

ÅRSMELDING 2020

Acta - Barn og unge i Normisjon, Region Agder



ACTASTYRET

Vetle Salvesen	Styreleder
Ole Andreas Teistedal	Nestleder
Hanna Hæåk	Styremedlem
Hanna Vorhaug	Styremedlem
Magnus Hermansen	Styremedlem
Martin Bjørnstad	Styremedlem

ACTAANSATTE

Ole Jakob Pedersen	Leir- og ungdomskonsulent 100 %
Marianne Skeie Fjell	Familiekonsulent 60 %
Kristine Kjetså-Norum	Leir- og barnekonsulent 50 % (+ 10 % vikariat)
Morten Høie	Prosjektstilling (Soul Teens og konfirmantarbeid)
Asbjørn Smeland	Student- og ungdomskonsulent 25 %
Tonje Margrete Teistedal	Actaleder 80-90 % (20-30 % leid ut til sentralt)

NYTT I ACTASTABEN

De siste årene har regionen hatt en stabil Actastab, men i 2020 fikk vi en ny kollega i Agder. Morten Høie ble ansatt i en prosjektstilling med særlig fokus på Soul Teens og Soul Children Gathering. I tillegg skal han jobbe med å utvikle konfirmantarbeidet i Agder. I 2020 måtte vi dessverre permittere flere Actaansatte grunnet koronapandemien. Mye av arbeidet ble satt på vent. Ansatte kunne ikke besøke lag eller arrangere leirer. Ingen ble 100 % permittert, og ved oppstart i august var alle tilbake i sine stillingsprosenter.

ACTASTYRET

Actastyret er en flott ungdomsgjeng fra ulike deler av Agder. Actastyret får være med og bestemme hvordan Acta skal se ut i fremtiden. 2020 har vært preget av korona, men i vinterferien dro flere fra styret på misjonstur til Tsjekkia. Møtene i 2020 har stort sett foregått digitalt på Zoom, med unntak av juleavslutningen. Det siste året har styret hatt fokus på den nye handlingsplanen til Acta. Actastyret har også møtt regionstyret i Normisjon to ganger. På det første møtet delte Actastyret fra sitt arbeid og fortalte om den nært forestående turen til Tsjekkia. På det andre møtet skulle Actastyret få mulighet til å uttale seg om hvilke behov de ser for seg vedrørende leirsteder i Agder. Slike møter er viktig, og bidrar til felles forståelse, retning og kontinuitet i arbeidet.

LEIR- OG LAGSARBEID

2020 blir skrevet inn i historien som annerledesåret, koronaåret. Alle leirene vi hadde planlagt måtte vi avlyse. Heldigvis fikk vi besøkt lag før nedstengingen. Det ble en veldig lang og stille vår. Etter sommerferien var det oppstart av mange lag igjen. Det var så fint å komme rundt på besøk og treffe lagene og deres ledere. 12. desember hadde vi vår første zoomleir. Det ble en vellykket lørdag med 47 deltakere fra 8 stuer rundt omkring i Agder. Heldigvis er Jesus den samme midt oppi alt som er annerledes og avlyst. Han elsker oss og vil alltid være sammen med oss. Han forandrer seg ikke og hans kjærlighet og nåde til oss er der hele tiden.

Kristine Kjetså-Norum

UNGDOMSARBEID

I 2020 har vi hatt et spesielt år, det er mange planlagte ting som er blitt avlyst eller at man er blitt nødt til å ha samlinger på Zoom. Tre fra Actastyret var til Tsjekkia på missionweek før nedstengningen. Vi fikk til en ungdomsleir høsten 2020. Lokalt ungdomsarbeid har brukt kreativitet for å få til gode alternative opplegg digitalt, men vi gleder oss til å kunne komme tilbake til normalen. Vi har tro på at ungdommene er sultne på å både være ledere på leir og å være med på leirer til sommeren/høsten.

