

NYTT FRA

# normisjon

ROGALAND



nr. 1-2024



**Normisjon i endring**



THOMAS THESEN - regionleder  
thomas.thesen@normisjon.no

## Endring

«Hvem ønsker forandring?» De fleste er enige i at forandringer er nødvendige, og det er tydelig at handling må tas. «Hvem ønsker å forandre seg?» Mange er motvillige til å endre sine synspunkter eller måten de utfører oppgaver på. Mens andre kan endre seg, ønsker noen å unngå å tilpasse seg. Av og til føles det som om vi har mest tro på tanken: «Hva om vi ikke endrer noe i det hele tatt, og det skjer bare noe helt magisk...?» Alt er mulig for Gud, men samtidig har Han skapt oss for å forvalte det vi har fått. Forandring er en naturlig del av menneskets liv og organisasjoners utvikling.

Normisjon gjennomgår forandringer. På generalforsamlingen ble det vedtatt en endringsstrategi som svar på noen av utfordringene organisasjonen står overfor. Runar Liodden, daglig leder i Acta, uttaler: «Endringsstrategien tar for seg områder hvor vi må justere kursen for å nå våre mål.»

Vi må plante nye fellesskap og prosjekter, utvikle både fellesskapene og organisasjonen, la oss bli ledet av Gud og lede andre, og være sammenkoblet i organisasjonen. Dette resulterer i akronymet PULS (plante, utvikle, lede, sammenkoble). Dette er ikke noe som andre skal håndtere. Dette er noe vi, både du og jeg, må engasjere oss i. For vårt oppdrag er ikke å bevare alt vi har gjort før, men å gi «Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag».

Jeg gleder meg over alt det fantastiske som skjer i Normisjon. Vi trenger ikke å avslutte alt for å starte helt nye ting. Forandringer behøver ikke nødvendigvis å være revolusjonerende; noen ganger er små justeringer tilstrekkelig. Det er viktig for meg at vi står sammen i dette. Ta gjerne kontakt med meg hvis du har spørsmål eller innspill.

*Thomas Thesen*

# Stemnestaden-fellesskapet

Har du opplevd Stemnestaden? Det har jeg! Jeg var relativt nyansatt da jeg besøkte stedet for første gang, men det tok ikke lang tid før jeg forsto at dette stedet var helt spesielt. Ikke bare ligger det idyllisk til og har et varmt vertskap som disker opp med deilig mat alltid med et smil om munnen. Det lever noe mer her, noe som ikke kan ses med øyet, men som likevel tar deg fra første stund.

## Rikshistorie

Stemnestaden har ei spennende historie, den har jeg flere ganger fått glimt av gjennom menneskene jeg har fått bli kjent med her. Det aner meg at det er utallige historier som kunne blitt fortalt om hva som har skjedd her gjennom en mannsalder. Her har sanger blitt sunget, kioskpenger blitt brukt på is og sjokolade, kanoer har veltet i salig blanding av fryde-rop og skrekk. Kilovis av gjærbakst har blitt eltet, hevet og fortært. Bryllup har blitt feiret her, opptil flere på en dag. Hvor mange har vel ikke hoppet ut gjennom vinduet etter sengetid bare for å få enda litt mer ut av et spennende leirdøgn? For hvor mange barnesko har vel ikke tråkket her? Vi har ikke tall på hvor mange som har fått et første møte med en Gud som er god og valgt å følge Ham nettopp her. Men det oser liv og Guds nærvær her, og nettopp derfor gir det grobunn for en ny drøm.

Solvor Kringeland Sundfør har de siste årene jobbet på leirstedet, mange har nok blitt møtt av hennes store smil og blitt smittet av hennes engasjement. For er det noe som kjennetegner Solvor, så er det at hun er glad i mennesker og i Jesus. Og så brenner hun for nærmiljøet sitt, og midt i hjertet av det ligger Stemnestaden.

## Barnekor

Hun er for ung til å ha erfart mannsalderen av historien til Stemnestaden, men har likevel bidratt til noe av det som har vokst frem de siste årene. Etter Covid var alle barnekor lagt ned, og det var et ønske om at de kunne finne noen til å starte opp et kor. Den personen fant de ikke, men da tok firebarnsmoren Solvor selv ansvar. Første korkveld i 2022 møtte 47 sangglade små. I en periode hvor folk ikke hadde kunne samles, og fortsatt med restriksjoner på maksantall på 30, var dette et tydelig signal om at her var det et behov.



Unge voksne samla på Stemnestaden Foto: Arkiv

## Unge voksne

Ganske samtidig som barna ønsket seg et kor var det noen unge voksne som også savnet et fellesskap. Det var et spenn mellom de som var engasjert i leirarbeidet og småbarnsforeldrene. Hvor var deres fellesskap? Lilly Rishton Eikje (med i regionstyret) og Elise Frønsdal Øien ville samle de som var hjemme på ferie og som fra før hadde relasjon til Stemnestaden gjennom leirmiljøet. Sommer og jul har de samlet unge voksne til møter. Romjulen 2023 var det 35 stykker som trosset været og møtte til fellesskap på Stemnestaden. Men to møter i året er ikke nok. Nå planlegges det for påskemøte dette året. En gang i måneden samles unge voksne til Enkel Kirke. Lisa Jackobsen leder og Solvor stiller med nybakte pizzaboller. Første gang kom 25 personer. Og de kommer igjen og inviterer med seg flere. Hver gang har det kommet noen nye. Det er nok helst fellesskapet og åpenheten som trekker, men da Solvor foreslo å servere noe annet enn pizzaboller hver gang, ble det fort nedstemt.

