens organisasjons statutter i landet. Vi har derfor sett det som både formelt nødvendig og tjenelig i arbeidet å opprettholde misjonens administrasjon enda noen år. Også donasjonen av kirkeeiendommer tar tid, og på grunn av nye statlige avgifter vil dette også koste mer enn tidligere antatt. Mision Luterana Sudamericana de Noruega (MLSN) har likevel oppnådd en betydelig reduksjon av sin administrasjon og ser det som et mål å støtte nasjonal styring og nasjonale initiativ. Samarbeidet er regulert gjennom avtaler med de to kirkene, med Bibelskolen og med prosjektene. Disse omfatter mellom annet økonomisk støtte til pastorfond og enkelte arrangement, og blir nå aktualisert slik at de samsvarer med dagens situasjon.



Prosjekter

Vi regner både Radio la Voz de Ingapirca og Klinikken i Nar som nasjonale institusjoner som misjonen fortsatt har relasjoner til, selv om de har egen økonomi og egen ledelse. Relasjonen er knyttet til en forpakteravtale i forhold til utstyret i radioen. Det er et mål å inngå i en Strategisk Allianse med en kristen TV-kanal i regionen for å styrke radioen for framtida. Når det gjelder klinikken, går det mot en nedleggelse på grunn av driftsunderskudd og opparbeidet gjeld. Det statlige helsetilbudet er dessuten betydelig bedre enn før.

Skolen «Mushuk Kawsay» (Nytt Liv) i Tambo blir fortsatt støttet av misjonen. En gruppe voksne får nå tilbud om ungdomsskole med fagbrev i skredderfag. Stiftelsen som driver skolen har utvidet sitt nedslagsfelt gjennom støtte til pedagogisk utvikling på en statlige barneskole i naboprovinsen Chimborazo. Denne skolen er eid av en bygd med en stor luthersk kirke og med en stor del av befolkningen som lever under fattigdomsgrensen. Begge disse skolene er omfattet av et fadderskapsprogram som gir støtte til uniformer, skolemateriell, transport osv. For å finansiere lærerlønninger betaler elevene månedlige skolepenger. Også dette er subsidiert gjennom støtte fra misjonen.

Misjonærer

Selv om misjonen formelt er misjonærenes arbeidsgiver, er arbeidsoppgavene knyttet til Bibelskolen og de programmer for lederopplæring som blir utviklet og gjennomført på Bibelskolen. For denne perioden vil ett ektepar være knyttet til arbeidet i den spansktalende kirken, ett ektepar vil ha sitt arbeid innenfor lederopplæring i indianerkirken, og én misjonær vil være tilknyttet MLSN som organisasjon og samarbeidspartner for kirkene og Bibelskolen. Flere volontører har vært i arbeid på feltet, og det er et ønske å fortsatt legge tilrette for denne tjenesten, både i prosjekter og lederopplæringsprogram.



Mali

Mali regnes som et muslimsk land, men det finnes ikke restriksjoner for misjonsarbeid og tilstedeværelse av misjonærer. Vi føler oss velkommen og har godt samarbeid der vi har etablert arbeid.

Arbeid blant kassonkeene

Det var rart å avslutte perioden uten misjonærer i Bafoulabé, stedet vi først etablerte oss på begynnelsen av 80-tallet. Bafoulabé er regnet for å være hovedsetet i samarbeidskirka vår, EELOM (Den evangeliske lutherske kiken i Vest-Mali). Der ble de første menighetene etablert, hatt flest misjonærer, bibelskole og mange av kirkens ledere. Selv om rekrutteringen til bibelskolen ikke alltid har vært tilfredsstillende, er dette en institusjon vi vil videreutvikle, og den betraktes som viktig i lederopplæringen. En milepæl ble nådd da vi i 2008 kunne overlevere Det nye testamentet på kassonké. Dette ble behørlig feiret og markert i Oussoubidiagna.

Arbeid blant malinkeene

Kirkearbeidet blant malinkeene fikk en raskt vekst med mange døpte på kort tid, og det har vært utfordrende å kunne følge opp de kristne og de mange fellesskapene som ble etablert, ofte i perifere landsbyer. Menighetene er aktive og har et ønske om å nå flere. Lederopplæring har vært, og vil fortsatt være, et viktig fokus.

Storbyarbeid i Bamako

Denne perioden ble den tredje menigheten i dette arbeidet planlagt. Det var en frukt av lokalt menighetsarbeid. Det har vært viktig i denne perioden og lage tjenlige strukturer, finne og utruste gode pastorer og ledere.

Arbeid blant fulanierne

Selv om dette arbeidet er nasjonalisert, har vi hatt misjonærer med kontakt og oppfølging av ledere. Det er krevende å rette kristent arbeid mot fulanere. Selv om vi ikke ser så mange resultater i tall, er det trofaste medarbeidere som evangeliserer, sender radioprogrammer, selger litteratur og holder regelmessige gudstjenester.



Samarbeidet med EELOM

Prosess med selvstendigjøring, bygge en sterk og tjenlig organisasjon og utruste gode åndelige ledere, har vært viktig også denne perioden. Vi gleder oss over ledere som vokser og som ivrer for å bringe evangeliet videre.

Prosjektene

Som et av verdens fattigste land, er det stort behov for også humanitær hjelp. Prosjektene MPN står ansvarlig for, rettes først og fremst inn mot svake grupper som mødre og barn. Fokus er helse og opplysning, forbedring av levekår og muligheter til å endre egen livssituasjon. Et godt samarbeid med lokale myndigheter og lokalbefolkning er viktig for at prosjektene er bærekraftige og kan vare også etter at vi har trukket oss ut.



Aserbajdsjan

Aserbajdsjan er et veldig spennende land å bo og arbeide i. De siste årene har vi sett oljemillionene omsatt i en eventyrlig byggevirkksomhet, spesielt i Baku. Brokonstruksjoner, trafikkmaskiner og høyhus har forandret bybildet totalt. Men det er fortsatt et samfunn der demokrati og rettferdighet har dårlige kår, og der en skremmende stor del av samfunnsøkonomien er «svart».

I denne sammenhengen er det Normisjons utsendinger, sammen med en svært dyktig nasjonal stab, arbeider målbevisst. Vi har fire programområder i tillegg til mikrokreditt: 1. Barn og unge, 2. Kultur, 3. Landbruk og 4. Utvikling av menneskelige ressurser. Mye av ressursene brukes på å hjelpe folk til å skape sin egen arbeidsplass og trygge framtida. Kurs i å starte og drive små forretningsforetak har vært en stor suksess, delvis finansiert av OSSE (Organisasjon for sikkerhet og samarbeid i Europa). Bare i 2008 fikk 1272 kursdeltakere hjelp til å forbedre sin virksomhet.

Landbruksprogrammet har befestet sin posisjon i Sheki-området og har fått NORAD-godkjenning for en ny femårsperiode. Det nyeste landbruksprosjektet har en tydelig fattigdomsprofil. Målet er å gi folk et verdig liv, med selvstendighet og håp for framtiden. Insemineringsprogrammet for ku har vært en stor suksess. Flere tusen kalver er født siden starten; i 2008 ble det trillingfødsel med TV-dekning og mye positiv oppmerksomhet. Landbruksprosjektene, inkludert drivhus, fiskeoppdrett og honningproduksjon, betjente på ett år 2.053 familier med sine tjenester.

Vi har siden begynnelsen arbeidet i og rundt byene Ganja og Sheki, men har denne perioden utvidet vårt virksomhetsområde og tilbyr nå våre tjenester innenfor jordbruk og mikrokreditt til nye områder nordvest for Ganja og nord for Sheki.

Innenfor arbeidet blant barn og unge har vi kommet over i en ny fase, da en håndfull barn er hentet ut av institusjon og blitt forenet med sine familier i området rundt Sheki. Arbeidet med å bygge opp et ressursenter for familier av barn med spesielle behov er i gang. Vi fortsetter arbeidet på barnehjemmet i Merdekan, der vi har spisset aktivitetene mer og tatt i bruk nye metoder for å gi barna mer tilpassede læringsmuligheter og stimulans.



FOTO: JAKOB VIK

I 2008 ble et samarbeid med Finnish Lutheran Overseas Mission (FLOM) innledet. Deres utsendinger går inn som en del av teamet i Norwegian Humanitarian Enterprise (NHE) og FLOM påtar seg ansvar for deler av budsjettet og driften av prosjektene.

Vi har prøvd å hjelpe udi-kirken i deres arbeid med å bygge opp et lederskap og å finne fram til gudstjenesteformer, trosopp-læring, osv., - et møysommelig og interessant arbeid, som tar mye lenger tid enn vi tenkte. Høydepunktet var da to av lederne ble døpt i Jordan i april 2008. Vi støtter også udiene generelt i deres arbeid med å ta vare på sine tradisjoner. Her spiller også den norske ambassaden en prisverdig aktiv rolle.

Viator mikrokreditt har hatt en langsommere vekst enn tidligere pga problemer med å skaffe frisk lånekapital. Låneporteføljen ved årsskiftet var 4,5 millioner USD fordelt på 9750 aktive kunder i fem filialer. Noe av kredittbehovet er dekket av private lån fra folk i Norge og fra to av Normisjons regioner.



FOTO: JAN IVAR VIK

Nepal

Normisjon har i treårsperioden hatt tre utsendinger knyttet til United Mission to Nepal med tjenestested Okhaldhunga sykehus, én utsending ansatt ved Human Development Community Services og én utsending med teltmakeravtale.

På landsbygda

Normisjon har i økende grad engasjert seg i diakonal og sosial virksomhet på landsbygda i Nepal. I Okhaldhunga er innsatsen rettet mot følgende områder:

1. Pasientstøttefond som gjør det mulig for de aller fattigste å få medisiner og behandling ved sykehuset
 2. Barnehelse og ernæring med fokus på underernærte barn og gravide mødre
 3. Samfunnshelseprogram (som har støtte fra Norad) i 13 av kommunene i Okhaldhunga distrikt
 4. Generell bistand til sykehuset ved å ha utsendinger som tjenestegjør der, ved å heve kompetansenivået og ved oppgradering av bygninger og utstyr
- Vi har også bidratt til oppbygging av ergoterapiavdelinger ved sykehusene Tansen, Rukum, Lamjung og Dadeldhura vestover i landet.

Kathmandu

Daghjemmene for psykisk utviklingshemmede barn, Asha Bal Bikash Sewa (ABBS), gjør en viktig diakonal tjeneste i hovedstaden. Vi har i hele perioden hatt en misjonær knyttet til senteret som har bistått med kompetansebygging og rådgivning.

Normisjons datterselskap Viator har fortsatt samarbeidet med Folk Nepal som støtter tekstil- og håndverksprodusenter, driver butikk i hovedstaden og deltar i ulike sosiale prosjekter i flere distrikter.





Bhutan

Oversettelsen av NT til tshangla-språket har hatt god fremgang. I januar 2008 var et første utkast klart, og i januar 2009 ble en prøvutgave trykket. Denne gjennomgår grundig sjekk før en godkjent versjon kan utgis. Ved siden av litteraturarbeid har samarbeidsorganisasjonen Himalayan for Christ fokus på opplæring av evangelister som sendes til forskjellige distrikter i Bhutan og blir nøkkelpersoner i utbredelsen av Guds rike i det vesle fjellandet.

Sommeren 2008 kom den gledelige meldingen om at den aller første familien tilhørende brokpa-folket var blitt kristen, og senere på høsten var nok en familie kommet med på Veien. Brokpaene er et halvnomadisk folk som lever av jakt drift og som bor i 3-4000 meters høyde i det nordøstlige hjørnet av landet.

Dataprojektet for synshemmede kom for alvor i gang i 2007, nærmere ett år forsinket. Fem utvalgte ressurspersoner, hvorav tre synshemmede, var i Norge et halvt år i 2007 og fikk grunnleggende dataopptrening. MediaLT er faglig ansvarlige for prosjektet og har årlige besøk til landet for å delta på ulike opplæringskurs i Khaling og føre samtaler med undervisningsdepartementet i hovedstaden Thimphu. Prosjektet bidrar sterkt til at synshemmede får del i menneskerettigheter på lik linje med andre borgere. Det er med og baner vei for inkludering i samfunnet og oppgradering av menneskeverdet for denne sårbare gruppen funksjonshemmede.

Kambodsja

Generalforsamlingen i 2006 vedtok oppstart av nytt misjonsarbeid i Kambodsja. Arbeidet ble etablert i samarbeid med International Cooperation Cambodia (ICC) og Phnom Penh Bible School (PPBS). ICC er en kristen diakonal bistandsorganisasjon, og PPBS er landets ledende utdanningsinstitusjon for kristent lederskap i menighet og misjon.

IMI-kirken i Stavanger og Norkirken i Sandnes har dannet et driftsstyre som har det daglige ansvaret for driften av arbeidet i Kambodsja. Driftsstyret ledes av misjonskonsulent Bjørn Wang i IMI-kirken. Han fungerer som misjonssekretær for Kambodsja under internasjonal avdelings overordnede ledelse.

I 2008 ble det vedtatt en strategiplan for fremdrift av arbeidet langs to spor:

1. Menighetsbyggende med vekt på bibelundervisning og leder trening.
2. Diakonalt/bistandsfaglig gjennom ICC. Langs det første sporet har det vært gitt stipend til ti bibelskolestudenter ved PPBS og støtte til oppbygning og drift av et desentralisert bibelskoletilbud i Chhuk, 2 ½ time fra hovedstaden Phnom Penh. Langs det andre sporet har det i samarbeid med Danmission vært gitt støtte til ICC-prosjektet PARCE (Poverty Alleviation through Rural Community Empowerment) i Preah Sdach. I tillegg er de første misjonærene til Kambodsja. Elke og Markus Köker, utsendt høsten 2008 med plassering i ICCs prosjekttrettede arbeid.

Det er ansatt en lokal kontaktperson for Normisjon, Sithuon Seap.

Det har vært satset en del på korttidsteam til Kambodsja. Imi-kirken sendte et godhetsteam i 2007 som bygde lekeplass på en skole som ICC driver i Sobben, og et tilsvarende godhetsteam i 2008 som bygde et nytt klasserom på samme sted. I 2007 hadde Norkirken et team som arrangerte barnelederkonferanse i Chhuk.



Cuba

«Normisjon har siden 2001 hatt en samarbeidsavtale med Santiago-synoden i Cuba. Det gleder oss å se at flere menigheter har blitt lagt til synoden også i denne perioden, og at flere menigheter har opplevd å vokse. Ismael Laborde har i hele perioden vært biskop for synoden.

Santiago-synoden har jobbet godt på mange områder. De er veldig opptatt av at deres gudstjenester skal være fundamentert på cubansk kultur og tradisjon. Ungdomsarbeidet står i sentrum og mange har i løpet av året blitt kristne. Santiago-synoden er en helt selvstendig kirke som på få år har klart å bygge opp en demokratisk kirkestruktur. Kirken har knyttet til seg flere utenlandske samarbeidspartnere, de fleste fra USA. Normisjon er den største samarbeidspartneren. Ivar Sandnes, tidligere misjonær i Ecuador, er Normisjons kontaktperson og rådgiver overfor kirken.»



FOTO: STOCKPPT

Rapport fra regionene

Agder

Region Agder har fortsatt en ganske stor foreningsaktivitet. Foreningsstørrelsen varierer fra under ti til 200 medlemmer. Syv av enhetene er innmeldt i Normisjons forsamlingsnettverk. I og rundt forsamlingene er det mye kreativitet og offensiv holdning. Kontakten med grasrotfolket fra regionens side er økende. Vi tror bl.a. det henger sammen med områdestrukturen og mange leder- og medarbeidersamlinger. Kursene med Matteusevangeliet og Apostlenes gjerninger er udelt positive.

Mot slutten av perioden kan det se ut til at Alpha-kursene tar seg opp igjen, om enn med noe færre deltakere på hvert enkelt kurs enn før.