Ole Jakob Pedersen

STUDENTARBEID

I studentbyen Kristiansand har arbeidet blant studenter og unge voksne kommet i en ny fase. Covid-19 har medført en liten nedgang hva gjelder oppmøte, men til gjengjeld en langt mer trofast gjeng med unge voksne som samles. Særlig gledelig er den tette koblingen med gudstjenestelivet. Arbeidet blant studenter og unge voksne har trolig vært en viktig grunn til at Norkirken Kristiansand nå har våget seg ut på en 10 års leiekontrakt i et lokale i Kvadraturen. Idéen her er å etablere et aktivitetshus for å kunne gi et solid bidrag inn til byen; i form av omsorg, leksehjelp, enkel café og andre aktiviteter for ulike generasjoner. Mulighetene er mange. Tilbudet legger til rette for at nye og nåværende studenter kan bidra i frivillig tjeneste. Dette blir spennende!

Livsfasen i tidlig tyveårene er svært sårbar når det gjelder trosutviklingen hos mennesker. Viktige elementer har vært:

- Ukentlige samlinger (når det har vært tillatt, noen ganger med begrensninger)
- Dreieskiva Bibelundervisning (med fokus på Jesu jødiske bakgrunn)
- Å se seg som en del av menighetens gudstjenesteliv
- Det har også blitt startet noen bibelgrupper

På grunn av pandemien, har ikke MissionWeeks med Prosjekt Europa vært aktuelt i år. Likevel holdes tematikken varm, og det har blant annet vært Zoom-samlinger, der tro har blitt delt over landegrensene.

Høsten 2020 ble det også arrangert Retreat20 på Gautestad Misjonssenter med Geir Otto Holmås. Dette ansees for å være en stor suksess! Håper dette kan bli fast på programmet!

Asbjørn Smeland

TRO PÅ HJEMMEBANE

Fokus på dette temaet er viktigere enn noen gang! Ansvar for å «gi Jesus videre» hviler på foreldre og forsamlinger/menigheter. I 2020 har det vært vanskelig å opprettholde dette fokuset inn mot Normisjon, grunnet Covid-19. Men noe besøk har det vært. Det var planlagt flere samlinger rundt om i Agder med fokus på tro i hjemmet, men disse måtte dessverre utsettes. Vi håper at dette arbeidet kan tas opp igjen når vi igjen kan samles som normalt.

SOUL CHILDREN

I høst arrangerte vi, sammen med Soul Children sentralt, to parallelle workshop'er for ledere i de lokale Soul Children-korene våre: En *Soul Teens Workshop* med 32 deltakere for aldersgruppen 10. klasse og oppover, og en *Soul Children Crew Workshop* med 9 deltakere for voksne ledere. Tilbakemeldingene på begge workshop'ene har vært gode. Erfaringen med å samle ungdom i Soul Teens-alder på tvers av lokale kor var så god at en bestemte seg for å legge til rette for flere slike samlinger fremover. En arbeidsgruppe er klar for å ta fatt på dette arbeidet når koronasituasjonen tillater det. Tilbakemeldingene fra Crew-workshop'en var at det opplevdes nyttig og inspirerende å få dele erfaringer fra arbeidet med hverandre. De to arrangementene var nyttige for å knytte nærmere kontakt imellom de lokale korene, og mellom kor og region.

Morten Høie

KONFIRMANTARBEID

Vi har begynt en kartlegging av hva som tilbys av konfirmantarbeid i normisjonsfellesskapene i Agder. En har også startet sonderinger rundt det å få til et samarbeid knyttet til konfirmantarbeid på tvers av ulike normisjonsfellesskap. Hva dette vil resultere i av konkrete samarbeid og/eller oppstart av nye konfirmantopplegg, vil det jobbes videre med i 2021.

Morten Høie

ÅRSMØTE

Actas årsmøte i 2020 ble avholdt digitalt på Zoom 27. mai.

Grimstad, 7. april 2021

Vetle Salvesen
Styreleder

Tonje M. Teistedal
Actaleder

Årsmelding 2021, Acta Agder

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap, mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

Vi har gjort en innsats for å få registrert allerede etablerte fellesskap i Norkirkene våre. De andre lagene har «kommet av seg selv». Vi har ingen bevisst strategi for å danne flere lokallag.