## Drømmer

I høst startet Solvor som Ledertrener i Acta - barn og unge i Normisjon. Når jeg spør henne hva hun

drømmer om nøler hun først litt. Ikke fordi hun ikke vet hva hun drømmer om, men fordi hun ikke vet hvor hun skal begynne. Stemnestaden er blitt et forlenget uteområde for skolen, det er lett tilgjengelig. Solvor drømmer om at stedet skal oppleves slik for flere, ikke som en park for bygda, men for en større og dypere betydning for lokalsamfunnet. Et sted hvor man finner fellesskap med andre og med Jesus. Mange kjenner ikke Jesus, eller kjenner tilhørighet til et sted hvor en både menneskelig og åndelig kan oppleve tryggheten i å ha fast grunn under beina. Da blir problemene i hverdagen store, fordi en står alene i det. «Jeg er så glad i folk og her er det så mye kjekt en kan finne på sammen. Hvem vil vel ikke være med på det?» avslutter Solvor.

Det er etter hvert mye som skjer ut ifra Stemnestaden. Søndagssamlinger, barnekor, husfellesskap og Enkel Kirke er bare noe. Ta kontakt om du vil ha mer info eller koble deg på det som skjer. Følg «Fellesskapet Stemnestaden» på Facebook for info om hva som skjer for barnefamilier. Eller «Unge voksne Stemnestaden – Infogruppe» for å koble deg på Enkel Kirke og andre møtepunkt.

*Tone Julseth Ydstebø, tonejy@normisjon.no*

# Kambodsja – vekkelseren fortsetter

Også i 2023 har vi sett at Guds rike vokser videre i Kambodsja, og vi får være en aktiv del i det! Det fyller oss med glede og gir inspirasjon og fornøyelse også for vår virksomhet i Norge.

## Kirkebyggende arbeid

I det kirkebyggende arbeidet ser vi fortsatt at våre konsepter og arbeidsmetoder skaper vekst i lokale menigheter og at mer av arbeidet overtas av lokale medarbeidere. Vi har stor stabilitet og kontinuitet både hos våre partnere i Kambodsja som står i fronten og hos våre partnere i Norge som gir oss en stabil og trygg økonomisk base for arbeidet. Selv om mer av arbeidet gjøres av lokale så er det også en vekst som krever økte ressurser fra Norge.

Vi ser at de evangeliske aksjonene åpner for evangeliet i stadig nye områder, og vi ser at leder-trening og Agenda 1 fortsetter å bygge sunnere menigheter som gir utrustning og vekst. Mer enn 200 nye huskirker ble etablert i 2023 for å følge opp de nye kristne i landsbyene. 140 evangelister fokuserer mer og mer på de unådde folkegruppene. Menighetene har til sammen rapportert inn over 12.000 nye kristne i 2023!

Så ser vi også at Gud bruker Impuls til å skape en ungdomsbevegelse, som leder tusenvis til tro. Våre unge medarbeidere er gode rollemodeller og inspirerer andre unge til å engasjere seg og ta ansvar. Det må nå arbeides for å finne store nok lokaler til samlingene.

## Studentinternat

Studentinternatene har hatt sprengt kapasitet en stund, men i fjor høst ble det leid et nytt bygg med plass til 24 studenter. Det er nå fullt og vi har i alt 80 internatplasser i Phnom Penh.

Det omsorgsfulle studentfellesskapet og lokalmenigheten de har etablert, Light of Life Church (LLC), har gjort at enda flere studenter har tatt imot Jesus. Det er en stor velsignelse å få møte dette varme og inspirerende fellesskapet. Det har ikke minst de besøkende studentene fra bl.a. Gå Ut Senteret og Sagavoll fått oppleve.

Ut fra dette fellesskapet har LLC rekruttert de fleste medarbeiderne som arbeider i vårt kirkebyggende arbeid og på internatene. Vi er både imponert og takknemlige for denne flotte staben som tjener Herren og menighetene i Kambodsja med stor kjærlighet, visdom og engasjement. Det har de nå gjort i mange år med stor kontinuitet, og de har tatt over mange av de oppgavene som tidligere ble gjort av norske medarbeidere. Vi må fortsette å be om at de må få nåde til å fortsette sin gode tjeneste og være med på å forandre og skape vekst i menigheter over hele Kambodsja.



Det nye internatet ligger i en rolig gate i nærheten av det andre internatet. Foto: Ådne Berge

## ICC

Gjennom vår samarbeidspartner Integral Cooperation Cambodia (ICC) arbeider vi med å hjelpe mennesker ut av fattigdom og hindre menneskehandel.

Det er krevende tider på mange måter nå. Vi kjenner alle på uro over krig og konflikter og på klimaendringene med økning i både varme, tørke, flom og vind. For oss i Norge ser vi dette komme, men for de fattige på landsbygda i Kambodsja er dette allerede harde realiteter.