Økonomi

Regionens økonomi er bra med en solid bankreserve. Gavene for denne perioden har hatt en liten nedgang. Det betyr at inntektene våre ikke holder samme utvikling som lønnsøkningene. Vi har hatt et positivt driftsresultat takket være testamentariske gaver.

Vårt engasjement for evangeliet til malikéfolket i Mali har gitt oss en veldig god erfaring. Det er samlet inn ca kr 2 232 000 til dette prosjektet denne perioden. Det har vært brukt en del tid og krefter i perioden på salg av uhensiktsmessige leirsteder, samt en fortløpende vurdering angående best mulig bruk av de leirstedene vi fortsatt har.

Utfordringer

En av de store utfordringene framover er å opprettholde og videreutvikle økonomien slik at vi aller helst kan øke bemanningen. Til det trenger vi flere medarbeidere til å fylle områdene og gjøre kontakten med og hjelpen til foreningsleddet enda bedre. Strukturen i Agder vil bli enda flatere, mer ansvar og mer medbestemmelse til områdene, samt at alle ansatte både i Normisjon og Acta vil være plassert i sine områder, der de arbeider sammen med lokale ledere.



Ansatte i region Agder



Regionleder Bjørn Malvin Hisdal

Hordaland

Fellesskap og evangelisering.

I voksenforeningene står ytremisjonsfokuset fremdeles sterkt i Hordaland. Vi ser at god informasjon og nærkontakt med arbeidet «ute» skaper engasjement og penger til misjonen.

Vi bruker en del ressurser på fellesskapsutvikling i nært samarbeid med bl.a. Norkirken, Bergen.

Acta er ikke så stor i Hordaland, men vi ser at nye lag har kommet til i perioden. Vi har og jobbet med «Soul Children»-konseptet, og fikk vårt første kor her i 2008 og håper på flere.

Økonomi og bemanning

I disse tre årene har de ordinære driftsinntektene vært ganske stabile på i overkant av 4 mill. kr. Vi har økt overføring til HK/fellesskapet fra 1,5 mill kroner til 1,65 mill kr i denne perioden. Samtidig overtok vi kostnaden til KIA fra HK på kr.115.000 fra 2006.

Vi har kunnet fremføre overskudd hvert år slik at likviditeten har vært tilfredsstillende disse årene.

Utfordringer

1. Inntektsøkning - i første rekke for å kompensere for den sterke lønnsveksten i 2008 samt gjøre det mulig å øke overførselen til HK/fellesskap. Vi må øke antall givere/fellesskap.
2. Den nye inntektsmodellen slår sterkt ut for region Hordaland. Størstedelen av inntektene er i gruppen 10/90 og 20/80 til henholdsvis region og HK. Budsjett 2009 viser at vi må ha et bunnfradrag på kr. 678 200,- for å opprettholde overføring til HK på kr. 1 700 000.
3. Usikkerheten knyttet til hvilken virkning og utfordringer de(n) nye organisasjonsmodell(en)e vil medføre for «region Hordaland» både personellmessig, organisatorisk og økonomisk.
4. Hvilke virkninger «finanskrisen» vil ha på inntektene fremover er også et stort usikkerhetsmoment.
5. Realisere et Nytt Misjonssenter i Bergen i løpet av de nærmeste årene.

Møre

Det internasjonale engasjementet er stort og vi er velsignet med utsendinger i Mali, Bangladesh, Nepal, Aserbajdsjan og Ecuador. Vi har hatt, og har fortsatt ungdomsteam i flere av våre samarbeidsland. Vi er nå i gang med å tilby kurskonseptet «Ta vare på deg selv og andre» flere plasser. Antallet voksenforeninger har ikke gått dramatisk ned, men antallet foreningsmedlemmer er nedadgående.

Fellesskap og evangelisering

Vi forventet kanskje en større vekst og flere fellesskap, men gleder oss over at arbeidet på mange steder utvikles og styrkes. Tre nye fellesskap er med i fellesskap.no, en forsamling (Moldefellesskapet) er med i forsamlingsnettverket. Vi har arbeidet for at både de nye fellesskapene og de etablerte foreningene skal bli bevisst i forhold til mål og hensikt med arbeidet sitt.

Økonomi og bemanning

Det har vært noenlunde balanse i driften, pga god gaveinntang/store enkeltgaver og vakanse/reduisert bemanning. Sammen med salg av eiendommer har dette gitt bedre likviditet. Det koster mer enn tidligere å drive, hjemme og internasjonalt.

Bemanningen i Acta er styrket siste året til 2,5 årsverk. I vokssensektoren er den nå ca. 2,9 årsverk.

Utfordringer

Det er positiv utvikling i Acta med fin vekst i barne- og ungdomsarbeidet i Molde, Kristiansund og Volda. Vassbotten leirsted kan bli avviklet/solgt, og vi må tenke alternativt omkring leirarbeid. Evangelisering og fellesskapsbyggende arbeid bør ha enda større prioritet, både i Acta og i vokssensektoren. Nye fellesskap spesielt for de yngre generasjoner vil være viktig for å revitalisere og nå nye. På det diakonale området er utfordringen ovenfor asylsøkere og flyktninger åpenbar, ikke minst fordi det flere plasser i regionen har blitt opprettet asylmottak i 2008.



Ansatte i region Møre



Ansatte i region Nordland

Nordland

Normisjon har visjonen om å nå de unådde og gjøre til disipler. Denne visjonen er fortsatt vår utfordring i region Nordland. Med denne utfordringen for øyet, gikk regionstyret inn for å kalle og å ansette en forkynner.

Ved denne ansettelsen blir møtevirksomheten ivaretatt på en god måte. Arbeidet blant barn og unge er stabilt og godt. Samarbeid i leirarbeidet med NMS er positivt og bra.

Gjennom halve treårsperioden har regionen vært uten Acta leder. Tross flere utlysninger har det ikke lyktes å få søker til stillingen. En del oppgaver blir dermed ikke ivaretatt.

En av regionens største foreninger, Bodø Normisjon har startet opp med gudstjenestetilbud på søndag ettermiddager.

I løpet av treårsperioden er det startet opp to nye fellesskap, men vi har også registrert nedleggelse av kvinneforeninger.

Det er ikke inngått misjonsavtaler med nye menigheter, men en del av de gamle og «døde» avtaler er blitt fornyet.

To av våre foreninger har vi fått misjonsavtaler med.

Økonomi

Den økonomiske situasjonen har vært relativt god. I 2006 fikk vi over en million etter salg av et bedehus. Pengene gikk i hovedsak til Karihaug Leirsted, og til å ansette Acta arbeider på Helgeland.

Regionen har også mottatt et større testamentarisk beløp.

I tillegg får regionene en del overføringer fra vårt eiendoms-selskap Normisjon Nordland Eiendom AS.

Utfordringer

Fremdeles står vi overfor store utfordringer. Vi trenger ledere til barne- og ungdomslag – og regionen har for få ansatte til å drive slik vi egentlig ønsker.

Utfordringene ligger i våre største byer og tettsteder, som Bodø, Narvik, Mosjøen bl.a.

- Nye fellesskap
- Flere frivillige medarbeidere
- Flere som brenner for Guds rikes sak
- Flere givere

Vi tror Normisjon fremdeles har en stor og viktig oppgave å ivareta i Nordland.

Oppland

Her på det indre Østlandet har vi ikke de store forsamlingene, men det er de små gode fellesskapene som bærer arbeidet. Det er mange steder godt samarbeid mellom organisasjonene og Den norske Kirke.

I Oppland har vi forsøkt med samlinger som dekker større områder og flere foreninger. Dette er positivt på flere måter, og det har vært stor oppslutning.

I det internasjonale arbeidet har Mali et spesielt fokus i og med at våre to misjonærer Karen Ekern og familien Sanden har sin tjeneste der. Mange foreninger opplever det berikende å ha fått misjonsperspektivet tydeligere inn i foreningen.

Acta - barn og unge i Normisjon har vært og vil fortsatt være hovedsatsningsområde i regionen. Det er også arrangert eXpedisjon – leir hvor du bor, med meget bra deltakelse. Acta satser spesielt på tettere oppfølging av lokallagsledere og leirledere med egne samlinger og jevnlig kontakt.

Økonomi og bemanning

Denne perioden har det vært godt bemannet i regionen. I løpet av 2008 sluttet imidlertid både adm. sekr. og regionleder. I tillegg gikk Actaleder ut i permisjon.

På inntektssiden er tendensen at gaver og kollekter går ned i takt med at fellesskap blir færre eller har mindre aktivitet enn før. Det utfordrer oss på flere måter. For det første å bruke de ressursene vi har til å nå mer ut med forkynnere og besøke det lokale arbeidet.

Utfordringer

På lokalplan har vi en stor utfordring i å bygge fellesskap. Store geografiske avstander gjør det utfordrende å følge opp dette på en god måte.

Vi ber om at Gud må kalle og bruke mennesker der de er slik at flere fra Oppland blir vunnet og bevart for evigheten.



Ansatte i region Oppland



Ansatte i region Rogaland

Rogaland

Utviklingen de siste årene kan beskrives på to måter:

- Vi ser mye god tilvekst blant barn, unge og unge voksne.
- Mye av den tradisjonelle virksomheten opplever en jevn tilbakegang.

Fortsatt utgjør foreningsarbeidet en ryggrad i arbeidet, og Gud møter mennesker gjennom forkynnelse og fellesskap i det tradisjonsrike arbeidet. Unge mennesker møter Jesus og lærer å følge ham og tjene med det Gud har gitt de.

Misjon

Mange unge fra regionen har møtt misjon på en utfordrende måte som «Globale disipler» fra Gå Ut Senteret. Vi har også fått nye utsendinger både til Mali og Kambodsja. Den utadrettede trenden i forsamlingsnettverket har gitt gode utslag i form av både lokalt, regionalt og globalt engasjement. Det største er likevel at vi stadig får nye søsken både i regionen vår og blant folkeslagene. Særlig i leirarbeidet har mange unge mennesker valgt å følge Jesus. Regionen overtok 1.1.09 eierskapet i Alpha Norge.

Fellesskapsutvikling

Tradisjonelt har vi vært gode på å arrangere - møter og aktiviteter. Vi ønsker å flytte fokuset mer over på hvordan vi kan bygge livsnære og utadrettede fellesskap. Normisjons vekstnettverk er en viktig del av det. Samtidig har vi startet innføringen av en områdetenkning i regionen. Mange ansatte vil få en del av stillingen sin knyttet til et geografisk avgrenset område.

Disippel/lederbygging

Nærhet og kontinuitet i oppfølgingen av ledere er viktig for å skape vekst i det lokale arbeidet. Acta har lenge gjort mye godt her, ikke minst overfor leirledere. Nå ønsker vi å bruke en stadig større del av våre personalressurser til dette også i det lokale arbeidet og overfor ulønnede medarbeidere. Forkynnelsen av Guds ord vil fortsatt være vårt viktigste redskap. Vi vil være med å frigjøre den mangfoldige nåde som Gud har gitt sitt folk til et mangfold av tjenester.

Sogn og Fjordane

Fellesskap og evangelisering

Arbeidet har særleg fokusert på fellesskapa med tanke på at alle som kjem skal kjenne seg velkomne. På Fjordly har det vore Norpilotkurs for foreiningane i ytre Nordfjord. Tidlegare i perioden har det også vore liknande kurs i Førde.

Det har i perioden vore lagt vekt på Internasjonalt engasjement noko som har vist att på øyremerka gåver. Crossworld, ei bibelgruppe felles med innvandrarar, har vore eit positivt tiltak.

Barne- og ungdomsarbeidet har i perioden fått auka satsing i Sunnfjord ved tilsetjing av ny barne- og familiearbeidar. Dette har ført til auka arbeid på Teigen ved fleire leirar og nysatsing med besteforeldreleir.

Arne Bøe som var regionleiar eit år, har saman med kona, Ruth Ingrid, reist til Aserbajdsjan. Det har vore volontørar frå regionen dit, og det har vore arrangert reiser både til Aserbajdsjan og Nepal for å sjå arbeidet til Normisjon.

Økonomi og bemanning

Det har i perioden vore store utskiftingar i personalet. Økonomien har vore i tilnærma balanse dei første to åra i perioden.

Stor løns- og prisvekst i 2008 gjev ekstra utfordring til økonomien framover.

Utfordringar

Det er 6 foreiningar som har meldt seg inn i Vekstnettverket. Styrking og utvikling av foreiningane vert eit satsingsområde framover.

Styrking av barne- og ungdomsarbeidet, samt den unge generasjonen over denne.

Det trengst å leggje særleg vekt på leiartrening og rekruttering av leiarar til leirarbeidet.

Vidareutvikling av tilbod på arrangement ved leirstadane.

Vidare arbeid for å verve faste gjevarar og styrke innsamlingar til arbeidet.

Utfordre unge til misjonsengasjement.



Ansatte i region Sogn og Fjordane



Regionleder Sam Tore Bamle

Telemark

Region Telemark kjennetegnes av mange trofaste misjonsvenner som har båret arbeidet gjennom mange år. En stor takk til disse misjonens kjernetropper! Samtidig har en del foreninger gått inn og bedehus blitt solgt. Færre ser seg i stand til å arrangere møter, basarer, julemesser og lignende. Regionen har møtt denne utviklingen med økt oppmerksomhet på fellesskap, evangelisering og misjon.

Fellesskap og evangelisering

Regionen har begynt å innarbeide en områdestruktur. To forkynnere og regionlederen deler på oppgavene som områdearbeidere for fem områder. En forening har meldt seg inn i forsamlingsnettverket og foreløpig en i vekstnettverket. Vi arbeider samtidig for å få flere med i vekstnettverket fordi vi tror og håper at det kan gi ny inspirasjon og vekst til dem som blir med.

Nyskapningen 24-festivalen, som to år på rad har samlet over 200 4.-7. klassinger, har ført med seg ny optimisme og glød hos ansatte og frivillige i Acta.

Økonomi og bemanning

I skrivende stund er ikke tallene for 2008 klare, men vi har ikke hatt samme økonomiske utvikling i regionen som den private lønnsveksten i perioden burde tilsi. Det som redder budsjettene år om annet er testamentariske gaver og salg av bedehus. Vi ser derfor et stort behov for å finne nye inntektskilder og nye økonomiske støttespillere.

Antall ansatte i Normisjon og Acta er ikke nok til å følge arbeidet i områdene så tett som vi kunne ønske. Heldigvis gjør pensjonister og andre frivillige forkynnere en uvurderlig innsats både for regionen og for den enkelte forening!

Utfordringer

Den store utfordringen for oss i Telemark er å rekruttere nye mennesker inn i arbeidet. Vi ønsker å også gi ytre misjonsarbeidet større plass. Regionen trenger vekst, både åndelig og i medlemsmassen, for å kunne gå videre med det oppdraget vi har påtatt oss.

Nord

Regionen Nord består av fylkene Troms og Finnmark som har ca. 230 000 mennesker og er den største av regionene i geografisk utstrekning. Normisjons handlingsprogram 2006-2009 har vært retningsgivende for vårt arbeid. Visjonen er å nå de unådde og gjøre mennesker til disipler. Dette vil fortsatt være vår utfordring fram til Herrens dag.

Fellesskap og evangelisering

Vi registrerer at det gradvis blir færre av de gamle foreningene. Men vi opplever også at det etableres nye fellesskap og foreninger. I forbindelse med Actaleder skifte, besluttet regionstyret å flytte lokaliseringen av Actaleder fra Tromsø til Øytun Folkehøgskole i Alta. Satsingen framover blir nå spisset mot å nå den unge generasjonen. Norkirken Tromsø er den eneste forsamlingen i regionen og samler mange unge til Gudstjeneste 2 (G2). De har smågrupper for studenter og unge voksne og har startet Soul Children kor. Alta Normisjon har også hatt en fin utvikling etter at de i 2006 startet opp kurset «40 dager med mål og mening».

