

Årsmelding 2021

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

ACTA Møre er ikke så stort i vårt område. Det er til sammen 17 lag.



Vestnes	Molde	Hustadvika	Kristiansund	Gjemnes	Sundal	Ålesund
• 10+ Vestnes	• Inbetween • Soul Kids • Guttegruppe • Ridderklubb • Barnefellesskap • Revive • Unge Voksne	• Soul Kids • Elnesvågen • Hustadvika • Soul Kids • Hustadvika • Soul Children	• Soul Children	• Refleks	• Familietreff • Tweens • Barnekor	• Lepsøy-klubb

De fleste av de nye lagene er knyttet til Norkirken Molde.

I vår handlingsplan prøver vi å samarbeide mer med de forskjellige voksne foreningene rundt omkring som kan være med å gjør Acta kjent. Ellers så besøker jeg steder som uttrykker et ønske om å høre mer om Acta.

Nye lag:

- Ridderklubb (Molde)
- Barnelag for 4.klassinger (Molde)
- Ungevoksne (Molde)

Mulige grupper:

- Motorsykler gruppe (Molde)
- Ungdomslag (Aure)
- Kor (Hjelset)

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

I samarbeid med flere menigheter og organisasjoner har Acta jobbet for å bygge et større kristnet nettverk både for barn og ungdommer gjennom felles arrangementer:

- **Impuls**
- **Barneleir**
- **Inbetweenleir**
- **Living Now (ungdomshelg lokalt)**

Samtidig det å besøke lagene har styrket medvandringsrelasjonen med lokallederne. Acta i noen tilfeller er blitt invitert til å forkynne i forskjellige samlinger som ikke nødvendigvis er knyttet til Acta, men som er med å bygge nye relasjoner. Acta Møre har veldig troen på at samarbeidet mellom organisasjoner er et vitnesbyrd i seg selv og kan på den måten nå andre med evangeliet og med et disippelliv.



3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

Måten Acta i Møre følger opp frivillige ledere i lokallagene, er gjennom å besøke dem, ringe dem regelmessig og invitere dem til felles arrangementer.

Mange av frivillige ledere i regionen er knyttet til Norkirken Molde. Vi ser denne menigheten som en ressursbase med gode og kreative ledere, foreldre og ungdommer som er med å bidra i Acta sitt arbeid.

Samtidig motiverer Acta de forskjellige lokale ledere til å rekruttere nye hvor de er, selv om vi vet at det er en vanskelig oppgave.

Vi prøver også å motivere lokallederne til å bli på arrangementer som kan gi dem input og nye ideer.

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Alle lokallagene er ikke like, det gjør også av måten de uttrykker sin relasjon med Gud er ulik.

Vi har ledere som er allerede pensjonister som er vant til en mer tradisjonell uttrykk av sin tro.  De er glad i salmer og i å møtes på et Bedehus eller i den Norske kirke, mens andre ledere som er yngre er litt mer vant til smågrupper, lovsangkvelde og snakker litt mer åpent om den Hellige Ånd.

Så selv om troens uttrykk er forskjellige, har de fleste lederne en nær relasjon til Gud. De fleste lagene er også bevis på å dele om Guds ord og godhet.



2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

De fleste lagene uttrykker et godt fellesskap blant lederne og aktivitetene de er med å gjøre, bygger den nære relasjonen til hverandre.

Ved å besøke lagene, har jeg også erfart et godt fellesskap i de forskjellige lagene. Jeg tror lokallagene er veldig gode til å bygge et godt fellesskap for de som er en del av det.



Samtidig en utfordring vi ser i regionen, er at Acta lederne (fra de forskjellige steder) er ikke blitt «et fellesskap». Det er mange ledere som ikke har møtt hverandre og har ikke hørt om hva som foregår i andre plasser.

I starten av pandemien (2020) hadde vi noen zoom-samlinger med fokus på la lederne bli kjent med hverandre. Det var kjempe fint at de kunne dele erfaringer og ting som fungerte bra eller som var utfordrende.

Det var ikke alle lederne som var med på de samlinger og av og til ser det ut som ikke alle er interessert heller i å bli «et fellesskap» av Acta ledere.

Jeg håper virkelig at vi kan jobbe mer med det i fremtiden.

3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Noen av de lagene jobber veldig godt med det i form av de samler penger til et misjonsprosjekt.

Vi har også vært bevis på å samle inn penger til noen utenfor oss når vi har store arrangementer.

Samtidig vet vi at det å nå ut handler ikke bare om misjon utenfor grensene, og da er noen lag bevis på å rekruttere nye.