Fattigdom og usikkerhet skaper mange problemer,



Begeistrede ungdommer på Impulssamling i Kambodsja. Foto: Impuls

bl.a. feilernæring og sult, redusert skolegang for barna, frustrerte foreldre som fører til vold og utrygghet i familiene, bortgiftning av altfor unge jenter (og også noen gutter).

Vårt prosjekt, med fokus på å bekjempe fattigdom og hindre menneskehandel, går til roten av problemene. Det første og viktigste vi kan gjøre er å hjelpe familiene med å øke inntektene sine. Når inntektene øker, så ser vi at barna får bedre mat, bedre helsestell og mer skolegang.



Chen Sakhon er glad for økt kyllingproduksjon etter hjelp fra ICC. Foto: Ådne Berge

Flere unge jenter unngår å bli giftet vekk i altfor ung alder og ikke minst – så blir foreldrene i bedre humør, som igjen reduserer konfliktnivået i familiene.

Vi har i 2023 startet opp inntektsskapende program i 7 nye landsbyer i provinsen Svay Rieng, som ligger ved grensen til Vietnam. Da vi besøkte prosjektet i november møtte vi Chen Sakhon, som da hadde vært med i prosjektet i ca. 4 måneder.

Han driver med kyllingoppdrett og hadde fått opplæring i organisk drift med lav bruk av kjemikalier og med å lage sitt eget fôr med mye bruk av vekster som vokste på gården eller i området. Med et stor smil fortalte han at «nå er det ingen kyllinger som dør!». Tidligere var det et stort problem. Nå kunne han selge alle kyllingene og han så hvordan inntektene økte. Nå ville han starte med oppdrett av ender også! Den gode spiralen var begynt og ga håp for framtiden.

Det er flott å se alt det gode som skjer i Kambodsja. La det inspirere oss til fortsatt tjeneste for å nå de unødde og å hjelpe «disse mine minste».

Ådne Berge, [adne.berge@normisjon.no](mailto:adne.berge@normisjon.no)



# Relasjonsbasert ledertrening

For å si noe om hva som ligger i relasjonsbasert ledertrening tror jeg at det er okei å si mest om hva jeg kommer fra. Arne Solheim her, tidligere ungdomsleder, nå ansatt som ledertrener i Normisjon.

Da jeg som 17-åring ble kristen i 2004, gikk det ikke veldig lang tid før jeg befant meg i ulike lederverv i menighetens ungdomsarbeid. Det skulle likevel ta meg noen år å forstå hva jeg drev med. I 2009 begynte jeg i en liten stilling i menigheten og etter hvert overtok jeg som ungdomsleder. Jeg skal faktisk innrømme at jeg til og med da ikke hadde særlig peiling på hva dette handlet om. Jeg sto plutselig med lederansvar for et arbeid og hadde to valg; skulle jeg kopiere min forgjenger eller skulle jeg gjøre noe annet?

### Ulike gaver

Min forgjenger i jobben var en utmerket ungdomsleder, han var flink på scenen med alt fra engasjerende prekener til lovsang. Jeg hadde ikke disse gavene. Jeg hadde gjennom årene, på tross av at jeg ikke var særlig bevisst på hva jeg drev med, vært god på å bygge team og på å samle ungdommer rundt meg. Min ungdomsleder var også en ener på dette og jeg lærte tidlig en del om eierskap. Han var alltid den siste ut av lokalet på kvelden og det jeg

husker best fra denne tiden var samtalene vi hadde da vi ryddet og stengte. Jeg bodde langt unna og dersom jeg trengte det fikk jeg overnatte på sofaen.

Dette tok jeg tidlig med meg og jeg bestemte meg raskt for at selv om jeg ikke hadde de samme gavene, kunne jeg i det minste gi godhet videre til mine ungdommer. Dette tok jeg med meg inn i jobben som ungdomsleder. Ungdomsarbeidet jeg overtok hadde vært nokså stort, men nå hadde flere sentrale medlemmer flyttet og vi måtte starte litt på scratch. Jeg ville nå bredt ut, helst til kirkefremmede. Å nå ungdommer på den lokale ungdomsskolen viste seg å være vanskelig. Vi hadde ikke et arrangement som var særlig attraktivt for ungdommene.

## Relasjonsbygging

Jeg jobbet på den lokale barneskolen ved siden av jobben i menigheten og gjennom det ble jeg et kjent fjes i bydelen. På disse relasjonene bygget vi et tweens-arbeid. Vi ville bygge relasjoner med kids før de begynte på ungdomskolen. Jeg tenkte også at det var lurt at juniorklubben var drevet av ungdommer og ikke foreldre, slik tweens-arbeid ofte er. Jeg ville at ungdommene mine skulle være kjente fjes for barna når de ble gamle nok til å trø inn på ungdomsmøtene. Vi drev ikke forkynnelse på juniorklubben, det handlet utelukkende om relasjoner. Etter et drøyt år samlet juniorklubben flere enn ungdomsmøtene. De fleste som kom, var ikke kristne. Og da noen av barna var store nok til å bli med på ungdomsmøtene opplevde vi en kjempestor kulturkræs.