Økonomi og bemanning

For å få frigjort midler til en nysatsing har regionstyret avhendet seks eiendommer som ikke lenger er nødvendig for misjonsvirksomheten, fem bedehus pluss eiendommen etter Heimly Folkehøgskole. Noe av disse midlene skal gå inn i driften av regionen for å komme i gang med en mer offensiv satsing. Økonomisk driver regionen på et minimum og har lav bemanning. Dette skaper begrensninger for å få til en nysatsing. Vi tar også sikte på en gradvis økning av overføringen til HK.

Utfordringer

Økonomien forblir en utfordring. Vi må arbeide med å verve nye givere samtidig som vi intensiverer arbeidet. Store avstander og lav bemanning er en annen utfordring. Vi er avhengig av frivillige tjenestefellesskap som er lokalt forankret samt noen flere ansatte som kan være pådrivere og koordinere arbeidet.



Regionleder
Odd-Arne Sørensen



Ann Karin Holm



Magnar Hellesøy



Regionleder Inger Brit Rødberg

Trøndelag

«Impuls i Trondheim var helt fantastisk! Mitt første Impuls, men så definitivt ikke mitt siste. Ros til arrangørene, men mest av alt ære til Jesus! Så utrolig kult å se hva han gjør i livene til folk! Dette var helt knall!» vitnet Ingrid (16) etter å ha vært på ungdomskonferansen Impuls i Trondheim. De siste årene har flere titalls ungdommer kommet til tro under konferansen.

Impuls er på mange måter representativ for den nye given i Acta-arbeidet. Våren 2008 kunne vi tilby rekordmange leirer, samtidig som de to tenåringskorene fortsatt betyr mye. Vi ser også at Normisjons skoler - Bakketun, Fredly, KVT og Øya - driver et aktivt og godt ungdomsarbeid.

Foreninger i nettverk og nye fellesskap

I voksenarbeidet lever vi i den fruktbare spenningen mellom tradisjon og fornyelse. Vi opplever at en del foreninger «kaster inn håndkleet,» på grunn av manglende rekruttering og høy alder blant medlemmene.

Vi ser samtidig at mange etablerte foreninger viser evne og vilje til å omstille seg i møte med nye utfordringer. Høsten 2008 var 19 foreninger fra hele Trøndelag representert under en regional nettverkskonferanse. Her ble det satt fokus på målrettet arbeid, og i etterkant av helga har mange foreninger meldt seg inn i Normisjons vekstnettverk.

Trondheim Samtalesenter ble etablert i 2006, i et samarbeid mellom regionen og Salem Menighet. Senteret har vist seg å møte et stort behov hos mange, og har i dag venteliste.

Arbeide strategisk

I Trøndelag prøver vi å styre skuta etter samme ledestjerne som resten av Normisjon: «Vi vil nå de unådde og gjøre dem til disipler.» Vi ser at mennesker kommer til tro i våre sammenhenger, særlig i ungdomsarbeidet. Det er stimulerende å arbeide under en visjon som tvinger oss til å strekke fantasien, til å be utholdende og arbeide strategisk.

Vestfold/Buskerud

Regionen holder høyt fokus på å være en fellesskapsbyggende bevegelse. I den sammenheng har vi hatt tilbud til små og store foreninger om lederutviklingskurset Norpilot. I treårsperioden har fem foreninger gjort seg bruk av det.

Det er og etablert et vekstnettverk hvor mellomstore foreninger som arbeider målbevisst for å nå nye mennesker. Der får de tilbud om oppfølging og support fra regionen og om en årlig konferanse for Østlandsområdet til inspirasjon og fornyelse. Tre foreninger har foreløpig meldt seg inn i nettverket.

I våre store byforsamlinger drives et viktig og ekspansivt arbeid. Norkirkene i Drammen og Kongsberg har valgt å bli egne menigheter.

Regionen har valgt å ha et særlig ytremisjonsfokus på Aserbajdsjan. I den forbindelse ble det arrangert tur til Aserbajdsjan. Flere fra vår region var med.

Acta har til nå fått nærmere 500 ungdommer i sin gjeng av ledere og folk som vil være knyttet til Acta-fellesskapet i regionen. Det drives et stort og aktivt arbeid som betyr mye for mange både når det gjelder leir, foreningsliv og fellesskap.

Økonomi og bemanning

Regionen har hatt en krevende økonomisk situasjon i treårsperioden. Vi har hatt betydelige underskudd som har økt vår kassakreditt. Vi har siste året måttet redusere vår bemanning med 2,5 årsverk. Med de grep som er gjort håper vi å tette gapet mellom inntekter og utgifter og få en mer forutsigbar økonomi som gir spillerom for et stort og viktig arbeid. Regnskapsføringen er i perioden overført fra hovedkontoret til et lokalt regnskapskontor i Tønsberg.

Utfordringer

Nytt internat er bygget og tatt i bruk på Strand leirsted med de muligheter og utfordringer det er for drift og økonomi. Det har blitt et flott sted, men utfordringen er å få driften opp på et nivå som kan betjene den investering som er gjort.



Regionleder Sam Tore Bamle



Ansatte i region Øst

Øst

Region Øst har i de senere årene foretatt en «vridning» av voksenarbeidet fra vanlig forkynnertjeneste til større fokus på kursvirksomhet, ledertrening, sjelesorgssamtaler og nyplanting av fellesskap. Alphakurs og sjelesorgskurs har vært prioritert. Vi har støttet opprettelsen av sjelesorgssenteret Fermate som en av våre ansatte leder.

Fellesskap og evangelisering

Opprettelse av vekstnettverket har virket som en god pådriver for målrettet arbeid i foreningene.

Fellesskapsutvikling har stått i fokus ved blant annet StorOsloPlanen som har vokst frem gjennom et samspill mellom regionen, Storsalen og hovedkontoret. Målet er å plante nye fellesskap i StorOslo, og fellesskap er allerede dannet.

Det er også inngått samarbeid med Stovner menighet om en kapellanstilling. Regionen har sendt ut misjonærer til Aserbajdsjan og Ecuador.

Økonomi og bemanning

Fellesskapsutviklere er ansatt på midler fra bedehussalg. Nytt er også ansettelse av leirstedskoordinator. Regionen har ansatte som arbeider med sjelesorgskurs/samtaler og Alphakurs. Vi har en forkynner ansatt på heltid.

Regionen har god egenkapital, men mye av denne er fondsmidler øremerket fellesskapsutvikling. Spraket mellom driftsinntekter og utgifter blir større for hvert år. Det fører til negative driftsresultat. Regionen er avhengig av ekstraordinære inntekter og testamentariske gaver for å opprettholde aktivitetsnivået fremover.

Utfordringer

Gjennomsnittsalderen stiger stadig og foreninger legges ned. Derfor er det avgjørende at vi har følgende satsingsområder i fokus fremover: Større fokus på det misjonale perspektiv i eksisterende fellesskap, planting av nye misjonale fellesskap, mer målrettet lederskap, fornyelse i foreningsapparatet og vektlegging av forvaltning og givertjeneste.

Østfold

Regionen hadde totalt 101 fellesskap innen voksenarbeidet pr. 01.01.2009. Det samme tallet pr. 01.01.2006 var 121. En av hovedutfordringene er derfor å styrke de eksisterende fellesskapene, samtidig som det arbeides strategisk med å etablere nye fellesskap.

Vi ser på undervisning som et viktig element i bygging av disippler og fellesskap. Derfor har Normisjon region Østfold i treårsperioden tilbudt Alpha-kurs, sjelesorgskurs, NorPilot kurs og samlinger for fellesskap som er med i «Fellesskap i Fokus».

Økonomi og bemanning

Økonomien er utfordrende, ikke minst med tanke på å finne en god og riktig balansegang mellom ytremisjonsarbeidet og hjemmearbeidet. Særlig innenfor Actas barne- og ungdomsarbeid er det ønskelig med økt bemanning og ressurser, noe vi også har prioritert ved å ansette en ettåring. Totalt har vi redusert bemanningen på leirstedene med ca ett årsverk i perioden.

Utfordringer

Tradisjonell møtevirksomhet har fremdeles sin berettigelse. Samtidig innebærer den synkende oppslutning i foreningene at et av de viktigste satsningsområdene i tiden som kommer, vil bli å etablere nye fellesskap hvor nye generasjoner finner sitt åndelige hjem. Det er flere av de store foreningene som driver godt og med stort mangfold, og forsamlings- og fellesskapstanken er tydelig. Å støtte og betjene disse fellesskapene som enten allerede er, eller som ønsker å utvikle seg til forsamlinger, vil kreve en sterkere prioritering av regional ressursbruk til dette arbeidet. Den økonomiske situasjonen tilsier at man må legge ned et betydelig arbeide i å øke gaveinntektene, både for å kunne styrke barne- og ungdomsarbeidet som danner grunnlaget for fremtidens voksenarbeid og for å kunne bygge ytremisjonsarbeidet på en god måte.



Regionleder Jens Pedersen

Rapport fra skolene



Gjennestad videregående skole

Gjennestad videregående skole ligger i vakre omgivelser i Stokke kommune – sentralt i Vestfold. Skolen er heleid av Normisjon, og ble opprettet i 1946. Skolen er godkjent for 250 elever og gir utdanning innen følgende utdanningsprogram:

Naturbruk – 110 elever

Design og håndverk – 75 elever

Service og samferdsel – 35 elever

Påbygging til generell studiekompetanse – 30 elever

Elevene kan få både yrkeskompetanse og generell studiekompetanse på Gjennestad.

Vi legger vekt på å kombinere praktisk og teoretisk opplæring innen alle programområder, og skolens ulike verksteder og avdelinger er en viktig del av dette.

Skolen tar opp elever fra hele landet. Det er internat med plass til 100 elever. Det drives et betydelig sosialpedagogisk arbeid.

Skolen driver planteproduksjon og salg av varer og tjenester i betydelig omfang. Skolens park er åpen for publikum og ledig kapasitet i bygninger leies ut.

Vi ønsker at skolen skal være et møtested for ungdom fra hele landet. Vi er en liten skole med stor plass og rom for menneskelig utvikling. Vi ønsker å gi elevene trygghet, respekt basert på kristne verdier og rom for utfordringer. Våre kjerneverdier er tillit, raushet, omsorg = tro.

Tomb Fagskole

Skoletilbud

Tomb har mulighet til å ta inn 234 elever i det videregående skoleløpet. Dagens tilbud er

- 3-årig naturbruk
- Bygg og anleggsteknikk
- Teknikk og industriell produksjon
- Påbygging til generell studiekompetanse

I det 3-årige naturbrukstilbudet er valgene flere. Det er mulig å følge et løp som etter 3 år gir fagkompetanse i landbruk (agronom), og det er mulig å følge et løp som fører fram til studiekompetanse (naturbruk studiekompetanse). Mange gjør begge deler ved å gå fire år på Tomb. Det kan også nevnes at innen naturbruk, tilbudet med flest elever, er det mulig å velge fordypninger i hest, friluftsliv eller landbruk. Hestetilbudet er også blitt utvidet ved at en kan velge hest- og hovslagerfag og dermed gå ut i lære etter to år eller sammen med elever fra «bygg» og «teknikk» gå videre til påbygging til generell studiekompetanse.

Tomb er en av få skoler som gir tilbud om ettårig agronomutdanning. Det har vært kjempet hardt for å bevare dette kurstilbudet, og så langt har det vært berget.

Innunder Tomb Kompetansesenter ligger Tomb Fagskole. Foreløpig er tilbudet her: Fagskole i storfehold og driftsledelse. Inneværende skoleår har kurset 10 studenter.

Internat og miljø

I dag bor det nærmere 140 elever i skolens internat. Elever fra hele landet er med på å berike miljøet. Internatets oppgaver er etter hvert blitt mange og utfordrende.

Det har muligens aldri før vært mer behov for internat enn i dag. Unge mennesker har behov for å bli vist omsorg og bli sett, og ikke minst trenger de å høre budskapet om en som har omsorg og som «ser».

Tomb står sammen med alle private videregående skoler overfor store økonomiske utfordringer i undervisnings-sammenheng, men ikke minst også når det gjelder drifting av internat.



Øya videregående skole

Undervisningsopplegget ved skolen har i denne perioden vært gjennom betydelige endringer.

Skolen har utvidet antall fordypningsområder, slik at det nå omfatter – landbruk, smådyr, anleggsgartner, hest, villmark, studieforberevende – alt innenfor gjeldende læreplaner. I denne perioden er også Kunnskapsløftet gjennomført og implementert i vårt skoletilbud og i våre undervisningsopplegg.

Skolen har også fått godkjent endring av læreplan for vg3 smådyrfag (Animal Management). Elevantallsgodkjenningen er økt til 180 elever. Skolen har derimot fått avslag på oppstart av elektrofag.

Elevrekrutteringen har vært god i denne perioden, og vi har nå god søknad til alle kurs og til internatet. Vi har også hatt stor søknad fra elever med rett til spesialundervisning.

Driftsøkonomien har blitt vanskeligere i løpet av denne perioden. Det skyldes at tilskuddssatsen ikke er økt i takt med kostnadsutvikling (for 2009 går den i tillegg ned).

Skolen har gjennomført betydelige investeringer. Det er bygd nytt vekst hus på 1200 m². I deler av dette er det lagt kunstgress. Denne banen brukes i vinterhalvåret til kroppsøving, fritidsaktiviteter og utleie til fotball. Det er satt opp ny stall for 14 hester. Den største investeringen er likevel et nytt teknikkbygg på 800 m² som rommer redskapsrom, verksted og undervisningsrom.

Mye av det kristne arbeidet ved skolen er nå organisert gjennom kristendomsundervisningen. Det er utarbeidet egne læreplaner godkjent av utdanningsdirektoratet. Undervisningen består blant annet av morgensamlinger, seminarer, felleskapsamlinger, samtalegrupper, kor, og arbeid innen Changemaker, rettferdig handel, Laget og KRIK. Vi ønsker ellers å legge vekt på at alt arbeidet på Øya skal tuftes på vårt kristne grunnsyn.

Acta bibelskole

Acta er en bibelskole for vanlige mennesker som ønsker å se at livet de lever betyr en forskjell. Vi ønsker at studentene skal få erfare Gud som sin Far, og bli utrustet til å gjøre Guds godhet tilgjengelig for andre mennesker. Vi vil være et sted hvor vi kan trene på å fortsette de gjerningene Jesus lærte oss, og hjelpe hverandre til å leve et liv hvor Guds overnaturlige inngripen er en naturlig del av hverdagen vår.

Jesus hadde sin omreisende bibelskole. Der tok han elevene med seg til mange slags steder og mennesker. Teori og praksis gikk hånd i hånd. På samme måte tilbringes året på Acta ikke bare i et klasserom, men vel så mye i situasjoner hvor studenten kan få gjøre egne erfaringer. Undervisningen skjer ikke bare fra tavla, men i møte med folk.

Vårt ønske er at skolen skal gjenspeile menigheten forøvrig, og det betyr at det også skjer forandringer på Acta. Vi har jobbet ekstra mye innholdsmessig de siste to årene, og vi tror dette er avgjørende for at skolen skal følge den generasjonen og tiden den skal møte. Det er unikt å få drive dissippeltrening og være så sterkt tilknyttet en menighet, hvor frelse og helbredelse er vanlige hendelser.

Actaåret er et år hvor tydelig fokus på vekst går hånd i hånd med mye latter og moro. Gjennom nært felleskap og spennende opplevelser ønsker vi at Acta skal utruste nye ledere for ei ny tid.