Følgende lag er startet i 2021:

- **Kompislaget på Bibelskolen i Grimstad**
- **Søndagsklubben Evje (Søndagsskole, Norkirken Evje)**
- **Tweens Evje (Norkirken Evje)**
- **Follow Me Evje (Ungdomslag Norkirken Evje)**
- **Mandagsklubben (DNK, Froland)**
- **Barnekirka i Norkirken Vennesla**
- **Etter Skoletid Moltemyr (IMI Arendal)**

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Vi planlegger oppstart av lederkurset «Acta Umbraco», som vil gi bedre rom for å gå i dybden i blant annet smågruppesamtaler for våre unge ledere. (Se mer om Acta Umbraco, lenger ned) 

3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

1. Vi inviterer 7. klassinger som har vært på leir, til å bli med som leirledere. I forkant av hver leir har vi en ledersamling hvor vi blant annet gir lederne undervisning i det å være leder. Vi har også en egen intro-samling for ledere som er med på leir for første gang.
2. Vi arbeider med å utvikle en restart av ledertreningsopplegget «Acta Umbraco» for leirledere og ungdomsstyrer, i alderen 13-19 år. Opplegget består av to helgesamlinger + MER-konferansen. Actastyret er sentrale i utformingen av dette. Opplegget startes opp høsten 23. I forkant av første samling skal vi jobbe systematisk inn mot å rekruttere styrene til de ulike ungdomslagene i Agder, gjennom å besøke styrene i forkant av første samling og kontakte ungdomsarbeidere per telefon. Vi har også jobbet tett med pastornettverket (Norkirkene) for å hente inn innspill til utformingen av opplegget.
3. Vi har etablert Agder Soul Teens, som er et ledertreningsfellesskap for Soul Teens i Agder. Foreløpig arrangerer vi ett møtepunkt i semesteret for denne gruppen. Vi har nær dialog med hovedlederne i Soul Children-korene i regionen mtp. rekruttering inn til dette arbeidet.
4. Vi har sendt flere deltakere til det nasjonale lederutviklingskurset på Gå Ut Senteret. Det har vi planer om å fortsette med.
5. Vi har også hatt digitale ledersamlinger for lagsledere.

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

På leir:

For deltakerne på leir, gir vi rom for dette i møtene våre. Deltakerne møter både forkynnelse, bønn, undervisning og tilbedelse på sine premisser.

I ledertreningen:

På ledersamlingene i forkant av leir blir ofte ganske preget av hva vi skal gjøre som ledere på leir - gjennom planlegging av leirene og undervisning om det å være leder. Her har vi mer å gå på, og håper at Acta Umbraco kan gi mer rom for Opp-dimensjonen.

I stabsfellesskapet:

... setter vi alltid av god tid til å lese bibelen og be sammen, når vi treffes. Dette trenger vi for å gjøre jobben vår. Det er en god arena hvor vi «hentes inn» for å møte Gud. Dette fungerer godt og preger kulturen vår.



2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

På leir:

Her har vi mange kjekke aktiviteter som bygger et godt fellesskap på leir. På romrundene rett før leggetid, når deltakerne får besøk av sin romleder, sørger vi for at alle deltakere blir sett. Her gir vi også deltakerne til å reflektere litt rundt hva de har hørt og opplevd denne dagen på leir.

I ledertreningen:

På ledersamlingene i forkant av leirene bruker vi tid på å spise middag sammen, for å bygge det sosiale miljøet. Det fungerer bra. Her er det ikke så mye mulighet til å gå i dybden på livet og troen, men det håper vi at Acta Umbraco kan gi muligheter for.

Når Actastyret samles, har vi sørget for å gjøre kjekke aktiviteter sammen for å bygge et godt sosialt miljø i styret.

I stabsfellesskapet:

... setter vi alltid av tid til å dele oppturer og nedturer fra arbeidshverdagen og livet ellers, når vi treffes. Vi har også prioritert at alle ansatte skal være med på ledersamlingene vi har hatt for leirledere og Actastyret, slik at vi inni mellom har noen ting vi arrangerer sammen som stab. Det har vært positivt for fellesskapet vårt.

3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

På leir:

... Vi har alltid en Amigos-samling for å gi barna et forhold til misjon. Dette fungerer bra.



I ledertreningen:

Mye av ledertreningen vår foregår gjennom planlegging og gjennomføring av leir. I den sammenheng dreier mye seg om UT-dimensjonen og det å gjøre gode ting for leirdeltakerne.