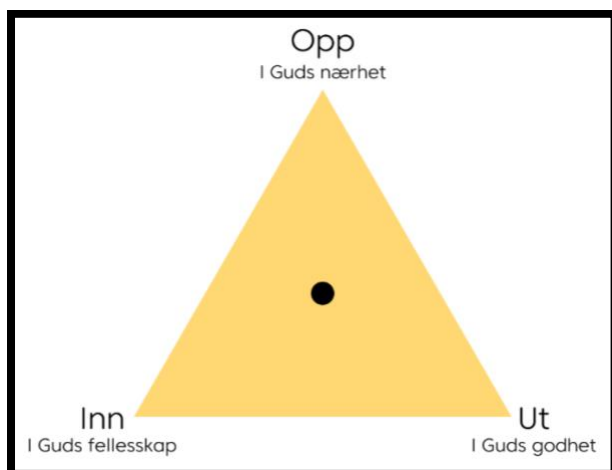


Likevel er det å være frimodig om sin tro noe som alle kan jobbe mye mer med. Man ser at det koster mye å invitere sine ikke kristne venner til det fellesskapet man er en del av. Så vårt ønske er å kunne bidra litt mer inn mot dette.



Trekanten

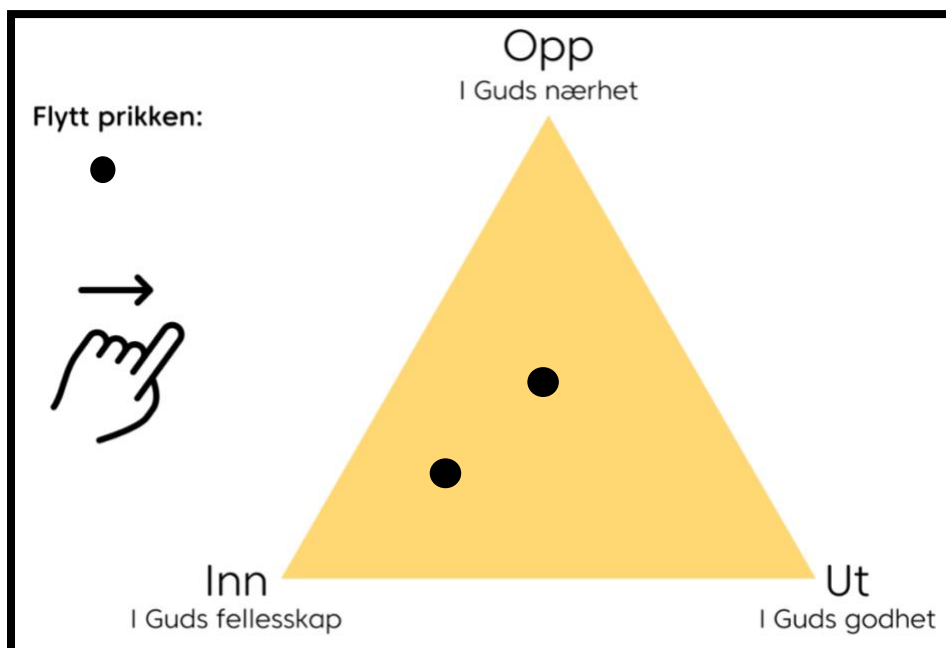
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Jeg synes det er litt vanskelig å plassere prikken siden lagene er så forskjellige.

Noen kan plasseres i midten av trekanten, mens noen kan plasseres i nærheten av «inn-relasjonen».

De fleste lagene jobber mye med å ha det kjekt. Lederne vil at laget skal være en god plass å være for de som kommer inn. Det ordnes mat, aktiviteter og det er veldig mye fokus på det sosiale. 

Et par ganger har jeg også hørt om den usikkerheten som er når mange av de som er med ikke kommer fra en kristen familie og hvor mye man skal dele om Jesus. Og dette kan gjøre at noen lag ikke er så tydelig med å dele evangeliet. Derfor fokuserer de mest på å bygge den «inn relasjonen» i stedet for «opp» og «ut».

Samtidig er det lag som er veldig bevis på alle de relasjonene. Som er veldig tydelig på «opp relasjonen» ved å fortelle om Jesus og be i lag.



Årsmelding 2022 Region Møre

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

Det er to nye lag som ble en del av Acta Møre og ei jentegruppe startet opp igjen etter å ha vært på pause i noen år.

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

I samarbeid med flere kristne enheter i byen arrangerte vi:

- **Living Now:** en festival i høsten 2022 for ungdommer i Molde. Festivalen innebærer lovsangskvelder, taler, aktiviteter og mat.
- **Impuls**



3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

Frivillige ledere blir kontakt via mail og telefon. Så prøver jeg å besøke lokallagene minst en gang i året.