Vi utfordres de siste to årene i perioden av at elevtallet går ned. Det gledelige er at disse kullene på tross av antallet er svært takknemlige og fornøyde med sitt Acta-år. Det gir oss stor tro på at Acta fortsatt skal bety mye for mange, og at vi skal være med også i framtiden og utruste nye ledere for våre menigheter. Vi tror at i enda større grad enn før vil et bibelskoleår være helt avgjørende for å kunne overleve og vokse som kristen ungdom, og ikke minst for å ta lederansvar i våre menigheter.





Bibelskolen i Grimstad

Bibelskolens hovedkurs er «Et år til Avklaring og Utrustning». Mer enn halvparten av fagundervisningen er felles for begge linjer på hovedkurset. Bibelfag, troslære og etikk er sentrale fag i en undervisning som er bibelfundert, livsnær og aktuell inn i vår tid. Det er tilbud om fordypning på følgende linjer:

- LIV – Ledelse, Idrett, Vekst
- Musikk og Formidling

I tillegg har Bibelskolen i Grimstad (BiG) linjetilbudet TT – Til Tjeneste. Her fordres det normalt at studentene har et år på bibelskole (eller tilsvarende) bak seg. Om lag halvparten av studentene på TT-linja tar denne linja som et andre år på BiG. Studentene på TT har kursuker på skolen, men det meste av ukene består av veiledet praksis ute i foreninger, menigheter, regioner og skoler m.m. Fordi denne linjen har en så omfattende praksisdel, får vi 64% av den offentlige støtten vi får pr. student på hovedkurset.

Bibelskolen i Grimstad legger vekt på at skoletilbudet skal hjelpe studentene til å omsette teoretisk innsikt i praktisk tjeneste. Studentene møter mange utfordringer som krever dugnadsinnstilling og samarbeidsløsninger. Sammen med lærerne foretar de i løpet av skoleåret flere turer blant annet til Israel, Mali, Ecuador (og andre land) og på teamtjeneste i Norge. Det er også mulig å ta ex. phil. i løpet av året på BiG. Slik ønsker vi at skoletilbudet skal være:

- Tjenesterettet
- Personlighetsutviklende

Kompetansegivende (særlig med henblikk på realkompetanse)

Geografisk kommer studentene fra hele Norge, men region Rogaland er den regionen som sender flest studenter til BiG. Vi har også hatt studenter fra Sverige, Danmark, Mali, Ecuador og Burma i siste treårsperiode.

De fleste studentene fortsetter med videre studier etter ett eller to år på BiG. Mange blir viktige bidragsytere i det lokale kristelige arbeidet. Og det er gledelig å treffe mange med BiG-bakgrunn på arbeidersamlinger i Normisjon og Acta – barn og unge i Normisjon.

Gå Ut Senteret

Gå Ut Senteret ble fra 1. januar 2006 delt i to selskaper, nemlig Misjonskolen Gå Ut Senteret som står for skoledriften, og Gå Ut Senteret (GUS), som er eiendomsselskapet, samt utleie- og cateringdriften. Dette skjedde etter lovpålegg fra det offentlige.

Misjonsskolens visjon er «Vi vil se mennesker bli utfordret, utrustet og utsendt til tjeneste for Kristus, på tvers av grenser.» Denne visjonen realiserer vi i dag gjennom våre tre studietilbud:

1. Praktisk Missiologi og Bistand (PMB), som nå er et ett-semester misjonærforberedende studium. Nytt i tre-årsperioden er også samarbeidsavtalen med Pinsemenighetenes Ytremisjon, PYM, som ble undertegnet i april 2008. Det påfølgende høstsemesteret gav fem studenter fra deres rekker. Avtalen innebærer også at en lærer fra PYM underviser i 40% stilling, hvorav halvparten er finansiert av PYM.
2. Global Disippel, tidligere Studium i Tverrkulturell Kommunikasjon, er fortsatt den største klassen ved skolen, med vel 30 studenter. Etter ca ti ukers forberedelse ved skolen, reiser ungdommene ut med 4-5 i hvert team, til 7-9 land. I alt kan vi tilby teamarbeid i 12 -13 land. Gjennom samarbeid med Gimlekollen Mediehøgskole tilbys våre studenter å ta 30 studiepoeng i Tverrkulturell kommunikasjon.
3. Volontørkurset er en nyskapning i perioden, i samarbeid med Internasjonal avdeling i Normisjon, og ble første gang arrangert i august 2007. Fra 2008 legges kurset til juni, og koples da delvis sammen med Normes Utreisekurs, med deltakere fra i første rekke NLM og NMS. Vi har her hatt en 6-10 studenter og vi tror at kurset dekker et stort behov.





Bakketun Folkehøgskole

Bakketun folkehøgskole ligger i Verdal kommune i Nord-Trøndelag. Her ligger Stiklestad, hvor Olav den Hellige falt i 1030, her er det et bredt og rikt kultur-, organisasjons- og idrettsliv. Kommunen har også et meget bredt naturmangfold.

Skolen ble bygd i 1915, har vært gjennom en større restaurering i 1995 og er i dag en flott skolebygning med god standard. Internatet har plass til 81 elever. De siste årene har skolen hatt en stadig større elevtilgang. Skoleåret 2008/2009 startet opp med 100 elever, og i tillegg til dette har skolen en kortkursaktivitet som tilsvarer ca. 20 årselever.

Skolen tilbyr syv forskjellige linjer på årskurset, fordelt på to fagseksjoner.

Seksjon for scene og produksjon inneholder linjene:

- Musikk/Vokal
- Drama/Teater og
- Lydteknikk/Musikkproduksjon

Internasjonal seksjon inneholder linjene:

- SEA (Sport Extreme Australia),
- Ekspedisjon Grønland,
- Reiseliv Australia/Thailand
- Exploring Bolivia/Brasil

Skolens kortkurstilbud inneholder mange tilbud: Ulike språkkurs, litteratur, data, ulike sangkurs, reisekurs, seminarer m.m. Skolen har de siste årene også gjennomført kurs i nær tilknytning til Normisjon, både regionalt og nasjonalt.

Skolen ligger i gangavstand til både kino, svømmebasseng, sentrumsfunksjoner og jernbane.

I tillegg til den ordinære skoledriften driver skolen med både cateringvirksomhet og utleie av lokaliteter.

Birkeland Folkehøgskole

Birkeland Folkehøgskole, grunnlagt som Sørlandets Kristelige Ungdomsskule i 1912, eies av Normisjon region Agder (60 %), Sørlandet krets av Indremisjonsforbundet (30 %) og Agder krets av KFUK/M (10 %). Skolen har en godkjent internatkapasitet på 124 og er en typisk «breddeskole» hva profil angår, med følgende linjer skoleåret 2008/09:

- Barn og Ungdom
- Bil og Mekk
- Data Media
- Friluft Mix
- Globalt Fokus
- Idrett Mix
- Internasjonal

Med jevne mellomrom oppdateres visjonen for skolen, ut fra det verdigrunnlaget den er tuftet på. Gjeldende visjon er «Vi engasjerer mennesker» Vi vektlegger veiledning og har som mål at alle våre elever skal få relevant hjelp til å finne «sin» retning i livet i løpet av skoleåret. Og vi søker, i henhold til våre grunnregler, å vekke og nære de unges tro på Jesus Kristus.

Svømmebasseng, sandvolleyballbane, gymsal med klatrevegg og i tillegg et flott treningsstudio gir rike muligheter til idrettsaktiviteter. De flotte uteområdene sammen med skolens beliggenhet i indre Agder og bare 15 km fra kysten innbyr til friluftsliv av mange slag. Adgang til musikkstudio, datalab og bilverksted er også blant populære tilbud på fritida.

Skoleåret 08/09 er 85 elever registrert ved skolen. Det er et vesentlig lavere elevtall enn ønskelig, og vi anser dette å være midlertidig. Håndheving av 18-årsgrense og nedlegging av et par linjer er de sannsynligste årsakene til det lave elevtallet. Fokus holdes på å gi elevene våre så relevant kunnskap og så gode opplevelser at de sprer ordet om den gode skolen på Sørlandet.

Totalt 26 personer ivaretar i år oppgavene i internat, anlegg og skole, - i alt 19 årsverk fordelt på PED- og IKV-personalet. Vår årlige omsetning ligger på rundt 16 mill kr.





Bjerkely Folkehøyskole

Bjerkely Folkehøyskole er en stiftelse, opprinnelig opprettet av Hedmark krets av Det Norsk Lutherske Indremisjonsselskap som i 2000 ble fusjonert og innlemmet i Normisjon Region Øst. Skolen ble opprettet i 1918 og har gjennom tiden hatt et mangfold av forskjellige undervisningsopplegg. For noen år siden ble det besluttet å satse på foto og de tre siste årene har man hatt kun fotolinjer på skolen. Dette har vært en bevisst og vellykket satsning og skolen har fått et godt rykte for høy faglig kvalitet på undervisningen innen hovedemnene. Mange elever velger videre fotoutdanning etter å ha gått på Bjerkely. Fra 2009 vil Bjerkely tilby fem forskjellige fotolinjer. For å ha flere bein å stå på vil Bjerkely også satse på idrett og tegneserietegning i årene fremover.

Skolen har godkjent internatkapasitet på 85 elever fra 2009, men har plass til om lag 130 elever. De senere årene har elevtallet variert mellom 40 og 65. Antall ansatte er for tiden 12 og elevtallet er i underkant av 60. Skolen har flere studieturer fordelt på klasseturer og skoleturer. Turtilbudet kan variere fra år til år. De siste årene kan nevnes turer til Mali, Kenya, Bangladesh, Kambodsja/Vietnam, Kina, Cuba, London, Paris, Venezia og Østerrike.

Skolen arrangerer hver vinter en stor lokal utstilling; «Da ordet ble bilder». En fototoppgave hvor elevene skal tolke et bibelvers og ta et fotografi som illustrasjon til bibelverset.

Skolen har minimalt med drift om sommeren. Dette er aktivitet som har blitt stadig mindre. «Toner fra Bedehuset», en sang- og musikkfestival arrangert sammen med Normisjon Region Øst, TV Visjon Norge og Nettverket Jesusnett tidlig på sommeren ser ut til å bli et årvisst arrangement.

Danvik Folkehøgskole

Danvik Folkehøgskole i Drammen eies av en stiftelse som er opprettet av region Vestfold/Buskerud av Normisjon, og Vestfold/Telemark og Buskerud kretser av KFUK-M.

Skolen ble startet i 1913. I 1987 la skolen om undervisningen til å bli en rendyrket mediefolkehøgskole.

I dag tilbyr Danvik åtte linjer innen TV-produksjon, radio & lydproduksjon, journalistikk & foto, kulturformidling & event, skuespillerteknikk, forfatterstudiet, filmstudiet og fotostudiet.

Typisk for Danvik Folkehøgskole er at en betydelig del av elevene bruker skolen som en del av sin yrkesutdanning. Dette har ført til at tidligere Danvik-elever i dag er å finne i stort sett alle norske radio- og TV-stasjoner pluss avisredaksjoner, filmselskaper og mediebedrifter landet over.

Skolen har 140 internatplasser. I tillegg har Danvik i 18 år drevet et 2.-årskurs som siste året hadde 33 elever. Skolen har totalt 26 ansatte.

Hvert år har Danvik studieturer til «filmhovedstaden» Hollywood i USA og til Aserbajdsjan hvor Normisjons prosjekter besøkes. Skolen har årlig en informasjons- og innsamlingsaksjon for barne- og ungdomsarbeidet Normisjon driver i Aserbajdsjan.

Danvik Folkehøgskole er involvert i Normisjons satsing på Frikanalen.

Skolen har et eget aksjeselskap som står for utleie av skolen i sommerperioden og salg av cateringmat. Dette tilførte skolen netto kr. 1,4 mill i 2008.

Hovedinternatet ble fornyet i 2006 for kr. 13 mill.

Totalomsetningen på skolen i 2008 var kr. 21 mill.





Rektor Olav Arntsen

Fredly Folkehøgskole

Fredly folkehøgskole har røtter i den kristne folkehøgskoletanken. Det kristne læregrunnlaget er Bibelen og et evangelisk kristendomssyn praktisert med åpenhet og toleranse for kirkesamfunnenes ulike syn. Fredly folkehøgskole tar utgangspunkt i det enkelte menneskes ukrenkelige egenverdi i kraft av at det er skapt i Guds bilde. Mennesket er ansvarlig overfor Gud, og har ansvar overfor sine medmennesker og for skaperverket. Det er skapt som en helhet bestående av kropp, sjel og ånd, og utvikles som menneske i fellesskap med andre. Fellesskapet bygger på likeverd, toleranse og har sitt ideal i nestekjærlighetsbudet.

Fredly folkehøgskoles pedagogiske sikte er allmenndanning. Utvikling av ferdigheter, tilegning av kunnskaper, bevisstgjøring av holdninger og personlig vekst er sentralt i begrepet allmenndanning.

Fredly folkehøgskole ønsker å profilere seg som en sporty skole, der vi lar idrett, friluftsliv og humor prege hverdagen vår.

Det kristne arbeidet

Hver skoledag starter med felles morgensamling i samlingssalen. Bare ca 20 % av elevene som begynner på Fredly bekjenner seg som kristne. Andaktene er derfor forsøkt pedagogisk lagt opp, der vi starter skoleåret med undring rundt livets tilblivelse. Vi opplever at mange elever møter Gud gjennom skoleåret.

Fagtilbud og elevtilgang

- Friluftsliv – idrett
- Friluftsliv – vind og vann
- Friluftsliv – brett, ski og surf
- Friluftsliv – offroad
- Friluftsliv – Bolivia
- Security
- Treningsinstruktør – aerobis og gruppetrening
- Treningsinstruktør – spinn og personlig trener

Fredly folkehøgskole driver fortsatt Fredly barnehage.

Grenland Folkehøgskole

Grenland Folkehøgskole ligger i landlige omgivelser på Eidanger i Porsgrunn kommune, ca. 4 km fra Porsgrunn sentrum.

Grenland Folkehøgskole har de tre siste årene vært fulltegnet, dvs, ca. 100 elever fra hele landet.

Det har lyktes oss å skape et godt skolemiljø både for elever og personale, og vi gleder oss over gode tilbakemeldinger fra elevene.

Skolen har økonomisk sett hatt en positiv utvikling og har all grunn til se optimistisk på framtiden dersom rammefaktorene for folkehøgskolen er stabile og elevsøkningen fortsatt holder seg høy.

Skolen råder over en meget solid lærerstab. Her finnes både kreativitet, vilje og evne til god kommunikasjon både internt og med elevene samt en evne til å planlegge og gjennomføre solide opplegg for undervisningen.

Linjene er på mange måter skolens faglige flaggskip i kraft av antall undervisningstimer.

Vi har følgende linjetilbud

Fotball, Håndball, Sandvolley, Reiseliv, Backpacker, Stoff m Stil, Friluftsliv allsidig, Botrening.

Det kan bl.a. nevnes at skolen for 19. gang gjennomførte sin tur for alle elevene til Italia. Forøvrig er det også en god del reising; Vi har reiser til Egypt, Skottland, Australia, London, Lanzarote.

Skolen har forholdsvis få bekjennende kristne elever, men vi har en klar oppfatning om at mange av elevene setter pris på et åpent miljø der man får lov til å være «på leiting». Gjennom samtaler kommer det fram at skolen har stor åndelig betydning for mange elever.

Grenland Folkehøgskole har en lang kristen tradisjon å ta vare på. Vi er en del av et kristent ungdomsarbeid og det er viktig å synliggjøre dette spesielle arbeidet innad i organisasjonene. Det er få andre steder der vi som et kristent personale har mulighet til å komme i kontakt med så mange unge mennesker med forskjellige ståsteder. Dette er meget utfordrende, og det er stort engasjement og ydmykhet i forhold til denne oppgaven i personalet.





Haugetun Folkehøyskole

Skoleanlegg

Skolen er bygd i 1967 og i de senere år har det blitt investert mye i oppgradering av bygget for å oppfylle dagens krav til komfort og lovpålagte utbedringer. På dette området har skolen fortsatt store utfordringer.

