



# STRATEGI

2024-2026

# VISJON

GRENSESPRENGENDE FELLESSKAP

DER BARN OG UNGE

MØTER, FØLGER OG ÆRER

JESUS KRISTUS

## INNLEDNING

Actas visjon peker på oppdraget Jesus har gitt oss. Dette oppdraget blir vi aldri ferdig med.

Å bygge kristne fellesskap for barn og unge trenger en god strategi. Da må vi se ærlig på utfordringene vi står i akkurat nå. Hvordan møter vi disse utfordringene i Acta, som frivillige og ansatte?

I strategien for de tre neste årene møter vi utfordringene gjennom fire hovedfokus. Hovedfokus er ulike måter å arbeide på som er samlet i ordet PULS; plante, utvikle, lede og sammenkoble. I hver av disse arbeidsmåtene fokuserer vi på de endringene vi trenger å gjøre for å nå målene våre, derfor kalles de endringsmål.

### VISJON

*Grensesprengende fellesskap der barn og unge møter, følger og ærer Jesus Kristus.*

### KULTUR

*Hvordan skal vi leve livet vårt med Jesus og følge ham?  
Hva ønsker vi at fellesskapene våre skal preges av?*

### UTFORDRINGER

*Hva hindrer oss i å bygge grensesprengende fellesskap i 2024–2026?*

### ENDRINGSMÅL

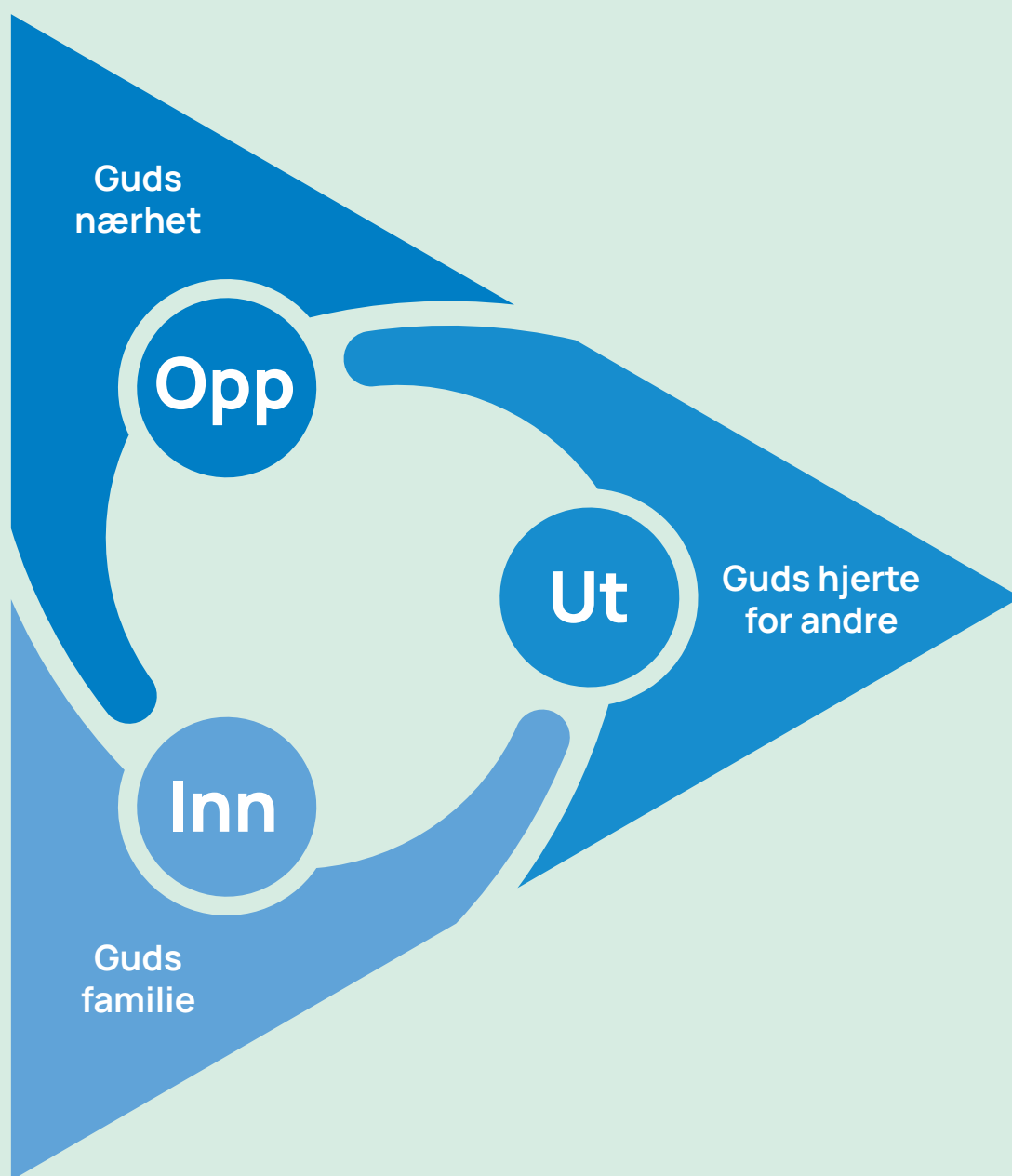
*Hvordan løser vi utfordringene?*

### HANDLINGSPLAN

*Hva gjør vi konkret lokalt, regionalt og sentralt?*

Trekanten viser hvilken kultur vi ønsker å ha i Acta. Den bruker Jesu liv som eksempel for hvordan disippellivet og det kristne fellesskapet ser ut. Vi ønsker at våre fellesskap skal preges av disse tre relasjonene: til Gud, andre i Guds familie og de som ikke kjenner Gud.

## KULTUR



Selv om det er veldig mye bra i Acta, finnes det også noen utfordringer og områder vi må utvikle oss på. Hva dette er vil variere fra sted til sted, men vi tror noe er gjenkjennbart. Dette er våre fire viktigste utfordringer:

## UTFORDRINGER

1

### **Livet til barn og unge er for lite preget av Jesus.**

Kristen tro og kristne verdier preger samfunnet og hverdagen til barn og unge mindre enn før.

2

### **Tjenesten i Acta er krevende for mange ansatte og frivillige.**

Oppgavene er mange og store på få ansatte og frivillige.