Vi opplevde at de nye ungdommene kom på møtet, men at de gikk ut da vi hadde lovsang. Så kom de inn igjen på talen. Etter hvert begynte vi å eksperimentere med å kutte ut deler av det klassiske møtet. Til slutt sto vi igjen med en kort andakt som

falt på et tilfeldig tidspunkt i løpet av kvelden. I løpet av noen få år steg antallet besøkende betraktelig og horder av ungdommer fra hele byen kom. Det vi drev minnet mest om en nattklubb for fjortiser. På det meste samlet vi jevnt over 200 ungdommer hver lørdag. Det var umulig for meg og lederteamet mitt å se alle, men noen dype vennskap ble likevel dannet. Noen kom bare for å lage trøbbel og etter hvert ble vi nødt til å utvise enkelte. Dette var i 2017.

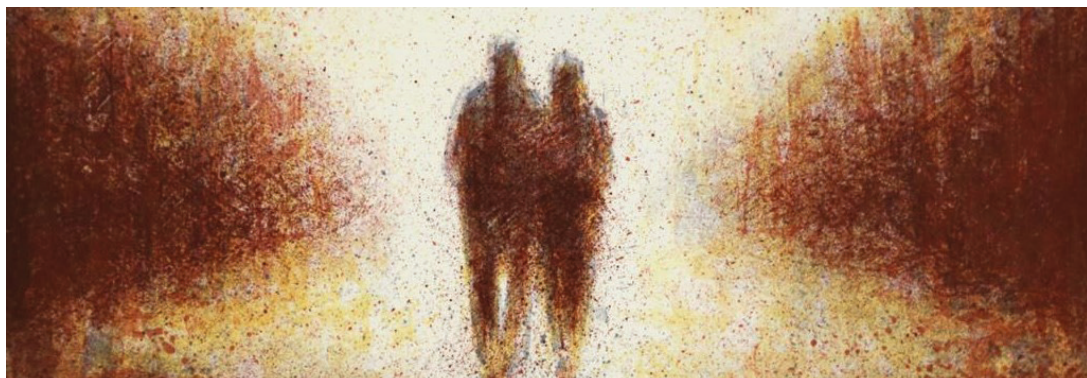
## Bygge ledere

Etter dette falt besøkstallene raskt og nesten ingen var igjen. Etter hvert ble jeg redd for at lederne skulle bli desillusjonerte og forlate meg de også. Og jeg prøvde å gi dem frihet til å gjøre hva de ville. Responen var ikke det jeg så for meg. En av dem sa: «Vi er jo ikke her for å samle masse folk, vi er her fordi vi har lyst til å gi videre det vi har fått av deg og andre ledere.» Jeg forlot jobben som ungdomsleder i 2021 og overlot stillingen til han som sa disse ordene. I dag leder han et ungdomsarbeid som handler om å gi videre det vi bærer. Det handler ikke om å samle store mengder folk, men å se den enkelte eller «se sine tre», gå sammen med dem i tykt og tynt, og gjøre seg fortjent til å fortelle om Jesus. Både gjennom ord og handlinger.

For meg var ikke det viktigste i jobben som ungdomsleder å arrangere møter og eventer. For meg var det viktigste tiden brukt med ungdommer alle de andre dagene i uka. På butikken, fotballbanen, kebaben eller i min egen stue. Det samme ser vi i Bibelen; disiplenes mest minneverdige opplevelser med Jesus skjer ofte «da de var på vei til...».

Jeg håper vi kan bygge ledere som vet hvorfor de er ledere, og som disippelgjør der de er, hver dag. Dette er ikke en jobb, men en livsstil.

*Arne Solheim, arne.solheim@normisjon.no*





Forbønn for det nye landsstyret under generalforsamlingen. Foto: Inga Lill Nord Nyvoll

# Endring gjennom PULS

«Der det er PULS, er det liv!» ble det sagt under presentasjonen av den nye strategien for Normisjon under generalforsamlingen i januar.

Generalsekretær Kjetil Vestel Haga og daglig leder i Acta, Runar Liodden, presenterte en strategi som har vokst seg frem fra analyser gjort av organisasjonen gjennom de siste årene. Sammen med sin teologiske «side-kick» Vegard Tennebø, fikk de frem hvor de ønsker at organisasjonen skal bevege seg de neste seks årene, og hvorfor de tror dette er både Guds hjerte og etter Guds ord.

Strategien ble omtalt som en «endringsstrategi», og nevner ikke alt som er viktig i Normisjon. Mye av virksomheten i organisasjonen fungerer godt allerede, og skal få fortsette å fungere i årene frem-

over. Isteden handler det som er nevnt i strategien om de områdene der Normisjon trenger å endres og fornyes, for å kunne nå nye generasjoner og folkeslag i årene som kommer.

Utfordringene Normisjon står ovenfor skal derfor møtes gjennom fire hovedfokus, forkortet med akronymet PULS; plante, utvikle, lede og sammenkoble. Les hele strategien på [normisjon.no/strategi](http://normisjon.no/strategi).

Så hvorfor er akkurat disse fokusene viktige for endring?