For å kunne opprettholde internatkapasiteten, har skolen planer om å bygge på slik at vi får flere elevrom. Dette er nødvendig for å fortsatt være en attraktiv skole, men vi trenger støtte for å klare dette.

Skoledrift

Haugetun har kapasitet til 102 elever. Skoleåret 08/09 har vi 75 elever og vi jobber for at dette skal øke neste år. Skoleåret 09/10 tilbyr vi følgende linjer:

- Destinasjon Latin-Amerika
- Fotball
- Helse, psykologi og sosialt engasjement
- Middelhavet, Spania – Italia – Hellas
- Norsk for fremmedspråklige
- Puls, fitness – styrke – ernæring
- Sang scene studio

Misjonsstasjon

Haugetun har et gjennomsnitt av Norges ungdom som elever. Det betyr at noen har bakgrunn fra menighetsliv og kristne sammenhenger mens et flertall ikke har det. Vi ser derfor på virksomheten vår som en misjonsstasjon som hvert år får lov å peke på Jesus for mellom 70 og 100 unge voksne. Forbønn er derfor avgjørende for oss og vi er takknemlige for alle som ber for skolen.

Økonomi

Skolen har en sunn økonomi og god likviditet, men er likevel avhengig av gaver, utleie og kortkursvirksomhet for å gå i balanse. Skolen leies derfor ut til ulike arrangement – alt fra middager og kurs til konferanser med overnatting og full pensjon. Vi arrangerer også ulike kortere kurs. På www.haugetun.no kan du lese mer om dette.

Høgtun Folkehøgskole

Høgtun ligger idyllisk til i Torvikbukta midt mellom byene Molde og Kristiansund. En plass som skapt til idrett- og friluftsliv på alle plan. Høye fjell og utallige fjorder. Ikke langt borte ligger dykkerparadiset Hustadvika.

Skolen innførte 18 årsgrense for 2 år siden. Omleggingen har gått veldig bra, og det er gledelig å kunne melde om full skole for neste år. Linjene våre er innen idrett, friluftsliv og kreative fag.

Som kristen skole utfordrer vi alle elevene på spørsmål om tro og verdier. Daglige morgensamlinger med et Guds ord for dagen er regelen. Valgfag og tema/kjernefag om kristen tro har fått god oppslutning etter at vi ble en skole for 19-åringer. I tillegg kan elevene være med i samtalegrupper, bibelgrupper og kveldsmøter. Besøk vår hjemmeside: www.hogtun.no.

Vi trenger masse forbønn i et viktig skolearbeid. Velkommen til Nordmøre og Høgtun!



Rektor Edgard Fredriksen



Nordfjord Folkehøgskule

Nordfjord folkehøgskule har dei tre siste åra hatt jamn og god drift. Vi har mange ungdommar som ynskjer å gå på skulen og det har i denne perioden vore bortimot fullt belegg kvart år. Elevane kjem frå heile landet. Vi har og kvart år hatt nokre ungdommar frå utlandet. Satsinga på friluftsliv som fag har vore vidareført. Skulen kallar seg i dag friluftslivskulen mellom bre, fjord og fjell. Nordfjord folkehøgskule har 8 linjer med friluftsliv som hovudfag. I tillegg har vi eit bu- og arbeidstreningstilbod for ungdom med behov for særleg tilrettelegging. I tillegg til friluftsliv som fag har vi mange valfag og nokre fellesfag. Valfaga spenner over eit stort spekter av fag, frå kreative fag til idrettsfag og musikkfag.

Skulen har dei siste åra arbeidd med ei større opprusting av eit av internata. Denne vart gjennomført i 2007. Det var eit stort løft for skulen. Vi har no eit moderne og flott anlegg med både gode fellesareal og flott internat. Dette har ført til at vi sommaren 2008 opna for sommar drift. Vi nådde dei budsjettmåla vi hadde sett oss og er difor godt fornøgd og stasar vidare på same malen.

Skulen har i dag ca 30 tilsette fordelt på 23 årsverk. Det er eit solid personale med brei og god fagleg bakgrunn. Det er eit personale som jobbar godt i lag mot felles mål for å gjere Nordfjord folkehøgskule til ein trygg og god plass å vere for ungdommane som kjem hit.

Vi som arbeider her har tru på skulen og ser optimistisk på framtida. God rekrutering gjennom fleire år og personale med solid kompetanse og visjonar for arbeidet gjer at det ser lovande ut for Nordfjord folkehøgskule.

Risøy Folkehøyskole

Risøy Folkehøyskole ligger på Risøya i Tvedestrand kommune og har nå 114 godkjente elevplasser. Skolen ble grunnlagt i 1936 som sjømannsskole, og gir i dag et folkehøyskoletilbud med vekt på fag med tilknytning til sjøen. Skolen er tilrettelagt for rullestolbrukere, og vi er landsledende innen ulike tilbud for funksjonshemmet ungdom.

Organisering

Skolen eies av Stiftelsen Risøy Folkehøyskole. Stifterorganisasjoner er foruten Normisjon, Sjømannskirken – norsk kirke i utlandet, og Den Norske Broderkrets på Havet. Skolen har en aktiv sommerdrift med utleie av leirområder, bl. a. til Skjærgårdsfestivalen (Skjærgårds Music & Mission Festival). Kystleirskolen i Tvedestrand er fast leietaker.

Undervisning

Vi har inneværende skoleår disse linjene: Dykking, Seiling – ren glede, Reiseliv, Interiør og Design, Redning og Sikkerhet, Kunst og Kreativitet, Sjøsport og friluftsliv, og det tilrettelagte tilbudet Aktiv Bo, Fritid og Hest. Skolen har en tredelt pedagogisk plattform som vi arbeider ut fra: Faglig utvikling – Personlig utvikling – Utvikling i forhold til kristen tro. De fleste av skolens elever har en bakgrunn der kristen tro ikke spiller en vesentlig rolle. I møte med disse, arrangerer vi Alfakurs, ulike lavterskel-arrangementer, andakter m. m.

Økonomi

Skolens økonomi var dårlig for om lag ti år siden, men er i dag tilfredsstillende. Vi har startet oppussingen av alle rommene på internatet i hovedbygget – dette har vi funnet riktig å gjøre i et treårs perspektiv, altså litt etter litt.

Bygningene er gjenstand for hard bruk, også om sommeren. Dette nødvendiggjør et konstant fokus på vedlikehold og oppussing.



Rektor Per Kristiansen



Rektor Andreas Melberg

Sagavoll Folkehøgskole

Eierskap

Sagavoll er en stiftelse som er eid av Normisjon, KFUK/M, KRIK, og tidligere elever (Elevlaget).

Økonomi

Skolen har de siste tre årene hatt gjennomsnitt 125 elever. Det er full skole. Søkningen har også vært god med en topp i 2008 der vi hadde i overkant av 400 søkere. Det gir driften rimelig trygge rammer ettersom den viktigste inntektskilden baserer seg på antall elever. Generelt sett har overføringene fra staten til folkehøgskolene ikke fulgt kostnadsutviklingen. Sagavoll står stødig i denne situasjonen nettopp på grunn av godt elevgrunnlag.

Bygninger

Skolen har gjennom de siste to årene investert i bygningsmasse for nærmere 20 millioner kroner. Det er bygd ny idrettshall og renovert internater. Skolen har kunnet investere i ny bygningsmasse fordi dagens internater nærmest er nedskrevet. Vedlikeholdet av skolens andre bygninger bærer preg av at midlene ikke strekker til, slik at det hele tiden må prioriteres hardt mellom ulike behov.

Skoledrift

Skolen har et verdidokument der det står:

1. Grunnlag

Stiftelsen bygger verksemda si på den evangelisk-lutherske tru og vedkjenning.

2. Føremål

Føremålet for stiftelsen er å drive folkehøgskole.

For folkehøgskoledrifta gjeld følgjande målsetjing:

Gjennom undervisning og praktisk og sosialpedagogisk arbeid se og veilede ved å:

- Fremje eit miljø prega av kristen livstolkning, forkynne evangeliet om Jesus, og gje elevane utfordringar i høve kristen tru
- Fremje allmenndanning og personleg utvikling
- Fremje samfunnsengasjement og ansvar – lokalt, nasjonalt og internasjonalt »

Solborg Folkehøgskole

Solborg Folkehøgskole ligger sentralt til på Tjensvoll, 3 km. fra Stavanger sentrum. Skolen startet i 1913. Den er godt utbygd, og har moderne og tidsmessige bygninger. Elevinternat og undervisningsavdeling tilfredstiller dagens krav til standard og funksjonalitet.

Vi har god elevsøknad. Inneværende år går det 138 elever på skolen. Vi markedsfører oss som en allsidig skole med et bredt linjetilbud. Solborg har syv linjetilbud: Adventure, Film og media, Global Village - backpacker, photo og united, Keramikk, tegning og maling, Klær, mote og design, Multilinje, Rampelys – revy, scene og band.

Solborg har et årsbudsjett på ca. 25 mill kroner. Våre inntekter kommer fra statstilskudd, elevbetaling og en betydelig utleievirksomhet. Vi har blant annet en stor svømmehall og samarbeider med Stavanger offshore tekniske skole som arrangerer sikkerhetskurs for oljearbeidere. Solborg har ca. 30 ansatte. Vi har egen barnehage med 25 barn.

Solborg har innværende år profilert seg som grønn skole. Vi regner med å bli sertifisert som Miljøfyrtårn våren 2009.

Solborg har solidaritetsprosjekt for Normisjon. Inneværende år samlet elevene inn over 190 000 kroner til Kambodsja.

Det er Foreningen Solborg Folkehøgskole som eier og driver skolen. Det er de til en hver tid valgte medlemmer i regionsstyret til Normisjon region Rogaland som utgjør Foreningen Solborg Folkehøgskole.

Solborg har en stabil og god økonomi. Vi har et personale med god kompetanse som har syn for å realisere våre målsettinger som en kristen skole med et godt linjetilbud til dagens ungdommer. Vår visjon er Livskompetanse for verdifulle mennesker.





Sunnfjord Folkehøgskule

Sunnfjord folkehøgskule har i perioden 2006-2008 hatt ein auke av elevtalet på 81%, og har no 95 elevar. Dette ser vi på som ei svært gledeleg utvikling. Skulen satsar på ein brei profil, og tilbyr linjene dans, beach & volleyball, SOS, fotografi og sport & adventure.

I tillegg til langkursa driv Sunnfjord folkehøgskule med kortkurs. I 2008 har vi hatt 14 kortkurs, reisekurs til Kina og Tibet, fleire golfkurs, kurs for afasiramma, pilateskurs, dans for funksjonshemma og skikurs for UWC. Til saman utgjer kortkursa 20,2 årselevar. For første året på svært lenge nådde skulen maksimumsgrensa for tilskotsselevar.

3-D vegleiing er ei av dei store satsingane ved Sunnfjord folkehøgskule. Ein forsøker å legge til rette for veg leiing av elevar innan dimensjonane; livslengde, - bredde og - djupne. Skulen har tilsett vegleiar. Alle elevane får tilbod om samtalar. Skulen arrangerer kurs, seminar og gruppesamtalar som ein del av vegleiinga.

Skulen har og eit eige solidaritetsprosjekt i Ecuador, og støttar ein mor - barnklinikk og ein skule for indianarbarn, lagar fotballbaner og bygger klasserom.

Sunnfjord folkehøgskule har i perioden 2007-2008 gjennomført ei omfattande fornying av bygningsmassen. Internatet er renoverert og bygt ut, og har fått moderne rom med dusj og toalett. Den gamle skulebygningen frå 1910, Haavetun, er ombygd til leiligheiter og hyblar, og Solvang barnehage er utvida frå to til fem avdelingar.

Vi ønskjer at skulen skal vere ein stad der ungdom kan oppleve godt vennskap, få utvikle seg og modnast. Å vere med å drive ein kristen folkehøgskule er eit privilegium.

Viken Folkehøgskole

Viken (startet i 1901) ble en musikkfolkehøgskole fra høsten 1988 og sender nå ut det 20 musikk-kullet.

Musikkprofilen har gjort skolen attraktiv og i det siste har hvert år rundt 100 elever fått respons og anerkjennelse i et musikalsk fellesskap. Dette skjer blant annet gjennom nærmere 100 eksterne konserter/forestillinger som elevene produserer gjennom skoleåret. Mange av fordypningene våre reiser på turneer over hele Sør-Norge og får verdifull sceneerfaring samtidig som de profilerer skolen utad.

I møte med skolens sosialpedagogiske, samfunnsengasjerte, kristne og musikalske profil ønsker vi å gi våre elever trygghet til å stå for noe, og at dette gir tydelighet i de uttrykk de formidler.

Linjevalg

Band, Jazz/pop/rock, Klassisk, Kirkemusikk, Lyd, Musikal, Musikkterapi og Vokal, og Musikk bo & fritid - som er et tilrettelagt tilbud. Viken er den eneste kristne folkehøgskolen som tilbyr klassisk linje og eneste skole med musikkterapi linje.

Investeringer

De siste årene har skolen vært gjennom store renoveringer og fått nye bandrom, nytt kjøkken, fornyet matsal og peisestue. Viken har også lagt til rette for at Normisjon, Region Oppland kan ha lokaler her.

Rektorskifte

De siste 10 år har Knut Petersen-Øverleir vært rektor og ledet Viken på en solid bedriftsmessig og god pedagogisk måte. Han gir nå over stafettpinnen til Svein W. Ruud, som de siste årene har vært lærer her.

Veien videre

Vi er sikre på at satsningen på landets eneste kristne musikkfolkehøgskole var og er et riktig og fremtidsrettet valg. Vi håper også fremover at vi klarer å møte musikkinteressert ungdom i deres store lidenskap og utfordre dem til å se seg selv i forhold til Gud, sine medmennesker og sine ressurser.





Øytun Folkehøgskole

Øytun folkehøgskole ble startet i 1917, i Havøysund ytterst på Finnmarkskysten. Etter 50 år flyttet skolen til Alta, og beholdt navnet Øytun. Øytun står i den kristne folkehøgskoletradisjonen og vil være en skole for alle. Samtalen om livssynsspørsmål og opplevelser er sentral for personlig utvikling og vekst for mennesker, uavhengig av livssyn og bakgrunn. Skolen eies av Normisjon, Indremisjonsforbundet og Norges Samemisjon.

Helårskurset (august –mai)

Undervisningen gis i linjefag, valgfag og fellesfag. Skolen har de tre siste årene videreutviklet linjefagtilbudet, og det består for tiden av flg linjer: «Flyt», «Jakt og fiske», «Hundekjøring», «Arktis», «Mountaineering Peak», «Mountaineering Guide», «Mountaineering Off piste», «Foto» og «Travel Photography». Om høsten og når sola kommer tilbake etter jul, brukes det meste av tida i linjefagene ute på tur. Fellesfagene og valgfagene er spredt utover året. Øytun har gjennom de siste årene utviklet 33 valgfag hvorav elevene kan velge 4. I november reiser vi på en ukes skoletur gjennom Finnmark til vår store nabo i øst. Kola i nordlige Russland har alt fra enorme villmarksområder til store byer og militærbaser. Elevene får bli kjent med en russisk familie og bo hjemme hos dem i Murmansk. Fra storbylivet der reiser skolen videre til den samiske byen Lovozero og gruvebyen og vinter-sportsstedet Kirovsk.

Halvårskurs

Øytun har flg halvårskurs: «Cirkum Polare» (januar –mai) og Ski og Skred(januar – mai)

Kortere kurs

Øytun har de senere årene utviklet stabile årlige kortere kurs for alle aldersgrupper med varighet fra 3 dager til 3 uker. I 2008 arrangerte vi flg kortere kurs: «Digitalfoto», «Skredworkshop», «Skredkurs», «Jegerprøvekurs», «Sykkelskurs» og «Fotokurs».