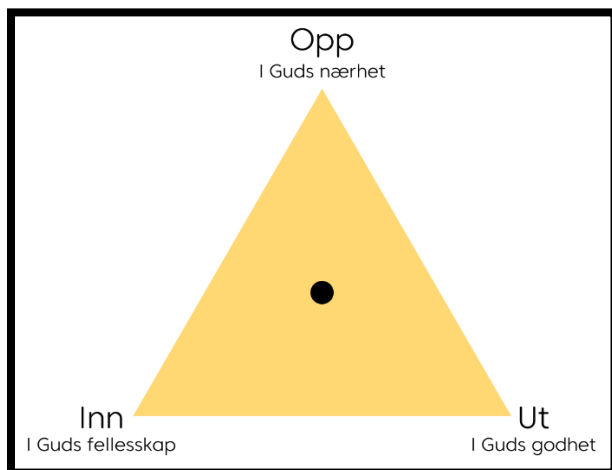
Vi har bestemt oss for at i Acta Umbraco-opplegget skal de unge lederne få følge to av Normisjons misjonærer som nylig reiste ut til Sentral-Asia. Vi har allerede hatt en samling for ungdomsledere hvor vi ble kjent med de to misjonærene. Dette er et førstesteg mot det å heve bevisstheten i kulturen vår, om at vi er sendt til verden.

I stabsfellesskapet:

...er kulturen vår preget av at vi stadig arrangerer leirer og andre arrangementer, samt holder andakter i lokallag. Derfor er nok UT-dimensjonen den som tar størst plass i vår kultur.

Trekanten

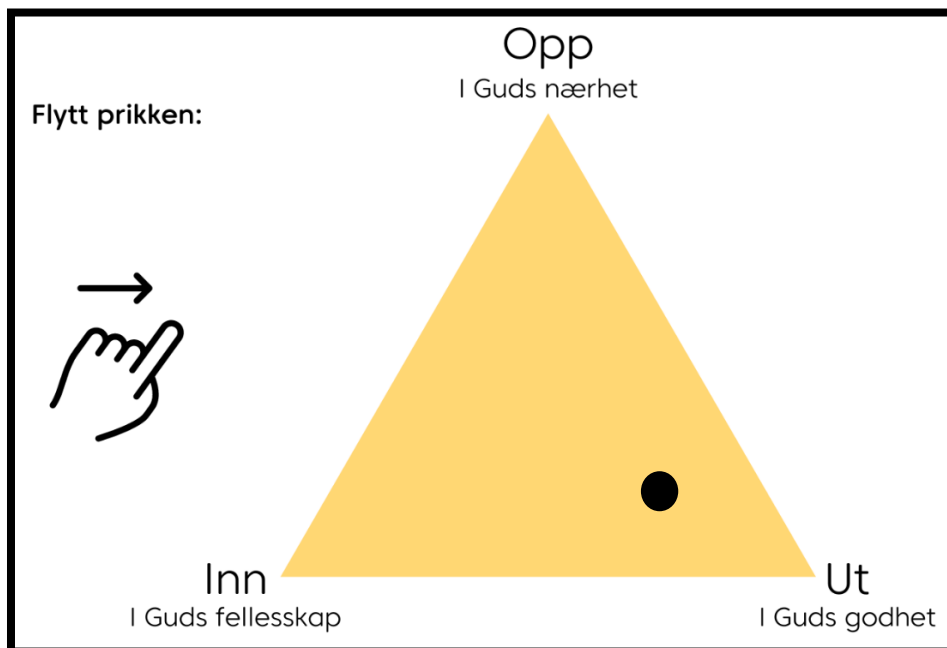
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

I både ledertreningen vår og i stabsfellesskapet har «hva vi skal gjøre for andre» stort fokus. Det er veldig positivt. I staben opplever vi det ikke som en utfordring at denne dimensjonen veier tyngre enn de to andre, for de to andre er absolutt til stede. I ledertreningen skulle vi gjerne hatt mer tyngde på opp- og inn-dimensjonene. Det håper vi at Acta Umbraco-samlingene kan tilføre.