## Plante

Planting handler om å plante evangeliet, nye idéer, prosjekter, menigheter og fellesskap. «Jeg plantet, Apollos vannet, men Gud ga vekst» (1. Kor 3), sa Paulus. Vi trenger å skape «noe nytt for noen nye», for å at mennesker som ikke responderer på den virksomheten vi har i dag skal bli møtt. Derfor trenger vi å plante, slik at vi er rustet til å møte verden som den ser ut i dag og i årene fremover. Vi trenger nye engasjement og fellesskap for at enda flere skal bli nådd, og vi skal la Gud gi vekst der vi planter sammen med ham!

## Utvikle

Å utvikle handler derimot om å kunne få fornye det som allerede eksisterer. Vi utvikler etablerte fellesskap, tilbud, programmer og organisasjonsformer, heter det i strategien. Noe gammelt kan få nytt liv, og det som fungerer kan bli spisset til å være enda mer effektivt. «Se, jeg gjør noe nytt», sier Herren. «Nå spirer det fram. Merker dere det ikke?» (Jes 43,19)

## Lede

Å lede handler først og fremst om at vi ønsker å la oss lede av Gud og hans ord, men også utruste og inspirere mennesker til å lede seg selv og andre. Normisjon trenger flere ledere, og vi trenger flere unge som kan få vokse opp til å ta over stafett-pinnen. Det er Gud som har gitt oss oppdrag, gaver og muligheter, og vi vil være gode forvaltere av Guds



Thanon, leder for Nexus Church i Thailand, inspirerte på MER-konferansen. Foto: Inga Lill Nord Nyvoll

mangfoldige nåde i vårt misjonsoppdrag. Dette innebærer, som Jetro lærte Moses (2. Mos 18) og Paulus lærte Timoteus (2. Tim 2) å rekruttere, under-vise, delegerer og gi videre ansvar, ledelse og eierskap.

## Sammenkoble

Normisjon er også en bred organisasjon med mange forskjellige typer virksomhet og arbeid. Dette er en stor styrke, men kan også gjøre at man blir sittende litt hver for seg med sine egne ting. Hovedfokuset «sammenkoble» handler om å koble sammen visjoner, mål, avdelinger, enheter, behov og ressurser mellom våre forskjellige arbeid. Vi er en kropp med ulike, men sammenkoblede lemmer, skriver Paulus (1. Kor 12). Jesus kaller oss grenene på vintreet (Joh. 15) og Peter ser på kristne som levende steiner i et åndelig hus (1. Pet. 2). Normisjon er mangfoldig. La oss derfor sørge for å leve i et skapende og sammenkoblede mangfold, der vi vender oss mot hverandre og tilgjengeliggjør ressursene våre for hverandre og er nysgjerrige på hverandre.

## Endring som et verktøy for å nå nye

Endring kan oppleves veldig forskjellig. Å bruke tid og krefter på endring man ikke vet vil gi resultatene man ønsker, er på mange måter et risikoprojekt. Vil planene vi har lagt føre oss dit vi ønsker å gå? Vil noe vi allerede verdsetter bli mistet i prosessen?

For andre oppleves endring både spennende og givende. Å få lov til å tenke nytt og å gjøre ting på nye måter skaper både motivasjon og glede for arbeidet. Vi skal få lov til å hvile i at begge disse responsene på endring er nyttige og viktige.

Der virksomheten vår fungerer, trenger vi ikke bruke energi på endring. Vi kan leve videre i det arbeidet som er bygd opp av andre, og få opprettholde det gode som skjer i vår organisasjon slik som det er i dag. Likevel er det viktig å endre der vi ser at det kreves fornyelse.

Vi ser at nye generasjoner dessverre ikke finner seg til rette i mange av våre nåværende fellesskap; da trenger vi fornyelse. Det betyr ikke at det som allerede eksisterer må vike. Ikke alle er kalt til å arbeide direkte med nest generasjon. I stedet kan vi støtte hverandre og bygge hverandre opp, og være takknemlige for at vi er forskjellige. Bare ved å selv være mangfoldige kan vi nå ut til et mangfoldig samfunn med evangeliet om Jesus Kristus.

Sandra Karine Iversen



Nye stoler og madrasser på plass.

# Stemnestaden

Inspirasjonsfesten 5. januar var startskuddet inn i det nye året. Og etter det har vi hatt mye gjester i januar, med storfamilieweekend, konfirmantleir, medlemsmøter, leirstedsarbeidersamling og Fellesskaps-samling.

Leirstedene i regionen vår er medlem av Gjestfri.no som er en gruppering av overnattings- og serveringsbedrifter som

- drives etter kristne verdier
- har et åndelig tilbud til gjester og medarbeidere
- tilbyr et miljø fritt for alkohol og andre rusmidler

Formålet er å fremme evangeliet og samordne medlemsbedrifters interesse ovenfor myndigheter, leverandører og kunder, samt bidra til utvikling av medlemsbedriftene.

Vi fikk gleden av å være vertskap for årets medarbeidersamling, der ansatte fra hele landet delte og delte erfaringer og nyttige tips.

I høst skrev vi at vi trengte penger til nye madrasser til en del av våre rom. I desember fikk vi levert 40 gode madrasser og 10 nye bord til internat A og B. Det var mer enn vi hadde håpet på. Og en ekstragave før jul gjorde at vi også kunne bestille 24 nye stoler til

de samme rommene. Med mange gjester og stor slitasje trenger vi å fornye litt hvert år. Hjertelig takk til alle som gav!