Høgskolen i Staffeldtsgate

Visjonen for Høgskolen i Staffeldtsgate er at den skal utruste til tjeneste ved å integrere kunnskap, karakterbygging og åndelig modning, samtidig som den gir formelle studiepoeng.

Høgskolen i Staffeldtsgate er en nyskapning, men også en videreføring av den nesten 90-årige Bibelskolen i Staffeldtsgate.

Høgskolen i Staffeldtsgate gir eierne, Frikirken og Normisjon, en unik mulighet til å stå sentralt i utdanningen av kristne ledere.

Høgskolen tilbyr to studieløp, som begge gir bachelorgrad:

3. Menighet, organisasjon og ledelse – MOL (treårig)

4. Musikk, menighet og ledelse – MML (fireårig med integrert bachelorgrad etter tre år)

I tillegg tilbys en etterutdanningsmodul i Jødisk-kristne studier – JKS (30 studiepoeng). Det er mulig å være både fulltids- og deltidstudent ved Høgskolen i Staffeldtsgate.

Høgskolen arrangerer studieturer hvert studieår.

Folkemusikkurset på Voss er obligatorisk for alle andreårsstudentene på MML. Førsteårsstudentene på MML får tilbud om en studietur til USA for å hente lærdom og inspirasjon fra musikk-liv og -ledelse i ulike tradisjoner. For MOL arrangeres det studieturer til London. Her står blant annet menighetsutvikling og ulike former for gudstjenestesatsing på programmet. Studieturer til Israel sammen med JKS-studentene tilbys også.

Det arbeides kontinuerlig med å forbedre og utvikle studietilbudene slik at de skal samsvare med visjonen, eiernes ønsker, studentenes behov og behovene i kirke og samfunn. Høgskolens unike fagkombinasjon skal gi både kristen virksomhet og samfunnet utrustede og utdannede medarbeidere og ledere.





Rektor Tjostolv Berget

Kristelig Gymnasium

Kristelig Gymnasium er en kombinert ungdomsskole og videregående skole med studieforberedende program. Ungdomstrinnet har fire paralleller og videregående skole har fem paralleller.

Skolen har tre eiere, Normisjon, NMS og NLM.

Skolens motto og arbeidsprogram lyder slik:

Kristelig Gymnasium – mer enn en skole fordi skolen vil:

- Utfordre elevene til kristen tro og tjeneste
- Gi alle elever gode muligheter til å utvikle sine evner
- Formidle kunnskap og øve opp ferdigheter som gjør elevene til engasjerte medlemmer av et globalt samfunn
- Skape et skolemiljø - i samarbeid med elever og foresatte - preget av trivsel, trygghet, kreativitet og nestekjærighet

Søkningen til ungdomsskolen har i perioden vært stabil og meget god. Søkningen til de 112 elevplassene har vært mellom 250 og 300. Søkningen til videregående skole har også i perioden vært tilfredsstillende. Skolen har alltid hatt fulle 1. klasser.

Spesielt søkningen til ungdomsskolen har presset fram arbeid med utvidelse av skolen. Og det ser ut til at vi skal lykkes. Skolen har skrevet kontrakt om langtidsleie av lokaler i Pilestredet 56, bare to minutters gange fra skolegården. Fra høsten 2010 utvides ungdomsskole og videregående skole med en parallell. Dette gir store muligheter og utfordringer.

Det er en stor utfordring å drive en kristen skole. Vårt mål er å være en best mulig skole med en klar kristen profil. Vi tror at det fortsatt er viktig at det finnes et kristent alternativ til offentlig skole i en så stor by som Oslo. Det er godt å merke at Normisjon støtter dette.

Kristen videregående skole Nordland, KVN

KVN ligger på Nesna. Vi tilbyr utdanning innen studiespesialiserende fag, helse- og sosialfag og IKT-servicefag. Skolen ble etablert i 1991, og holder til i store og moderne lokaler sentralt på Nesna. KVN har alle undervisningsrom på ett plan og er åpen og tilgjengelig. Skolen satser mye på sosialpedagogiske tiltak hvor trening og leksehjelp på kveldstid er sentralt.

Våren 2008 har skolen 140 elever. Skolen tilbyr linjer i allmennfag, helse- og sosialfag IKT og allmenn påbygning. Det er inngått et samarbeid med Høgskolen i Nesna om å gi et ekstra tilbud til de mest motiverte elevene ved KVN. Nå er det mulig å ta 30 studiepoeng i friluftsliv og estetiske fag ved siden av den videregående utdanningen. Det legges opp til tre samlinger i året for elevene som vil være med på opplegget. For høsten 2009 er det meldt opp seks elever til studieopplegget.

Ved KVN ønsker vi at de kristne grunnverdier skal stå for noe positivt, som kan gi inspirasjon til personlig vekst og til omtanke for medmennesket. Målet er å gi ungdom en meningsfylt og trivelig skoletid.

KVN ligger langt framme i satsing på digital kompetanse, og som et ledd i denne satsningen får alle elever låne hver sin bærbare PC med topp programvare for bruk i undervisning og fritid. På alle klasserom finnes det projektor, lydanlegg og trådløst høyhastighetsinternett slik at vi fullt ut kan ta i bruk våre digitale hjelpemidler.

Skolen har sin kroppsøvningsundervisning i Nesna Flerbrukshall, og skolens elever bruker hyppig treningsstudioet i hallen på fritiden. Som nærmeste nabo til skolen ligger kunstgressbanen og Høgskolen i Nesna med svømmehall og klatrevegg for å nevne noen av fasilitetene. For de som ønsker trening på dagtid har vi et unikt tilbud, du kan nemlig bruke to av dine studietimer i uka til å trene sammen med høgskolestudenter og lærere fra idrettsstudiet ved høgskolen.



Kristen videregående skole Trøndelag, KVT

På KVT gir et tilbakeblikk på de siste tre årene mye å glede seg over. Ytre sett er det mest markante i landskapet den nye idretts-hallen som sto ferdig høsten 2007.

Det er et bygg til rundt 33 millioner som har gitt oss glimren-de forhold for kroppsøving og fotball som i mange år har vært et satsingsområde for skolen. Bygget inneholder også sårt tiltrenge-te klasserom og grupperom. Skolen var bygd for bare rundt 350 elever og nå har vi ca. 500. KVT har en stabil og solid økonomi som gjør det mulig å forsvare et stort lån. Når det gjelder skolens indre liv, er den største nyheten at vi under studieretningen Helse- og sosialfag har fått godkjenning for Barne- og ungdoms-arbeid på Vg2 ved siden av Helsefagarbeid som vi har hatt i mange år. Vi startet opp med den første klassen på 15 stykker høsten 2009.

Personalet

Vi gleder oss også over en fin stab på i underkant av 70 ansatte. De siste par årene har vi også fått flere nye, verdifulle medarbei-dere som vi er glad for. Våren 2007 hadde vi, delvis finansiert av offentlige kompetanseutviklingsmidler, en større satsing på kurs i kommunikasjon og organisasjonsutvikling i lærerkollegiet.

Skolemiljø

Det er et aktivt kristent miljø ved skolen. Skolelaget er drivkraf-ten i denne sammenhengen. De siste årene har skolelaget OFF (Oppvåkning – Frelse - Fornynelse) hatt en aktiv og kreativ virk-somhet når det gjelder å trekke flest mulig av elevene våre inn i et kristent miljø og forkynne det kristne kjærlighetsbudskapet. KVT ønsker å ha Jesu omsorg og kjærlighet som ideal. Vi ønsker at alle skal bli grepet og inspirert av han som kan gi oss nåde, til-givelse og nytt liv.

NLA-høgskolene

Norsk Lærerakademi, slik institusjonen fremstår i dag, består av to høgskoler lokalisert i Bergen: NLA Høgskolen for kristendoms-kunnskap, pedagogikk og interkulturell forståelse (NLA Høgskolen) og NLA Lærerhøgskolen.

På representantskapsmøtet våren 2008 ble det vedtatt å endre navnet for høgskolen i bydelen Sandviken fra Norsk Lærerakademi Bachelor- og masterstudier til NLA Høgskolen for kristendoms-kunnskap, pedagogikk og interkulturell forståelse. Forkortet: (NLA Høgskolen).

Studenttall

Det samlede gjennomsnittlige studenttallet for de to høgskolene i denne perioden har lagt på ca. 1400. NLA-høgskolene har til sammen rundt 120 ansatte.

Studenttilgang og rekruttering sto spesielt i fokus ved NLA-høgskolene i 2007. Vi opplevde da en nedgang i studenttallet. Nedgangen i 2007 fikk merkbare konsekvenser for statsstøtten til NLA Høgskolen for budsjettåret 2009.

Høsten 2008 derimot kunne flere studietilbud vise til en gledelig oppgang i antall studenter.

Økonomi

Ser vi tilbake på den aktuelle perioden, så har vi opplevd både krevende år når det gjelder økonomien, og år da resultatet er blitt godt.

I perioden har det årlig vært samlet inn ca. 4 mill.kr. i gaver til skolene.

Det er stor grunn til takknemlighet for den trofasthet NLA-s venner viser når det gjelder omtanke, forbønn og givertjeneste.

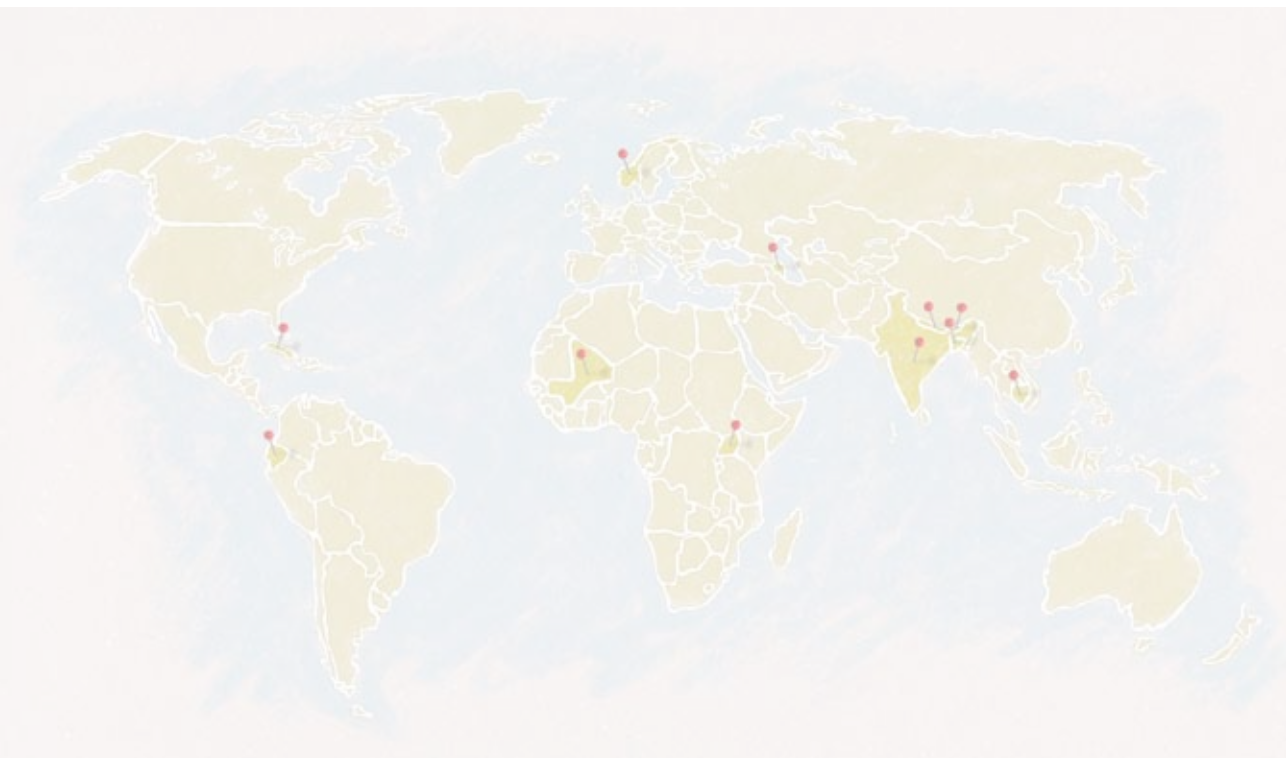
Internasjonalisering

Studietilbudet Interkulturell Forståelse bringer studenter til opphold i Sør-Amerika, Øst-Afrika eller Sørøst-Asia.

NLA Lærerhøgskolen har praksisplasser på ulike kontinenter, både innenfor allmennlærer- og førskolelærerutdanningen.

del 3

OVERSIKT/ADRESSER



Landsstyret

Perioden 2006-2009

Kurt Hjemdal,
formann
Skjærgårdsveien 4
4879 GRIMSTAD
Mobil: 92 49 73 80
kurt@hjemdal.no

Ragnhild Gravem ,
rådgiver
Villavegen 38
2870 DOKKA
tlf: 61 11 06 57
mobil: 97 02 03 39
kapeg@online.no

Johan Edvard
Grimstad,
fagkonsulent
Stomner i Råde
1580 RYGGE
tlf: 69 28 34 50
mobil: 92 26 68 53
johan.grimstad@oase.no

Espen Andreas Hasle
kapellan
Freidigvn 17c
1163 Oslo
mobil: 90 93 69 02
ehasle@nsn.no

Håvard Losvik,
prestvikar
9392 STRONGLANDET
Mobil: 415 77 603
hlosvik@frisurf.no

Kari Vik Stuhau,
førstekonsulent
5585 SANDEID
mob: 47 25 35 29

tlf: 52 76 20 32
karivik@stuhau.no

Berit Synøve Danielsen
Sandbakkveien 46
2020 SKEDSMOKORSET
tlf: 63 87 30 03
mobil: 47 30 73 96
dantun@online.no

Geir Ingar Mykletun
Jønningshagen 23
4316 SANDNES
tlf: 51 66 62 65
mob: 93 28 16 35
geir@asgemi.no

Marit Elisebet Totland
Stølshaugveien 76
5460 HUSNES
tlf: 53 47 81 00
mobil: 98 06 09 38
marit.totland@online.no

Berit Nøst Dale
1. vararepr.
Langeland
5918 FREKHAUG
tlf: 56 17 44 04
mobil: 90 10 52 88
berit.dale@nla.no

Trond Niemi
2. vararepr.
Toppmeisveien 37
4328 SANDNES
tlf: 51 62 24 85
mobil: 90 85 32 54/97
02 22 43
thjalm@online.no

Petter Godø
3. vararepr.
6444 FARSTAD

tlf: 71 26 20 79
mobil: 91 36 92 90
pegod@online.no

Inge Morten
Paulsen
ansattes representant
Sildekroken 3
4085 HUNDVÅG
tlf: 51 86 19 01
mobil: 41 32 19 01
imph@lyse.net

Jostein Larsen
personlig vararepr.
josten.larsen@normi-sjon.no

Landsrådet - Acta

Perioden 2006-2009

Vegard Tennebø
leder
Anette høye
rådsmedlem
Anette Aarstad
rådsmedlem
Morten Solheim
rådsmedlem
André Birkeland
rådsmedlem
Sunniva Vikan
rådsmedlem
Gry Åndal Paul
ansattes representant

Bjørnar Valbø
1. vararepr.
Karoline Moen
2. vararepr.
Einar Bårdsen
3. vararepr.

Kontrollkomiteen

Svein Kr. Haanes
leder
Holdalsnuten 11B
4633 KRISTIANSAND

Terje Fjeldheim
Våg
5570 AKSDAL

Anne Berit Fuglestad
Holdalsnuten 26
4633 KRISTIANSAND

Øystein Flø
1. vararepr.
Arve Sundby
2. vararepr.