For å rekruttere nye ledere, jobber jeg tett med de som er ledere for de forskjellige aldersgrupper vi arrangerer leir til.

Samtidig som det er blitt rekruttert noen ungdommer som nylig konfirmerte seg og noen som starter konfirmasjonsåret til høsten



Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Våre lokallag eksistere for at unge mennesker skal få muligheten til å høre om Jesus. Dette gjør at de fleste er bevist for viktigheten av å ha med Gud i lokallagene. Denne relasjonen kan vises ved at lokallagene har andtaker og bønn som en del av dere opplegg

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

Fellesskap er en viktig del av lokallagene sitt arbeid. De fleste av dem samles annenhver uke. Noe som gjør at de for en nær relasjon til deltagerne og deltagerne selv utvikler en bedre relasjon til hverandre. 

3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

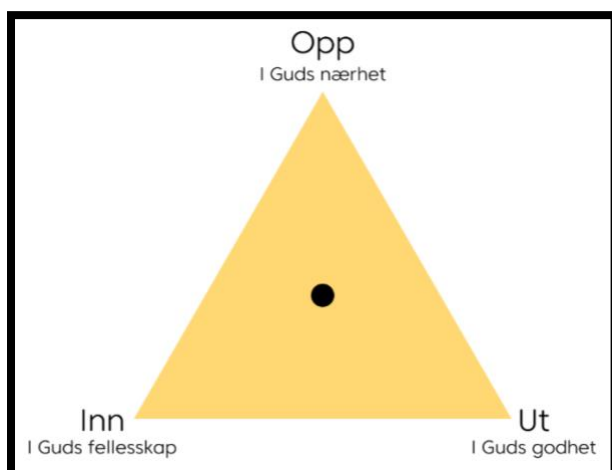
Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?



Denne delen av trekanten kan jobbes mye mer med. Samtidig som det er noen av lokallagene som arrangerer basar for å samle inn penger til misjonsprosjektene i Normisjon.

Trekanten

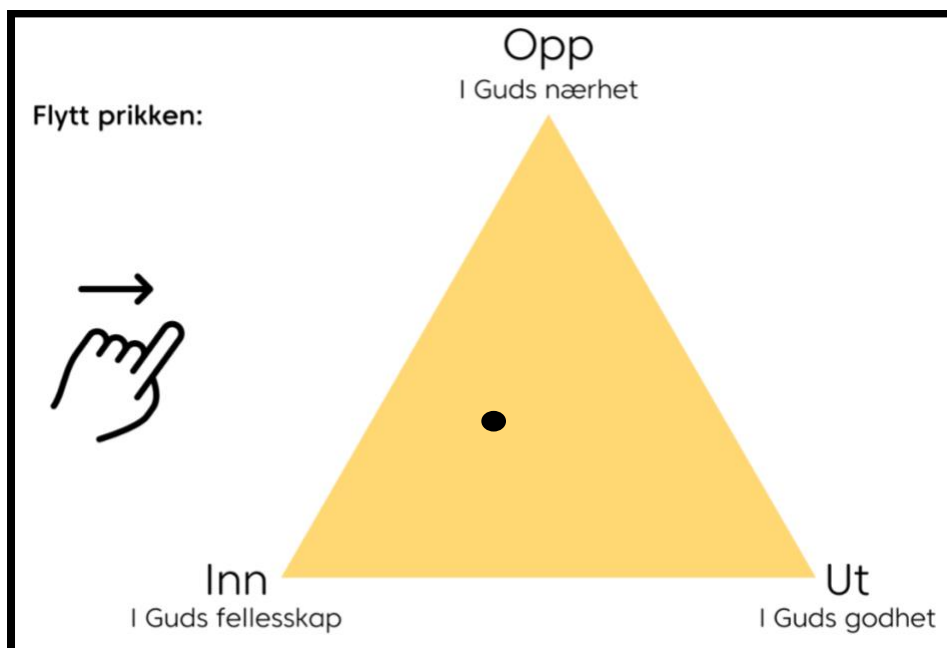
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

- Lokallagene er bevist på hvorfor de samles:
gjør Jesus kjent for barn og ungdommer
- Bygge en trygt sosial arena

Etter pandemien:

Hva har pandemien gjort med Acta-arbeidet i din region – og hvordan tror dere dette vil påvirke arbeidet de kommende årene

Jeg tror ikke mange tenker så mye på pandemien lenge, men det ene laget som meldt seg ut i vår region kommentert at pandemien påvirket engasjement i de som var med. Dette laget (Molde Soul Kids) startet rett før pandemien, og etter det ble de noe få igjen i koret.