Av Morten Høie

Årsmelding 2022 Region Agder

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

Vi har større potensiale i forhold til å jobbe for å etablere nye lokallag og ha en god nok strategi på dette, men vi gjør følgende:

- Vi har informasjon på pastormøter/felles møter for regionen. Forklarer kort hva det vil si å være et Actalag og hva de må gjøre for å melde seg inn.
- Santiago Valdez som er ansatt i prosjektstilling i forhold til mangfold forteller alltid om oppretting av lokallag når han besøker ulike migrantmenigheter.
- Vi henviser til lenke på hjemmeside med informasjon.
- Vi informerer også allerede lokallag og menigheter om at hvis de har lokallag eller ønsker å starte kan de gjøre dette, selv om noen av medlemmene allerede er i andre lokallag.

Lokallagene som har startet i 2022 er:

Bibelgruppe kvs
Barnekirken Norkirken Nedenes
Stippeguttene
Barneforeninga Klubb 3.16
Bibelgruppe på BiG
Stippejentene

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Vi har startet opp ledertreningsopplegget vårt for ungdom som vi kaller Umbraco. Her har det blitt rom for å gå i dybden i smågruppesamtaler. Det har vært 1 helg i høst og planlagt våren 2023.

3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

1. Vi besøker mange av våre lokallag. Da har vi en liten runde på hvordan det går, om det er noe vi skal be for og oppmuntrer de og snakker om viktigheten av tjenesten.
2. Vi har 7.klassinger som ledere på leir. Vi har en ledersamling i forkant hvor vi blant annet gir lederne undervisning i det å være leder. Vi har også en egen intro-samling for ledere som er med på leir for første gang.
3. Vi reklamerer for og prøver å få med deltakere til det nasjonale lederutviklingskurset på Gå ut Senteret. Vi ønsker å fortsette med dette, økonomien gjør det noe vanskelig.
4. Vi har Agder Soul Teens. Det har vært et samlingspunkt i halvåret for de som er med her. Oslo-tur våren 2023 er planlagt. Da er det dialog med hovedlederne og oppfølging av de.

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

1. Vi starter alle stabssamlinger med bibel og bønn. Det er viktig for oss. Det preger nok kulturen vår Acta Agder. Når vi skal planlegge ulike tiltak og arrangementer ber vi og spør om Guds ledelse.
2. Acta-Umbraco (ledertreningskurset) har gitt mer rom for dette. Vi har bibel og bønn på disse samlingene.
3. På leir har vi alltid bønnevandringer, hvor barn og ungdom kan få forbønn, samtale og vi har smågrupper hvor vi leser i Bibelen.

Vi ser at vi har mer å gå på når det gjelder dette punktet. Ofte blir det kanskje ikke så mye tid til dette, så vi bør alltid starte samlingene våres med bønn og bibel.

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

- 1. I staben har vi rom for å dele oppturer og nedturer både i jobb og privat. Vi ønsker å ha en kultur som er preget av oppmuntring og at vi skal kunne ta opp med hverandre hvis det er noe vi trenger å snakke om.**
- 2. Ledertrening: Vi har alltid måltidsfellesskap både på styremøter og på lederkvelder. Vi ønsker å gjøre morsomme ting sammen. Vi har også alltid en liten andakt og ber sammen.**
- 3. På leir: Vi ønsker at alle på leir skal bli sett, få en plass i fellesskapet og kunne kjenne at det er godt å være på leir. Vi har romledere som passer på gruppa si og som følger med på at alle har det bra. Det er satt av tid på kveldene til å fortelle om dagen og det skal være lett å komme til en leder med spørsmål eller hvis det er noe som er dumt.**

3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

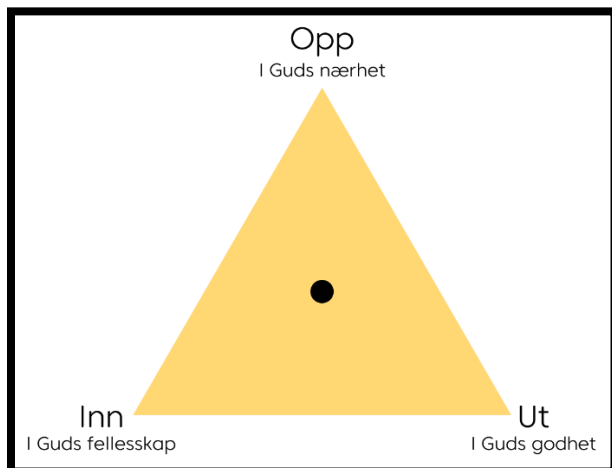
Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