Kontrollkomiteen

2006-2009

Svein Kr. Haanes
leder
Holdalsnuten 11B
4633 KRISTIANSAND

Terje Fjeldheim
Våg
5570 AKSDAL

Anne-Berit Fuglestad
Holdalsnuten 26
4633 KRISTIANSAND

Øystein Flø
1. vararepr.
Arve Sundby
2. vararepr.

Hovedkontoret

Generalsekretariatet

Rolf Kjøde
Generalsekretær
Elisabeth Nilsen
Organisasjonssekretær
Kathrine Løsnesløkken
Sekretær 40%
Trond Pladsen
Adm. sjef

Misjon- og fellesskapsavdelinger

Svein Granerud
Leder, Norge
Marianne Kraft
Misjonskonsulent
Else Kari Bjerva
Misjonskonsulent
Reidar Hillesund
Fellesskapsutvikler
Kari Johnsen
Misjonskonsulent
Åge Hunestad
Forkynner

Misjon internasjonalt

Hans Thore Løvaas
Leder, internasjonalt
Oddvar Holmedal
Prosjektkoordinator
Nils Magnar Sture
Prosjektkoordinator
Ingunn Skutlaberg
Misjonskonsulent

Agenda 3:16

Per Arne Gjerdi
Redaktør Agenda 3:16

Olav Elgvin
Journalist
Sindre Storvoll
Journalist
Helge Søvde
Markedskonsulent
Karl-Johan Kjøde
Markedskonsulent

Medieavdelingen

Leif Gunnar Vik
Medieleder
Hanne Liv Gyllander
Grafisk designer
Torunn Hvale
Grafisk designer
Helene C. Titterud
Nettjournalist

Innsamling

Mari-Anne Nybraaten
Leder, Innsamling
Lillian Dombestein
Informasjonskonsulent
Morten Barth-Hansen
Databasansvarlig
Ann Kristin Ruud
Innsamling og IKT-konsulent
Knut Eldhuset
IKT-konsulent
Bjarte Sandal
Markedskonsulent Acta (vikar)

IKT

Knut-Bjarne Nordhaug
Leder, IKT
Jo Gjessing
Driftsansvarlig

Økonomi

Øyvind Jordheim
Leder, Økonomi

Rune Mathiesen
Regnskapskonsulent Int.
Bjørn Normann
Testamentariske gaver
Lars Ole Søvde
Utleie av leiligheter

Personal

Anne Birgitta L.
Kvelland
Leder, Personal
Eva Louise Hansen
Personalkonsulent

Oppdaterte telefonnummer og mailadresser til ansatte finnes på www.normisjon.no

Samarbeidsland

Aserbajdsjan

Bøe Ruth Ingrid
Bøe Arne
Eidsnes Pål
Eidsnes Margrethe
Gjærde Liv
Holmedahl Annelis
Holmedahl Terje
Langen Trond
Aandstad Synnøve

Bangladesh

BNELC Development
Foundation
Director Mr. Victor
Lakra
Andersen Erik Werner
Andersen Kristina
Hvarnes
Biswas James Prodip
Baarholm Marianne

Hasdak Noresh
Kisku Logen
Lakra Victor
Murmu Romesh
Nag Joel
Rozario Cyril
Ruram Tapon
Suiting Stephenson
Rajib
Enos
Peter

Cuba

Iglesia Luterana Sinodo
Santiago De Cuba
Kirkepresident Ismael
Laborde
Ivar Sandnes
misjonskonsulent

Ecuador

Federacion de iglesias
luteranas, FIEL
Kontaktperson: Milton
Ruedo

Gjerull Ole Andreas
Gjerull Aslaug Irene
Halden
Haga Kjetil Vestel
Antonio Mishirumbay
Olga Silva
(kontorleder/regnskapsfører)
Venås Odd Magnus
Ronquillo Vanessa
(administrerende
direktør)

Kambodsja

Köker Markus
Koeker Elke
Wang Bjørn

Mali

Eglise Evangelique
Lutherienne
Al'ouest Du Mali
(EELOM)
President Etienne
Keita

Deriaz Laurent
Deriaz Oddbjørg
Drevvatne Frid
Ekern Karen
Enger Guri
Glendrange Therese
Halvorsen Alf
Halvorsen Hilde
Haugsjå Hølje
Haugsjå Anita
Nyland Kjell
Risan Synnøve Irene
Sanden Jan
Sanden Elisabeth
Strand Jon Solve

Nepal

Bøhler Erik
Bøhler Kristin
Holmen Alice Kristine

Regionene

Agder

Regionkontor

Dronningens gt. 34 A
4608 KRISTIANSAND
tlf: 38 12 99 50
faks: 38 04 20 89
region.agder@

normisjon.no

Ansatte 2006-2009

Egil Tonstad
Óluva Sofia Laksá
Arne Inge Vålandsmyr
Gunnar Urstad
Ingebjørg Berstad Torp
Åse Merete Rosenvold
Senait Hagos Tesfazion
Notto Inge Flaatt
Ole-Martin Storemyr
Knut Svein Dale
Gunhild Ingrid Aabel
Oddvar Søvik
Lloyd Osestad
Kjetil Viland
Stein Jonassen
Bente Lill Flottorp
Per Ove Solheim
Hanne Fiddan
Tonje Teistedal
Anne Honnemyr
Per Erik Askedal Olsen
Erik Wennerberg

Acta

Geir Brokke
Acta leder
Trond Vorhaug
Trine H. Syvertsen
Gry Åndal Paul
Olaug-Eilind Haugstad
Gunhild Ingrid Aabel

Leirsted

Agderstrand leirsted
Eikevn. 174
4640 SØGNE
tlf: 38 05 03 88

Eikely leirsted

4827 FROLANDS VERK
tlf: 37 03 96 80

Hynnekleiv leirskole

4830 HYNNEKLEIV
tlf: 37 03 95 38/
37 03 96 80

Naglestadtoppen leirsted

4595 TINGVATN
tlf. 38 12 99 50

Regionblad

Normisjon i Sør
Ole Martin Storemyr
Redaktør
ole-martin.storemyr@
normisjon.no

Hordaland

Regionkontor

Øvre Korskirkealm. 5
5017 BERGEN
tlf: 55 21 40 90,
fax: 55 21 40 91
region.hordaland@
normisjon.no

Ansatte 2006-2009

Bjørn Malvin Hisdal
Regionleder
Aud Else Vesetvik
Liv-Helga Fure
Camilla Ormevik
Eystein Wiig
Thomas Hammer
Jo Kjetil Løsnesløyken
Jon Birger Wold

Acta

Liv-Helga Fure
Acta-leder
Ingrid Vik

Regionsblad

Normisjonsnytt
Opplag 1800
Eystein Wiig
Redaktør

Møre

Regionkontor

Storgt. 43/45
6413 MOLDE
tlf: 71 25 42 59
region.more@
normisjon.no

Ansatte

Synnøve Risan
Regionleder
(permisjon fra 23.06.08)
Knut Gjengedal
regionleder
(konst. fra 23.06.08)
Ottar Leirvik
Randi Kvamme
Liv Johanne Opstad

Acta

Gunnar Bergem
Acta-leder
Ottar Leirvik
Dagny K. Mathiesen,
Åse Sandanger Nupen
Paul Yttervik
Seetiangtham
Marian Brennesvik
Hansø

Leirsteder

Vassbotten leirsted
6674 KVISVIK
Randi Kvamme
Ismet Kajolli
tlf. 71 53 25 51

Regionblad

MisjonsEkko
opplag ca. 2500
Knut Gjengedal
Redaktør

Nord

Regionkontor

Besøksadresse:
Vestreg. 24
9008 TROMSØ
Postadresse:
Postboks 322
9254 TROMSØ
tlf: 77 68 35 01
fax: 77 68 35 02
region.nord@
normisjon.no

Ansatte

Odd-Arne Sørensen
Regionleder
Magnar Hellesøy
Ann Karin Holm

Regionblad

Norvisjon
opplag 800
Odd-Arne Sørensen
Redaktør

Nordland

Regionskontor

Besøksadresse:
Kongens gate 12
8001 Bodø
Postadresse:
Postboks 672
8001 Bodø
tlf: 75 52 44 06,
fax: 75 52 89 08

region.nordland@
normisjon.no

Ansatte 2006-2009

Alf Henry Rasmussen
Regionleder
Anne Brit Sukka
Laila Bleikvassli
Magnar Zahl
Øyvind Nordkil

Leirsted

Karihaug Leirsted
8647 BLEIKVASSLIA
tlf: 75 19 61 91
Odd Bleikvassli
Styreleder

Regionblad

Nor-Lyset
opplag ca. 1000
Alf Henry Rasmussen
Redaktør

Oppland

Regionkontor

Besøksadresse:
Østre Totenveg 120 P
2816 GJØVIK
Postadresse:
Postboks 504
2803 GJØVIK
tlf: 61 13 03 40
faks: 61 13 03 41
E-post: oppland@
normisjon.no

Ansatte 2006-2009

Arve Sundby
konstituert regionleder
Tor-Arne Isene
Regionleder
sluttet 31.12.2008

Aslaug Leirdal,
sluttet 31.07.2008
Ann Helen Aaslund
Henrik Solhaug
Solveig Haugen Tusvik
Randi Korsveien
Hanne Mette Roås,
Arve Sundby
Anlaug Seljevold
Rannveig Bjørke
May Britt Ødegård og
Anne Thon

Leirsteder

Kirketeigen
Ungdomssenter og
Camping
Bygdahusvn. 11
2642 KVAM
tlf: 61 21 60 90
faks: 61 21 60 91
post@kirketeigen.no
Vertsskap:
Gerd Marie Wullum
Per Wullum

Skogstad Leirsted

2843 EINA
tlf: 61 19 51 66
faks: 61 19 66 47
Bestyrerpar:
Eva og Hans Gjesdal
Else Stensrud

Regionblad

Nytt fra region Oppland
Arve Sundby
Ansvarlig redaktør

Rogaland

Regionkontor

Postadresse:
Flintergata 4

4307 Sandnes
Tlf: 51 68 27 50,
Fax: 51 68 27 51
region.rogaland@
normisjon.no

Administrasjon/ ledelse

Roar Flacké
regionleder
Torunn Fjelde Hansen
Einar Larsen
Mia Sande
Helene Skimmeland
Marit Bergtun Stava
Thor Bjørn Tjelta

Voksenarbeid

Ingar Auklend
Steve Bruns
Modgunn Brynjelsen
Björg Marit B. Grastveit
Aud Vihovde Hoftun
Inge Morten Paulsen
Hans Høie
Kørner Høie
Jan Magne Moi
Ketil Stokkeland
Einar Tjørn
John Birger Wold

Acta

Kenneth Arnevik,
Marie Stava Blomset
Henrik Dam
Velaug Gjesdal
Jorun Marie Hauge
Sigurd Idland
Gjermund Lygre
Jo Kjetil Lønesløyken,
Olga Slettebø
Leif Inge Sørskår
Thomas Thesen
Anette Aarstad

Leirstedene

Kirsti Byberg
Glenn Helge Bårdsen
Gunnar Eltervåg
Mark A. Flaig
Torill D. Hauge
Kristoffer H. Haugen
Målfrid A. Horve
Norvald Horve
Bodil Høie
Miriam Kristoffersen
Wenche Krogevoll
Hildebjørg Mannes
Sveinung Notvik
Liv Irene Skorpe
Johne Varland
Olaug Ytreland

Horve Ungdomssenter
Horve
4308 SANDNES
tlf: 51 67 08 36
mob: 40 41 28 55
faks: 51 66 17 62
horve@normisjon.no

Vaulali Leirsted
Bjørheimsbygd
4120 TAU
tlf: 51 74 64 43
fax: 51 74 37 70
mob: 993 15 459

Stemnestaden
Grinde
5570 AKSDAL
tlf: 52 77 55 53
mob.: 975 89 956
stemnestaden@
normisjon.no

Stavtjørn Misjonssenter
4389 VIKESÅ

Regionblad

NorNytt
Opplag 4700
Roar Flacke
redaktør

Sogn og Fjordane

Regionkontor

Besøksadresse:
Nordstrandsvei 12
6823 SANDANE
Postadresse:
Postboks 162
6821 SANDANE
tlf: 57 86 63 49
fax: 57 86 61 75
region.sogn.fjordane@
normisjon.no

Ansatte 2006-2009

Anna Marie Skogli
Vatnamo
Arne Bøe
Ruth Ingrid Bøe
Anne Kristin Gunvordal
Stine Kirkeli
Gunn Marit Nymo
Gunhild Aabrekk
Anders Klungre
Marie Dalsbø
Ingebjørg Isane Fure
Signy Bjarnastein
Jan Magne Moi
Solveig Orheim Nome

Leirstad/retreat

Svanhild Juvik
Olaug Aa
Solveig Orheim Nome
Malvin Ommedal
Olav Gjesdal

Magne Hoddevik
Therensia
Ruth Kassen
Kjellfrid Holvik
Jorunn Lunde

Barnehaugen

Turid Fagerlid
Elisabeth Mykland
Wenche Nygård
Cecilie
Kitt
Nina
Gerda
Robina
Ragna
Anne Karin
Gunnhild
Charles

Leirsted

Fjordly Ungdomssenter
6711 BRYGGJA
tlf: 92 20 94 70
fjordly@normisjon.no

Teigen Leirstad
6940 EIKEFJORD
tlf: 57 74 81 48

Regionblad

Fri
6 nr. pr. år,
opplag 1700 eks.
Jan Magne Moi
redaktør

Telemark

Regionkontor

Besøksadresse:
Lundeg. 15
3724 SKIEN

Postadresse:
Postboks 297
3701 SKIEN
Tlf: 35 52 28 78,
Fax: 35 52 66 22
region.telemark@
normisjon.no

Ansatte

Sam Tore Bamle
Regionleder
Kirsten Holmbakken
Eliassen
Martin Fredriksen
Christopher Millett
Lillian Ottersen
Gunn-Marit Eriksrød
Selle
Toralf Ladstein

Leirsted

Trovassli leirsted
Øyfjell
3860 HØYDALSMO
tlf: 35 07 37 41

Oksøya leirsted
3950 BREVIK
tlf: 35 51 81 66

Regionblad

Tidende
opplegg 1800
Sam Tore Bamle
ansvarlig redaktør

Trøndelag

Regionkontor

Postadresse:
Prinsensgate 22 B
7012 Trondheim

Leirsted
Trovassli leirsted
Øyfell
3860 HØYDALSMO
tlf: 35 07 37 41

Oksøya leirsted
3950 BREVIK
tlf: 35 51 81 66

Regionblad
Tidende
opplegg 1800
Sam Tore Bamle
ansvarlig redaktør

Trøndelag

Regionkontor
Postadresse:
Prinsensgate 22 B
7012 Trondheim
tlf: 73 87 04 40,
fax: 73 87 04 50
region.trondelag@
normisjon.no

**Administrasjon/
ledelse**
Jann Karlsen
Inger Brit Rødberg
Regionleder
Bjørn Roger Karlsen
Ingvill Hoås Butli

Acta
Jon Inge Rølsnes
Eldrid Ramstad
Kari Anne Hove
Bjørnar Kvalsnes
Elisabeth Berg
Sigurd Holen

Ingrid Meese
Kristin Mørreaunet
Anne Lise Hugdal
Herseith
Eirik Andresen
Ingrid Austeng
Ragnhild Bjørlykkhaug
Yngvar Brekke
Liv Randi Henøien
Geir Langen
Tone Laugen
Julie Pretsvik
Bente Sjøbakk
Andre B Trætne
Jorun O Uglem,
Ellen Hellesø
Oddrun Bjørdal

Voksenarbeidet
Svein Tonstad
Bjørn Roger Karlsen
Erlend Evenstad
Ragnar Evenstad
Astrid Breivold,
Martha Stormo

Leirsteder:
Imi Stølen
Vigdis Bollandsås
Olav Granheim
Berit Snøva
Line Granheim
Leif Olav Størvold
Kristin Brekke
Trygve Skogly
Tørris Heggdal
Karin Sandvik
Jakob Nielsen
Rebecca Sjøbakk
Mona Granheim
Eilert Illøkken
Ivar Heggdal
Jelena Butrima