Utleiekalenderen fylles og vi venter mye gjester framover. I februar skal vi ha to kvinnehelger, den ene i Normisjonsregi, og den andre er det Israelsmisjonen som står for. Da lukter det godt av hjemmebakt og annen mat fra kjøkkenet på Stemnestaden. Det skal smake godt og det skal være fint når vi skal ha leir for voksne damer. Dette er helger til påfyll både for kropp og sjel.

I mars skal vi ha tweensleir, minileiren i år blir i april og sommerleir for 2.-4.klasse blir i juni. Sjekk [acta.no/rogaland](http://acta.no/rogaland) for å finne leirene våre, og følg med på hjemmesida og Facebook-sida til Stemnestaden. Der annonseres egne arrangement.

Galleri Normisjon Aksdal øker omsetningen stadig. I 2023 hadde den en økning på 13% sammenlignet med forrige år. Det resulterte i at vandrepokalen for størst omsetningsøkning i Aksdal Senter nå står i Galleributikken. Gratulerer!

*Bodil Høie, [bodil.hoie@normisjon.no](mailto:bodil.hoie@normisjon.no)*



Her er noen av de som bidro på flyttedagen. Takk til gjengen fra IMI. Foto: Arkiv

## Nye trapper og ny adresse

Fra og med 1. januar må ansatte på regionskontoret gå 60 trappetrinn for å komme til kontoret sitt, da vi har flyttet til 4. etasje i Ljosborg på Solborg folkehøgskole. Flyttingen har ikke som hensikt å fremme trappetrening, selv om det utvilsomt kan betraktes som et positivt forebyggende HMS-tiltak.

### Et kraftsenter

På Tjensvoll er nå IMI-kirken, KFskolen Stavanger, Solborg folkehøgskole og regionskontoret samlet. Normisjon har omtrent 130 ansatte på Tjensvoll med mål om å bringe «Jesus Kristus til nye generasjoner og folkeslag.» Dette vil uttrykkes på ulike måter, men kjernen vil være å formidle evangeliet gjennom fellesskap, misjon, og ledertrening. Vi streber ikke bare etter samlokalisering, men ønsker å samarbeide og skape synergier. Vårt mål er å sikre at summen av det vi gjør blir større enn hva vi kan oppnå hver for oss. Vi vil at dette skal være et kraftsenter som ikke bare vil ha innvirkning regionalt, men også nasjonalt og internasjonalt.

### Lokalt engasjement

Dette betyr imidlertid ikke at regionens arbeid utelukkende skal samles på Tjensvoll. Det viktigste

arbeidet i Normisjon skjer lokalt, der du og jeg er. Det finner sted hjemme, på arbeidsplassen, i butikken, og andre steder vi går. Vi ønsker å være med på det Gud gjør, og Hans virke er ikke begrenset til et geografisk sted. Vi oppfordrer hverandre til å leve som Jesu etterfølgere uavhengig av hvor vi er.

### To hovedfunksjoner

Vi håper at kraftsenteret på Tjensvoll vil ha to hovedfunksjoner. For det første, det skal være et sted der relasjoner bygges og styrkes. For det andre, det skal være et sted for utrustning. Her vil det være én menighet, fire skoler (KFskolen, Acta, Solborg og HLT), et regionskontor, og alle aktivitetene knyttet til IMI-bevegelsen.

For å konkretisere hvilke uttrykk dette kraftsenteret vil få, må vi samarbeide - ikke bare blant de som er samlet på Tjensvoll, men i hele regionen. Dette skal være hele regionen sitt kraftsenter. Hvordan ser du for deg behovene i fremtiden? Hvordan kan et senter bli en ressurs for hele regionen og Normisjon? Det er nødvendig at vi går sammen for å møte de kommende endringene.

Thomas Thesen, [thomas.thesen@normisjon.no](mailto:thomas.thesen@normisjon.no)



Maria er glad for å få gå på KFskolen. Foto: Astrid Charlotte Skorstad

## - Her kan jeg få være meg selv

4. klasse er på vei inn fra friminuttet, og Maria stopper igjen for å ta en prat.

- Hei, jeg heter Maria.

Vi setter oss ned i en av skolens sitteputer i gangen, laget som en slags alkove.

Maria forteller at hun begynte på KFskolen høsten 2022 etter å ha gått på en annen skole i samme by tidligere. Foreldrene tok henne med for å besøke KFskolen før de bestemte seg.

Jeg spør om Maria er glad for å gå på KF?

- Ja, her kan jeg være meg selv.

- Kunne du ikke det der hvor du gikk før?

Maria forteller om en tidligere skolehverdag med en mye større klasse. Det var mye støy og uro i klassen, og hun opplevde at det var for få voksne både i timene og i friminuttene. Det å få hjelp og å lære ting ble vanskelig.

Når jeg spør henne om det er noe som ikke er så kjekt på KFskolen, sier hun at hun savner at det kunne vært litt flere i klassen, men at hun ellers har det godt her. De er 14 i 4. klassen hennes.