- 1. Vi har gitt Actastyret og ungdommer i vår region muligheten til å være med på misjonstur til Tsjekkia. Dette vil vi fortelle om og også vise bilder av på sosiale medier. Vi ønsker å spre engasjementet rundt dette.**
- 2. Vi er samarbeidspartnere med The send som skal ha en samling i Kristiansand lørdag 27.mai. Her er mye av fokuset å nå ut og handle på det vi tror på. Dette er rettet mot ungdommer.**
- 3. På leir har vi alltid en Amigos-samling for å gi barna et forhold til misjon. Vi samler også inn penger til Amigos-prosjekter i Bangladesh på denne samlingen. Dette fungerer bra.**
- 4. Lokallag: Når vi besøker lokallag har vi fokus på å ha andakter som handler om misjonsbefalingen og vise bilder og ha aktiviteter rundt Amigos-prosjektet.**

Trekanten

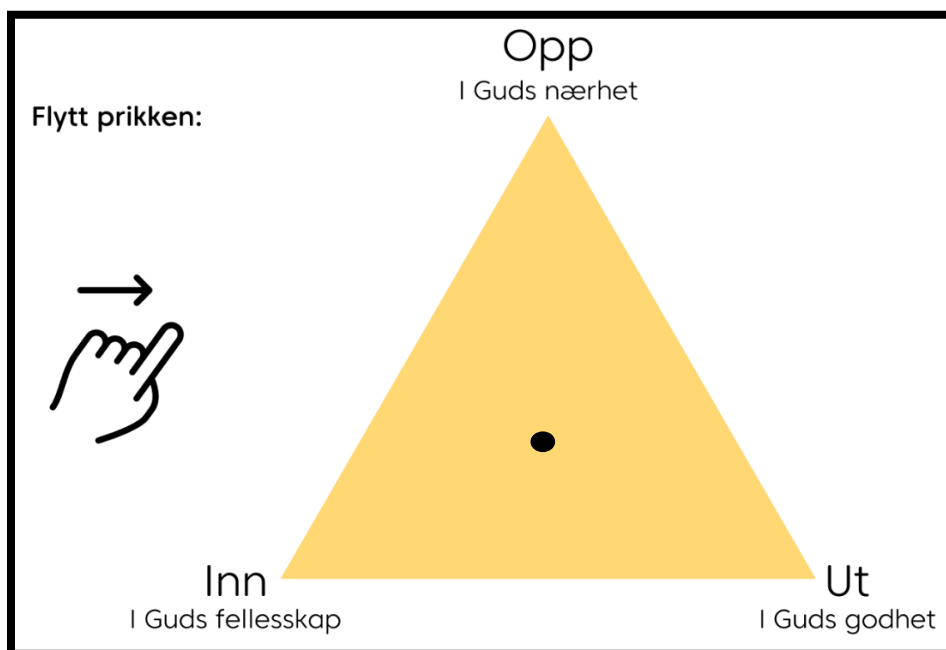
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Vi har fokus på inn i Guds fellesskap og Ut i Guds godhet. Vi ønsker å ha mer fokus på Opp, selv om dette absolutt er tilstede på våre samlinger og arrangementer. Vi gleder oss til fortsettelsen av ledertrening og har tanker om hvordan vi kan dra dette enda mer inn i samlingene.

Etter pandemien:

Hva har pandemien gjort med Acta-arbeidet i din region – og hvordan tror dere dette vil påvirke arbeidet de kommende årene

Det ble et opphold i leirer under pandemien. Vi prøvde så godt vi kunne å lage alternative opplegg for dette. Det kan være at dette vil påvirke arbeidet i forhold til ledere på leir og andre arrangementer. Vi ser at vi mangler ledere som gikk i 10.klasse og 1.vgs bl.a under pandemien. Når det gjelder antall deltakere på leir har det faktisk ikke gått noe ned etter pandemien.

Lenke til rapportering av tall finner du [HER!](#)