Mary Gunnesmæl
Ingebjørg Aalbu
Maria Cyril
Elsa Uv

Vestfold/ Buskerud

Regionkontor
Postadresse:
Misjonsenteret
Gjennestadtunet 53
3160 STOKKE
tlf: 40 00 65 78
fax: 33 33 81 53
region.vestfold.
buskerud@
normisjon.no

**Region/adminis-
trasjon**
Sam Tore Bamle
regionleder
Tor Bringaker
Gunnvor Kreken
Are Jacobsen
Øyvind Hanche Aker,
administrasjonsleder

Acta
Svein Tony Gårdsø,
Acta-leder
Synnøve Sæther
Jostein Danielsen
Lene Isaksen
Stian Løvli
Håvard Austad
Margrethe Kollerud

Strand leirsted
Ivar Arne Lillebostad
Marianne Klingberg Liv

Grytnes
Mina Merethe Borlaug
Grethe Homlien
Berit Haraldsen

Forsamlingene
Tor Arne Teien Helge
Skaaheim
Ellen Opsal
Jens Iver Jensen
Rune Danielsen

Leirsteder
*Strand gjestehus og
leirsted*
Østerøyveien 233
3237 SANDEFJORD
tlf: 33 45 01 75

Regionblad
Opplag ca. 2000
Sam Tore Bringaker
Ansvarlig redaktør

Øst

Regionkontor
Postadresse:
Staffeldtsgate 4
0166 OSLO
tlf: 22 98 60 70
fax: 22 98 60 71
region.ost@
normisjon.no

Ansatte
Jan Tore Anthonisen
fung. Regionleder
Vivian H. Nærvik
Leif Gordon Kvelland
Sigmund Danielsen
Jostein Larsen

Nina Hamre Bjørklund
Guro Lillaasen
Marie Kvalbein-Olsen
Morten Ruud
Anne - Lin Bringaker
Hynnekleiv
Øyvind G. Kjøllesdal
Stina Eriksen Bratland
Gunhild Kvål Westgård
Åshild Høllesli
Arild Hovden
Bertel Hjortland
Vegard Tennebo
Sveinar Medhaug
Randi Buflaten

Leirsteder

Fossheim Leirsted
1960 LØKEN
tlf: 63 85 11 65
fossheim@leirweb.no

Dalen Ungdomssenter
c/o Normisjon
region Øst
Staffeldtsgt. 4
0166 OSLO
tlf: 22 98 60 70

Haraset leirsted
2330 VALLSET
tlf: 62 58 72 6
mob: 991 56 084
bjorn.fjeldstad@
normisjon.no

Hammeren leirsted
Tlf: 91814553
bjonnie@start.no

Regionblad

InfoØST
Opplag 3200
Jan Tore Anthonisen
ansvarlig redaktør

Østfold

Regionkontor

Besøksadresse:
St Marie g 99
1706 Sarpsborg
Postadresse:
Postboks 269
1702 Sarpsborg
tlf: 69 13 36 60
fax: 69 13 36 61
region.ostfold@
normisjon.no

Ansatte

Jens Pedersen
regionleder
Gunnar Navestad
Vera Heines
Boe Johannes
Hermansen
Ole Martin Rudstaden,
Torill Bredeg
Lin Katrin Mørken
Anne Lise Dahle
Bente Elvestad Evensen

Leirstedene

Kjell Pettersen
Arnfinn Hagen
Trine Allum Møllerop
Knut Edlar Arnesen
Jane Fosser

Leirsteder

Misjonssenteret
1892 DEGERNES
tlf: 69 22 77 23
region.ostfold@
normisjon.no

Sauevika
1684 VESTERØY
tlf: 69 37 70 44

Sjøglimt
1870 ØRJE
tlf: 69 81 12 37

Barnehagene

Høybråten Normisjon Barnehage

Bergtunvn 2
1087 OSLO
tlf: 22 21 08 09

Gressvik Barnepark Misjonshuset

Haugefjellvn. 10
1621 GRESSVIK
tlf: 69 32 89 44

Betlehem Borgen Barnehage

Illebrekkvn. 2
1739 BORGENTHAGEN
tlf: 69 16 42 58
betlehem.borgenbhg@
c2i.net

Asak Korttidsbarnehage

Heiderødn. 3
1791 TISTEDAL
tlf: 69 19 02 32

Menighetens bar- nehage i Eidsberg har fire avdelinger:

Region Sør Trømborg Menighetshus

1850 MYSEN
tlf: 69 89 73 25
oestevik@online.no

Menighetens
barnehage, avd.
Hebron
Menighetens
barnehage, avd.
Bethania
Menighetens
barnehage, avd.
Hærlend
Menighetens
barnehage, avd.
Trømborg

Øymark Barnehage

1870 ØRJE
tlf: 69 81 41 05

Misjonshusets Barnehage

Skogvn. 3
1890 RAKKESTAD
tlf: 69 22 30 68

Noahs Ark Barnehage

Nøstevegen 28
3400 Lier
tlf: 31 02 68 40

Lillestrøm Åpen Barnehage

Region Øst
Normisjon Lillestrøm
P.B. 129
2001 LILLESTRØM
tlf: 63 80 21 61

Emmaus Korttidsbarnehage

P.B. 36
2021 SKEDSMOKORSET
tlf: 6387 76 71
emmausbh@online.no
Gå Ut Senterets

Barnehage

2090 HURDAL
tlf: 63 98 98 50
gus@normisjon.no

Viken Barnehage

Østre Totenvn. 120
2816 GJØVIK
tlf: 61 17 69 19
toril.kristiansen@viken.
fhs.no

Skogstad**Korttidsbarnehage**

Region Oppland
2843 EINA
tlf: 61 19 55 40

BMB's Barnehage

Region Vestfold/
Buskerud
Hvittingfossvn 101
3080 HOLMESTRAND
tlf: 33 05 15 87

**Gjennestad
Barnehage**

Region Vestfold/
Buskerud
Gjennestad
Gartnerskole
3160 STOKKE
tlf: 33 36 36 64
post@gjennestad.no

Lillås Barnehage

Region Vestfold/
Buskerud
Lillaasvn. 11
3183 HORTEN
tlf: 33 04 59 43
lillea2@online.no

Kvelde Barnehage

Region Vestfold/
Buskerud
P.B. 59
3282 KVELDE
tlf: 33 11 23 58

DIMMI Barnehage

Region Vestfold/
Buskerud
Nøstevn. 28
3400 LIER
tlf: 32 84 84 44

IMI Barnehage

(korttidsbarnehage)
Vestfold/Buskerud
Rådhusgaten 25
3015 DRAMMEN
bente.hardang@start.
no

Sando Barnehage

Region Vestfold/
Buskerud
Tveitemovn. 4
3570 ÅL
tlf: 32 08 55 85

**Eplehagen
Barnehage**

Region Telemark
Tveitanvn. 52
3944 PORSGRUNN
tlf: 35 54 95 48/ - 49
kr-br@online.no

**Solborg
Barnehage**

Region Rogaland
Tjennsvollvn. 44
4021 STAVANGER
tlf: 51 52 73 78
solborg.barnehage@
stavanger.kommune.
no

Elim Barnehage

Region Rogaland
Elveplassen 3
4306 Sandnes
tlf: 51 66 77 08
imba@frisurf.no

Hana Barnehage

Region Rogaland
Skippergt. 67
4327 SANDNES
tlf: 51 62 15 15
hanabarn@frisurf.no

Strandstova**Barnehage**

Region Agder
Vaglen, Eikevn. 174
4640 SØGNE
tlf: 38 05 15 79

**Søndagsbakken
Barnehage**

Region Agder
Vennesla Bedehus
4700 VENNESLA
tlf: 38 15 72 00

**Engesland
Barnehage**

Region Agder
4768 Engesland
tlf: 37 27 81 36

**Birkeland
Barnehage**

Region Agder
Strøget
4760 BIRKELAND
tlf: 37 27 63 75
birkbarn@start.no

Dalen Barnehage

Region Agder
Dalen Austre Moland
4849 ARENDAL
Telefon: 37 03 33 30
post@dalenbarnehage.
net

Eikely Barnehage

Region Agder
4827 Frolands Verk
tlf: 37 03 84 83
ba-ei@online.no

IMI Barnehage

Region Rogaland
Jektevn. 17
5535 HAUGESUND
tlf: 52 71 71 16
imi.barnehage@normi-
sjon-haugesund.no

**Bruheim
Barnehage**

Region Møre
Bruhagen
6530 AVERØY
tlf: 71 51 31 26

Fjordly Barnehage

Region Trøndelag
6711 BRYGGJA
tlf.: 57 85 33 95

Davik Barnehage

Region Sogn og
Fjordane
6730 DAVIK
tlf: 57 79 47 93

Leikestova Barnehage

Region Sogn og
Fjordane
6797 UTVIK
tlf: 57 87 66 96
k-edith@frisurf.no

Solvang Barnehage

Region Sogn og
Fjordane
Sunnfjord

Folkehøgskule
6800 FØRDE
tlf: 57 82 30 03
solvang-barnehage@
home.no

Svorkmo Barnehage

Region Trøndelag
7329 SVORKMO
tlf: 72 48 41 91

Fredly Barnehage

Region Trøndelag
7353 BØRSA
tlf: 72 86 30 55

Dagali Barnehage

Region Trøndelag
Røstadlia Nedre 3
7600 LEVANGER
tlf: 74 08 23 40
post@dagali.nu

Skjerve Barnehage

Region Trøndelag
7620 SKOGEN
tlf: 74 09 51 60

Askeladden Barnehage

Region Trøndelag
Gamlelvn. 7/ P.B. 711
7650 VERDAL
tlf: 74 07 94 09

Heimly Barnehage

Region Troms/
Finnmark
Ørnevn. 2
9015 TROMSØ
tlf: 77 67 08 97
E-post:
rigmor.s.pedersen@
tromso.kommune.no

Heimly musikk- og friluftsbarnhage

Region Troms/
Finnmark
Helsesentervn. 12
9300 FINNSNES
tlf: 77 84 36 00

IMI Barnehage

Region Troms/
Finnmark
Bakkevn. 15
9511 ALTA
tlf: 78 43 45 83
imi@trollnet.no

Hotell

Innvik Fjordhotell Misjonsheimen AS

6793 INNVIK
tlf: 57 87 42 52
faks: 57 874395
post@imihotell.no
www.imihotell.no
bankgiro:
3770.05.00935

Holmely: Omsorg, retreat og fritid

6711 BRYGGJA
holmely@nm-hotels.no
faks: 57 85 34 28
tlf: 57 85 34 25

Begravelses- byråer

IMI

Begravelsesbyrå

HaugesundStrandgt.
192
5525 HAUGESUND

tlf: 52 72 33 52
Sigurd Johan Melvik,
daglig leder

IMI begravelsesby- rå, Tromsø

Vestregata 24
Postb. 322 Sentrum
9254 TROMSØ
tlf: 77 66 25 00
Håvard Larsen
daglig leder

Karmøy Begravelsesbyrå

Rådhusvegen 7
Postb. 218
4296 ÅKREHAMN
tlf: 52 81 62 22
Malvin Ferkingstad
daglig leder

Haugaland Begravelsesbyrå

Velm
5563 FØRRESFJORDEN
tlf: 52 77 61 41
Helga Østern
daglig leder

Forretnings- virksomheter

Luther Forlag As

Grensen 3
0159 Oslo
tlf: 22 00 87 80
faks: 22 00 87 81

Bok & Media Gruppen AS

Grensen 3
0159 Oslo
Tlf: 22008770
Fax: 22008771
Luther Forlag AS
Grensen 3
0157 Oslo
Tlf. 22008780
www.lutherforlag.no

Avenir Forlag

Grensen 3
0159 Oslo
Tlf. 22008780
www.lutherforlag.no

Prokla Media

Grensen 3
0157 Oslo
Tlf. 22008780
www.lutherforlag.no

Bok & Media AS – Adm.

Grensen 3
0157 Oslo
Tlf. 22008770
Fax: 22008771

Bok & Media Nettbokhandel

www.bokogmedia.no

**Bok & Media
Bergen**

Vestbok AS
Vetrilidsalm.1
5014 Bergen
Tlf. 55317963
e-post: bergen@
bokogmedia.no

Bok & Media Bodø

Pb 481
8001 Bodø
Tlf. 75525354
e-post: bodo@bokog-
media.no

Bok & Media Bryne

Storgata 26
4349 Bryne
Tlf. 51482449
e-post: bryne@bokog-
media.no

**Bok & Media
Drammen**

Haugesgate 17
3019 Drammen
Tlf. 32835295
e-post: drammen@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Finnsnes**

Pb 143
9305 Finnsnes
Tlf. 77842450
e-post: finnsnes@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Grimstad**

Odden 1
4876 Grimstad
Tlf. 37044075
e-post: grimstad@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Haugesund**

Haraldsgate 119
5527 Haugesund
Tlf. 52721530
e-post: haugesund@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Kristiansand**

Pb 470, Markensgt. 42
4664 Kristiansand
Tlf. 38120560
e-post: kristiansand@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Lillesand**

Storgt. 6
4790 Lillesand
Tlf. 37271170
e-post: lillesand@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Lillestrøm**

Nittedalsgaten 21
2000 Lillestrøm
Tlf. 63802960
e-post: lillestrom@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Mandal**

Pb 175, Store Elveg. 14
4514 Mandal
Tlf. 38263399
e-post: mandal@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Molde**

Pb 293, Storgata 41
6401 Molde
Tlf. 71252375
e-post: molde@bokog-
media.no

**Bok & Media
Narvik**

Brugata 4
8516 Narvik
Tlf. 76977999
e-post: narvik@bokog-
media.no

**Bok & Media
Norheimsund**

Grova 25
5600 Norheimsund
Tlf. 56551133
e-post: norheimsund@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Nærbø**

Pb 143, Torggata 4
4367 Nærbø
e-post: narbo@bokog-
media.no

Bok & Media Oslo

Akersgt. 47
0180 Oslo
Tlf. 22823220
e-post: oslo@bokog-
media.no

**Bok & Media
Sandnes**

Langgt. 24
4306 Sandnes
Tlf. 51665515
e-post: sandnes@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Sarpsborg**

St. Mariesgate 84
1706 Sarpsborg
Tlf. 69151469
e-post: sarpsborg@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Stavanger**

Haakon VII's gate 9
4005 Stavanger
Tlf. 51563100
e-post: stavanger@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Trondheim**

Sommerveita 4-6
7011 Trondheim
Tlf. 73527480
e-post: trondheim@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Tønsberg**

Fayesgate 5
3103 Tønsberg
Tlf. 33316705
e-post: tonsberg@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Ulsteinvik**

Amfi Ulsteinvik
6065 Ulsteinvik
Tlf. 70007990
e-post: ulsteinvik@
bokogmedia.no

**Bok & Media
Ålesund**

Amfi senter Moa gård
6010 Ålesund
Tlf. 70174030
e-post: alesund@
bokogmedia.no

NLA

**NLA Høgskolen for
kristendoms-kunn-
skap, pedagogikk
og interkulturell
forståelse**

Amalie Skramsvei 3,
boks 74 Sandviken
5812 Bergen
tlf. 55 54 07 00,
faks 55 54 07 01
post@nla.no
www.nla.no

NLA

Lærerhøgskolen

Olav Bjordalsvei 41,
5111 Breistein
Tlf. 55 53 69 00
faks.55 53 69 01
postlh@nla.no
www.nla.no

**Bibelskolen i
Grimstad**

Østerhusmonen 81
4879 Grimstad
tlf: 37 25 68 00
fax: 37 25 68 01
post@bibelskolen.no
www.bibelskolen.no
bankgiro:
3000.14.69971