-Jeg kan si både til vennene mine her, og til lærerne, at jeg av og til ikke klarer ting, og jeg kan være meg selv her. Det er det beste.

Maria er ei aktiv jente som i tillegg til skolen, går på både stuping og dans. Når jeg spør henne hva hun liker godt på skolen, nevner hun forestillingene, at de leker mer i klassen, faget livsmestring, og koselige morgensamlinger.

Foreldrene til Maria sa at det naturlig nok var et stort valg å bytte til KFskolen, og jeg har spurt dem om hvorfor de ønsket det, og hvordan de har opplevd skolen:

- Vi ønsket at Maria skulle ha et skolemiljø som kjentes trygt. Vi opplevde at det for Maria sin del var et dårlig læringsmiljø på den gamle skolen, særlig på grunn av mangel på plass og ressurser. Vi undersøkte flere privatskoler, og etter samtaler med KFskolen falt valget på dem. Det har vi aldri angret på! Vi opplever at verdiene til skolen lever godt i praksis, og at det er en skole som lærer barna verdien av at alle er forskjellige og at alle er like mye verdt. At barna for eksempel hver dag har morgensamling hvor de reflekterer over skolens verdier, synes vi er utrolig viktig. Vårt inntrykk er at KFskolen mestrer å sette krav til barna, samtidig som barna får ha lave skuldre.

Anne Inghild Johnsen Maldal

«Hold opp! Kjenn at jeg er Gud.» (Salme 46,11)



## Andaktsliv

Hvordan står det til med andakts- og bønnelivet ditt? Allerede når vi hører spørsmålet så kryper den dårlige samvittigheten frem fra et sted hvor vi trodde at vi hadde klart å låse den inne. Umiddelbart får vi en følelse av at her er det (enda et) et område i livet som burde vært endret. Hvorfor er det så strevsomt å få til et godt andaktsliv?

For å gi oss selv et svar på det, så må vi spørre hva som er vitsen med både det å be og det å lese i Bibelen. Det er selvfølgelig ingenting galt i å ha gode vaner når det gjelder bibel og bønn. Tvert imot, det er helt nødvendig for oss mennesker. Men vi gjør så lett selve aktiviteten - det å be og det å lese til en hovedhensikt. Gud trenger ikke vårt andaktsliv, det er det vi som trenger. Vi trenger det for å klare å ta inn over oss at Gud faktisk er nær oss i alt vi gjør. Han er nær oss både når vi ber, leser og tenker. Men han er nær oss også når vi spiser, sover eller arbeider. Ja, Han er hos oss også når vi ikke tenker på Ham i det hele tatt.

Salme 46,11: «Hold opp! Kjenn at jeg er Gud.»

Hele hensikten med å søke Gud er å møte Ham. Hva vi gjør, og hvordan vi gjør det er ikke det viktige. Det viktige er at vi møter Ham! Eller kanskje retttere: Setter oss i en stilling der Han får møte oss. Vi trenger dette møtet fordi det er da at Han får vise oss hvem både vi er og hvem Han er. Vi møter ikke Ham for å gi råd om hva Han bør gjøre for å fikse verden. Nei, vi møter Ham slik at vi kan oppdage hva Han gjør. Det er Han som styrer alt med stø hånd, og vi skal få lov til å være med på det som Han gjør. Men for å forstå vår plass i dette store bildet, så er det vesentlig at vi hører hva Han sier.

Kanskje vi skulle forsøke å bruke andaktslivet vårt til å mer lytte enn til å snakke? Gud tåler godt å lytte til våre behov og våre forslag til løsninger, men det er enda viktigere å «holde opp», være i stillhet sammen med Ham. Når vi er stille og bare ER hos Ham får han hvisket sin forvandlende sannhet inn i våre liv – Han er Gud.

*Odd-Terje Høie, Salem Ganddal*



# En syk økonomi

Når vi opplever sykdom, tar vi medisin for å bekjempe den eller lindre smerten. Det pågår kontinuerlig forskning for å finne nye medisiner mot ulike sykdommer, og vi kjemper aktivt for å bevare kroppen og helsen vår. Likevel er det områder i livet vårt som ikke nødvendigvis defineres som sykdom, men likevel kan påvirke oss negativt. Det økende fokuset på sunn mat og fysisk aktivitet er et eksempel, da vi erkjenner konsekvensene av usunn livsstil.

Det er likevel et område som sjelden diskuteres, men som påvirker oss mer enn vi kanskje er klar over - økonomien vår. Jeg har valgt å kalle dette «syk økonomi.» Det refererer ikke primært til organisasjonens økonomi, men heller hvordan vi som enkeltpersoner og samfunn betrakter penger. Har pengene blitt en form for avgud? Har vi gitt dem så stor betydning i livet vårt at vår trygghet og identitet er knyttet til saldoen på bankkontoen?

Jesus diskuterer ofte emner som penger, forvaltning og eiendom, da han er klar over fristelsene som

følger med. Han presenterer en enkel, men genial medisin: å gi videre. Ved å dele med andre kan vi sikre at pengene ikke får uforholdsmessig makt. Det kan være utfordrende å finne en balanse i dette temaet, spesielt fordi det har blitt privatisert, og det er vanskelig å diskutere det uten å havne i sammenligninger. Men vi kan ikke ignorere det, for hvis pengene får for stor plass i livet vårt, risikerer vi at kjærligheten til pengene blir viktigere enn alt annet.