3

### **Acta mangler ledere.**

Det er vanskelig å finne ledere som kan videreføre lokalt arbeid.

4

### **Acta er for lite preget av samarbeid.**

Å drive arbeid i Acta kan oppleves ensomt eller tungvint fordi vi ikke utnytter muligheter for samarbeid.

De neste tre årene vil vi jobbe med disse utfordringene ved hjelp av fire hovedfokus og 13 endringsmål sammen med Jesus og hverandre.  
Tallene i parentes etter endringsmålene viser hvilken utfordring endringsmålene er koblet til.

## HOVEDFOKUS

## ENDRINGSMÅL

P

### PLANTE

Vi planter nye fellesskap, ideér og prosjekter.



- Vi skal plante sunne, disippelgjørende fellesskap for barn og unge med Jesus i sentrum. (1)
- Vi skal gi god oppfølging av ledere i nyplantede lokallag. (2, 3, 4)
- Vi skal skape giverglede og en ansvarlig bruk av ressursene i skaperverket. (1, 4)

U

### UTVIKLE

Vi utvikler fellesskap, ressurser og organisasjonsformer.



- Vi skal utvikle sunne rammer for en bærekraftig tjeneste til ansatte og frivillige. (2)
- Vi skal vekke et internasjonalt misjonsengasjement hos barn og unge. (1, 3, 4)
- Vi skal utvikle hensiktsmessige administrative rutiner. (2, 4)

L

### LEDE

Vi trener og inspirerer mennesker til å lede seg selv og andre.



- Vi skal skape en kultur med utrustende lederskap hvor vi trener andre inn i oppgaver vi selv har. (2, 3, 4)
- Vi skal øke kvaliteten og bruken av ledertreningsressurser og kurs for ansatte og frivillige. (3)
- Vi skal prioritere klokt og gjøre mindre av arbeid som ikke bærer frukt. (1, 2)

S

### SAMMENKOBLE

Vi kobler sammen mennesker, visjoner, mål, ressurser og fellesskap.



- Vi skal oppmuntre og utruste familier til å dele tro og liv i hverdagen. (1)
- Vi skal oppmuntre hverandre og utveksle ressurser i fruktbart samspill på tvers av enheter i Acta – lokalt, regionalt og sentralt. (2, 4)
- Vi skal arbeide tettere med Normisjons menigheter og skoler. (2, 4)
- Vi skal utvikle tettere samarbeid med relevante ressurspersoner, menigheter, organisasjoner og bedrifter. (2, 4)