Jeg ber ikke om at du skal støtte Normisjon Rogaland fordi regionen har en «syk økonomi.» Jeg oppfordrer deg til å gi fordi jeg ønsker at vi som Guds folk ikke skal lide av en «syk økonomi.»

Medisinen er enkel:

Gi videre. Du kan gjøre dette ved å skanne QR-koden og gi en gave eller bli fast giver.



*Thomas Thesen*

# KALENDER

*Endringer kan oppstå. Følg med på vår hjemmeside [normisjon.no/rogaland](http://normisjon.no/rogaland).*

1.-3.mars

## **Vinter/Påskeleir på Horve for 2.-5.kl.**

Påmelding i [checkin.no](http://checkin.no)

7.mars kl.19.00

## **Damekveld på Hjelmeland**

Tema: spor av håp. Eli Haraldseid og Line Marie Løge

8.-10.mars

## **Påskeleir på Stemnestaden for 5.-7.kl.**

Påmelding i [checkin.no](http://checkin.no)

13.mars kl.18.30-20.30

## **Stille kveld på Stemnestaden**

14.mars kl.19.00

## **Temakveld på Stemnestaden**

Tema. Livskvalitet v/Kjetil Klungland (sønn av Arve Sigve Klungland som ble drept i Nokas-ranet)  
Musikk: Jan Liam Øvrebø og Johannes Stødle

15.mars kl.19.00

## **Helaften 60+ på BådeOg-huset i Sandnes**

Olaug Bollestad: Livet med frivilligheten.

Sang og musikk, misjonsinfo, andakt. Pris: 550kr

Påmelding i [checkin.no](http://checkin.no) eller til 51682750 innen 11.mars.

15.-17.mars

## **Påskeleir på Vaulali for 2.-4.kl.**

Påmelding i [checkin.no](http://checkin.no)

1.april kl.18.00

## **Påskefest på Stemnestaden**

Thomas Thesen taler

12.-14.april

## **Minileir på Horve, 4-7 år sammen med voksen**

Påmelding i [checkin.no](http://checkin.no)

17.april kl.18.30-20.30

## **Stille kveld på Stemnestaden**

19.-21.april

## **Minileir på Stemnestaden, 4-7 år sammen med voksen**

Påmelding i [checkin.no](http://checkin.no)

24.april kl.19.00

## **Damekveld på Mosterøy**

Tema: spor av håp. Unni Vignes taler

# KONTAKT

## **Normisjon region Rogaland**

E-post: [region.rogaland@normisjon.no](mailto:region.rogaland@normisjon.no)

Kontaktinfo ansatte - se [normisjon.no/rogaland](http://normisjon.no/rogaland)

## **Regionkontor**

Tjensvollveien 44A, 4021 Stavanger, tlf. 51682750

Regionleder Thomas Thesen

[thomas.thesen@normisjon.no](mailto:thomas.thesen@normisjon.no), tlf. 90065363

Kontorleder: Jeanett Habbestad, tlf. 98216160

Regionstyreleder: Steinar Gulaker, tlf. 97643458

## **Distriktskontor / Kraftsenteret**

v/Stemnestaden, tlf. 98216185

Epost: [kraftsenteret@gmail.com](mailto:kraftsenteret@gmail.com)

Distriktsleder Roar Flacké, tlf. 90600239

## **Galleri Normisjon - gjenbruksbutikker**

Sandnes: 48869174 Akسدal: 48869175

## **Fermate Rogaland**

Leder: Aud Vihovde Hoftun, tlf. 98216181

Epost: [fermate.rogaland@gmail.com](mailto:fermate.rogaland@gmail.com)

[www.fermaterogaland.no](http://www.fermaterogaland.no)

## **Horve Ungdomssenter**

Siv Camilla Ottesen, tlf. 40412855

[horve@normisjon.no](mailto:horve@normisjon.no)

## **Stemnestaden**

Bodil Høie, tlf. 97589956

[stemnestaden@normisjon.no](mailto:stemnestaden@normisjon.no)

## **Vaulali**

Andreas R. Frantzen, tlf. 99315458

[vaulali@normisjon.no](mailto:vaulali@normisjon.no)

## **Nytt fra Normisjon**

Redaktør: Roar Flacké

Ansv. redaktør: Thomas Thesen

Opplag: 1500





## **TAKK OG BØNN**

**Takk og be for utviklingen av Stemnestaden-fellesskapet**

**Takk for vekkelser i Kambodsja og 12 000 nye søsken i fjor**

**Be for oppfølgingen av lederne og de mange nye menighetene**

**Be for disippelgjøringen og ledertreningen av unge i regionen vår**

**Takk for inspirasjon og oppdrift under MER-konferansen og GF/LM**

**Be for arbeidet med PULS og endringer i Normisjon**

**Be om gode prosesser i utviklingen av kraftsenteret på Tjensvoll**

**Be for elever og ansatte ved KFskolen**

**Be om en sunn økonomi i regionen**

**Be for vårens samlinger og arrangement**